



台翰精密科技股份有限公司
TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY CO.,LTD

2023

ESG REPORT

永續報告書





TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY CO.,LTD

目錄 CONTENTS

前言

經營者的話	4
關於本報告書	6
關於台翰科技	7
關係企業	8
外部組織參與及倡議	9

3 公司治理

3.1 公司治理	40
3.2 誠信與倫理	48
3.3 營運績效	50
3.4 供應鏈管理	53
3.5 法令遵循	56
3.6 資訊安全	57

1 永續承諾及管理

1.1 台翰科技永續經營目標	11
1.2 SDGS 聯合國永續發展指標呼應	12
1.3 利害關係人議合	13
1.4 重大主題管理	15

4 環境永續

4.1 氣候變遷分險分析 (TCFD)	61
4.2 能源管理	64
4.3 水資源管理	66
4.4 廢棄物管理	68

2 以人為本

2.1 人權政策	21
2.2 職場健康與安全	23
2.3 勞資關係	27
2.4 徵才與留才	29
2.5 社會參與	37

5 附錄

資料勘誤	71
GRI 準則對照表	75
SASB 對照表	80
第三方查證聲明書	81

經營者的話

GRI 2-22

回顧 2023 年隨著新冠疫情告一段落，緊接而來的除了烏俄戰爭持續僵持，另一邊以巴戰爭也悄無聲息的爆發，不僅加深國際間的緊張局勢，更衝擊產業政策及供應鏈的布局。同時，品牌商持續針對庫存進行調節，以及海外勞動成本上升，使得消費性電子零組件訂單不如預期。台翰科技堅守核心本業並因應客戶需求，加緊越南新廠的規劃與建置、嚴控各項成本費用、擴大業務接單範圍，持續為各利害關係人創造價值。

此外，為因應瞬息萬變的時代，本公司持續透過環境、社會（人權）、治理檢視各利害關係人關注的議題，在追求獲利與成長的同時，亦關注永續目標與營運策略的結合，持續強化自身的韌性，成為與員工共好，更與社會共好的當責企業。





氣候變遷因應 (Environment)

隨著全球暖化日益嚴重，及 COP28 再次確立將努力讓本世紀全球平均氣溫上升控制在較工業化前上升 1.5 度內，各國立法推動碳費的徵收及碳關稅的力度也逐漸加大。台翰科技因應國家淨零政策進行規劃，依照 TCFD 要求完成氣候相關風險揭露，並每年依循 ISO 14064 自行完成所有廠區碳盤查。未來將持續推動相關減碳計畫，汰換老舊機台，提升能源使用效率，在規劃的減碳目標上一步步向前邁進。



社會關懷 (Social)

員工是企业保留技術與知識的根本，台翰科技透過數據分析，除專業技能外，亦積極安排新人、資安、環安及通識類教育訓練，持續加強教育訓練的深度及廣度。在提升員工職能的同時，也透過職業安全委員會持續推動零事故、零工傷的安全、乾淨生產環境。

2023 年台翰科技一共舉辦了 7 項公益活動（如捐款、捐贈、捐血及志工活動等），包含與華山基金會一同在中秋節發放月餅、心路基金會對於早療孩童教育金的捐贈及海外廠區的公益活動，累計 158 人次投入相關公益活動計畫，期望為社會盡一份棉薄之力。



永續治理 (Governance)

2023 年我們正式成立了永續發展委員會，協助董事會監管集團各項永續議題的推動與執行，也連續兩年進入公司治理評鑑上櫃組別的前 6-20% 級距。此外，亦透過自主法規鑑別及將誠信經營列為全體間接人員必修課程等，加強公司法律遵循及誠信經營之能力，以落實企業永續經營之目標。



關於本報告書

GRI 2-3

致敬愛的讀者

非常歡迎您閱覽台翰精密科技股份有限公司（股票代號：1336，以下簡稱台翰科技）發行的第三本永續報書，我們將藉此揭露對於各重大主題的策略、管理方針及績效，期望讓關心我們的利害關係人，能夠更了解我們在實踐企業永續經營的各項努力與成果。

資料計算基礎

本報告書中所揭露各項指標的統計數據，皆由台翰科技各部門統計與調查的結果，財務資料來源，為經資誠聯合會計師事務所簽證後公開發布的財務報表。部份資料則引用政府相關機構網站公開發布的資料，並以一般慣用的數值描述方式呈現，如有需換算之數據，則於報告書中特別說明。

依循標準

發布單位	依循 / 參考準則及規範
全球永續性標準委員會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB)	GRI 準則 (GRI Standards) -2021
英國當責性組織 (AccountAbility, AA)	AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES)
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報企業永續報告書作業辦法

報告書管理方式

本公司設有永續推行小組，負責擬定、規劃、彙整各單位提供的資料，並撰寫本公司永續報告書，經各部門主管進行內容審查後，確保資料正確性。再經由外部第三方組織查證完成後，最後由永續發展委員會及董事會核定後發行。

報告品質

報告書經執行副總（董事會成員）核可，由新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 (BSI) 依循 AA1000AS v3 Type 1 標準針對 GRI 架構進行查證。以確保報告書符合準確性、平衡性、清晰性、可比較性及時效性等品質原則。

報告邊界及範疇

本報告書資訊揭露期間 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，資訊數據的範疇，涵蓋台灣、中國、越南、菲律賓營運據點之環境保護、社會參與與公司治理等各項重大主題回應及行動之相關資訊（揭露期間與揭露範疇皆與年報相同）。

聯絡資訊

- 對於本報告書，若有任何意見或訊息諮詢，請與我們聯繫。
- 聯絡窗口：簡志銘
- 網址：<http://www.thpt.com.tw/>
- 電話：886-3-3112025



關於台翰科技

簡介 GRI 2-1、2-2

台翰精密科技股份有限公司成立於 1987 年，主要以模具設計、開發與製作，及塑膠射出、塗裝、組立等製品外銷為主。多年來秉持著「顧客為尊、品質至上」的企業經營理念，以成為業界首屈一指的专业機構件供應商為願景，以先進的技術及完善的人才培育計畫及發展環境，創造與客戶共同成長茁壯的雙贏局面。

為達成供應鍊垂直整合、技術自主及提供客戶更好的服務，台翰科技於 2004 年在中國大陸東莞地區成立「台翰模具制品（東莞）有限公司」，並增設成型、表面處理與組裝等部門，提供從模具開發、成品射出到組裝等全製程完整服務。有鑑於越南近年來深具投資的成長潛力，2006 年於河內附近的海陽省設立永翰精密科技（越南）有限公司，就近提供客戶相關的產品及技術服務，現已超過 15 年的深耕，目前已有顯著效益。於 2012 年配合客戶產能往菲律賓擴展，於馬尼拉附近的 LIMA 工業區設立台翰精密科技（菲律賓）有限公司，就近供應及持續擴展東南亞市場。

公司名稱	台翰精密科技股份有限公司
產業別	電子零組件業、模具製造業、國際貿易業
主要產品及服務	各種精密模具、治具及塑膠成型等產品之設計、製造及買賣業務
總部地址	桃園市龜山區民生北路一段 568 號 1 樓（2021 年 8 月遷址）
營運據點總數	台灣、中國、越南、菲律賓共 4 家
提供服務市場	中國（東莞）/ 越南（河內）/ 菲律賓（馬尼拉）
員工人數	1,297 人
淨銷售額	20.8 億 / 年
資本額	7.8 億
成立時間	1987 年 8 月 28 日
生產量值	模具（組）377 塑膠（片）371,828,817



產品與服務



事務機

列印機及多功能事務機的機構件上，台翰累積了多年製造經驗，是客戶信賴的夥伴。



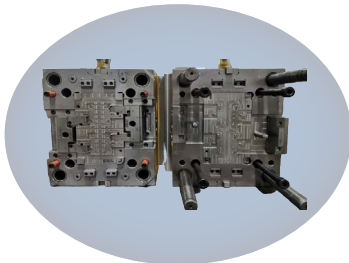
滑鼠

台翰科技提供客戶高品質、低成本的選擇，提高競爭優勢。



錄影/視訊設備

因應疫情期間，大量遠端會議及視訊需求，產量及需求皆穩定成長。

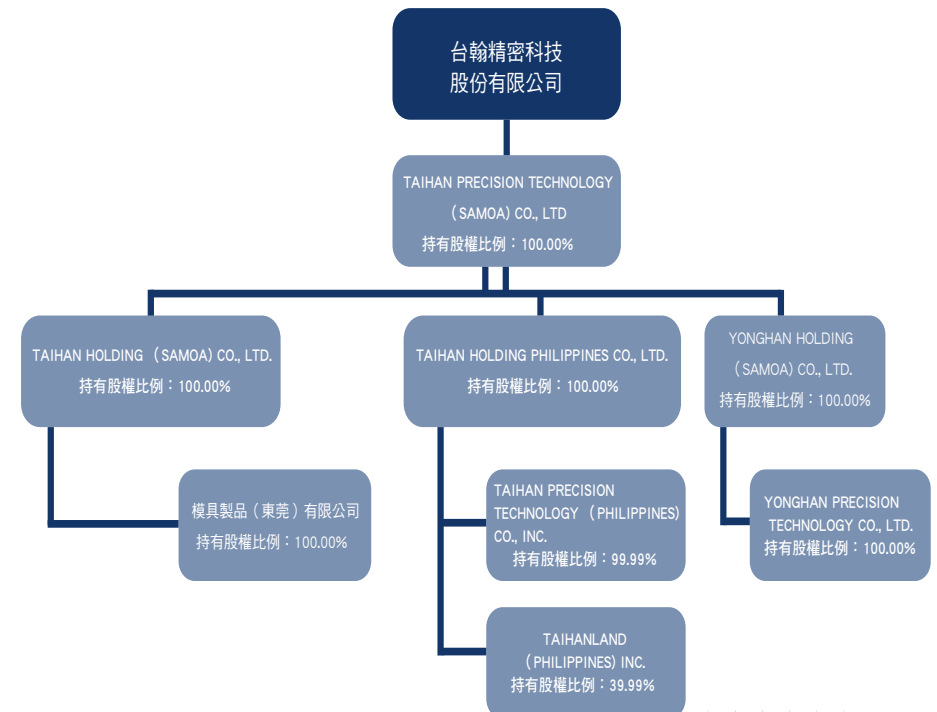


塑膠成型模具

台翰科技進行上下游整合，提供客戶一條龍的服務，讓客戶在產品的不同階段溝通時更輕鬆、更精準。

關係企業

為積極進行海外投資佈局，並達成供應鏈垂直整合、技術自主及提供客戶更好的服務，台翰精密科技持有 TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY (SAMOA) CO., LTD.、TAIHAN HOLDING (SAMOA) CO.,、台翰模具製品(東莞)有限公司、YONGHAN HOLDING (SAMOA) CO., LTD.、YONGHAN PRECISION TECHNOLOGY CO., LTD.、TAIHAN HOLDING PHILIPPINES CO., LTD.、TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY (PHILIPPINES) CO., 和 TAIHANLAND (PHILIPPINES) INC. 等八家轉投資公司，相關持股比例如下。

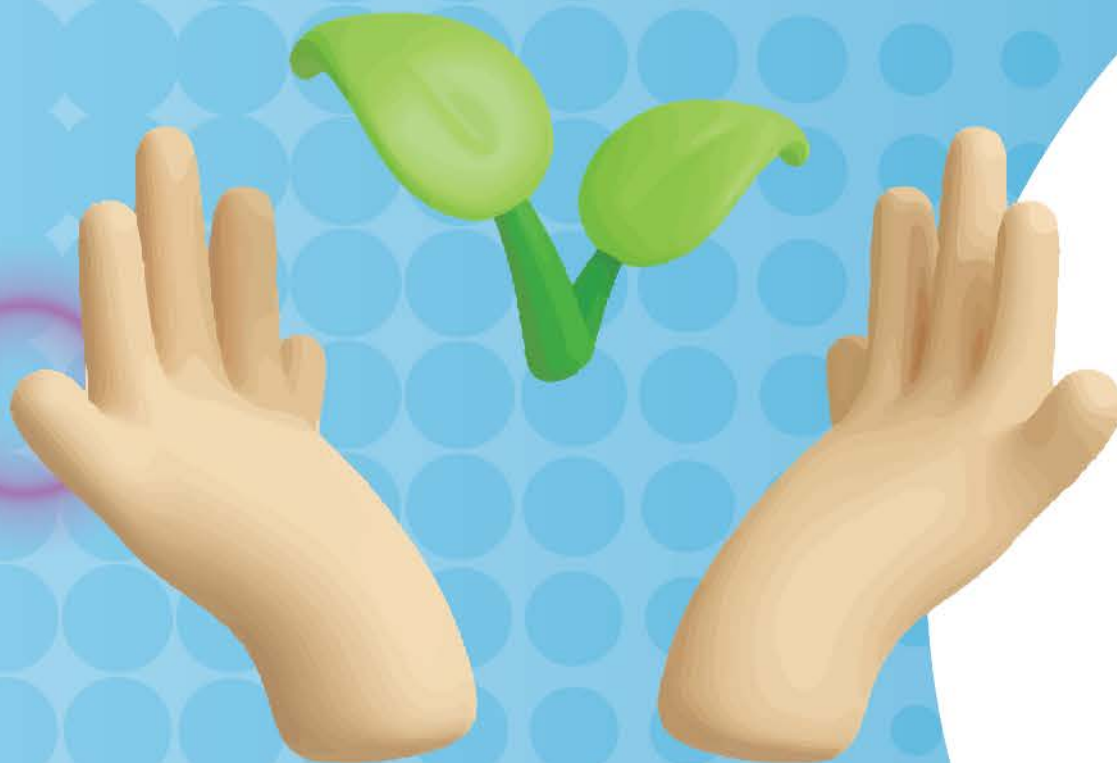


外部組織參與及倡議 GRI2-28

面對外在環境複雜的挑戰與衝擊，身為全球企業公民，台翰科技將致力與利害關係人共同倡議永續發展各項重要議題，如氣候變遷、環境保護、公司治理、勞動權益與供應鏈等。

另為建立平等、包容、開放溝通的文化，台翰科技制定人權政策，支持並遵循聯合國「世界人權宣言」、「商業與人權指導原則」、「全球盟約」，與國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約所揭櫫之原則與精神。





1

永續承諾及管理

- 1.1 台翰科技永續經營目標
- 1.2 SDGS 聯合國永續發展指標呼應
- 1.3 利害關係人議合
- 1.4 重大議題管理

1.1 台翰科技永續經營目標

台翰科技秉持著「顧客為尊、品質至上」之企業經營理念，追求本業的穩健經營，並重視與自然環境之和諧相處，近年更致力投入永續發展的。不僅止於企業內部之落實，更期望透過建立透明、有效的互動管道，強化與所有利害關係人間之溝通，整合推動環境、社會（人權）、治理等議題策略，並定期針對所設定之目標及指標檢視績效，以確定其達成。

短期目標（2024）		中長期目標（5~10 年）2025~2030
E 環境議題	環境保護	• 符合環保法規 • 持續推動節約用水、用電 • 改善、監督廢水、廢棄物處理流程 • 完成全廠區碳排計算 • 用電強度下降至 32 GJ/ 百萬產值
S 社會（人權）議題	社會責任（內部）	• 違反環保法規 0 件 • 全廠區推動通過 ISO 14064-1 查證 / 確信 • 全廠區照明設備更換成節能燈泡 • 高耗能、老舊設備汰換 • 廢水、廢棄物減量並回收再利用 • 用電強度下降至 30 GJ/ 百萬產值
G 公司治理議題	公司治理	• 建立完善的職業安全風險評估，提供安全的工作環境 • 維持離職率 40% 以下 • 增加 ESG 相關課程的培訓時數，包含人權、溫室氣體排放、資安等課程之知識提升。 • 落實內部人權宣導及評核 • 每人每年教育訓練時數達 4 小時
		• 建立零工安意外的安全工作環境 • 維持員工離職率 30% 以下 • 每人每年教育訓練時數達 8 小時 • 持續參與公益活動贊助
		• 獨董席次維持 40% 以上 • 持續精進公司治理 • 維持客戶滿意度 85% • 持續追求獲利與成長
		• 完善各面向風險評估，制定因應策略 • 審計委員會及薪酬委員會的獨董出席率維持 100% • 持續提升公司治理評鑑排名 • 持續追求獲利與成長 • 無任何資安事故發生



1.2 SDGS 聯合國永續發展指標呼應

身為全球永續公民的一分子，台翰科技透過環境、社會及治理三個面向，將自身永續發展目標與聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 做連結，期望更全面的檢視自身的影響力，並持續為各利害關係人創造更多永續價值。

	SDGS 呼應	管理方針	GRI 指標	回應章節
E	 12.5 2030 年前，透過預防、減量、回收和再利用，大幅減少廢棄物產生。	台翰科技積極配合客戶進行再生物料的使用，並持續提升包材回收比例，以減少生產過程中廢棄物的產生。	306-3 廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理
	 13.3 針對氣候變遷的減緩、調適、減輕衝擊及及早預警，加強教育和意識提升，提升機構與人員能力。	透過氣候相關財務揭露評估相關機會與風險，並以此進行風險控管。	GRI 201-2: 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 2016	4.1 氣候變遷風險分析 (TCFD)
S	 1.5 到西元 2030 年，提升貧窮與弱勢族群的韌性和災後復原能力，減少他們遭受極端氣候、經濟、社會 (人權) 和環境衝擊與災害。	在追求獲利及營運成長的同時，台翰科技亦關注社會上需要幫助的弱勢族群，如越南廠區捐助越南祖國陣線，該組織長期提供弱勢族群最基本的住宿及醫療幫助。	GRI 401: 勞雇關係 2016	2.5 社會參與
	 4.5 2030 年前，消除教育上的性別差距，並確保弱勢族群可以平等地接受各層級教育與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。	1. 定期進行專業技能及通識教育訓練，協助員工提升相關知識。 2. 資助心路基金會，協助基金會持續為學齡前的特殊兒童提供教育，使他們能夠更加適應與他人正常相處。	GRI 404: 訓練與教育 2016	2.4 徵才與留才 2.5 社會參與
G	 8.8 保護勞工的權益，為所有工人創造安全和有保障的工作環境，包括外籍移工，尤其是婦女移工以及從事危險工作的勞工。	提升公司經濟績效，保障員工基本人權不受侵害，提供乾淨衛生之工作場域。	GRI 403: 職業安全衛生 2018	2.2 職場健康與安全 3.3 營運績效

1.3 利害關係人議合 GRI 2-29

台翰科技根據 GRI (GRI Standards) 永續報導原則及 AA 1000 SES (Stakeholder Engagement Standards, SES) 利害關係人議合標準，建構包含重大性、包容性、完整性及永續性的重大性分析流程，作為企業永續報告書的揭露依據。從各界利害關係人的回饋，收集瞭解利害關係人關注的議題，並進一步回應，以符合所有利害關係人的需求。

台翰科技利害關係人及重大主題鑑別分析流程

第一步：鑑別利害關係人

台翰科技經永續發展委員會，針對各部門、各單位之業務職掌進行檢視，辨別台翰科技的利害關係人，並參酌各部門及同業的經驗，依照議合方式及公司追求永續發展之重要性及關聯性，且依循 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大原則，鑑別出的 6 大類別利害關係人，客戶、股東 / 投資者、供應商、本公司員工、政府機關及地方社區。

第二步：蒐集永續議題

依循全球永續性標準理事會 (GSSB, Global Sustainability Standards Board) 於 2021 年公布之新版 GRI 通用準則，以 GRI 指標為基礎，再參酌氣候相關財務揭露 (TCFD) 建議、永續會計指標 (SASB)、聯合國永續發展目標 (SDGS) 及國內外之永續相關議題等因素綜合考量，共彙整出 20 項重大性議題，作為與利害關係人溝通依據。

第三步：問卷溝通與調查

台翰科技透過重大主題問卷進行利害關係人溝通與調查，有別於以往以關注度作為議題排序方式，2023 年我們依循 GRI Standard 2021，分析各項議題的實際與潛在的正、負面衝擊，和發生的可能性，以辨別 20 項重大性議題對於台翰科技之重要性排序，進一步鑑別台翰科技的永續重大性議題，共計回收 154 份。

第四步：重大主題鑑別

依據利害關係人問卷回饋之結果，以「利害關係人對正負面的永續議題之關注程度」，再參酌「高階主管認為公司對各項正負面議題中的衝擊程度」，以「重大議題矩陣分析」方法，藉以排列所關注之重大性議題優先順序，鑑別出 2023 年台翰科技對經濟、環境與人群 (包含其人權) 最顯著的 8 個重大主題。

第五步：管理方針制定與揭露

鑑別出重大主題後，台翰科技透過永續發展委員會依循 GRI 準則報導要求，針對各重大議題蒐集內部資訊、數據，訂定有效管理方針以對應揭露要求，並持續檢視本公司永續議題的執行成效，落實永續發展的願景。

台翰科技利害關係人溝通作為

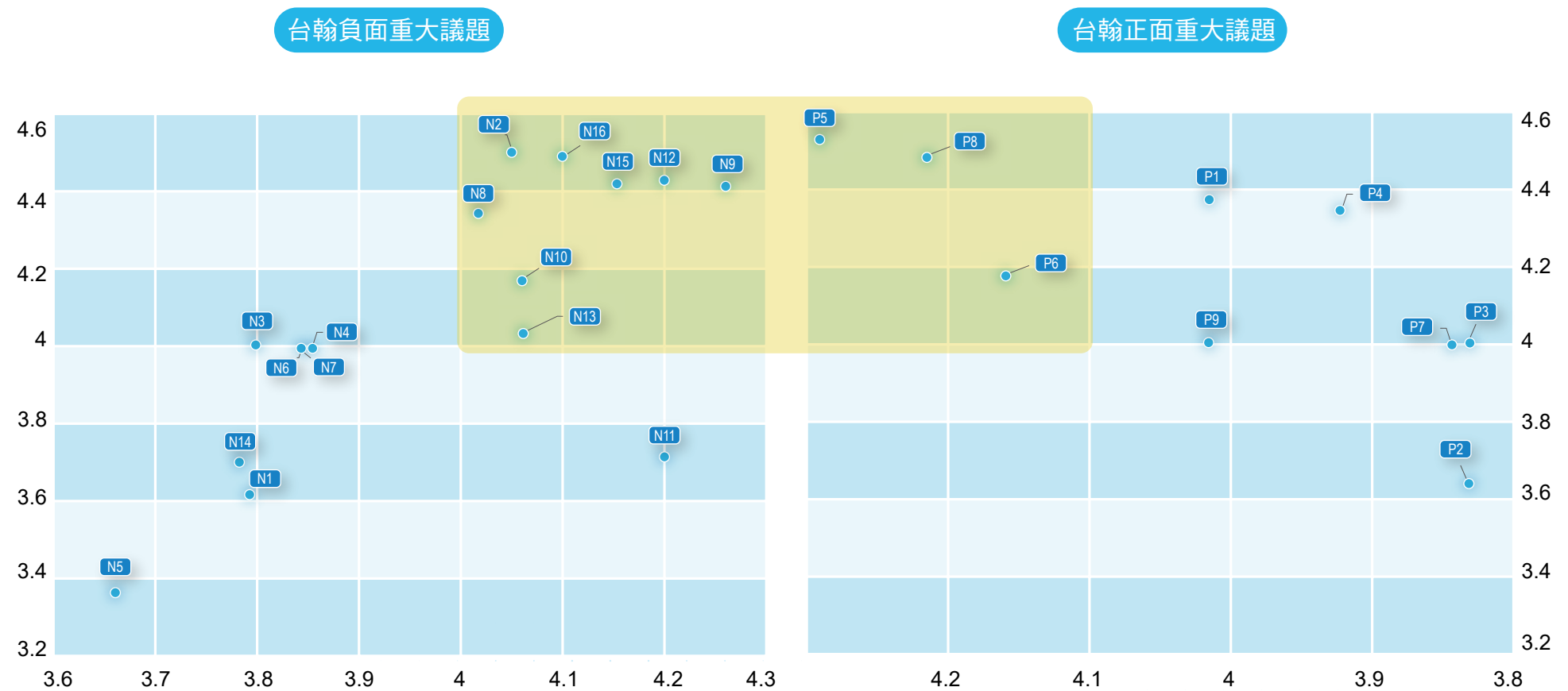
台翰科技認為唯有瞭解關注我們的利害關係人，並深化溝通，才能繼續在企業社會責任事務推動上有所精進。因此，永續發展委員會每年透過問卷及各種不同溝通管道，進行利害關係人議合，收集各利害關係人關注的議題以並鑑別出實際、潛在、正面、負面之衝擊。亦每年審核相關溝通管道之溝通頻率及有效性，並將利害關係人議和之情形提報至董事會。(台翰科技尊重來自各方的意見，已將問卷翻譯成海外廠區當地語言，且所有回覆皆予以保密)

利害關係人與議合目的	關注議題	議合管道	議合頻率	2023 議合成效
客戶 台翰科技致力與客戶建立長期的夥伴關係，並提供符合客戶需求的產品與服務，提升客戶滿意度。	職場健康與安全 原物料使用管理 風險控管 人權評估與勞工權益	1. 客戶滿意度調查 2. 月品質交期檢討大會 3. 產品專案討論、客戶拜訪 * 聯絡窗口： alen@thpt.com.tw	1. 每年一次 2. 每月 / 季一次 3. 不定期	客戶滿意度調查，整體平均滿意度 93.3 分
股東 / 投資者 每位股東 / 投資人都是台翰科技重要的支持者。因此，如何兼顧永續及持續獲利一直是本公司的長期目標。	倫理與誠信 資訊安全 營運績效 法令遵循	1. 股東會 *、年報、永續報告書 2. 財報 3. 電訪、電子郵件、法人說明會 *、官方網站、新聞稿、公開資訊觀測站 聯絡窗口： alen@thpt.com.tw	1. 每年一次 2. 每季一次 3. 不定期	1. 公司發言人應對股東來訪或電訪釋疑 2. 依法每季召開董事會及審計委員會，定期檢視經營成效及風險 3. 舉辦股東年會，說明公司經營成果及未來展望 4. 於公開資訊觀測站發佈重大訊息及公告計 41 則 5. 2023 年 EPS 為 1.39
供應商 台翰科技與供應商保持良好的溝通，降低潛在斷料與永續風險，為顧客提供最好的產品。	職場健康與安全 營運績效 風險控管 原物料使用管理	1. 供應商評核 2. 電子郵件、面談、場勘、電訪 聯絡窗口： alen@thpt.com.tw	1. 每年一次 2. 不定期	台翰科技針對供應商永續評核問卷，並無任何顯著性風險。
本公司員工 優秀的員工是我們持續成長的關鍵。台翰科技致力於提供員工一個安全且舒適的工作環境，以提升員工滿意度。	資訊安全 職場健康與安全 地方社會參與 能源管理	1. 職工福利委員會 2. 投訴專線、電子郵件、員工訪談、滿意度調查 聯絡窗口： rita_chen@thpt.com.tw	1. 每月一次 2. 不定期	1. 2023 年無任何違反法令事項投訴案件 2. 2023 年福委提供員工福利內部相關訊息達 10 則以上，積極改善員工福利。 3. 2023 年員工滿意度調查整體滿意度 77 分。
政府機關 政府機關是企業發展的依據。台翰科技積極配合各項政策的施行，以提升內部公司治理的能力。	地方社會參與 資訊安全 原物料使用管理 職場健康與安全	法規、政策宣導、實地稽核、座談會、研討會、公文來函、重大訊息 聯絡窗口： alen@thpt.com.tw	不定期	1. 本司主要由營運中心、稽核室、總財會管理處及行政管理處應對各政府機關。 2. 2023 年度上市公司治理評鑑上櫃公司組列為前 6%~20% 之公司
地方社區 社區居民是台翰科技永續議題的關注者。我們將持續聆聽並回饋社區，以降低本公司對社區造成的影響。	資訊安全 原物料使用管理 地方社會參與 勞資關係	公司官網、參與公益活動 *、社區拜訪、舉報信箱 聯絡窗口： alen@thpt.com.tw	不定期	1. 2023 年並未接到任何社區民眾舉報 2. 不定期社區鄰里長拜訪 3. 各廠區定期舉辦社區關懷及公益活動

註 1: 議合管道中標記 * (星號) 者為董事會成員有參與利害關係人議合之場合。

1.4 重大主題管理 GRI 3-1、3-2、3-3

重大主題矩陣圖



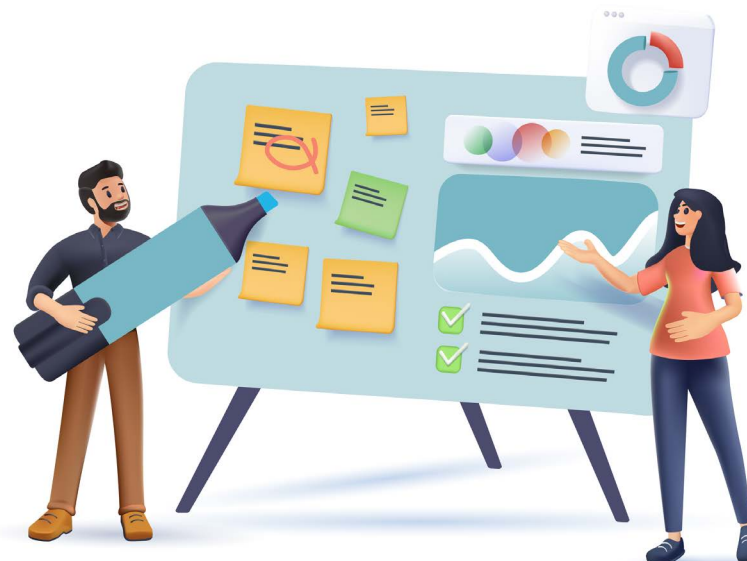
2023 年重大主題列表

代號	正 / 負面	永續議題	代號	正 / 負面	永續議題
P1	正面	原物料使用管理	N5	負面	生物多樣性
P2	正面	溫室氣體排放	N6	負面	供應商永續評估
P3	正面	供應商永續評估	N7	負面	人權評估與勞工權益
P4	正面	職涯發展與教育訓練	N8	負面	勞資關係
P5	正面	職場健康與安全	N9	負面	職場健康與安全
P6	正面	徵才與留才	N10	負面	徵才與留才
P7	正面	地方社會參與	N11	負面	地方社會參與
P8	正面	營運績效	N12	負面	營運績效
P9	正面	風險控管	N13	負面	法令遵循
N1	負面	水資源管理	N14	負面	氣候變遷風險與機會
N2	負面	能源管理	N15	負面	資訊安全
N3	負面	溫室氣體排放	N16	負面	倫理與誠信
N4	負面	廢棄物管理			

重大主題調整列表

台翰科技永續推行小組考量國內外產業趨勢、關注議題，並檢視各永續議題對本公司的意涵，針對本年度之重大議題調整如下：

面向	重大性議題	調整方式	調整說明
治理	倫理與誠信	議題調整	原先「公司治理」意象較廣，利害關係人較難以聚焦特定議題，故將議題改為更明確的「倫理與誠信」。
社會 (人權)	人權評估與勞工權益	重大主題移出	2023 年並未列入本公司之重大主題，但仍會持續追蹤相關目標。
社會 (人權)	徵才與留才	新進重大主題	2023 年新進重大主題，本公司將持續追蹤相關目標的達成情況。



重大主題管理方針

GRI 2-23

重大主題	實際與潛在的正 / 負面衝擊	管理方針	2023 年目標達成情況	2024 年目標
人權評估與勞工權益 員工是公司永續營運的重要資產，台翰科技保障每位員工的基本人權不受侵犯。	負面潛在 違反人權事件可能嚴重影響公司名譽，並失去客戶及供應商之信任。	◎ 訂定及落實人權政策 ◎ 制定合理、公平的薪酬政策	◎ 無員工申訴人權相關案件 ✓ ◎ 無任何重大 (罰金超過 100 萬元) 違法事件 ✓ ◎ 內部人權調查，總分 80 分以上 (實際 75.1) ✗	2023 年未列為重大議題，後續仍持續追蹤中
職場安全與健康 台翰科技致力於提供員工一個乾淨、安全的工作環境，降低員工工傷的機率。	正面潛在 安全健康的工作環境將提升員工之工作效率，並降低人事及營運成本。 負面潛在 職安危害事件將影響公司名譽，並增加人事及營運成本。	◎ 訂定並落實廠區人員職安檢查 ◎ 定期危險源風險評估	◎ 各廠區可記錄之職業傷害比例降至 5% 以下 ✓ ◎ 無任何死亡及嚴重的職業傷害事件發生 ✓	• 失能傷害件數 0 件 • 無任何員工權益相關重大違法事件 • 無任何員工可記錄職業病
勞資關係 台翰科技為提升公司競爭力，致力營造一個和諧的勞資關係，提供多元暢通的溝通管道，以維護員工權益。	負面潛在 不良的勞資關係將增加溝通成本，並可能導致公司違反法令，導致利害關係人的不信任。	◎ 多元暢通的溝通及申訴管道 ◎ 定期檢視薪資行情及員工福利	◎ 員工申訴案件 5 件內 ✓ ◎ 離職率 40% 以下 (實際 54%) ✗ ◎ 員工滿意度調查 80 分以上 (實際 76.2) ✗	• 員工滿意度 78 分以上 • 員工申訴案件 5 件內
營運績效 秉持著「顧客為尊、品質至上」的企業經營理念，使集團產品及服務更為全面化，提供最符合客戶需求的全面服務，使企業經營更加穩健。	正面實際 良好的獲利及營運績效，將提升利害關係人的投資意願。 負面潛在 公司無法持續提升獲利，將降低利害關係人投資意願。	◎ 持續提供高品質之產品 ◎ 生產成本管理與控制	◎ 每年獲利逐年成長 ✗	• 獲利持續成長 • 營業收入提升 5%
法令遵循 台翰科技遵循當地法規，落實環境、社會、經濟面向法規，並恪遵法規，減少營運及違規裁罰之風險。	負面潛在 若出現違反法令的事件，可能降低利害關係人的信任，並提升公司營運成本。	◎ 定期檢視自身違反法規之風險 ◎ 定期開辦相關課程	◎ 無任何違反法規事件 ✓	因違法而遭受裁罰事件 0 件

重大主題	實際與潛在的正 / 負面衝擊	管理方針	2023 年目標達成情況	2024 年目標
公司治理 遵守上市櫃公司治理實務守則，強化董事會與功能性委員會職能，監督企業營運的永續發展。	負面潛在 公司治理不當，可能導致股東、客戶的不信任，導致營運成本上升。	◎ 成立永續推行小組 ◎ 董事會績效評估 ◎ 新進人員誠信經營簽署	◎ 公司治理評鑑維持 21% 至 35% 以上區間 (實際 5%-20% 區間) ◎ 維持董事會女性成員 12.5% 以上	本年度議題調整，後續仍持續追蹤中
資訊安全 完善的資訊安全管理，才能有效的保護公司及客戶的隱私，並進一步提升各利害關係人的信賴。	負面潛在 資訊防護系統不夠完善，導致系統被駭或關機，導致停工或聲譽受損。	◎ 建立可靠完善的資訊安全架構 ◎ 強化資訊安全防護機制 ◎ 降低資安風險造成的損失	◎ 無任何資安事故發生 ◎ 資安教育訓練時數人均 1 小時以上 (實際 0.48 小時)	• 無任何資安事故發生 • 資安教育訓練平均 1 小時以上
能源管理 透過能源管理增進企業的能源使用效率，降低公司成本之同時，亦減少溫室氣體排上，為全球淨零排放目標盡一份心力。	負面實際 能源管理不當，導致碳排增加及能源成本上升。	◎ 優先汰換低效、高耗能之設備 ◎ 定期檢視節能目標達成率	◎ 單位營收耗電強度下降至 32 GJ/ 百萬產值以下 (實際 34.88)	• 單位營收能耗下降至 32 GJ/ 百萬產值
徵才與留才 優秀的員工是台翰科技不斷進步和成長的基石，如何讓員工無後顧之憂的安心工作，一直是本公司的首要目標。	正面實際 多元的培訓機制，有效提升員工工作效率並降低人才流失。	◎ 提供各項員工福利 ◎ 建立良好員工職涯規劃 ◎ 讓員工維持良好工作 - 家庭平衡	新進重大議題	• 員工離職率 40% 以下 • 無違反招募任用相關投訴案件
誠信與倫理 台翰科技落實誠信經營之政策，防止任何對公司名譽及利益造成損害的行為發生。	負面潛在 發生重大不誠信行為事件，將可能導致各利害關係人信任度下降，導致營收及市值受到影響。	◎ 定期實施教育訓練 ◎ 不定期發布宣導文章 ◎ 建立暢通的申訴管道	新進重大議題	• 誠信經營教育訓練人均 1 小時 • 無任何違反誠信經營事件發生

重大主題衝擊影響邊界

主題	重大主題	GRI 主題揭露項目	利害關係人						揭露章節
			客戶	股東 / 投資者	供應商	本公司員工	政府機關	地方社區	
社會面	徵才與留才	GRI 401: 勞雇關係 2016				○	○	※	2.4 徵才與留才
	勞資關係	GRI 402: 勞資關係 2016		※		○	○	※	2.3 勞資關係
	職場健康與安全	GRI 403: 職業安全衛生 2018				○	○	※	2.2 職場健康與安全
治理面	營運績效	GRI 201: 經濟績效 2016	△	○	※	○			3.3 營運績效
	資訊安全	GRI 418: 客戶隱私 2016	○		△	○			3.6 資訊安全
	倫理與誠信	GRI 205: 反貪腐 2016		※		○	○		3.1 公司治理
	法令遵循	GRI 2-27: 法規遵循 2021	△	※	△		○	○	3.5 法令遵循
環境面	能源管理	GRI 302: 能源 2016	△	※	△				4.2 能源管理

註：○表示直接衝擊；※表示促成衝擊；△透過商業關係造成衝擊



2

以人為本

- 2.1 人權政策
- 2.2 職場健康與安全
- 2.3 勞資關係
- 2.4 徵才與留才
- 2.5 社會參與

2.1 人權政策

人權政策 GRI 406、407、408、409

為建立平等、包容、開放溝通的文化，台翰科技參考國際勞工組織公約 (ILO Convention) 及聯合國世界人權宣言 (UDHR Universal Declaration of Human Rights) 等國際公約之內容制定本公司人權政策。每年定期檢視自身是否有違反人權相關議題之風險，訂立相關規範文件作為執行的依據，例如：人事任用流程、工作規則、行政獎懲及出勤管理法等…規範。持續秉持公平、尊重的態度實踐勞工政策及其精神，不因種族、膚色、性別、年齡、性傾向、殘障、宗教信仰、政治色彩、及婚姻狀態等因素，有任何形式之歧視和排擠，不得有任何性騷擾或其他暴力、威脅、恐嚇之行為，讓員工得以在日常工作中落實人權，確保將相關精神落實內化至員工工作中。2023 年未發生任何違反人權、強迫勞動及雇用童工相關情事。

人權盡責調查

台翰科技自 2022 年起，每年進行人權盡責調查，期望藉此了解本公司對各利害關係人的影響，並加以預防任何違反人權的事件。透過內部匿名問卷發放，瞭解員工對公司各面向人權議題之滿意度，並針對評分較低之項目進行改善及教育訓練安排。同時，亦將供應商對人權政策之落實情況，將其列入本公司供應商評核，若有違反人權政策情況嚴重者將更換供應商。

對象	人權議題	調查方式
員工	結社自由及集體談判權力、工時、多元化及公平對待、性騷擾、職業健康安全、不歧視、母性保護	員工滿意度調查 內部人權問卷調查
供應商	職業健康安全、禁止強迫勞動	供應商評核
客戶	客戶隱私、資訊安全	客戶滿意度調查

人權問卷調查流程

台翰科技每年匯整 RBA、國際相關公約之人權議題及產業鏈情況，調整問卷內容，採取匿名發放回收後，針對評分較低之議題提列改善行動方案及減緩措施，並以此進一步訂定下一年度之目標分數。

P 計畫 (匯整人權議題) → D 執行 (問卷發放) → C 查核 (擬定減緩/改善計畫) → A 修正 (評估改善成效)

人權風險減緩措施

台翰科技針對各項人權風險制定各項減緩措施，並將各項減緩措施與日常營運結合，並建立暢通的申訴管道給所有員工，杜絕任何違反人權之行為。2023 年共完成了 644 人次；1,286 小時人權相關的教育訓練，期望能將人權保護的理念，傳遞到每位同仁心中。

利害關係人	人權議題	減緩措施	2023 年成效
員工	禁止人口販賣及強迫勞動	- 依當地法規與員工簽訂契約，嚴格禁止奴役、人口販賣、童工或任何違反人權之雇用。 - 台翰科技「工作守則」訂有員工每日、每週工時上限，定期檢視，杜絕任何超時勞動及強迫勞動，保障每位員工充足的休息時間。	所有合同與契約皆符合法規，且未有超時或強迫勞動之情事
	保障結社自由和集體談判	台翰科技尊重並鼓勵所有員工組織和參與他們所選擇的工會、集體談判和參加和平集會的權利。	越南廠區成立職業安全衛生委員會，以增進員工集體談判之權益
	多元包容性與不歧視	台翰科技在人員招募、晉升、獎酬方面，不因個人種族、膚色、年齡、性別、殘疾、懷孕、信仰、政治、思想、婚姻等，而有所差異。	無任何歧視或差別待遇相關申訴
	職業健康安全	定期進行各項職業安全風險評估，針對風險及對員工危害係數較高之項目進行立即改善並持續追蹤，期望打造一個零職災的工作環境。	無任何重大職業災害發生
	杜絕不人道及性騷擾對待	台翰科技嚴格杜絕任何體罰、辱罵、精神壓迫、性騷擾、性侵犯等違反人權之行為，且已訂定「性騷擾之書面聲明」、「禁止工作場所職場暴力之聲明」、「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」等管理辦法。	- 無任何性騷或不人道對待申訴事件 - 加強性騷防治宣導
	母性保護	台翰科技依各地方法規保障母性權益，並於「工作守則」中明定對分娩前後女性員工之保護，得申請改調部門，絕不影響其工資及年度考績。	2023 年共計 52 位員工申請育嬰假，且無任何員工提出相關申訴。
供應商	勞動人權	台翰科技已訂定「供應商管理準則」，並依此規範每年執行供應商評核，檢視供應商對員工人權落實情況，並針對評分較低的供應商進行個別宣導。若出現嚴重違反人權之情況，將停止與該公司之合作。	供應商評核結果皆符合要求，且無違反人權之風險
客戶	客戶隱私、資訊安全	- 台翰科技已訂定「個人資料保護管理辦法」及「資通安全管理辦法」，並成立資訊安全委員會，定期檢視各方面資訊洩漏之風險。 - 定期實施教育訓練，強化同仁資安意識。	無任何資安事故發生

2.2 職場健康與安全

資訊	內容填寫
對台翰科技的重要性	台翰科技致力為員工提供一個乾淨、安全的工作環境，降低員工工傷的機率。
管理政策	落實日常巡檢與風險排查，打造零工傷的工作環境。
2024 年目標	• 無任何死亡及嚴重的職業傷害事件發生 • 無任何職業安全違規紀錄 • 員工定期健康檢查
中、長期目標	• 無任何死亡及嚴重的職業傷害事件發生 • 所有高風險因子皆完成改善 • 員工可記錄職業病 3 件以下
評估結果	• 2023 年無任何死亡及嚴重的職業傷害事件發生→已達成 • 2023 年各廠區總計可記錄之職業傷害比例皆在 5% 以下→已達成 • 2023 年無任何職業安全違規紀錄→已達成 • 2023 年員工可記錄職業病 0 件→已達成
權責單位	人資部、總務課
申訴管道	公司網站、申訴信箱、定期員工關懷

職業安全衛生委員會

台翰科技越南廠及菲律賓廠皆已設置職業安全衛生委員會，由廠區職業安全衛生人員與相關管理部門主管共同組成。職業安全衛生委員會的職責在於規劃、執行、監督、改善廠區之工作環境。定期透過職業安全風險鑑別的方式，評估各項設備及作業流程對員工之危害及風險，亦負責於職災發生後進行事故調查。台翰科技保護提供職安相關危害或風險意見之員工免於受到任何處分。若員工向廠區環安人員、委員會勞工代表回報，或是透過意見箱進行匿名反饋，本公司將於委員會中討論如何改善與消除，以確保溝通、申訴管道之有效性。

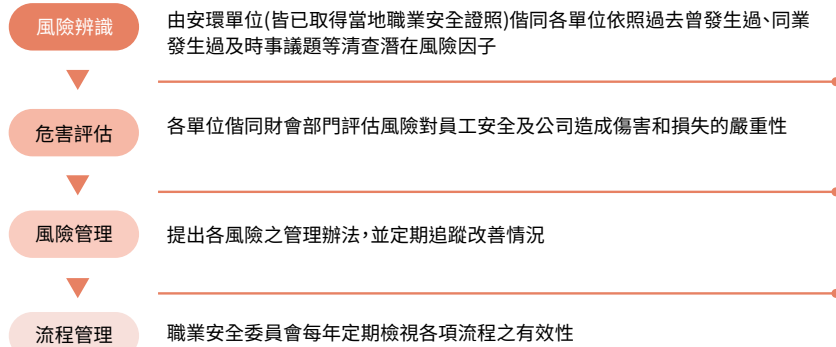
廠區	勞工代表 (位)	管理代表 (位)
越南	3	2
菲律賓	9	2

註 1：台灣地區無生產作業故暫不考慮設置

註 2：東莞廠區預計 2024 年成立，現階段仍會定期討論、改善員工工作環境

職業安全風險鑑別 GRI 403-2

為有效降低員工受到工安意外傷害的風險，台翰科技定期自行進行職業安全風險鑑別，以強化人員安全衛生之觀念，將廠內風險降至最低。鑑別風險時要求各單位將不同的工作環境、設備或製成，可能造成的危害進行分類，依其發生的頻率、嚴重程度及造成損失的可能性轉化成風險等級。將風險等級 ≥ 40 分以上的職業安全風險列為「不可接受風險」。若有不可接受風險皆提出限期改善，盡速將其排除，無法完全排除之風險，則訂定配套措施，以降低其造成危害的可能性。



2023 年鑑別不可接受風險

2023 年台翰科技共鑑別出兩項「不可接受風險」,皆已完成相關風險控管措施。本公司亦保護員工之退避權,若發現有立即性危害或風險,可直接退避至安全處,再向主管反映,決不會受到任何處分,以確保員工在發生事故的第一時間保護自身安全。

危險源	風險值	風險控制措施
油墨、洗模 / 脫模劑之揮發性氣體	48	已要求作業人員配帶口罩、並加強車間之空氣流通。
機械運行或模具敲打之噪音	45	工作環境噪音較大之員工皆要求配戴耳罩,並有定期進行聽力測試。

2023 年職業災害統計、職業病

GRI 403-9、403-10

台翰科技在職災統計皆依當地政府機關法令配合申報執行,海內外所有營運據點之正式員工總數一共 1,297 人(不包含非正式員工),所有員工職業災

害統計如表所示,2023 年所有廠區職業傷害所造成的死亡事件、嚴重職業傷害件數皆為零。僅有 3 件可記錄之職業傷害發生,皆已協助員工進行後續醫療處理,返回工作崗位,並進一步進行職業災害發生原因分析,進一步改善以降低事故發生率,打造安全 - 零工傷的工作環境。

2023 年職業災害統計						
項目	性別	台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	非員工工作者
總工時 (hr)		43,648	2,078,320	270,912	847,888	658,600
職業傷害所造成的死亡比例	男性	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比例	男性	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害比例	男性	0	0	0	2.77	0
	女性	0	0	10.04	2.36	0
可記錄之職業傷害件數	男性	0	0	0	1	0
	女性	0	0	1	1	0
可記錄職業病 (件)	男性	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0

註 1：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

註 2：可記錄的職業傷害：因工作導致死亡、嚴重的職業傷害以及須離開工作崗位接受治療 (包含廠內及廠外) 之傷害,不包含員工上下班通勤之交通事故。

註 3：總工時 = 員工總數 (以 12 月 31 日在職人數統計) × 工作天數 × 每日工作時數 (8 小時)

註 4：職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 總工時

註 5：嚴重的職業傷害比率：嚴重的職業傷害件數 × 1,000,000 ÷ 總工時

註 6：可記錄的職業傷害比率：可記錄之職業傷害件數 × 1,000,000 ÷ 總工時

註 7：台翰科技員工尚無任何職業病產生

註 8：非員工工作者系指常駐公司之承攬商 (例：供膳、清潔、保全及修繕人員) 及派遣員工

職業危害風險控管

2023 年台翰科技所發生之職業傷害相較去年大幅減少，發生主因多為員工作業時分心或不注意時導致意外發生，將持續宣導並減緩可能對員工造成傷害的因素，打造零職災的工作環境。

職業傷害類型	2023 年發生件數	改善措施
機器故障壓傷	1	將加強設備檢修及職安教育訓練，並落實危害識別、標示及後續管理措施。
異物入眼	2	強化職安教育訓練，並落實作業 SOP，以減少意外及不當操作造成的職業傷害。

職業災害緊急應變 GRI 403-5、403-7

為了提升員工面對緊急事件的應變能力，讓相關人員熟練緊急應變應有的知識及技能，在面對不同階段緊急突發狀況時，能有效處理災害應變措施，降低人員損傷、財物損失及環境衝擊。台翰科技各個廠區每半年定期舉辦消防安全演習及緊急應變處理教育訓練，讓員工熟悉疏散路線及最近的逃生出口及逃生後的集合點，以盡速完成人員清查。減少災害時因混亂造成人員受傷。

針對新進人員安排公司環境介紹 (包含急救品、滅火器使用方式、及逃生梯的位置)，每年舉辦健康講座以全面照顧同仁的健康。另外，在作業場所設置自動體外心臟電擊器 (AED)，並請外界講師進行授課，藉此讓非醫護人員者亦可熟悉心臟驟停的急救處理，掌握黃金五分鐘，



▲ 越南廠傷患救治演練



▲ 菲律賓廠夜間滅火演練

2023 年台翰科技有關安環消防相關的教育訓練課程累計達 1,298 人次；2,979.5 小時，包含新人職安教育訓練、設備及作業風險識別和消防演練等，後續仍會持續加強員工的消防及緊急事件的應變能力。

消防及職安相關教育訓練統計

安環消防教育訓練	人次	1,298 人次
	時數	2,979.5 小時

職業病預防管理 GRI 403-7

台翰科技的生產模式對員工造成職業病的機率較低，但仍持續對員工的工作環境進行改善，依照常見的五大職業病類別，並針對員工工作環境可能造成職業病的危害因子，進行相關預防管理措施，如透過健康檢查隨時監控員工的健康狀況、防護具配戴等，若有發現異常，將即時提醒員工，必要時也將協助員工調至其他崗位。本公司 2023 年沒有任何職業病的情況發生。

職業病類別	危害因子	預防管理措施
物理性	機台及廢料粉碎噪音	職前危害教育訓練、個人防護具配戴 (耳罩、耳塞)、特殊健檢 (聽力檢測)
化學性	有機溶劑	設置局部排氣裝置、職前危害教育訓練、個人防護具配戴 (口罩)、特殊健檢 (呼吸功能、苯作業檢測)
	粉塵	
人因性	長時間搬重物 (腰部痠痛、椎間盤突出等)	以機器取代 / 降低以人力搬運重物、廠區配置護士為員工初步診斷、不定期健康資訊分享
	長時間使用電腦 (腕隧道症候群、頸椎移位等)	

健康促進 GRI 403-6

台翰科技設置血壓計供同仁隨時量測血壓，並在各個出入口準備體溫計、酒精供員工使用。透過定期舉辦健康講座及相關健康知識的宣導，如「工作不過勞 心情不疲勞」和「戰勝失控體脂肪 維持健康少疾病」等，以及員工餐廳食材管理，培養同仁養成良好的飲食習慣，讓員工不只從身體、更從心理建立良好的健康意識。



▲ 工作不過勞 心情不疲勞講座照片

健康資訊	定期健康講座、健康資訊宣導
健康工作環境	員工工時監管、職業病及作業風險評估
健康生活習慣	定期健康檢查 (一般檢、特殊檢)、健康的員工供餐

員工健檢 GRI 403-3

台翰科技關心員工的健康狀況，提供員工一般健檢，並依照每位員工的工作環境及風險係數，提供特殊健檢，來追蹤員工的身體狀況，若發現異常或醫師診斷不適合繼續執行現有工作，將協助調離至較無危害的職位，未來將持續追蹤，並了解員工的身心健康狀況，2023 年之一般及特殊健檢皆無任何異常。

2023 年參加健檢人數

健檢種類 / 廠區	台灣區	越南廠	菲律賓廠	東莞廠
一般健檢 (人)	14	590	355	124
特殊健檢 (人)	N/A	106	28	42

註 1：台灣地區無任何從事高作業風險之員工，故無人員參加特殊危害作業健檢人數。

承攬商安全管理

台翰科技對於承攬商及供應商之安全管理亦十分重視，為加強廠區作業安全性，任何有危險的作業都有專人陪同及監督，並針對高風險作業進行作業前風險評估，確保作業人員之作業安全。承攬商入廠前亦會對其進行身心狀況評估、體溫測量及酒精消毒，確保入廠作業人員以最佳身心狀況進行作業。

2.3 勞資關係

資訊	內容填寫
對台翰科技的重要性	台翰科技為提升公司競爭力，致力營造一個和諧的勞資關係，提供多元暢通的溝通管道，以維護員工權益。
管理政策	提供多元溝通管道，建立平等、包容、開放溝通的文化
2024 年目標	- 員工滿意度 78 分以上 - 員工申訴案件 5 件內
中、長期目標	- 員工滿意度 80 分以上 - 員工申訴案件 3 件內
評估結果	2023 年員工離職率 40% 以下 → 未達成 (實際 54%) 2023 年員工滿意度 80 分以上 → 未達成 (實際 76.2 分) 2023 年員工申訴案件 0 件 → 已達成 - 無違反招募任用相關投訴案件 → 已達成
權責單位	人資部
申訴管道	公司網站、申訴信箱

員工福利 GRI 401-2

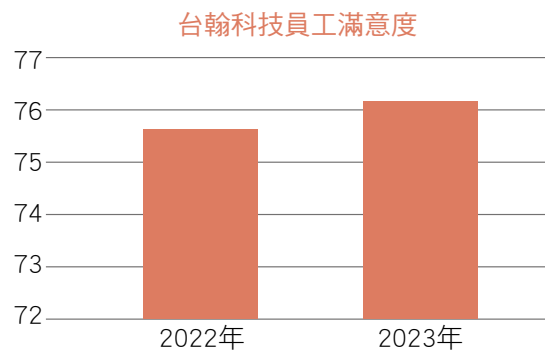
台翰科技相當重視員工的身心平衡，依法設置「職工福利委員會」規劃多樣福利制度。除員工薪資固定提撥外，公司亦每月按獲利金額提撥福利金，支持員工的各項福利措施。2023 年台翰科技共計召開 10 次福委會，商討員工福利相關之措施，並定期舉辦員工慶生會、家庭日活動，促進家人間的親子互動，提升員工工作士氣 (台灣地區所提供的員工福利如下)。

獎金福利	年終獎金、員工紅利、員工認股權
餐飲福利	員工餐廳、伙食津貼
禮金及補助	生日禮金、三節獎金、勞動節禮金、伙食津貼、生育津貼、旅遊補助、員工外訓補助、婚喪補助、聚餐補助、尾牙抽獎等。
休假制度	特休假、產假、陪产假、喪假、生理假、家庭照顧假、返台假 (海外廠) 等
健康與照護	勞健保、團體壽險及意外險，外派及出差人員投保海外旅平險等、員工體檢、駐廠護士 (海外廠)



員工滿意度調查

為強化員工身心照護並提供健康安全的工作場域，台翰科技十分注重員工意見調查。該調查針對員工對工作環境與氣氛、歸屬感與溝通、制度與福利、主管滿意度、員工發展滿意度等面向進行評核。2023 年進行之員工滿意度調查，共發出 1,536 份，覆蓋率達 94%，員工滿意度目標為 80 分，實際取得 76.2 分，雖未達成設定之目標，到仍比去年的 75.6 分略為上升。此外，公司也依照問卷結果之弱點分析，再依產業及當地員工福利狀況後進行適度調整，期望在此基礎上能夠持續強化與員工的連結，打造幸福的職場。



員工溝通

台翰科技依循法令規定，定期公告營運狀況，讓員工了解公司營運現況，亦不定期透過滿意度調查、員工意見箱、工會、員工關懷面談、福委會來進行員工間的溝通。同時，也提供員工暢通的申訴管道，可以匿名方式提出建議或申訴，將由專責單位受理、溝通並調查，確保每位員工的聲音都能被聽見並受到重視，針對提出的議題進行改善，2023 年共 4 件建議事項，皆已採納且完成改善；且沒有收到任何申訴事項。

員工工會

台翰科技鼓勵員工成立工會與公司共同瞭解員工的需求並持續優化員工工作環境。目前僅中國、越南有設立工會，台灣及菲律賓尚未提出相關需求。未設立或未參與工會之員工仍依法享有台翰科技提供之所有福利，本公司亦會對所有員工之工作環境、權益進行保障。

廠區	工會會員	員工總數	參與工會員工比例
越南廠	720	761	95%
東莞廠	112	142	79%

註 1：台翰科技開放員工成立工會但目前台灣區及菲律賓廠尚無員工自主性提出工會需求

重大營運變化之最少公告期限 GRI 402-1

台翰科技對於嚴重影響員工權利的重大營運變化衍生的勞資問題，皆依台灣勞動基準法或當地相關法規規定，並盡可能提早告知員工，對於資遣預告期基本要求，則依台翰離退管理辦法：

1. 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
2. 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。



2.4 徵才與留才

資訊	內容填寫
對台翰科技的重要性	優秀的員工是台翰科技不斷進步和成長的基石，如何讓員工無後顧之憂的安心工作，一直是本公司的首要目標。
管理政策	提升員工福利，降低人才流失
2024 年目標	- 員工離職率 40% 以下 - 無違反招募任用相關投訴案件
中、長期目標	- 員工離職率 30% 以下 - 無違反招募任用相關投訴案件
評估結果	2023 年員工離職率 40% 以下 → 未達成 (實際 54%) - 無違反招募任用相關投訴案件 → 已達成
權責單位	人資部
申訴管道	公司網站、申訴信箱

員工分布

GRI 2-7、2-8

台翰科技秉持公平以及多元就業的原則，在員工招募、晉用、考核及升遷上，對於不同年齡、性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、公會等背景的員工皆一視同仁，以適才適所為主要的考量，於許多國家提供就業機會，促進經濟成長，2023/12/31 所有員工共計 1,297 人；非員工工作者共 343 人。全職員工男女比大約 1:0.82，主因為部分崗位需較大的勞動需求，故整體性別比還是呈現男性略多。

台翰科技員工職別分布											
廠區		台灣區		越南廠		東莞廠		菲律賓廠		總計	
性別	年齡	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
男性	30 歲 (含) 以下	2	55%	148	51%	11	65%	89	61%	318	19%
	31-50(含) 歲	8		225		68		134		425	33%
	51 歲 (含) 以上	2		16		13		3		31	3%
女性	30 歲 (含) 以下	3	45%	123	49%	7	35%	68	39%	246	15%
	31-50(含) 歲	6		237		35		78		371	28%
	51 歲 (含) 以上	1		12		8		0		22	2%
總計		22	2%	761	59%	142	10%	372	29%	1,297	

註 1：員工人數之計算以當年度 12/31 日的在職人數為準

註 2：以上統計為全職員工及臨時員工之人數，本公司並未聘僱：永久聘僱員工、無時數保證的員工、兼職員工，與前一年度並無重大變化

註 3：東莞廠區員工人數包含 6 位年齡為 31-50(含) 歲的男性臨時員工

非正式員工

台翰科技非員工工作者分布					
廠區 / 性別	台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計
男性	0	25	0	161	186
女性	0	13	0	144	157

註 1：非員工工作者包含人力派遣人員及承包商，本公司並未有學徒、居家工作者、實習生、自營作業業者、轉包商、志工。

註 2：非正式員工人數之計算以當年度 12/31 日的在職人數為準，與前一年度並無重大變化。

人才招募與留任方案

台翰科技建立完整招募標準機制，並結合多樣的招募管道，持續為公司募集新血，延續發展動能及成長的動力，吸引更多優秀人才，提供優質工作機會，善盡企業責任，目前主要招募管道有網路平台、員工介紹及仲介公司三種。此外，為使新進員工能盡快融入企業文化中，亦會由專人負責辦理新進人員教育訓練，工作內容的適應，提升員工對公司的經營理念的認同。

為確保績優人才留任效益，優化薪資競爭力，本公司留任具體方案有員工酬勞、年度調薪、年終績效獎金、股票認股。

員工流動

GRI 401-1

台翰科技建立完整招募標準機制，並結合多樣的招募管道，持續為公司募集新血，延續發展動能及成長的動力。為維持本公司人力資源之穩定性，吸引更多優秀人才，本公司主要招募管道包含網路平台、仲介公司、員工介紹等，提供各方人才優質工作機會，並以招募當地人才為優先，提供在地就業機會，善盡企業責任。2023 年台翰科技的新進人員共 543 人，佔公司人數比例約 42%。

本公司所有員工皆可依法自願提出終止雇用關係之權利，且所有勞動條件、福利與權力皆符合當地法規之規範，2023 年台翰科技的離職人員共 695 人，佔公司人數比例約 54%。新進人員及離職人員概況如下：

2023 年新進人員概況

廠區	年齡	30 歲 (含) 以下		31-50 歲 (含)		51 歲 (含) 以上		員工總數	新進比例 (%)
台灣區	男性	0	0%	2	25%	0	0%	22	18%
	女性	0	0%	2	33%	0	0%		
越南廠	男性	169	114%	63	28%	6	37%	761	48%
	女性	86	70%	37	15%	1	8%		
東莞廠	男性	21	190%	52	76%	2	15%	142	81%
	女性	16	228%	24	68%	0	0%		
菲律賓廠	男性	27	30%	10	7%	0	0%	372	17%
	女性	17	25%	8	10%	0	0%		
總計	男性	217	86%	127	29%	8	23%	1,297	42%
	女性	119	59%	71	20%	1	4%		

註 1：新進率 (%)= 當年度該類別新進人數 / 該類別員工總數

註 2：新進員工人數扣除派遣人員及未轉為正職之員工。

註 3：員工總數僅以 12 月 31 日在職之正職員工統計



2023 年離職人員概況

廠區	年齡	30 歲 (含) 以下		31-50 歲 (含)		51 歲 (含) 以上		員工總數	離職比例 (%)
台灣區	男性	0	0%	1	12%	0	0%	22	4%
	女性	0	0%	0	0%	0	0%		
越南廠	男性	240	162%	80	35%	4	25%	761	68%
	女性	123	100%	66	27%	1	8%		
東莞廠	男性	29	263%	38	55%	5	38%	142	77%
	女性	17	242%	19	54%	1	12%		
菲律賓廠	男性	18	20%	20	15%	0	0%	372	19%
	女性	15	22%	18	23%	0	0%		
總計	男性	287	114%	139	32%	9	26%	1,297	54%
	女性	155	77%	103	29%	2	9%		

註 1：離職率 (%)= 當年度該類別離職人數 / 該類別員工總數。

註 2：離職員工包含自願或被解雇、退休或因公殉職之員工。

註 3：離職員工人數扣除派遣人員及未轉為正職之員工。

註 4：員工總數僅以 12 月 31 日在職之正職員工統計

註 5：東莞離職比率較高，主因為 2022 年遷廠後，部分員工須通勤較長時間，無法適應而離職。

註 6：2023 年因淡旺季差異較大，旺季以正式員工聘任，且越南對臨時或派遣工作接受度較低，因此整年累計之離職員工較多。



鼓勵生育

GRI 401-3

為保障女性員工之工作權利，體恤員工生育及家庭照顧的辛勞，促進員工工作與家庭生活平衡。使員工能夠在公司的福利政策支持下，安心成家立業，台翰科技所有廠區皆設有產假、陪產假及生育津貼。2023年申請育嬰假人數為32人，實際復職27人，復職率84%，顯示本公司對於生育後的員工保障及體恤具有一定的成效。

育嬰假 復職、留任情況									
項目		台灣區		越南廠		菲律賓廠		東莞廠	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
年度 狀況	當年度享有育嬰假人數	0	1	0	35	7	12	0	0
	當年度實際使用育嬰假人數	0	0	0	35	7	10	0	0
復職 狀況	A：育嬰假後預計 2023 年復職人數	0	1	0	14	7	10	0	0
	B：2023 年度育嬰假後實際復職人數	0	1	0	10	7	9	0	0
	復職率 = B / A	0%	100%	0%	71%	100%	90%	0%	0%
留任 狀況	C：2022 年育嬰假後復職人數	0	1	0	7	18	10	0	1
	D：2022 年育嬰假後持續工作一年人數	0	1	0	0	15	7	0	0
	留任率 = D / C	0%	100%	0%	0%	83%	70%	0%	0%

註 1：海外廠區未有育嬰留職停薪制度，上述育嬰假以產假 / 陪產假進行統計並以實際申請人數揭露。

註 2：越南廠區留任率較低，經調查，育嬰假後員工離職主因皆為希望對孩子有更多的家庭照護。



人才培育 GRI 404-1

台翰科技將每個員工都視為最珍貴的資產，唯有員工持續進步，公司才能不斷成長。鼓勵所有同仁參加各顧問公司、訓練機構或政府及工商團體所舉辦之訓練課程或考取國內外證照，以提升員工之專業素養及不同領域的多元知識。每年提撥訓練經費鼓勵員工踴躍參與上述課程。此外，為協助新進同仁早日進入工作狀況，將藉由職前訓練，依職務類別不同安排訓練課程。2023 年所有員工受教育訓練總時數為 24,901 小時，平均每人 15.2 小時，下表顯示各性別、工作職別之平均接受教育訓練時數。本公司將持續檢視並針對教育訓練時數較不足的人員及種類，增加相關課程安排，協助員工培養更多元的能力與知識。

廠區		台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計平均 受訓時數
職別	性別					
管理職	男性	13.1	8.4	2.3	3	6.9
	女性	18	16.4	1.7	5	13.7
非管理職	男性	51.8	35.2	0.8	4.6	17
	女性	17.5	25.3	0.4	5.1	15.8
平均教育訓練時數		22.2	26.3	1	4.8	15.2

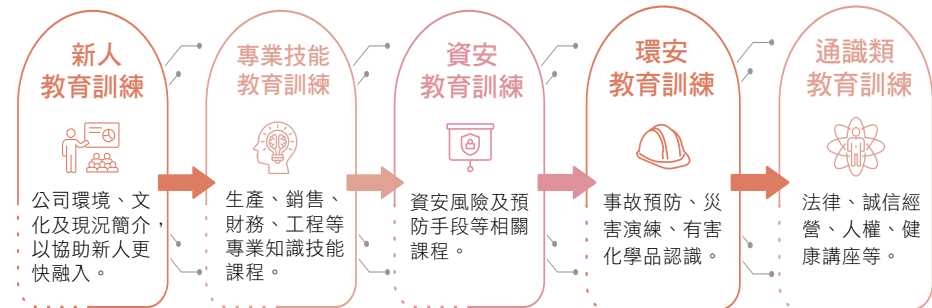
註 1：台灣區管理職系指課級 (含) 以上之員工。

註 2：海外廠區管理職系指產線組長 (含) 以上之員工。

教育訓練類別

台翰科技於每年第四季進行員工教育訓練需求調查，依據各單位之需求編列相關教育訓練計畫及預算，並將課程分為新人教育訓練、專業技能教育訓練、資安教育訓練、環安教育訓練及通識類教育訓練，透過五大面向，更全面的檢視公司教育訓練可持續強化的方向，並及時提供相應的課程資訊供同仁參加。2023 年 5 大面向之教育訓練時數如下表所示。

類別	新人教育 訓練 (hr)	專業技能教 育訓練 (hr)	資安教育 訓練 (hr)	環安教育 訓練 (hr)	通識類教 育訓練 (hr)
男性	155	8,047.5	163	3,024.5	1,480
女性	94	7,200	311	2,935	1,491



薪酬與績效評核

台翰科技已訂有薪酬與績效相關的評核制度，按職等及學歷敘薪，不因性別、年齡而有所差異，同時透過組織管理指標與團隊目標，衡量績效達成度，以此作為晉升、調薪、員工酬勞及年終暨績效獎金發放之參考依據，並可進一步補強員工較不足的地方。績效評核每年執行一次，由各營運單位依規章確實執行外，並設有薪資報酬委員會，由獨立董事擔任委員，審議經理人之薪資政策，目前本公司僅先針對間接人員進行評核，接受評核之員工共 787 人。

2023 年接受績效評估之員工				
職別 / 性別		應參與評核人數	實際參與評核人數	參與績效員工比例
管理職	男性	140	140	100%
	女性	64	64	100%
非管理職	男性	347	347	100%
	女性	236	236	100%

註 1：2023 年僅間接員工參與績效評核，以上數據皆不包含直接員工。

註 2：員工績效考核為每年 9 月，因此管理 / 非管理職人數與員工分布統計之人數有些微差異。

台翰科技薪資福利 GRI 2-21

為吸引更多的優秀人才，台翰科技設立激勵性的制度吸引與留用優秀員工，定期檢視薪資福利措施在市場上的區段，適時調整員工薪資，讓更多的優秀人才為台翰科技創造價值，本公司 2023 年年度總薪酬比例為 5.13；年度總薪資報酬變化比例為 3.58，皆依照公司內部之績效評估進行分配。

年度總薪酬比例= 5.13

$$= \frac{\text{組織薪酬最高個人之年度總薪酬}}{\text{所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數}}$$

年度總薪資報酬變化比例=3.58

$$= \frac{\text{組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比}}{\text{所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數增加百分比}}$$

註 1：以上揭露資訊僅包含台灣地區之員工（與 2.4「員工分布」揭露資訊相同）。

註 2：本公司年度總薪酬的計算以總現金報酬為主，包含：基本薪資、獎金、現金分紅及其他形式的現金報酬之總和。



基層人員標準薪資與當地最低薪資比率 GRI 202-1

台翰科技給予所有員工的薪資福利皆符合並高於當地的法規規範，也絕不因員工的性別、膚色、婚姻狀況、種族、宗教信仰等而有所差異。同時，隨時依據同業及當地就業情況適時調整員工薪資，以保持公司在人才競爭上的優勢，並符合員工的期待。

廠區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠
員工薪資 / 當地最低薪資	1.09	1.58	1.06

註 1：台灣區因無生產作業，因此不列入此統計。

註 2：以上提供之員工薪資以產線人員標準薪資為準。

註 3：標準薪資包含：本薪、伙食津貼及輪班津貼

非擔任主管職務全時員工薪資

台翰科技依證交法令規定統計，非主管職薪酬申報人數計算係扣除未滿六個月及經理人之人數，依此定義計算後，2023 年非擔任主管職務之全時員工人數共 16 人、薪資平均數新台幣 934,441 元、薪資中位數新台幣 708,289 元。

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊			
年度	2022 年	2023 年	增 / (減) 比率 %
人數 (人)	12	16	33%
薪資平均數 (元)	759,649	934,441	23%
薪資中位數 (元)	590,578	708,289	19.93%

註 1：此數據統計僅包含台灣區之員工，其他海外廠區員工並未併入此表統計。

退休制度 GRI 201-3

台翰科技依法定退休制度，為員工提撥足額之退休金，員工參與退休計畫比率 100%。台灣地區員工皆依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》，於 2005 年 7 月 1 日（含）前入職之員工，享有舊制退休金年資。台翰科技並依據相關法令提存金額，每年年底委請精算師進行精算，保障員工未來請領退休金的權益，確保足額提撥。海外廠區之員工也全數依照當地法規設置退休制度，為員工的退休生活提供保障。

廠區	法規遵循	退休金提撥佔薪資比例	
台灣區	《勞動基準法》 《勞工退休金條例》	顧主 (舊制)	4%
		雇主 (新制)	6%
		員工 (新制)	0-6%
東莞廠	《國務院關於工人退休、退職的暫行辦法》	雇主	15%
		員工	8%
越南廠	《勞動法》 《社會保險法》	雇主	14%
		員工	8%
菲律賓廠	《社會保障制度》	雇主	9.5%
		員工	4.5%

2.5 社會參與

台翰科技所有廠區每年皆會舉辦公益社會關懷活動，回應「聯合國永續發展目標 (SDGS)」。

2023 年我們發現在疫情持續侵擾後，社會上許多弱勢團體受到的衝擊，可能是正常人的數倍。因此，特意將今年度的公益社會回饋項目聚焦於社會面，發揮企業的影響力，吸引更多願意為社會付出的同仁或民眾一同為打造美好社會而努力。

公益項目	投入人力 (人)	影響力	地點
好天天齊步走 - 闖關活動	17	台翰科技藉著心路基金會舉辦一年一度的公益健走闖關活動，邀請各位同仁帶著家人們一同參與並了解基金會平時照顧弱勢兒童的真實情況，以提升員工對公司的公益活動的認同感，當日一共有 17 位員工及眷屬一同參與活動。也藉此機會捐助新台幣 5 萬元給基金會，希望幫助基金會提供給這些孩童更好的學習資源及環境。	台灣
台翰科技 - 中秋送暖行動	7	台翰科技在中秋節前夕捐贈出 60 份由喜憨兒庇護工場製做的月餅禮盒。與華山基金會一同分送月餅及生活物資到社區附近的獨居老人家中，同時關懷他們的近況並協助血壓測量。希望將佳節的愉悅與社區的獨居老人們分享，與他們一同度過一個溫暖的中秋節。	台灣
台翰東莞 - 社區獻血活動	16	秉持著「無償獻血是傳遞愛心，拯救生命的崇高行為」，台翰東莞每年配合當地社區需求，展開獻血計畫，本次捐血活動一共捐獻了 5,700 毫升，希望為當地社區帶來更多貢獻。	東莞
永翰越南 - 貧窮基金捐助	-	越南祖國陣線已在越南展開許多扶貧及社會保障的活動，如：修建臨時組合屋、免費治病及藥品發放等。永翰越南捐助 3 千萬越南盾 (約新台幣 3 萬 8 千元) 到該基金帳戶，期望能為貧困或受災的民眾提供最基本的保障。	越南
永翰越南 - 海陽省紅十字會孤兒與獨居老人中心物資捐助	3	永翰越南發現因疫情影響，海陽省紅十字會孤兒與獨居老人中心接收到的捐贈物資銳減，故主動與之聯繫，捐助飲水機和其他民生用品 (共計約新台幣 3 萬 5 千元)，希望能盡有限的力量為他們提供一個安全無慮的居所。	越南
台翰菲律賓 - 紅十字會 Lipa 分會捐血活動	84	秉持著 “Every drop of blood is like a breath for someone”，台翰菲律賓一共募集了 84 位同仁 (共計捐獻 33,300 毫升)，願意揮灑自己的「熱血」，捐獻給需要的醫院。並在空閒時間聆聽菲律賓紅十字會的創會歷史等，進一步提升同仁對公司社會回饋的認同。	菲律賓
台翰菲律賓 - 癌症鬥士基金會 (cancer warriors) 關懷活動	10	癌症鬥士基金會指在宣導兒童對癌症的了解和認識，並提供適當的管理和護理。台翰菲律賓帶著食物 (100 份) 及禮物 (馬克杯 40 個) 與癌症的孩童及其家長一同參與簡單的團康活動，希望他們能暫時忘掉與病魔對抗的不開心。(餐食及馬克杯約計新台幣 1 萬 2 千元)	菲律賓



▲ 心路基金會捐助感謝狀



▲ 台翰捐助喜憨兒庇護工場製作的月餅至華山基金會



▲ 永翰越南 - 海陽省紅十字會孤兒與獨居老人中心物資捐助



▲ 台翰菲律賓 - 癌症鬥士基金會 (cancer warriors) 關懷活動



3

公司治理

- 3.1 公司治理
- 3.2 誠信與倫理
- 3.3 營運績效
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 法令遵循
- 3.6 資訊安全

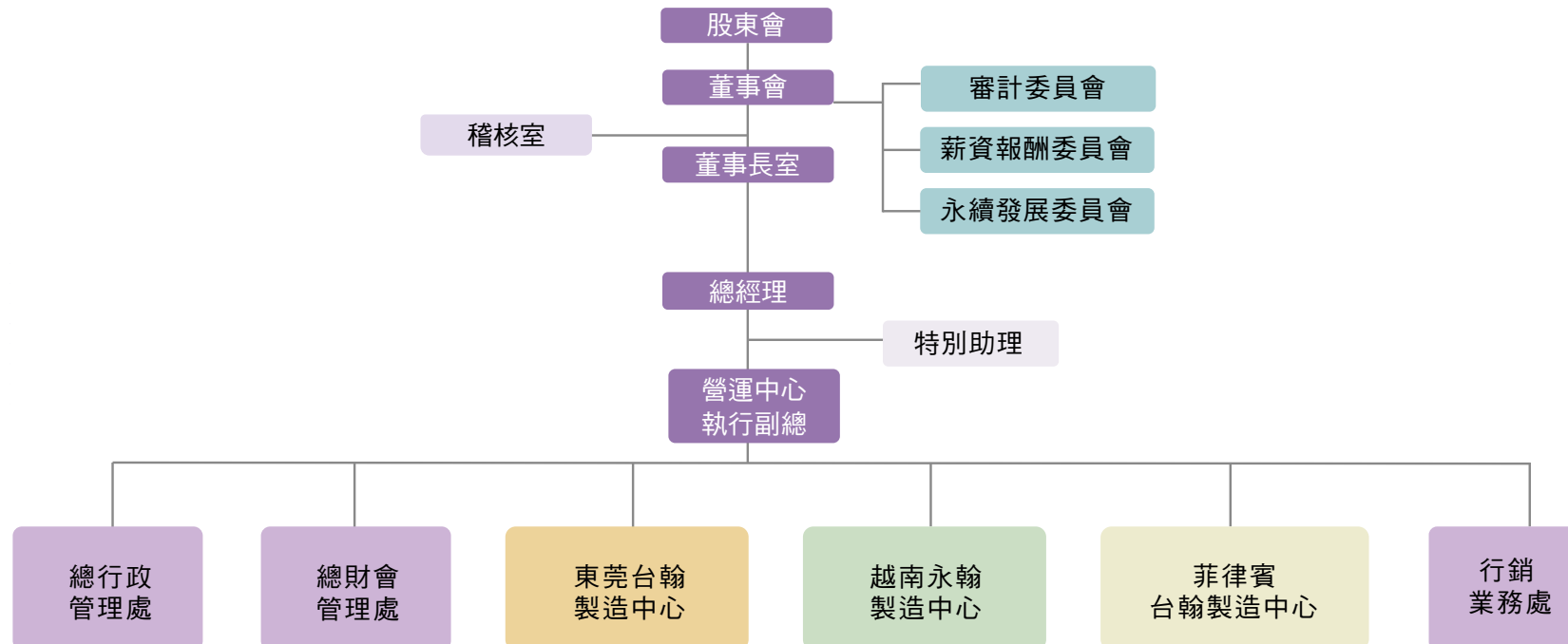
3.1 公司治理

公司治理現況 GRI 2-11

台翰科技以股東會為公司最高權力機構，並透過董事長擔任主席所領導之董事會執行及監督公司各項業務。台翰科技內部由總經理依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計畫及部門間協調整合。因現任董事長對產業特性及其專業熟悉，故目前由董事長身兼總經理一職。董事會議事規定中明確規範有關董事利益迴避條款，若有關董事或其代表之法人有利害關係者，應於表決時予以迴避。為確保永續發展落實，由總經理帶領部門相關主管，負責企業永續資訊彙整與揭露、企業永續專案之規劃與推行。

治理架構

台翰科技透過建置有效的公司治理架構，以強化董事會職能、保障股東權益並匯集各利害關係人之意見，並依照「上市上櫃公司治理實務守則」落實營運及財務資訊之公開和透明化，本公司已連續兩年達成公司治理評鑑，上櫃公司評鑑前 6~20%，2023 年更獲得市值 50 億元以下類別 2~10%，顯示本公司具有良好的內部管理機制。亦設置審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會以利董事會執行其職責，並透過各階層主管，宣導及管理各項重大或永續政策。



台翰科技公司治理制度六大原則

建置有效的公司治理架構	為建立有效之內部控制制度，台翰科技內部控制制度之訂定或修正須經審計委員會同意並提交董事會決議；獨立董事如有反對意見或保留意見，將於董事會議事錄載明。台翰科技隨時掌握本公司及子公司整體之營運活動，以因應公司內外環境之變遷，進行滾動式檢討，確保內控制度之設計及執行持續有效。 台翰科技除確實辦理內部控制制度之自行評估作業，並重視內部稽核單位與人員，賦予充分權限，促其執行稽核、以評估內部控制制度之缺失及衡量營運之效率外，董事會及管理階層每年均檢討各部門自行評估結果及稽核單位之稽核報告，並由審計委員會監督之。
保障股東權益	鼓勵股東參與公司治理，包括透過各種方式及途徑，並充分採用科技化之訊息揭露方式，同步上傳年報、年度財務報告、股東會開會通知、議事手冊及會議補充資料，並採行電子投票，藉以提高股東出席股東會之比率，及確保股東依法得於股東會行使其股東權利。 台翰科技重視股東知的權利，確實遵守資訊公開之相關規定，將公司財務、業務、內部人持股及公司治理情形，經常且即時利用公開資訊觀測站或公司設置之網站提供訊息予股東。 台翰科技對於與關係企業間之人員、資產及財務之管理權責予以明確化，並確實辦理風險評估及建立適當之防火牆，並按照相關法令規範建立健全之財務、業務及會計管理制度。
強化董事會職能	台翰科技依董事會成員多元化之政策，訂定「董事選舉辦法」，期能建立多元化董事會成員，包括考量其基本條件與價值，如性別、年齡、國籍及文化等，以及專業知識與技能，如專業背景（法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等，並就本身運作、營運型態及發展需求，擬訂適當之多元化方針。 建立獨立董事制度。 設置審計委員會及其他功能性委員會，健全董事會監督功能及強化管理機能。要求董事會成員應忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權。
發揮監察人功能	由審計委員會監督公司業務之執行及董事、經理人之盡職情況，並關注公司內部控制制度之執行情形，俾降低公司財務危機及經營風險。
尊重利害關係人權益	台翰科技與往來銀行及其他債權人、員工、消費者、供應商、社區或公司之利益相關者，以保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益，並在保持正常經營發展以及實現股東利益最大化之同時，關注消費者權益、社區環保及公益等問題，及重視公司之社會責任。
提昇資訊透明度	台翰科技依照相關法令、櫃檯買賣中心之規定，忠實履行資訊公開之義務，並透過公司網站或其他適當管道揭露公司治理之相關資訊。

董事會組成與運作 GRI 2-9、2-10、2-15、2-17、405-1

依據公司法及本公司董事選舉辦法，選舉方式採候選人提名制度，股東應就候選人名單中選任之。本屆設置董事八席（含四席獨立董事）任期三年，本期自 2023 年 6 月 13 日到 2026 年 6 月 12 日。

台翰科技第 13 屆董事成員名單，包含一名女性成員，作為台翰科技最高治理單位，為確保董事會具備指導營運策略、監督公司營運體制的完整能力，董事的遴選以專業性、多元性為基本原則 (ESG 衝擊管理納入董事之相關遴選條件尚在規劃中)，各成員皆擁有豐富的經驗及專業背景，並考量利害關係人觀點 (股東)，以確保整體董事會決策及領導方向之正確性。2023 年共計召開 6 次會議，並於公開資訊觀測站及本公司網站揭露董事會重大決議事項。本公司依「公開發行公司董事會議事辦法」之相關規定為落實公司治理，健全監督功能並強化管理功能，訂定本公司董事會議事規則以資遵循。

董事姓名	多元化核心項目	性別	年齡	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
宣德科技投資股份有限公司法人代表：蔡鎮隆		男	51 歲 (含) 以上	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
宣德科技投資股份有限公司法人代表：李晉誠		男	31-50 (含) 歲	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
宣德科技投資股份有限公司法人代表：張誌仁		男	31-50 (含) 歲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
楊劍平		男	51 歲 (含) 以上	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
莊偉民		男	51 歲 (含) 以上	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
陳怡萍		女	51 歲 (含) 以上	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
林俊儀		男	31-50 (含) 歲	✓		✓	✓		✓	✓	✓
鍾鼎君		男	51 歲 (含) 以上	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓

註 1：董事會多元性：30 歲 (含) 以下 0 %、31-50 (含) 歲 37.5 %、51 歲 (含) 以上 62.5 %；男性 87.5 %、女性 12.5 %。

台翰科技 2023 年董事會成員名單

職 稱	姓 名	主要學（經）歷	目前兼任本公司及其他公司職務
董事長	宣德科技股份有限公司 代表人：蔡鎮隆	美國西部國際大學資訊系統系、亞利桑那州立大學電子電腦工程碩士、立訊精密工業股份有限公司行銷業務副總	立訊精密工業股份有限公司戰略委員會策略長、Stech International Co.,Ltd. 董事、天迅科技股份有限公司董事、Luxshare-ICT, Inc. 法人代表、東莞立德精密工業有限公司董事、立訊精密組件（昆山）有限公司董事、Speed Tech ICT SDN.BHD. 董事長、城堡岩石股份有限公司董事、岱煒科技股份有限公司董事長、Speedtech (HK) Co., Limited 董事、宣德智能股份有限公司董事長、Cyber Acoustics, LLC 董事之法人代表人、Caldigit Holding Limited 董事之法人代表人、Caldigit Limited 董事之法人代表人、立康企管顧問股份有限公司代表人、鑫鉸投資有限公司董事長、鑫鋒投資有限公司董事長、宣德科技股份有限公司董事長、台翰精密科技（股）公司董事長
董事	宣德科技股份有限公司 代表人：李晉誠	宏國德霖科技大學資訊工程系 台灣立訊精密有限公司負責人	城堡岩石股份有限公司負責人、成鑫投資有限公司負責人
董事	宣德科技股份有限公司 代表人：張誌仁	國立中央大學機械研究所碩士 宣德科技股份有限公司行銷業務處處長	台翰精密科技（股）公司特助、Speed Tech ICT Sdn Bhd Factory Director
董事	宣德科技股份有限公司 代表人：李嘉和	亞東技術學院機械系 台灣立訊精密有限公司策略客戶業務部高級經理	台翰精密科技（股）公司營運中心資深經理、台灣立訊精密有限公司策略客戶業務部高級經理
董事	楊劍平	開南商工機械製圖科 昱廣投資有限公司董事	昱廣投資有限公司董事、盛裕馨有限公司董事長
獨立董事	莊偉民	紐約市立大學企管碩士 翔宇生醫科技（股）公司財務長	寬魚國際股份有限公司財務處（兼管理處）處長
獨立董事	陳怡萍	台灣大學財務金融碩士 富允資產管理有限公司董事	富允資產管理有限公司負責人 / 董事、尚采國際有限公司負責人 / 董事、英屬開曼群島商 Toplogis, Inc 董事、運籌網通股份有限公司董事、集富特國際行銷股份有限公司董事
獨立董事	林俊儀	輔仁大學法律系學士 司法官訓練所四十二期結業	恆昇法律事務所主持律師、智通科創股份有限公司法人董事代表人、台灣運動彩券股份有限公司法人董事代表人、宣德科技股份有限公司獨立董事、新潤興業股份有限公司獨立董事、金益鼎企業股份有限公司獨立董事
獨立董事	鍾鼎君	台灣大學國際企業研究所碩士 安橋資產管理股份有限公司董事	偉訓科技股份有限公司董事、富驊企業股份有限公司董事之法人代表人、力韓股份有限公司董事之法人代表人、全歲生技股份有限公司董事之法人代表人

註 1：董事會成員背景與本公司 2023 年 ESG 重大主題之相關性包含：資訊安全、公司治理、法令遵循、營運績效等。

註 2：董事會成員包含投資人 / 股東、本公司員工等利害關係人。

註 3：李嘉和董事為第十二屆成員，已於 2023 年 6 月 12 日卸任。李晉誠董事與鍾鼎君獨立董事為第十三屆新進成員，於 2023 年 6 月 13 日就任。

利益迴避 GRI 2-15

董事會相關職能及運作均依該規則及相關法令執行，並皆遵循利益迴避、監督公司管理階層，為公司整體運行狀況負責，保障公司及股東利益。台翰科技主要股東為宣德科技股份有限公司（持股比例：29%），其他具控制力股東可參閱本公司年報（P46），且並未與供應商或其他利害關係人有交叉持股的狀況。2023 年董事須對利害關係議案迴避之情形如下：

（一）董事會日期：112 年 1 月 11 日

議事內容：本公司 111 年度經理人員年終獎金發給案

利益迴避董事：董事長蔡鎮隆先生及董事張誌仁先生迴避。

利益迴避原因以及參與表決情形：上述董事與本案有利害關係。除利害關係人已主動迴避相關討論及決議外，其他董事均同意照案通過。

（二）董事會日期：112 年 11 月 6 日

議事內容：執行副總薪酬建議案、112 年度經理人調薪案及 111 年度經理人員工酬勞分配案

利益迴避董事：董事李晉誠先生迴避。

利益迴避原因以及參與表決情形：上述董事與本案有利害關係。除利害關係人已主動迴避相關討論及決議外，其他董事均同意照案通過。

董事進修情形 GRI 2-17

為強化每位董事的專業素養，台翰科技為所有董事安排每年不低於 6 小時的專業知識課程，透過持續進修、接收國內外最新資訊，以提升董事會在環境、社會（人權）及經濟議題上的群體智識。2023 年董事進修與永續相關課程包含「綠色化學 共創永續」、「上市櫃公司永續發展行動方案宣導會」等，累計進修時數為 66 小時。

2023 年董事進修情形

職稱	姓名	進修時間	課程名稱	進修時數
董事長	蔡鎮隆	112/05/26	綠色化學 共創永續	3
		112/07/18	2023 轉型金融與永續揭露研討會	3
		112/07/04	2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
董事	張誌仁	112/04/27	上市櫃公司永續發展行動方案宣導會	3
		112/05/26	綠色化學 共創永續	3
董事	李晉誠	112/07/25~112/07/26	董事與監察人（含獨立）暨公司治理主管實務研習班 - 臺北班	12
董事	楊劍平	112/05/26	綠色化學 共創永續	3
		112/07/18	2023 轉型金融與永續揭露研討會	3
獨立董事	莊偉民	112/08/09	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3
		112/12/07~112/12/08	發行人證券商證券交易所會計主管持進修班	9
獨立董事	陳怡萍	112/09/19	董事會如何運用 OKR 提升公司治理效能	3
		112/09/21	公司治理講堂 - 新興科技下之營運管理模式變革	3

職稱	姓名	進修時間	課程名稱	進修時數
獨立董事	林俊儀	112/05/11	談公司治理，誠信經營以及企業永續發展三大守則與內線交易之防範	3
		112/10/04	非財會背景董監事如何審查財務報告	3
		112/11/08	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3
獨立董事	鍾鼎君	112/06/09	112 年度防範內線交易宣導會	3
		112/11/22	112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3

註 1：董事會成員進修課程與本公司 2023 年 ESG 重大主題之相關性包含：能源管理、公司治理、法令遵循、營運績效等。

董事會具體管理目標	
性別平等	本公司董事會亦注重成員性別平等，董事成員至少應包含一位不同性別董事。
營運及危機處理能力	本公司董事會著重於營運判斷、經營管理及危機處理能力，應有 2/3 以上董事成員具備相關核心項目之能力。
獨立性	本公司第十三屆董事成員共八位，其中四位為獨立董事。皆符合以下情事。 (1) 本人、配偶、二親等以內親屬無擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人之情事 (2) 本人、配偶、二親等以內親屬（或利用他人名義）無持有公司已發行股份總額百分之一或持股前十名之自然人股東之情事 (3) 無擔任與本公司特定關係公司（參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第 3 條第 1 項 5~8 款規定）之董事、監察人或受僱人 (4) 最近 2 年取得報酬累計金額未逾新臺幣五十萬元商務、法務、財務、會計等服務之情事

公司治理主管設置

台翰科技已於 112 年 5 月 3 日經董事會通過設置公司治理主管，由本公司總財會管理處協理擔任，其主要職責為依法辦理董事會及股東會相關事宜，如：協助董事進修、提供董事決策必要資料、協助董事遵守相關法令規範等。

董事會績效評估 GRI 2-18

台翰科技設有「董事會績效評估辦法」，訂定至少每年針對董事會整體、董事成員及各功能性委員會進行一次績效評估，評估期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，2023 年董事會績效內部自評內容包含：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及內部控制等五大項目進行客觀評估（有關 ESG 績效評估項目尚在擬定中，未實際導入評估），本公司董事會評估結果在各個面向之得分皆高於 4.5 分（滿分 5 分），顯示董事會運績十分良好。並將評估結果提報董事會（2024 年 3 月 8 日）。本公司董事會至少每三年由外部專業獨立機構執行績效評估，最近一次外部績效評估為 2022 年，委由外部獨立評估機構社團法人台灣投資人關係協會對本公司董事會執行效能評估，並已於 2023 年 1 月 30 日出具評估報告。

審計委員會

台翰科技於董事會決議通過「審計委員會組織規程」以資遵循，本屆任期自 2023 年 6 月 13 日~2026 年 6 月 12 日，現任委員分別由獨立董事陳怡萍女士、莊偉民先生、林俊儀先生、鍾鼎君先生擔任，並由莊偉民先生擔任本委員會之召集人及會議主席。

審計委員會的執行職權為下列事項之監督為
主要目的：

- ◆公司年度營業報告書
- ◆公司財務報表之公允表達
- ◆簽證會計師之委任 / 解任、報酬
- ◆公司內部控制之有效實施
- ◆公司遵循相關法令及規則
- ◆公司存在或潛在風險之管控

委員會 / 董事名稱	董事會		審計委員會		薪酬委員會		出席率
	應出席	實際出席	應出席	實際出席	應出席	實際出席	
董事長：蔡鎮隆	6 (主席)	5	0	0	0	0	83%
董事：張誌仁	6	6	0	0	0	0	100%
董事：李晉誠	3	3	0	0	0	0	100%
董事：李嘉和	3	2	0	0	0	0	67%
董事：楊劍平	6	6	0	0	0	0	100%
獨立董事：莊偉民	6	6	6 (召集人)	6	5	5	100%
獨立董事：陳怡萍	6	6	6	6	5	5	100%
獨立董事：林俊儀	6	6	6	6	5 (召集人)	5	100%
獨立董事：鍾鼎君	3	3	4	4	1	1	100%

薪酬委員會

GRI 2-20

薪酬委員會委員計共計四人，本屆任期自 2023 年 6 月 16 日 ~2026 年 6 月 15 日，現任委員分別由獨立董事陳怡萍女士、莊偉民先生、林俊儀先生、鍾鼎君先生擔任，並由林俊儀先生擔任本委員會之召集人及會議主席。

台翰科技於董事會決議通過本公司「薪資報酬委員會組織規程」以資遵循。本委員會每年至少召開二次，並得視需要隨時召開會議，並應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會並至股東會報告。(薪酬委員會運作情形及決議結果可參閱本公司年報或官網)

1. 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
2. 訂定並定期檢討本公司董事、監察人及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
3. 定期評估本公司董事、監察人及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

本公司薪酬政策 GRI 2-19

台翰科技之董事和經理人的報酬皆已充分考量其專業能力及其在個人職務上為公司帶來的貢獻。為落實永續經營之理念，亦每年進行公司永續發展目標及未來風險評估檢視，以及各廠區環境及人權目標之績效評核，作為報酬調整之依據，以強化本公司之永續績效與薪酬政策之連結。有關薪酬及退休福利皆依本公司內部管理辦法執行（績效考核管理辦法、人員離退管理辦法、董事薪資酬勞辦法等），經理人各項福利及退休福利均與一般員工無差異。

- 董事報酬政策：**可分為固定的董事報酬及浮動的董事酬勞兩種（無離職金、退休金、索回機制）。董事報酬依照公司章程第十七條規定「本公司董事執行本公司職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬，其報酬授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值。」辦理；董事酬勞則依照公司章程定二一條規定「董事會決議提撥不高於百分之三為董事酬勞。公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。」
- 經理人報酬政策：**除每月固定的薪資以外，亦包含三節獎金、年終績效獎金，並依公司當年度獲利情況發放獎酬（無離職金、索回機制）。本公司經理人之報酬將依經理人評核、同業同職位發放水平、個人職務及對公司貢獻度，並經薪資報酬委員會審視後送交董事會核准。
- 經理人薪酬與永續績效連結：**為激勵本公司高階經理人，加速推動永續發展，台翰科技已將各廠區績效指標與永續目標結合，主要分為財務指標、管理指標及永續指標，期望透過以上三大類別更全面的檢視高階經理人對公司的貢獻，並給予適當的獎酬。（各類別之權重及說明如下表所示）

指標項目	權重占比	說明
財務指標	40%	公司財務績效及比較同業和近年獲利水準，如營收表現、毛利額等。
管理指標	30%	內部控制及生產管理成效，如生產良率、庫存率等。
永續指標	30%	依照已公開之永續目標，落實情形，如工傷件數、法規遵循、用電強度等。

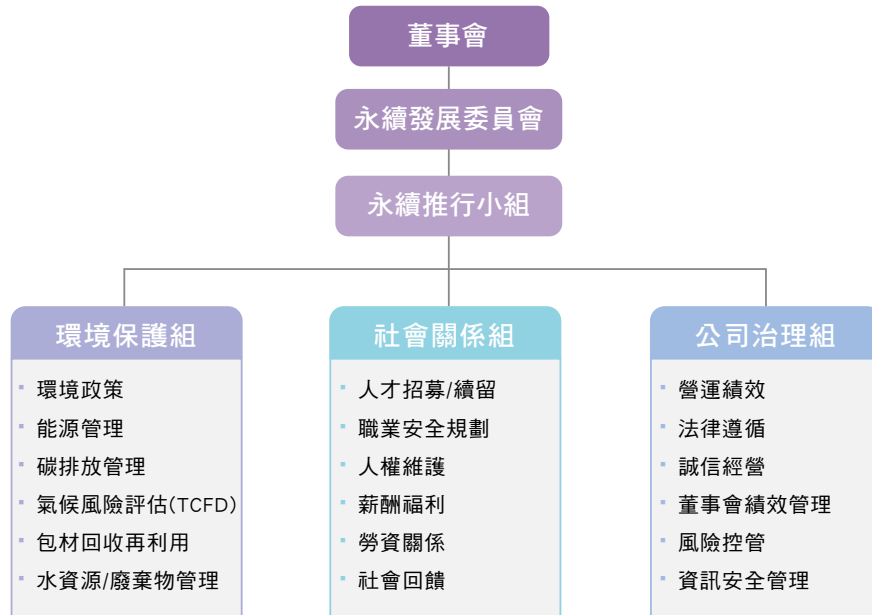
永續發展委員會 GRI 2-12、2-13、2-14、2-16、2-24

為強化公司的永續治理，台翰科技於 2023 年 11 月正式成立永續發展委員會，作為功能性委員會，協助董事會監管及處理各項永續議題（利害關係人議合結果、重大議題擬定及回應、年度永續目標及計畫等）。委員會由執行副總及兩位獨立董事共 3 人組成，並由執行副總擔任主委，協助擬定有關永續策略及目標並每半年將執行成效、利害關係人議合之情形及永續報告書提報至董事會（2023 年一共提報 0 件關鍵重大事件）。為提升企業永續經營之效率，向下設置永續推行小組，分為三個工作組，分別為公司治理組、環境保護組及社會關係組以便更快速地統籌、規劃各單位，確保各項永續策略及目標之推行。

2023 年永續發展委員會報告案：(112 年 12 月 26 日首次召開)

- 2023 年重大議題 & 利害關係人議合情形報告
- 2023 年誠信經營執行成效報告
- 2024 年社會回饋計畫審議
- 各廠節能減碳計畫報告
- SASB 回應情況報告
- TCFD 分析情況報告
- 2023 年風險控管落實情形

永續發展組織架構



3.2 誠信與倫理

資訊	內容填寫
對台翰科技的重要性	台翰科技落實誠信經營之政策，防止任何對公司名譽及利益造成損害的行為發生。
管理政策	建立完善的審查制度及申訴管道，落實教育訓練
2024 年目標	- 誠信經營教育訓練人均 1 小時 - 違反誠信經營相關事件 0 件
中、長期目標	違反誠信經營相關事件 0 件
評估結果	2023 年人均誠信經營教育訓練時數 1.05 小時 → 已達成 2023 年違反誠信經營相關申訴 0 件 → 已達成
權責單位	總行政管理處
申訴管道	公司網站、申訴信箱、法人說明會、股東會

內部控制 & 誠信經營 GRI 2-25、205-1

台翰科技依循《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》規範建立內部控制制度，並設置「稽核室」，隸屬於董事會。此外亦訂定「誠信經營守則」及「行為準則」，並定期執行內部稽核，獨立、客觀地評估集團（包含子公司共 9 間）內部之法律遵循、財報正確及營運績效等制度之完備性、有效性，適時提出各單位改善建議。台翰科技 2023 年各營運據點貪腐風險評估完成率 100%，並無任何已確認之貪腐事件及重大貪腐風險。本公司亦重視誠信經營相關議題，如反貪污賄賂、保密責任及相應之懲戒措施。嚴格要求董事、經理人、受僱人與實質控制能力者，不得有賄賂或不正当利益之情事。自 2022 年起要求所有同仁入職時簽署誠信承諾書，以強化內部良好的從業道德觀念及誠信經營之企業文化的健全發展。



台翰科技近年反貪腐政策執行情況			
	2021	2022	2023
總檢舉 / 申訴案件數	0	0	0
經查核後認定違反反貪腐政策案件數	0	0	0

落實誠信經營作為：

3 大面向	內容	2023 年落實情形
勤宣導	◎ 落實新進人員及每年至少一次例行性誠信經營教育訓練 ◎ 員工入職簽署誠信承諾書	• 2023 年誠信經營教育訓練所有人員課後測驗分數皆高於 80 分，共計 1,666 小時；938 人次 • 2023 年新進員工簽署率 100%
反貪腐	◎ 每年定期檢核供應商誠信經營現況	2023 年供應商評核無任何違反誠信經營之情事
易申訴	◎ 台翰科技已訂有「檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理程序」，並提供各個利害關係人適當的申訴管道，防範任何不誠信之行為。 檢舉電子郵件： relationship@thpt.com.tw 官方網站 < 聯絡我們 >	2023 年無接收到任何不誠信行為之申訴

台翰科技稽核流程圖

擬定年度稽核計畫 → 提報董事會同意 → 執行稽核作業 → 製作稽核報告 (開立缺失) → 回覆稽核報告提報董事會。



▲ 2023 年誠信經營教育訓練照片

防範內線交易管理作業

台翰科技為建立良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩露，並確保本公司對外界發表資訊之一致、正確與及時，特依金管會為推行公司防範內線交易之管理，98 年 3 月 16 日修訂「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第 8 條第 2 項制訂「防範內線交易管理作業」程序。

檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法 GRI 2-25、2-26

台翰科技為落實公司道德行為及誠信經營，鼓勵檢舉非法與不道德或不誠信行為，訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」。為降低相關利害關係人對舉報流程有所顧慮，台翰科技承諾對舉報人個資及任何可能洩漏身分的資訊予以保密，公司內部人員或外部人員與利害關係人均得備齊相關事證，透過本公司官網或舉報信箱進行匿名舉報，並由執行副總直接接收相關舉報信件，以保證舉報人之相關權益，避免其遭受不公平的對待。舉報人亦可於所有舉報管道中提供對此次舉報過程的建議，以協助本公司完善舉報流程。

針對經調查證實違反「行為守則」或「誠信經營守則」之個案，將依規定懲戒。若情節重大者將予以免職，並保留法律追訴權。



檢舉管道	查證	裁決宣告	改善方案
官方網站 < 聯絡我們 > 舉報信箱 relationship@thpt.com.tw	一、發言人：受理股東、投資人等利害關係人之檢舉。 二、營運中心：客戶、供應商、承攬商之檢舉。 三、人事部門：受理公司內部同仁之檢舉。	被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，立即要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，且必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦，或透過法律程序請求損害賠償。	相關單位提出檢討及改善方案。 增加該類別之教育訓練。

3.3 營運績效

資訊	內容填寫
對台翰科技的重要性	秉持著「顧客為尊、品質至上」的企業經營理念，使集團產品及服務更為全面化，提供最符合客戶需求的全面服務，使企業經營更加穩健。
管理政策	持續提供高品質產品，擴大利基市場。
2024 年目標	• 獲利持續成長 • 營業收入提升 5%
中、長期目標	• 獲利持續成長 • 2025 年營收提升 8%
評估結果	• 2023 年營業收入為新台幣 23.1 億元 • 獲利持續成長 → 未達成 • 營業收入提升 5% → 未達成
權責單位	總行政管理處、總財會管理處
申訴管道	公司網站、申訴信箱、法人說明會、股東會

台翰科技營運布局

1. 營運策略

台翰科技現階段發展策略將以資訊、通訊、電子及光電等產業用模具、運輸工具模具及傳統產業中高單價產品所需模具為主要發展項目。展望未來，下游產業之變遷將更加明顯，資訊電子業對模具之要求不僅日益嚴苛，模具廠與產品廠之配合也將日愈密切，精密與多功能、複雜化之發展趨勢將繼續進行；另為因應快速製造出可供功能測試零件所需之快速模具技術也將成為另一項發展重點。

面對新的產業環境，綠色製造科技的發展與導入以達成製造過程節能、節料、精簡製程乃至人力是刻不容緩的。以塑膠模具和射出成型產業來看可以從材料、模具、成型設備與成型製程來檢討。材料節省可從機台結構的輕量化、模具同壽命輕量化、塑膠產品薄化及利用熱澆道降低流道用料來考慮。然而輕量化需有結構設計的技術才能保持產品原本的功能，材料特性與資料掌握具關鍵，這需要專業知識作為基礎。

鑑於未來 3C 產品及醫療製品，將持續朝「輕、薄、短、小」的方向發展，台翰科技將持续提升技術能力，朝向超精密度與複雜度的模具製作發展，在微利的環境下，提升市場競爭力，甚至擺脫成本競爭的營運模式，在國際舞台創造新局。精密模具的製作也需以專業知識為基礎，過去老師傅式的經驗累積與傳承，逐步需要轉化成知識導引式的設計平台運作，以精緻化的系統管理方式來累積經驗和知識並傳承和有效的應用。

2. 長、短期營運發展計畫

(1) 短期業務發展計畫

- ①業務端加強客戶開發能力，積極引進客戶，改善產品及客戶結構。
- ②調整各廠區之產品線、產能，提升產能利用率，活化資產使用效益。
- ③多元管道募資，以充沛資金供應未來發展之所需。
- ④落實教育訓練，培育一流人才，充分掌握未來，創造永續經營之目標。

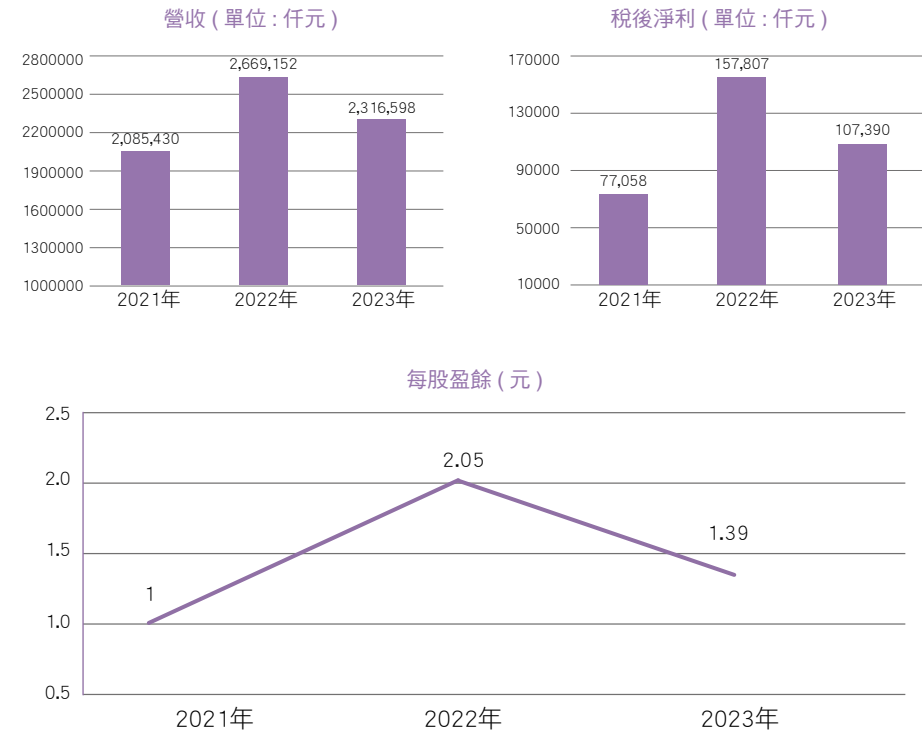
(2) 長期業務發展計畫如下

- ①提升模具設計能力並透過產品製程設計，進行製程機械化、自動化、合理化，以減少對人力的依賴並降低成本、提升品質。
- ②積極朝向提昇超精密 / 超精細加工技術及高速加工技術發展，維持產品市場競爭力，以有效建立產品市場區隔，避免惡性削價競爭。
- ③與客戶建立長期合作夥伴關係，提高客戶對集團模具設計、生產能力之需求，維持市場競爭性。
- ④秉持與員工一起成長理念，加強公司內部人才培訓，著重經驗傳承，並加強員工職前及在職訓練，以提升員工素質，改善勞動條件，促進勞資和諧。



2023 年財務績效表 GRI 201-1、201-4

台翰科技不斷創新、朝多元化發展、提升股東權益報酬，並在永續發展及獲利之間保持良好平衡。2023 年因消費性電子產業仍受到終端消費低迷，而進一步影響供應鏈出貨穩定度，台翰仍持續推進新產品導入的規劃，更著重在塑膠射出成型產品的後加工工藝，並隨著複雜度較高的新機種，創造整體產品銷售組合優化，以期推升整體營運表現穩定成長。未來仍會繼續憑藉優良的品質及良率的優勢，成為投資人及客戶信賴的夥伴。



(單位：新台幣仟元)

項目	基本要素	2021 年	2022 年	2023 年
產生之直接經濟價值	營運收入 (註 1)	2,085,430	2,669,152	2,316,598
分配之經濟價值	營運成本 (註 2)	1,525,576	1,957,800	1,636,913
	員工薪資與福利	395,047	420,404	448,249
	支付出資人款項	2022 年發放 2021 年度之 現金股利： 30,839	2023 年發放 2022 年度之 現金股利： 32,316	2024 年發放 2023 年度之 現金股利： 32,104
	支付政府款項 (註 3)	56,910	100,779	91,781
	社會回饋	0	46	161
存留之經濟價值 (註 4)		77,058	157,807	107,390

註 1：營運收入係指銷貨收入

註 2：營運成本係指銷貨成本 + 營業費用

註 3：支付政府款項係指營利事業所得稅費用

註 4：存留之經濟價值係指稅後淨利

重大投資 GRI 203-1

越南新廠投資案

投資目的

為因應近年來電子零組件產業的成本及技術快速變化，台翰科技預計於越南海陽省福田工業區興建越南二廠，期望能融入更多工業 2.0 的自動化及智慧化技術，快速因應客戶多元化的產品加工需求，同時提升集團最大出貨量，以爭取更多高階技術及大量的訂單，並為未來營收有所挹注。

投資金額與效益

1. 台翰科技於相關主管機關核准後，透過子公司永翰精密科技有限公司於福田工業區，累計投入約 1500 萬美金，用於興建新廠房。
2. 台翰科技強化自身垂直整合之能力，擴大模具製程能力、拓增噴塗技術、提高自身最大產量，以提供客戶更多元、更完善的製程服務。
3. 台翰科技預計採購智慧化的新型機台，可提供更精準的碳足跡計算及高效的能源使用，配合客戶綠色生產之需求。

廠房興建之潛在正負面衝擊評估

台翰科技針對新廠的建制已有完善的環境、社會 (人權) 及經濟面的正 / 負面衝擊評估，並進一步規劃相關補救措施，以減緩對當地帶來的衝擊，並最大化正面影響，以落實企業之社會責任。

衝擊面向	衝擊性質	評估結果	補救措施
環境面	負面	廠房興建可能破壞原土地地上之植物所吸附之二氧化碳	台翰科技預計於屋頂建制太陽能發電以減少後續非再生能源電力的耗用，並確實落實各項資源及廢棄物之管理。
環境面	負面	可能增加能源、水資源之使用量及汙染	
經濟 / 社會 (人權)	正面	新廠預計可為福田工業區附近帶來 500~700 人的就業機會，並提供良好的工作環境及福利措施	無

投資里程碑

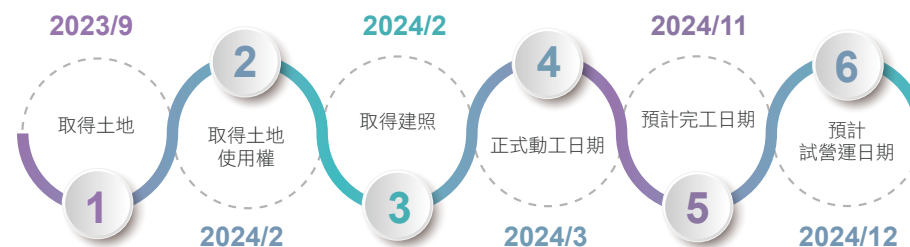
- 一、取得土地 (2023/9)
- 二、取得土地使用權 (2024/2)
- 三、取得建照 (2024/2)
- 四、正式動工日期 (2024/3)
- 五、預計完工日期 (2024/11)
- 六、預計試營運日期 (2024/12)



▲ 新廠大門示意圖



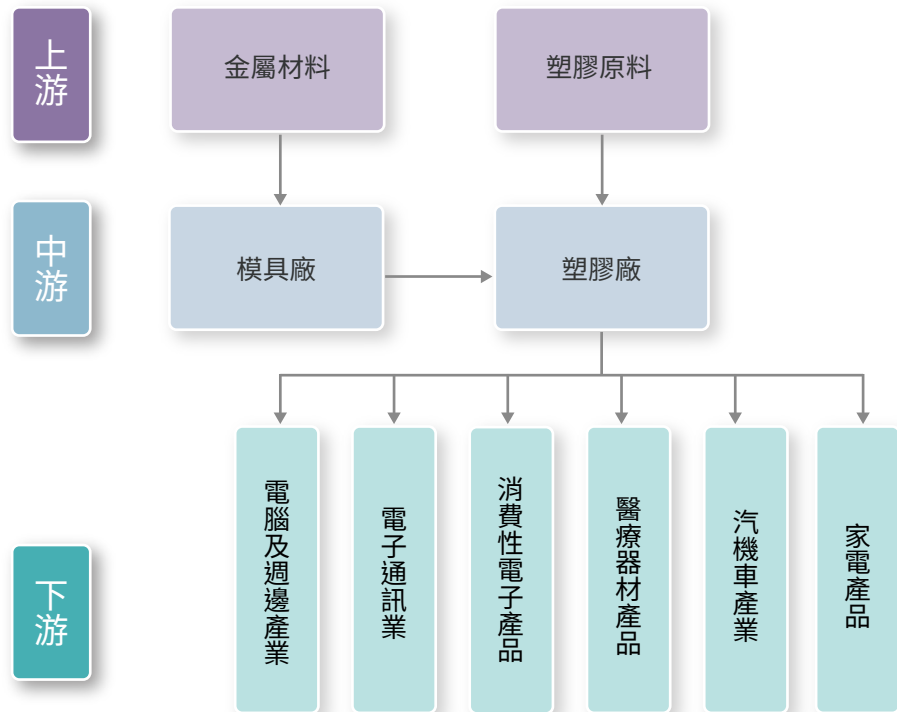
▲ 新廠大廳示意圖



3.4 供應鏈管理

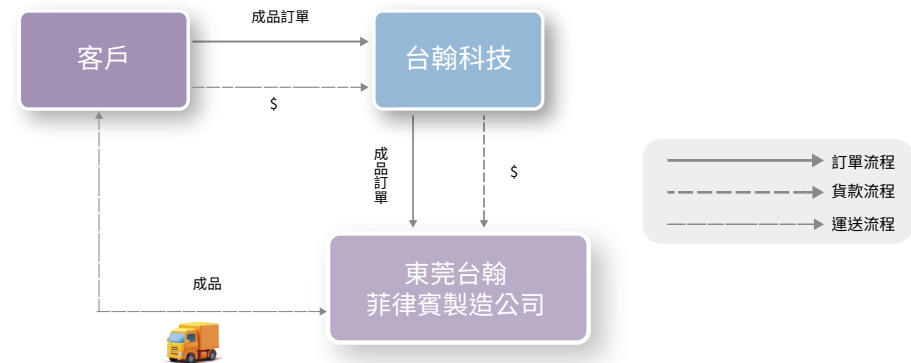
台翰科技供應鏈概況

模具塑膠產業上游材料主要為金屬材料及塑膠原料，而舉凡電腦及週邊產業、電子通訊業、消費性電子產品、醫療器材產品、汽機車業等，均是塑膠產品的下游產業，應用相當廣泛。產業上、中、下游之關聯圖示如下。台翰科技主要產品之原料為鋼胚、PC 粒，市場並無一家獨大之壟斷情事，且主要供應商長期緊密配合，故供貨狀況相當穩定，無明顯變動。



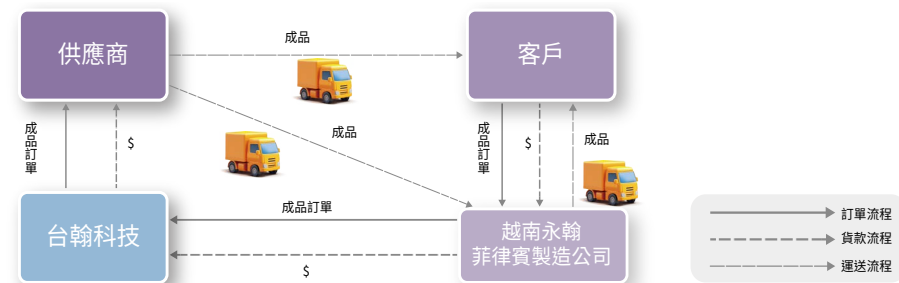
(一) 進貨交易營運流程

台翰科技為一專業之各式模具製造商，接到客戶訂單後，基於生產成本之考量，委由東莞台翰或菲律賓製造公司加工，成品由東莞台翰或菲律賓製造公司直接運送至客戶指定處。營運流程圖示如下：



(二) 銷貨交易營運流程

越南永翰或菲律賓製造公司接獲客戶模具訂單後，將部分訂單轉單予台翰科技，台翰向供應商採購模具後直接運送至客戶指定處、越南永翰或菲律賓製造公司，再由越南永翰或菲律賓製造公司運送到客戶指定處。營運流程圖示如下：



供應商評核 GRI 2-23、2-24、2-26

台翰科技已訂定由董事會核定之「[供應商行為準則](#)」作為供應商遴選及評估之依據，每年亦定期對合作的供應商進行評核，評核內容參考 RBA 供應商自評問卷包含：勞工及人權、健康與安全、環境及商業道德，並要求供應商除維持產品品質及價格外，也能夠與台翰科技一同善盡應企業社會責任。若有嚴重違反之情事，亦會終止與該供應商合作。若供應商夥伴有任何永續相關建議，皆可透過 relationship@thpt.com.tw 進行提議及詢問 (2023 年並未接收到任何違法或不誠信之舉報)。

2023 年台翰科技供應商評核依交易金額由大到小，累計交易金額超過總交易額的 80% 的前 35 家供應商進行評核。評核結果顯示所有供應商皆為第一級，表示台翰科技在供應商方面的風險相對較小，且已建立良好的溝通管道。期望能與合作的供應商一同建立良好的永續供應鏈。

等級	評分	管理方式	統計
第一級	85 或以上	優良供應商，得增加採購量。	35
第二級	60-84	合格供應商，將進行宣導及教育訓練。	無
第三級	60 以下	連續兩年第三級之供應商，將終止合作。	無

供應商管理方針

供應商風險鑑別 ↓	1. 新供應商需經過評核，合格後方可列入交易名單 2. 透過供應商永續評核定期了解，人權、健康與安全、環境以及道德之落實情況。
供應商風險因應 ↓	1. 提升在地供應商之比例，降低國際運送延誤的機率 2. 減少使用無替代性原料之供應商比例
供應商管理規劃	1. 與優秀的供應商建立長期合作的關係 2. 持續增加參加供應商評核之比例，並攜手供應商朝永續生產的方向邁進。

供應商在地化

台翰科技了解原物料及其他零組件的採購過程的運輸碳足跡，亦是不可小覷的碳排放量。因此，為落實企業在地永續的理念，降低生產原料於長途運送途中的不確定性，並支持在地經濟的發展。本公司致力於推行供應商在地化，經檢視，2023 年在地供應商的比列為 84%；生產性原料的在地供應商比列為 88%，部分原料及耗材為客戶指定或特殊規格，為維持產品品質，故難以以在地供應商替換，後續仍會持續提升供應商在地化。

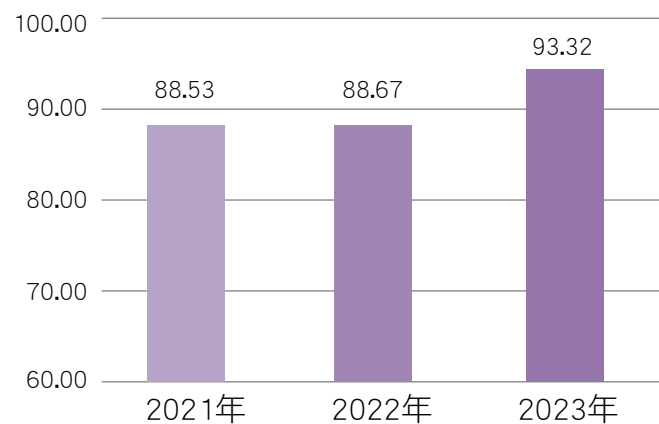
供應商類別	生產性原料供應商		非生產性原料供應商	
定義	提供產品製造原料之廠商		提供非產品製造原料之廠商	
供應商地理位置	國內	國外	國內	國外
東莞廠	75	0	40	0
越南廠	13	12	177	49
菲律賓廠	29	6	57	6

客戶滿意度

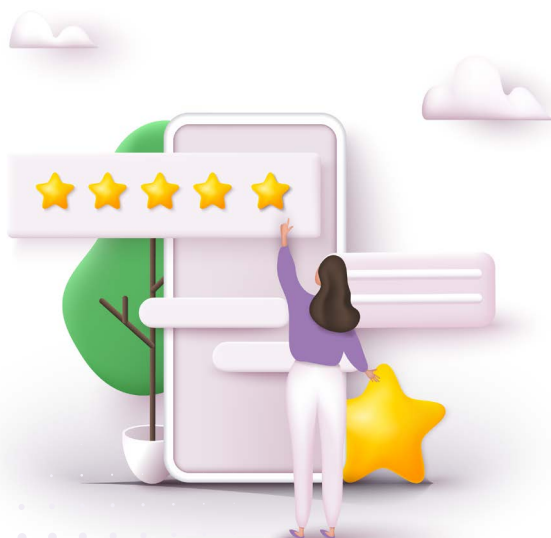
台翰科技所有廠區皆通過 ISO 9001 品質管理系統，以確保產品品質及內部管理符合客戶期待。同時也十分重視客戶的意見，每半年執行一次客戶滿意度調查，收集客戶對本公司提供之各項產品及服務之意見。調查內容包括：產品的品質、交期、服務及投訴處理的滿意度，並針對滿意度較低的事項進行調查及檢討，落實 PDCA 的精神，對生產流程及客戶服務持續優化，提供客戶更好的產品服務。

2023 年客戶對台翰科技的產品及服務滿意度達 93.3 分，較 2022 年的 88.6 有顯著提升，可見本公司持續貫徹「顧客為尊、品質至上」之經營理念。

台翰科技客戶滿意度



客戶滿意度五大評分要素



3.5 法令遵循

GRI 2-27、206-1、416-2、417-2

資訊	內容填寫
對台翰科技的重要性	台翰科技遵循當地法規，落實環境、(人權)、經濟面向法規，並恪遵法規，減少營運及違規裁罰之風險。
管理政策	定期進行法規查核，避免因違法而遭受裁罰。
2024 年目標	• 因違法而遭受裁罰事件 0 件
中、長期目標	• 因違法而遭受裁罰事件 0 件
評估結果	• 2023 年因違法而遭受裁罰事件 0 件 → 已達成
權責單位	董事會、總行政管理處
申訴管道	公司網站、申訴信箱

台翰科技的客戶分散於各個國家，為避免因各地法規差異而造成公司受到裁罰，本公司恪遵當地法規，以免因為違法蒙受鉅額罰款而使公司獲利減少。2023 年，舉凡在勞工權益面及公司治理財務面等各項法規均無涉及任何法律訴訟及重大違規事件。本公司為使營運活動在遵循法規下執行，內部作業依法規除即時更新外，每年定期進行符合法規要求作業情形之盤點，並向全體員工宣導最新的法令內容。此外，為提高與利害關係人溝通之透明度，台翰科技將嚴重影響公司營運之重大事件、違反法律且受裁罰 100 萬元以上或違反法律且受到非金錢制裁的事件（撤銷營業許可或停工等）列為重大違規事件，將揭露於該年度永續報告書中。（本報告書重大違規事件揭露截止日期至 2024 年 8 月 15 日止）

在法規遵循面，有以下三項措施

1. 掌握最新法令動態，即時傳遞與溝通：配合政府機關政令宣導並評估是否與本公司業務有關。
2. 因時制宜配合法規修訂，制定相關因應作業及調整修訂內部規範。
3. 定期檢視公司業務是否符合法規要求，以確保多元創新發展同時遵循政府規範。

各面向法規風險檢測

環境相關法規	1. 無違反廢棄物處置法規 2. 無涉及排放水汙染
社會 (人權) 相關法規	1. 遵循勞基法規 2. 無涉及歧視、強迫勞動 3. 無侵犯結社集會自由
公司經營相關法規	1. 無涉及壟斷及反競爭行為 2. 無違反公司法 3. 無違反商業法規 4. 無涉及貪腐事件 5. 無違反產品的健康、安全及標示相關法規



3.6 資訊安全

資訊	內容填寫
對台翰科技的重要性	完善的資訊安全管理，才能有效的保護公司及客戶的隱私，並進一步提升各利害關係人的信賴。
管理政策	強化資料復原能力，落實資安宣導、教育及預防，訂定公司資訊安全管理制度。
2024 年目標	- 違反資安或網路安全事件 0 件 - 資料洩漏事件 0 件 - 資安教育訓練時數人均 1 小時以上
中、長期目標	- 違反資安或網路安全事件 0 件 - 資料洩漏事件 0 件 - 資安教育訓練時數人均 1.5 小時以上
評估結果	2023 年無任何資安事故發生 → 已達成 2023 年資安教育訓練時數為人均 1 小時 → 未達成 (實際為人均 0.48 小時) 2023 年台灣辦公室已通過資訊安全管理系統國際標準 ISO 27001 認證
權責單位	營運中心、資訊部
申訴管道	公司網站、申訴信箱



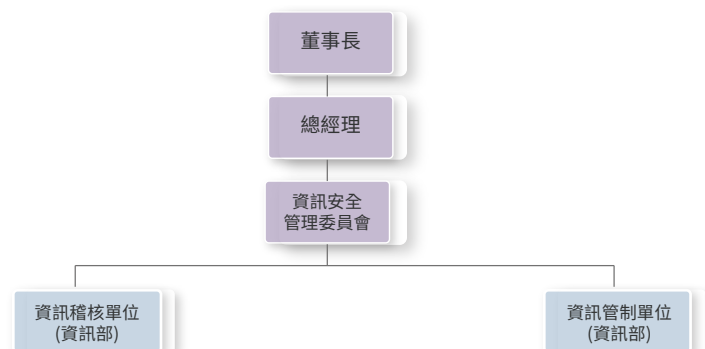
資訊安全管理

台翰科技為強化資訊安全管理，已制定「資通安全管理辦法」，並於 2023 年首次通過 ISO 27001 資訊安全認證，以確保公司內部資訊之機密性、完整性與可用性，避免因人為疏失、天然災害等因素，導致資訊不當使用、洩漏、竄改、破壞等情事發生，對本公司帶來各種可能之風險及危害。因此，建立資安管理範圍包含：資料存取控制、系統存取控制、網路存取控制，以建立安全、可信賴的資訊作業環境，確保系統、資料、設備及網路安全。亦強化本公司的資訊安全教育訓練，提升員工資安知識，建立「資通安全，人人有責」之觀念，以達資訊安全與業務持續營運之目標。

經營面	防範資安風險之威脅發生，減少資安事件之發生影響。
機密面	確保資料機密不外洩，防止資料不當使用及存取。
系統面	提昇資訊設備及系統之可用性，確保資訊系統正常運作。
意識面	提昇員工的資安知識，並充分宣導員工在資訊安全上之責任及義務。

資訊安全管理委員會架構

為提升資訊安全治理，台翰科技於 2022 年 12 月成立資訊安全委員會，可分為資訊管制單位，其中包含資訊主管 1 名，與專業資訊人員數名，負責訂定內部所有資訊管理辦法及相關作業，並建構出全方位的資安防護能力及同仁間良好的資訊安全意識；以及資訊安全監理之督導單位，其中包含稽核主管 1 名，與專職稽核人員，負責督導內部資安執行狀況，若發現缺失，立即要求資訊部提出相關改善計畫與具體作為。並要求資訊安全管理委員會每年至少召開一次會議，以協助降低內部資安風險。



具體管理方案

台翰科技依循資訊安全管理系統國際標準 ISO 27001，透過「P-D-C-A」的管理流程，持續監測、排除可能的資安風險。2023 年本公司資訊安全管理方案如下：

類別	說明	相關措施
帳戶與權限管理	1、帳號、密碼與權限管制 2、密碼規則要求	1、人員帳號權限管理與審核。 2、人員帳號權限定期盤點。 3、系統強制密碼定期更換。
存取管制	1、人員內部系統存取 2、傳輸管道安全措施	1、內部存取管制。 2、外部【黑名單】網站存取管制
外部網路入侵	1、來自於網路的入侵 2、個人電腦病毒入侵	1、設定網路防火牆 2、使用電子郵件過濾機制、 安裝防毒軟體
系統可用性	1、維持系統可用狀態 2、服務中斷處理措施	1、系統備份每日機制 2、建制 UPS 不斷電系統 3、定期還原演練

資訊安全風險鑑別流程

台翰科技持續針對現有流程進行風險鑑別，2023 年共鑑別出 1 項風險不可接受風險。現已完成改善，並持續宣導各項資訊安全應注意事項，以防止任何可能的潛在風險對本公司的資訊安全造成威脅。

資安教育訓練

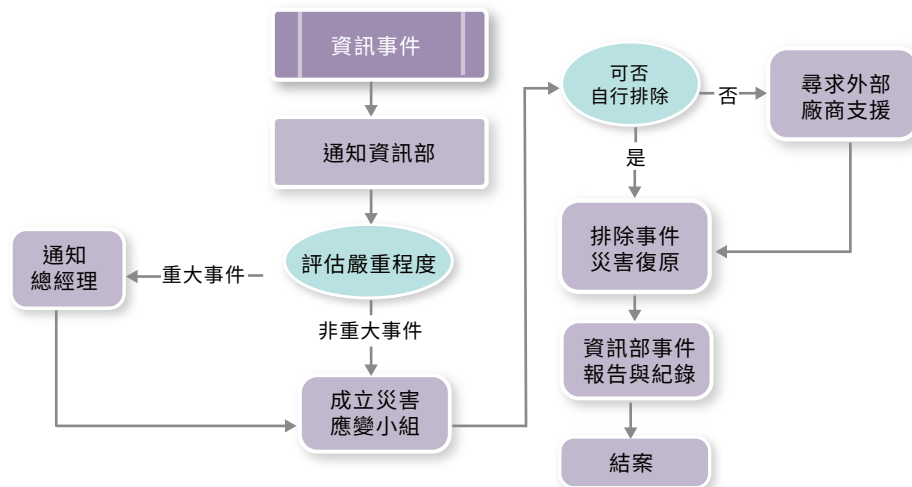


措施	成果
教育訓練 所有新進員工皆須完成「資安教育訓練」並通過課後測驗。此外，亦例行開辦針對社交工程及例行資安宣導等課程，以強化同仁資訊安全的概念。	2023 年參與資安相關課程之同仁共 278 人次，共計 784 小時。
資安公告 有發生資安相關的時事或有發現新的駭客手法時，皆會先立即以郵件的方式，提醒同仁應注意相關風險，以免造成資安事故。	2023 年共進行 3 次資安公告
社交工程演練 測試員工對陌生信件之防備性，並針對不慎點擊釣魚網址之員工額外進行宣導。	2023 年共進行 1 次社交工程演練

客戶隱私及個人資料保護法落實 GRI 418

針對客戶隱私保障，台翰科技已制定「個人資料保護管理辦法」針對客戶所提供的資料依其文件機密程度進行保密。在徵才時會徵詢面試者的個資使用同意，另外對於員工亦要求落實個人資料保護管理政策，並遵守個人資料保護與管理制度，保障個人資料當事人權利，以及每年針對員工做定期公告宣導或教育訓練，公司內部要調閱、銷毀個人資料時也需依規定 理申請。2023 年並無任何違反客戶隱私權或因客戶資料遺失，造成權益損失之情事發生。

資通安全通報程序



※[重大事件] 定義：依上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序第四條第二十六項 之規定





4

環境永續

- 4.1 氣候變遷風險分析 (TCFD)
- 4.2 能源管理
- 4.3 水資源管理
- 4.4 廢棄物管理

4.1 氣候變遷風險分析 (TCFD)

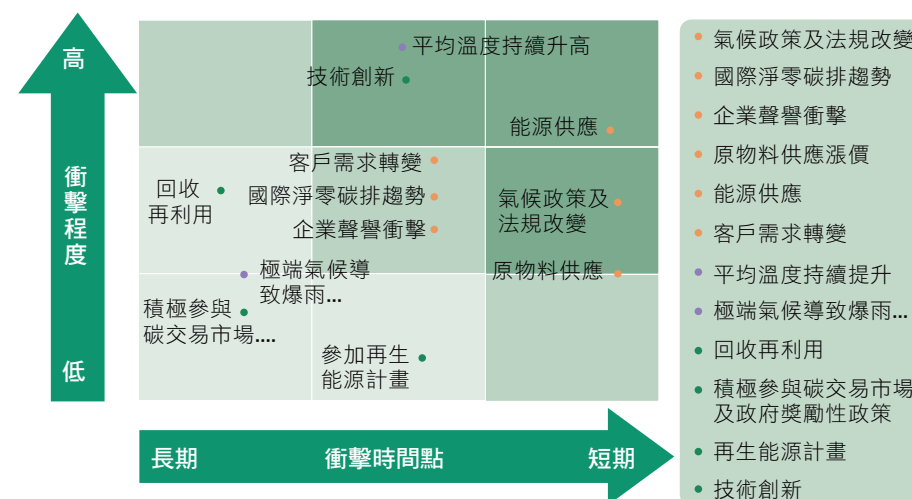
氣候變遷管理架構

為更全面掌握氣候變遷對台翰科技的影響，2022 年起採納 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 架構，來鑑別風險與機會，並評估可能的財務影響，再由鑑別結果設定因應計畫。

項目	管理策略與行動	執行狀況
治理	- 董事會定期審視氣候變遷相關的風險與機會 - 永續發展委員會定期規劃及監督執行現況	透過永續推行小組定期推動相關目標及計劃，並向董事會報告氣候變遷風險管理策略及永續發展方向。
策略	- 各部門共同討論並訂定出短、中、長期應變計畫 - 鑑別出氣候變遷對本公司的潛在營運影響 - 參考 IPCC 指引完成實體及轉型風險之情境分析	針對鑑別出的機會與風險訂定短、中、長期目標，並透過 IEA WEO 2023 中的 STEP 及 NZE 兩種情境分析掌握潛在轉型風險之財務衝擊。
風險管理	- 依循 TCFD 的指引完成風險與機會識別流程 - 將識別之風險進行排序，以優先規劃應對方案 - 舉辦 TCFD 教育訓練	發送 TCFD 風險與機會鑑別問卷給小組成員及高階主管，以評估氣候變遷帶來之衝擊。並依此評估，制定相關策略及對應行動。
指標與目標	- 依據 ISO 14064-1 溫室氣體盤查之排放量 - 擬定減碳目標 - 擬定氣候變遷管理目標	台翰科技每年自行參考 ISO 14064 完成各廠溫室氣體盤查，且已設定每年減少 1% 的用電及用水量，並提高廢棄物再利用的比例。同時，也持續評估再生能源建置計畫。

氣候變遷風險與機會重大矩陣

台翰科技十分關注氣候相關之國際倡議，依照 TCFD 建議之方法執行氣候風險及機會之鑑別，將各項氣候變遷可能造成衝擊之議題透過問卷調查，收集本公司經理人認為之衝擊嚴重程度並綜合其衝擊時間點，建立本公司之氣候變遷風險與機會重大矩陣，並藉此分析進行進一步的回應及規劃。期望強化本公司之氣候風險韌性，降低氣候風險造成的財務影響。



氣候風險 GRI 201-2

近年來氣候變遷所造成的營運影響日益遽增，且充滿了高度不確定性。因此，台翰科技在營運過程中採用 TCFD 方法鑑別出 6 個轉型風險；2 個實體風險，以及 4 個潛在機會，並透過下列應對策略及管理方法以減少各項氣候變遷可能對本公司造成的財務衝擊。

氣候風險鑑別成果

風險類型	相關議題	潛在財務風險	衝擊時間點	應對策略
轉型風險	氣候政策及法規改變	溫室氣體總量管制、碳費、碳稅、碳交易導致成本增加	短期	1. 新建廠房規劃再生能源發電設備 2. 計畫購買再生能源憑證 3. 新建廠房規劃再生能源發電設備 4. 逐步汰換老舊、高耗能的機台
	國際淨零碳排趨勢	再生能源建置及低碳設備購置成本增加	中期	
	企業聲譽衝擊	未能滿足客戶需求，所造成的營收減少衝擊	中期	1. 定期發布永續報告書揭露公司永續方向 2. 主動參與永續評比
	原物料供應	原料供應商將減碳或碳費成本轉嫁，導致原料取得成本上漲。	短期	再生塑料及可回收塑料技術之應用
	客戶需求轉變	客戶對於生產過程中環境友善的相關要求	中期	1. 提高可再生原料生產比例 2. 積極開發多元客戶
	能源供應	國家能源轉型政策或地緣政治因素導致能源短缺、生產中斷、電費高漲	短期	提升自身再生能源用電佔比
實體風險	極端氣候導致暴雨、洪水或乾旱嚴重度提高	極端氣候天數增加，淹水及缺水機率增加，導致停工、減產及設備損壞	長期	1. 提升廠區用水效率 2. 隨時檢視廠區是否為乾旱或淹水高風險區
	平均溫度持續提升	降溫設備使用時間增加，冷媒及電力耗用量提升	中期	1. 將冷氣設定在 28 度 2. 內部提倡節能減碳作為

氣候機會鑑別成果

機會類型	相關議題	潛在機會	衝擊時間點	應對策略
資源效率	回收再利用	包材及水循環回收再利用	長期	使用可回收包材，並項客戶尚未配合使用的客戶宣導。
能源來源	積極參與碳交易市場及政府獎勵性政策	透過碳交易市場及政府獎勵性政策取得額外碳權	長期	提前布局、建置太陽能，並積極配合政府政策，替換高耗能設備，以獲得碳權折抵。
	再生能源計畫	提前建置太陽能，並可將多餘的再生能源投入碳交易或轉賣給電力公司	中期	
	技術創新	生產單位產品的能耗及產生的汙染物減少，整體生產成本減少	中期	積極與客戶及供應商商討再生塑料等技術之應用。

情境分析 - 實體風險

依據 IPCC 提供的情境資訊，在 SSP1-2.6(極低排放減緩情境) 及 SSP5-8.5(極高排放情境) 情境下，台翰科技潛在的財物損失。

外在情境	說明	費用	應對措施
SSP1-2.6 (極低排放減緩情境)	依照 IPCC 提供之資料，推估未來海平面上升、2050 年洪水水位、總降雨量在兩種情境下，本公司在 2050 年前遭遇廠區被海水淹沒及暴雨淹水導致設備損換機率較低，故進行因極端氣候導致廠區停工一天的財務損失計算。	預估各廠區停工一日損失之產值 越南廠 :NTD 300 萬 東莞廠 :NTD 100 萬 菲律賓廠 :NTD 200 萬	目前已設置自用發電機、不斷電系統、相關保險 預計將依各廠淹水可能性適時添購抽水機
SSP5-8.5 (極高排放情境)			

情境分析 - 轉型風險

碳費依據 IEA WEO 2023, 所設定知情境參數

外在情境	說明	費用
碳費 STEPS 依照現況情境	依照既定政策 (Stated Policies Scenario) 模擬未來情境。 發展中國家 2030→NTD 1,280 / 噸 CO ₂ e (約 40 USD) ; 2050→NTD 5,120 / 噸 CO ₂ e (約 160 USD)	2030 年減碳措施成功達成，年排碳量約 16,150 噸 CO ₂ e，預期將無任何減免措施，約需支出 NTD 1,938 萬的碳費。 相同情境下 2050 年排碳量約 12,750 噸 CO ₂ e，約需支出 NTD 6,120 萬的碳費。
碳費 NZE 2050 淨零情境	依照 2050 年淨零的方向 (Net Zero Emissions by 2050 Scenario)，模擬未來的情境。 發展中國家 2030→NTD 2,880 / 噸 CO ₂ e (約 90 USD) ; 2050→NTD 6,400 / 噸 CO ₂ e (約 200 USD)	2030 年減碳措施成功達成，年排碳量約 15,300 噸 CO ₂ e，預期將無任何減免措施，約需支出 NTD 4,131 萬的碳費。 相同情境下 2050 年排碳量約 9,350 噸 CO ₂ e，約需支出 NTD 5,610 萬的碳費。
減碳轉型技術	2030 企業低碳轉型的成本約 9,000 / 噸 (工業局資料) 2030 預計將比 2023 年用電量下降 5% 2050 預計將比 2023 年用電量下降 25%	2030 年需下降 1% 約為 170 噸 CO ₂ e，減碳轉型成本約為 NTD 1,500 萬。 2050 年粗估將需花費 NTD 2,000 萬以上，才可達成每年減少 1% 的目標。
設置再生能源	STEPS 情境下將不會建置再生能源 NZE 情境下： →2030 年將設置累計至 5% 的再生能源佔比 (170 噸 CO ₂ e) →2050 年將設置累計至 20% 的再生能源佔比 (3,400 噸 CO ₂ e)	累計 2030 年建置成本 NTD 1,586 萬 累計 2050 年建置成本 NTD 3.1 億

氣候變遷因應策略

短期策略 (0~3 年):	中期策略 (3~5 年):	長期策略 (6~10 年):
2025~2026	到 2030 年	到 2040 年
較 2022 年減少 5% 碳排	較 2022 年減少 15% 碳排	較 2022 年減少 30% 碳排
- 永續推動團隊 整合公司各部門，成立永續委員會及推動小組，整合國內外相關議題及供應商、客戶之期待，訂定目標及應對策略，並將其落實於日常運作中。 - 持續推動節能減碳 本公司所有能源皆來自外購電力，且難以透過製程改善降低碳排。故積極針對老舊、高耗能設備進行汰換，降低能耗。	- 規劃再生能源使用 評估各個廠區能設置再生能源的面積，並逐步建置再生能源。 - 尋求碳權購買機會 取得碳權作為後續公司碳中和之準備，並持續檢視自身能源配置比例。	- 廠區低碳生產 檢視自身生產過程及供應鏈產生之碳排之減碳機會。並盡可能達成碳中和。 - 提升再生能源建置率 - 公司汽 / 柴油貨車逐步汰換成電動或油電車。

環境管理體系

台翰科技自 2004 年開始，所有廠區皆通過 ISO 14001 環境管理系統，以降低並預防可能造成的環境破壞及污染。透過降低污染、資源回收、節能與減廢等效益，確保達成經濟與環保兼顧的永續目標。基於環境友善及綠色製造之企業營運，本公司亦對能源管理、溫室氣體排放、水資源管理及廢棄物管理等，制定減量目標及相關規範，降低生產過程中所產生的環境衝擊，善盡產業的社會責任。

越南廠通過 ISO 14001 認證



4.2 能源管理

資訊	內容填寫
對台翰科技的重要性	透過能源管理增進企業的能源使用效率，降低公司成本之同時，亦減少溫室氣體排放，為全球淨零排放目標盡一份心力。
管理政策	透過設備更新及日常節約宣導，持續提升節能效益。
2024 年目標	• 單位營收能耗下降至 32 GJ/ 百萬產值
中、長期目標	• 逐步導入再生能源電力 • 單位營收能耗下降至 30 GJ/ 百萬產值
評估結果	• 2023 年總用電量為 80810.33 GJ • 2023 年單位營收耗電強度下降至 32 GJ/ 百萬產值以下 → 未達成 (實際為 34.88 GJ/ 百萬產值) • 2023 年總溫室氣體排放量為 16,112.4 噸 CO ₂ e
權責單位	總行政管理處
申訴管道	公司網站、申訴信箱

能源使用情形 GRI 302-1、302-2

2023 年台翰科技之電力使用皆為非再生能源，共使用 80,810.33GJ(千兆焦耳)，總體用電強度 34.88GJ/ 百萬產值。整體用電量較 2022 年度減少約 6,800 GJ，換算為 950 噸 CO₂e。顯示近幾年對於節能設備的投資已有相當成效。

廠區	台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總量
電力 (GJ)	162.54	43,994.43	9,862.16	26,791.19	80,810.33
百萬產值	N/A	1,292.81	208.14	861.29	2,316.60
單位產值能耗	N/A	34.03	47.38	31.11	34.88

註 1：千瓦時（國際單位制符號：kWh），常稱度，「1 度電」= 1,000Wh = 1 千瓦特·小時 (1kWh)，1 度電等於 360 萬焦耳。能源轉換係數參考經濟部標檢局網頁資訊。

註 2：各廠區產值存在匯率差異，因總產值與各廠數值直接加總存在部分差異。

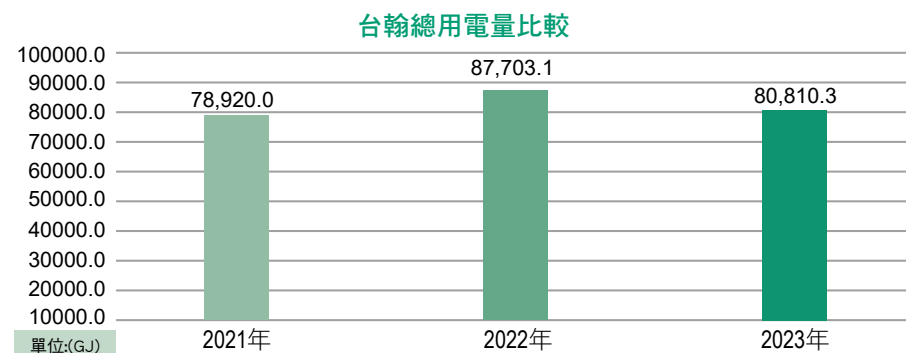
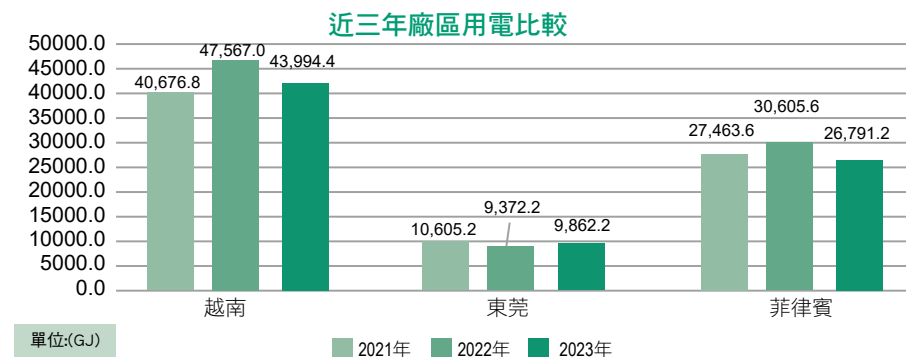
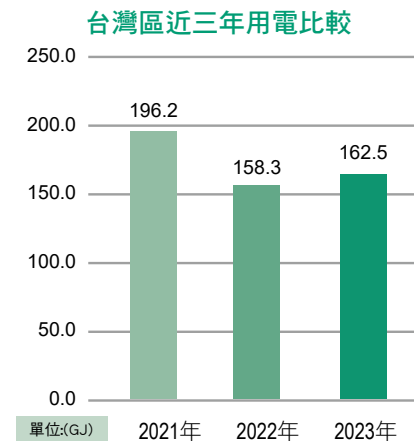
節電量統計

台翰科技十分注重生產時的用電效率，除每年規劃節電計畫，亦定期追蹤相關數據，具體節能措施包括汰換高耗能之燈管、機具及空調系統等。同時，也積極對公司同仁宣導節約用電之政策與方式說明，如較長時間離開辦公室時，亦請自行關閉辦公設備（電腦主機、螢幕、電燈或其他用電設備等）電源，落實環保節能減碳理念，減少不必要的能源浪費，2023 年一共節省了 59,012.05 度電，詳細節電成效如下表所示。

節電措施	環保支出 (新台幣:元)	節電度數 (度)	換算節省電費約 (新台幣:元)
更換 Led 燈管 / 燈泡 54 盞	13,390	29,889.60	61,572
更換食堂空調兩台	58,893	29,122.45	73,039
總計	72,283	59,012.05	134,611

近三年台翰科技總用電量比較

台翰科技 2023 年用電量為 80810.33 GJ 較 2022 年的 87703.12 GJ 已有顯著下降，顯見近年更換 Led 燈管及節能空調已初見成效。並進一步訂定明年單位營收能耗目標由 34.88 下降至 32 GJ/ 百萬產值，朝永續生產的目標邁進。



溫室氣體排放管理

溫室氣體是造成全球氣候異常的主因，為減緩對環境之破壞並回應利害關係人之期望。自 2022 年起，台翰科技自主針對二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮等七大溫室氣體進行溫室氣體盤查。以掌握溫室氣體排放與減量依據。現階段雖未受法規管制需進行盤查及減量管制，自願性進行溫室氣體排放量的盤查。

台翰科技 2023 年溫室氣體排放

廠區	台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計
範疇一 (公噸 CO ₂ e/ 年)	1.84	169.91	103.29	127.94	402.98
範疇二 (公噸 CO ₂ e/ 年)	22.35	8,824.55	1,562.33	5,300.19	15,709.42
總計	24.19	8,994.46	1,665.62	5,428.13	16,112.40
百萬產值	N/A	1,292.80	208.14	861.29	2,316.60
單位產值排放強度	N/A	6.96	8.00	6.30	6.96

註 1：台翰科技自 2022 年起每年以營運控制法自主完成所有廠區之碳盤查

註 2：台灣電力排放係數：以 2022 年能源局公布之 0.495(公斤 CO₂e/ 度) 計算

註 3：海外廠區則依當地公布之電力係數計算。(越南廠以 0.722 公斤 CO₂e/ 度；東莞廠以 0.570 公斤 CO₂e/ 度；菲律賓廠以 0.712 公斤 CO₂e/ 度)

註 4：全球暖化潛勢 (GWP) 數值採用 IPCC 2021 年第六次評估報告 (AR6) 之數值

註 5：單位產值排放強度 = 碳排放量 (ton) / 百萬產值

4.3 水資源管理

台翰科技深知水資源對於永續的重要性，除持續推動節水措施，追蹤管理用水情況外，以 2022 年度為基準年訂定每年度降低 1% 取水量的目標，期望在股東利益最大化的同時，亦能兼顧環境保護，實現永續經營的目標。

水風險評估 GRI 303-1

參考世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 繪製的「渡槽水風險地圖集」，經查詢，台翰科技廠區皆位於水壓力小於 20% 的地方，評估後並不會對當地用水造成影響。

項目	台灣區	越南廠區	東莞廠	菲律賓廠
水資源風險	低	中低	低	中低
水源來源	大漢溪 石門水庫	太平江 越和水庫	東江湖水	利馬地下水 (第六深井)
放流口納管	桃園北區水資源 回收中心	福田工業園區 汙水處理系統	長安自來 水公司	利馬水公司 (第一及第二出水口)
廢水最終排放處	南崁溪	薩特河 (Sông Sặt)	茅洲河	帝格羅溪 (Tiguero Creek)

水資源取用 GRI 303-3、303-4、303-5

台翰科技生產製造過程並不會產生水資源汙染，且大部分的用水為生產時的冷卻用水及民生用水。所有廢水皆依規定排放到合法的衛生下水道，進行廢水處理，不會對流域生態或自然水體造成威脅。同時，各廠區的用水量對當地的總取水量而言也相對較小，不會對當地的用水造成壓力。2023 年度總取水量為 65.612 百萬公升；取水強度為 0.028ML/ 百萬產值，取水量較 2022 年微幅上升，係因越南廠區於 2023 年 2 月發現原先水錶統計數據較實際取水量少，已請廠商更換，故越南廠區取水量的數據較前一年有較大的差異。後續將持續落實水資源控管，降低對自然生態的影響。

項目	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計
取自第三方的水 (ML)	24.059	7.819	33.734	65.612
放流量 (ML)	19.247	-	29.500	48.247
耗用水量	4.812	-	4.234	9.046
取水強度	0.019	0.038	0.039	0.028

註 1：2023 年並無地表水、地下水及組織自行儲水

註 2：取水量單位為百萬公升 (Megaliters, ML)

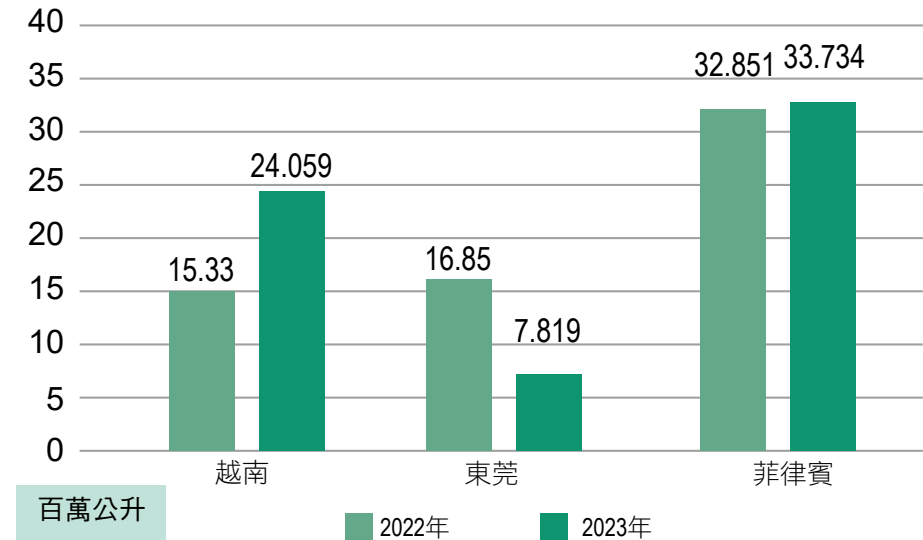
註 3：統計數據統計到小數點第三位，不四捨五入。

註 4：台灣營運總部僅有一般辦公行為之小型辦公室，且租用區域難以與其他共用空間之公司區分取水及排水量，故不列入計算。

註 5：東莞廠區因承租大樓管線難以區分樓層，故暫不統計放流量 (排水量)

註 6：取水強度 = 取自第三方的水 (ML) / 百萬產值

台翰科技水量趨勢圖





4.4 廢棄物管理 GRI 306-3

為降低台翰科技生產、營運所產生的廢棄物對環境造成衝擊，本公司產生的所有廢棄物皆會進行分類，將可重複利用的資源優先投入廠內再利用的循環。秉持著環境永續的理念，提倡各種垃圾減量措施與政策，減少員工日常作業產生之廢棄物生成，並提高廠內廢棄物回收再利用之比例。台灣總部辦公室之廢棄物因與承租大樓之員工共用，難以區分，且產生的廢棄物僅有少量員工日常作業產生之廢棄物，因此將其數據排除不列入統計。

廢棄物處理方式

- 一般事業廢棄物

台翰科技 2023 年一共產生 513.08 公噸的一般廢棄物，廢紙、廢包材等均會盡可能使用到無法再利用才與其他一般日常生活廢棄物一同由清運公司進行回收或掩埋處理。台翰科技亦鼓勵員工多使用可重複利用的環保餐具及購物袋等，減少日常生活所產生的廢棄物。

- 有害事業廢棄物

台翰科技 2023 年一共產生 19.46 公噸的有害事業廢棄物，且皆依法請合格之清運公司處理，確保所有有害事業廢棄物皆有完善的處置。

廢棄物處理流向

本公司依法確認廢棄物處理流向並進行管制，並向辦公大樓管理單位蒐集與監測廢棄物產出、處理等相關數據，並不定期檢閱委外廠商是否有非法處事情事，確保每筆廢棄物妥善完成清除處理。



廢棄物處理統計表					
類別 / 處理方式 (噸)		越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總量
一般事業廢棄物	回收再利用	0	16.34	184.64	200.98
	焚燒	283.79	0	0	283.79
	掩埋	0	0	28.30	28.30
有害事業廢棄物	回收再利用	0	0	4.80	4.80
	焚燒	4.49	0.55	0	0.55
	掩埋	0	0	9.62	9.62

註 1：台灣營運總部因僅租用辦公室產生少量日常生活廢棄物，且與大樓共同回收及處理，難以區分，故暫不列入統計。





5

附錄

資料勘誤

GRI 準則對照表

SASB 對照表

第三方查證聲明書

資料勘誤

2022 年台灣地區重複計算到外派人員，因此針對台翰科技員工職別分布、新進 / 離職員工及教育訓練時數，四個統計表中有關台灣區之人數統計的數據進行重新計算。

(一) 台翰科技員工職別分布

調整前

台翰科技員工職別分布												
廠區			台灣區		越南廠		東莞廠		菲律賓廠		總計	
類別 / 性別		年齡	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
全職員工	男性	30 歲 (含) 以下	2	62%	198	50%	14	50%	104	31%	318	18%
		31-50(含) 歲	16		242		58		109		425	24%
		51 歲 (含) 以上	8		13		8		2		31	2%
	女性	30 歲 (含) 以下	3	38%	152	47%	7	29%	84	22%	246	14%
		31-50(含) 歲	9		263		30		69		371	20%
		51 歲 (含) 以上	4		9		9		0		22	1%
非正式員工	男性	30 歲 (含) 以下	0	0	2	1%	0	20%	126	24%	128	7%
		31-50(含) 歲	0		0		0		43		43	2%
		51 歲 (含) 以上	0		1		33		0		34	2%
	女性	30 歲 (含) 以下	0	0	0	2%	1	1%	103	23%	104	6%
		31-50(含) 歲	0		6		0		57		63	3%
		51 歲 (含) 以上	0		7		0		0		7	1%
總計			42	2%	893	49%	160	9%	697	40%	1792	100%



調整後

台翰科技員工職別分布												
廠區			台灣區		越南廠		東莞廠		菲律賓廠		總計	
類別 / 性別		年齡	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
全職員工	男性	30 歲 (含) 以下	2	58%	198	50%	14	50%	104	31%	318	18%
		31-50(含) 歲	9		242		58		109		425	24%
		51 歲 (含) 以上	0		13		8		2		31	2%
	女性	30 歲 (含) 以下	3	42%	152	47%	7	29%	84	22%	246	14%
		31-50(含) 歲	4		263		30		69		371	20%
		51 歲 (含) 以上	1		9		9		0		22	1%
非正式員工	男性	30 歲 (含) 以下	0	0	2	1%	0	20%	126	24%	128	7%
		31-50(含) 歲	0		0		0		43		43	2%
		51 歲 (含) 以上	0		1		33		0		34	2%
	女性	30 歲 (含) 以下	0	0	0	2%	1	1%	103	23%	104	6%
		31-50(含) 歲	0		6		0		57		63	3%
		51 歲 (含) 以上	0		7		0		0		7	1%
總計			19	1%	893	50%	160	9%	697	40%	1,769	100%



(二) 2022 年新進人員概況

調整前

廠區	年齡	30 歲 (含) 以下	31-50 歲 (含)	51 歲 (含) 以上	員工 總數	新進比例 (%)	
台灣區	男性	1	3	3	42	27%	24%
	女性	2	1	0		19%	
越南廠	男性	265	116	5	877	85%	67%
	女性	143	58	0		47%	
東莞廠	男性	3	5	0	126	10%	15%
	女性	5	6	0		24%	
菲律賓廠	男性	30	27	0	368	25%	24%
	女性	15	15	0		20%	
總計	男性	299	151	8	1,413	59%	49%
	女性	165	80	0		38%	

調整後

廠區	年齡	30 歲 (含) 以下	31-50 歲 (含)	51 歲 (含) 以上	員工 總數	新進比例 (%)	
台灣區	男性	1	2	0	19	27%	26%
	女性	2	0	0		25%	
越南廠	男性	265	116	5	877	85%	67%
	女性	143	58	0		47%	
東莞廠	男性	3	5	0	126	10%	15%
	女性	5	6	0		24%	
菲律賓廠	男性	30	27	0	368	25%	24%
	女性	15	15	0		20%	
總計	男性	299	150	5	1,390	58%	50%
	女性	165	79	0		38%	

(二) 2022 年離職人員概況

調整前

廠區	年齡	30 歲 (含) 以下	31-50 歲 (含)	51 歲 (含) 以上	員工總 數	離職比例 (%)	
台灣區	男性	0	5	1	42	23%	21%
	女性	0	3	0		19%	
越南廠	男性	260	126	0	877	85%	69%
	女性	125	93	1		52%	
東莞廠	男性	5	36	0	126	51%	53%
	女性	1	22	3		56%	
菲律賓廠	男性	15	11	1	388	12%	13%
	女性	13	6	0		12%	
總計	男性	280	178	2	1,413	59%	51%
	女性	139	124	4		41%	

調整後

廠區	年齡	30 歲 (含) 以下	31-50 歲 (含)	51 歲 (含) 以上	員工總 數	離職比例 (%)	
台灣區	男性	0	3	0	19	27%	26%
	女性	0	2	0		25%	
越南廠	男性	260	126	0	877	85%	69%
	女性	125	93	1		52%	
東莞廠	男性	5	36	0	126	51%	53%
	女性	1	22	3		56%	
菲律賓廠	男性	15	11	1	388	12%	13%
	女性	13	6	0		12%	
總計	男性	280	176	1	1,390	60%	52%
	女性	139	123	4		41%	



(二) 2022 年教育訓練表

調整前

廠區		台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計平均受訓時數
職別	性別					
管理職	男性	4	41	0.5	0	15.5
	女性	1.1	92.7	0	0	45.0
非管理職	男性	10.6	55.2	0.5	3.2	27.5
	女性	8.3	56.9	1.4	4.4	32.6
平均教育訓練時數		4.6	56.4	0.6	3.4	29.2

註 1：台灣區管理職系指課級 (含) 以上之員工。

註 2：海外廠區管理職系指產線組長 (含) 以上之員工。

調整後

廠區		台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計平均受訓時數
職別	性別					
管理職	男性	10.7	41	0.5	0	16.8
	女性	4.7	92.7	0	0	50.5
非管理職	男性	10.3	55.2	0.5	3.2	27.4
	女性	7.9	56.9	1.4	4.4	32.6
平均教育訓練時數		9.1	56.4	0.6	3.4	29.5

註 1：台灣區管理職系指課級 (含) 以上之員工。

註 2：海外廠區管理職系指產線組長 (含) 以上之員工。

GRI 準則對照表

使用聲明	台翰科技依循 GRI 準則出版 2023 年永續報告書，數據資訊範疇為 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
GRI 1 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 2：一般揭露：2021

揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
組織與報導 Organization and reporting			
2-1 組織詳細資訊	前言 - 關於台翰科技		7
2-2 組織永續報導中包含的實體	前言 - 關於台翰科技		7
2-3 報告期間、頻率及聯絡人	前言 - 關於本報告書		6
2-4 資訊重編	資料勘誤	2023 年台翰科技無資訊重編之情事	71
2-5 外部保證／確信	附錄 - 第三方查證聲明書		81
活動與工作者 Activities and workers			
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	3.4 供應鏈管理		53
2-7 員工	2.3 勞資關係		30

揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
2-8 非員工工作者	2.3 勞資關係		30
治理 Governance			
2-9 治理結構與組成	3.1 公司治理		42
2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.1 公司治理		42
2-11 最高治理單位的主席	3.1 公司治理		40
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 公司治理		47
2-13 衝擊管理的負責人	3.1 公司治理		47
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	前言 - 關於本報告書		6
2-15 利益衝突	3.1 公司治理		44
2-16 溝通關鍵重大事件	3.1 公司治理		47
2-17 最高治理單位的群體智識	3.1 公司治理		44
2-18 最高治理單位的績效評估	3.1 公司治理		45
2-19 薪酬政策	3.1 公司治理		47
2-20 薪酬決定流程	3.1 公司治理		46
2-21 年度總薪酬比率	2.4 徵才與留才	最高年度總薪酬為組織機密	35
2-22 永續發展策略的聲明	前言 - 經營者的話		4
2-23 政策承諾	3.4 供應鏈管理		54

揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
2-24 納入政策承諾	3.4 供應鏈管理		54
2-25 補救負面衝擊的程序	3.2 倫理與誠信		48
2-26 尋求建議合提出疑慮的機制	3.4 供應鏈管理		54
2-27 法規遵循	3.5 法令遵循		56
2-28 公協會的會員資格	前言 - 關於台翰科技		7
2-29 利害關係人議合方針	1.3 利害關係人議合		13
2-30 團體協約	無	台翰科技目前尚未參與任何協約團體	-

重大主題

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4 重大議題管理		13
	3-2 重大主題列表	1.4 重大議題管理		17
	3-3 重大主題管理	1.4 重大議題管理		17
職場健康與安全				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		23
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	2.2 職場健康與安全		23
	403-3 職業健康服務	2.2 職場健康與安全		26
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	2.2 職場健康與安全		25
	403-6 工作者健康促進	2.2 職場健康與安全		26
	403-9 職業傷害	2.2 職場健康與安全		24
	403-10 職業病	2.2 職場健康與安全		24

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
勞資關係				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		27
GRI 402：勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	2.3 勞資關係		29
資訊安全				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		57
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6 資訊安全		59
倫理與誠信				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		48
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	3.2 倫理與誠信		48
法令遵循				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		56
GRI 206：反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.5 法令遵循		56

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
GRI 416: 顧客健康與安全	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.5 法令遵循		56
GRI 417: 行銷與標示	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.5 法令遵循		56
營運績效				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		50
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3 營運績效		51
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷風險分析		61
能源管理				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		64
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理		64
	302-3 能源密集度	4.2 能源管理		64

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 能源管理		66
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 能源管理		66
	305-4 溫室氣體排放密集度	4.2 能源管理		66
徵才與留才				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		29
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	2.4 徵才與留才		31
	401-2 提供給全職員（不包含臨時和兼職員工）的福利	2.4 徵才與留才		27
	401-3 育嬰假	2.4 徵才與留才		33
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	2.4 徵才與留才		34

一般主題

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
GRI 202: 市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	2.4 徵才與留才		36
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展衝擊	3.3 營運績效		52
GRI 303: 水與放流水 2018	303-3 取水量	4.3 水資源管理		67
	303-4 排水量	4.3 水資源管理		67
	303-5 耗水量	4.3 水資源管理		67
GRI 306: 廢棄物 2020	306-3 廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理		68
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理		68
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1 依性別及員工類型分類之每位員工年平均受訓時數	2.4 徵才與留才		34
	404-3 接受定期績效考核的男女員工比例	2.4 徵才與留才		35
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	3.1 公司治理		42

SASB 對照表

編號	指標說明	章節 / 不適用說明			頁碼												
TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	3.6 資訊安全			58												
TC-HW-330a.1	(1) 管理人員 (2) 技術人員 (3) 所有其他員工之性別佔比	<table><tr><th>類別 / 性別</th><th>男</th><th>女</th></tr><tr><td>管理職</td><td>126</td><td>70</td></tr><tr><td>技術人員 (研發 / 生產人員)</td><td>384</td><td>390</td></tr><tr><td>所有其他員工 (業務 / 行政人員)</td><td>326</td><td>326</td></tr></table>	類別 / 性別	男	女	管理職	126	70	技術人員 (研發 / 生產人員)	384	390	所有其他員工 (業務 / 行政人員)	326	326			-
類別 / 性別	男	女															
管理職	126	70															
技術人員 (研發 / 生產人員)	384	390															
所有其他員工 (業務 / 行政人員)	326	326															
TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 應申報管制物質之產品年營收佔比	本公司並非品牌商，非生產完整產品，故本公司不適用此指標。			-												
TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 標章或同等要求之產品年營收佔比	本公司並非品牌商，非生產完整產品，故本公司不適用此指標。			-												
TC-HW-410a.3	符合 ENERGY STAR® 標準之產品年營收佔比	本公司並非品牌商，非生產完整產品，故本公司不適用此指標。			-												
TC-HW-410a.4	回收報廢產品及電子廢棄物的總重量及回收佔比	1. 回收報廢產品：本公司產品皆為 B2B，無回收報廢產品。 2. 回收電子廢棄物的總重量及回收佔比：本公司產品皆為 B2B，僅進行回收報廢，無回收再利用。			-												
TC-HW-430a.1	第一階段供應商通過 RBA 稽核 (VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商	本公司尚未針對第一階段供應商進行 RBA 稽核 (VAP)，故無相關資料可揭露。未來將持續評估執行相關規範之可行性。			-												
TC-HW-430a.2	第一階段供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽核商百分比以及 (2) 稽核結果於 (a) 重大缺失與 (b) 其他缺失的改善率				-												
TC-HW-440a.1	描述使用關鍵物質的風險管理	除少數產品有客戶指定用料外，本公司使用之產品原料皆無獨占或寡占市場之風險，且提供生產性原料之當地供應商已達 8 成以上。			54												
活動指標																	
TC-HW-000.A	各產品類別的產量	模具（組）377 塑膠（片）371,828,817			7												
TC-HW-000.B	生產設備面積	商業機密，不予公開			-												
TC-HW-000.C	自有製造廠區生產的比例	本公司自有生產設備占比為 100%			-												

第三方查證聲明書



獨立保證意見聲明書

台翰精密科技股份有限公司 2023 年永續報告書

英國標準協會與台翰精密科技股份有限公司(簡稱台翰科技)為相互獨立的公司。英國標準協會除了針對台翰精密科技股份有限公司 2023 年永續報告書進行評估和查證外，與台翰科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對台翰精密科技股份有限公司 2023 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查台翰科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍僅基於並侖限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將向台翰科技一併回覆。

查證範圍

台翰科技與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與台翰精密科技股份有限公司 2023 年永續報告書揭露之報告範圍一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估台翰科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信程度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結台翰精密科技股份有限公司 2023 年永續報告書內容，對於台翰科技之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，台翰科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關台翰科技的環境、社會及治理等績效資訊是無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了台翰科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就台翰科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於台翰科技政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理層討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 7 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部權權的發現；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2023 年報告書反映出台翰科技已尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了台翰科技之包容性議題。

重大性

台翰科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了台翰科技之重大性議題。

回應性

台翰科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。台翰科技已發展相關溝通政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了台翰科技之回應性議題。

衝擊性

台翰科技已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。台翰科技已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了台翰科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

台翰科技提供有關依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告，部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了台翰科技的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為台翰科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與認證的領導者。本查證團隊係由其專業背景，且接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14084 及 ISO 6001 之一系列永續性、環境及社會管理標準的訓練，具有權威員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。



For and on behalf of BSI:

Peter Pu

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

Statement No: SRA-TW-810722
2024-08-12

...making excellence a habit.™

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ns-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.





TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY CO.,LTD

.....
.....
.....



TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY CO.,LTD

台翰精密科技股份有限公司
桃園市龜山區民生北路一段568號1樓
www.thpt.com.tw