



台翰精密科技股份有限公司  
TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY CO.,LTD

# 2022 ESG REPORT 永續報告書





**TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY CO.,LTD**

# Contents 目錄

## 前言

經營者的話 .....	04
關於本報告書 .....	06
關於台翰科技 .....	07
關係企業 .....	08
外部組織參與及倡議 .....	09

## 01 永續承諾及管理 .....

10

1.1 台翰科技永續經營目標 .....	11
1.2 SDGS 聯合國永續發展指標呼應 .....	12
1.3 利害關係人議合 .....	13
1.4 重大議題管理 .....	16

## 02 以人為本 .....

20

2.1 人權政策 .....	21
2.2 職場健康與安全 .....	23
2.3 勞資關係 .....	27
2.4 職場共榮 .....	32
2.5 社會參與 .....	34

## 03 公司治理 .....

36

3.1 營運績效 .....	37
3.2 公司治理 .....	40
3.3 法令遵循 .....	47
3.4 資訊安全 .....	49

## 04 環境永續 .....

54

4.1 氣候變遷分險分析 (TCFD) .....	55
4.2 能源管理 .....	56
4.3 水資源管理 .....	58
4.4 廢棄物管理 .....	59

## 05 附錄 .....

60

GRI 準則對照表 .....	61
第三方查證聲明書 .....	65



## 經營者的話 GRI 2-22



近年來，全球新型冠狀病毒 (COVID-19) 疫情持續蔓延，極端的氣候也對全球帶來的威脅與日俱增，2022 年下半年全球又受到通貨膨脹、升息、國際地緣政治等，使得供應鏈供貨狀態不穩定、終端需求疲軟等，對各產業企業都帶來不同面向的挑戰與考驗。身為國際知名多家印表機／事務機品牌廠商的供應鏈中的關鍵一員，塑膠射出成型供應商台翰科技秉持「顧客為尊、品質至上」的企業理念，並以「永續發展」為主軸，除了以身作責著手落實 ESG 外，也攜手產業夥伴在 ESG( 環境 Environment、社會 Social、治理 Governance) 的面向上持續採取相關行動。

2022 年我們成立了永續推行小組，整合內部資源與力量、落實各項永續政策，並協助擬訂長期目標，審視階段性執行成果。台翰科技面對全球消費性電子產業、疫情蔓延、原物料成本上漲的市場環境挑戰，持續依據客戶的需求，長期深耕塑膠產品之精密模具製作與生產，專注提升本業核心技術能力，包括創新研發、自動化加工、產品後加工組裝檢測等各面向，不僅在 2022 年營運繳出亮眼的獲利成績單，也持續執行相對應的永續作為，將聯合國永續發展目標 (SDGs) 融入組織文化和同仁的日常業務之中，落實內外部利害關係人關注的議題溝通與回應，掌握永續轉型之先機，共創美好未來。





環境  
(Environment)

台翰科技堅信企業成長與生態環境能夠共存共榮，也循此信念落實綠色行動。台翰科技進一步積極落實減少碳排放措施並優化相關永續作為。2023 年將以越南廠做為示範廠，完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查之查證；並將逐步汰換老舊、高耗能之照明設備為節能燈管，每年減少 1% 的用電及取水量；當然也依 TCFD 要求完成氣候相關風險揭露。透過治理、策略、風險管理、指標與目標，推動氣候調適及減緩管理。



社會  
(Social)

台翰科技在擴大營運規模的同時也不忘了善盡企業社會責任，保護員工健康安全、落實公司內部人權管理、關懷弱勢族群等，在有限的資源下，參與各項公益活動、舉辦員工在職訓練等。2023 年將持續增加直接員工的職能訓練時數，並增加間接人員誠信、資訊安全及健康講座時數，參與海內外地方公益活動，強化員工住宿休閒活動設施。



治理  
(Governance)

台翰科技向來重視公司治理，重視股東權益，致力發揮董事會品質與功能、堅守企業承諾與商業道德、價值鏈管理、組織的公正與透明度、營運理念與當責性等，各面向具有一定的水準。2022 年所有高階主管簽署誠信經營聲明書達成率 100%，落實公司之反貪腐風險評估；落實供應商人權盡職調查，完善對供應鏈之人權、環境保護、職業安全、誠信經營。



# 關於本報告書 GRI 2-3

## 致敬愛的讀者

非常歡迎您閱覽台翰精密科技股份有限公司（股票代號：1336，以下簡稱台翰科技）第 2 次發行的永續報告書，我們將藉此揭露對於各重大主題的策略、

管理方針及績效，期望讓關心我們的利害關係人，能夠更了解我們在實踐企業永續經營的各項努力與成果。

### 資料計算基礎

所揭露各項指標的統計數據，由台翰科技各部門統計與調查的結果，財務資料來源，為經資誠聯合會計師事務所簽證後公開發布的財務報表。部份資料則引用政府相關機構網站公開發布的資料，並以一般慣用的數值描述方式呈現，如有需換算之數據，則於報告書中特別說明。

### 報告品質

報告書資訊皆經 TÜV 德國北德技術監護顧問股份有限公司依循 AA1000AS v3 Type 1 標準針對 GRI 架構進行查證。以確保報告書符合準確性、平衡性、清晰性、可比較性、可靠性及時效性等品質原則。

### 依循標準

發布單位	依循 / 參考準則及規範
全球永續性標準委員會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB)	GRI 準則 (GRI Standards) -2021
英國當責性組織 (AccountAbility, AA)	AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES)
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報企業永續報告書作業辦法

### 報告邊界及範疇

本報告書所揭露資訊與年報範圍相符。本報告書資訊揭露期間（2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日），報告書資訊數據的範疇，涵蓋台灣、中國、越南、菲律賓營運據點之環境保護、社會參與與公司治理等各項重大主題回應及行動之相關資訊。2021 年報告書揭露範疇為台灣地區（未包含海外廠區）。

### 報告書管理方式

本報告書資料經由各部門同仁蒐集與彙整後，交由部門主管進行內容審查確認。待所有資料完備後，由各部門主管逐層審閱，確保資料正確性，最後由董事長核定後發行。

 出版日期：2023 年 9 月（每年發行）

### 聯絡資訊

- 對於本報告書，若有任何意見或訊息諮詢，請與我們聯繫。
- 聯絡窗口：簡志銘
- 網址：<http://www.thpt.com.tw/>
- 電話：886-3-3112025

# 關於台翰科技

## 公司簡介 GRI 2-1、2-2

台翰精密科技股份有限公司成立於 1987 年，主要以模具設計、開發與製作，及塑膠射出、塗裝、組立等製品外銷為主。多年來秉持著「顧客為尊、品質至上」的企業經營理念，以成為業界首屈一指的專業機構件供應商為願景，以先進的技術及完善的人才培育計畫及發展環境，創造與客戶共同成長茁壯的雙贏局面。

為達成供應鍊垂直整合、技術自主及提供客戶更好的服務，台翰科技於 2004 年在中國大陸東莞地區成立「台翰模具制品（東莞）有限公司」，並增設

成型、表面處理與組裝等部門，提供從模具開發、成品射出到組裝等全製程完整服務。有鑑於越南近年來深具投資的成長潛力，2006 年於河內附近的海陽省設立永翰精密科技（越南）有限公司，就近提供客戶相關的產品及技術服務，現已超過 15 年的深耕，目前已有顯著效益。於 2012 年配合客戶產能往菲律賓擴展，於馬尼拉附近的 LIMA 工業區設立台翰精密科技（菲律賓）有限公司，就近供應及持續擴展東南亞市場。

公司名稱	台翰精密科技股份有限公司		
產業別	電子零組件業、模具製造業、國際貿易業		
主要產品及服務	各種精密模具、治具及塑膠成型等產品之設計、製造及買賣業務		
總部地址	桃園市龜山區民生北路一段 568 號 1 樓（2021 年 8 月遷址）		
營運據點總數	台灣、中國、越南、菲律賓共 4 家		
提供服務市場	中國（東莞）/ 越南（河內）/ 菲律賓（馬尼拉）		
員工人數	1413 人		
淨銷售額	20.8 億 / 年		
資本額	7.8 億		
成立時間	1987 年 8 月 28 日		
生產量值	模具（組）	428	
	塑膠（片）	513,084,623	



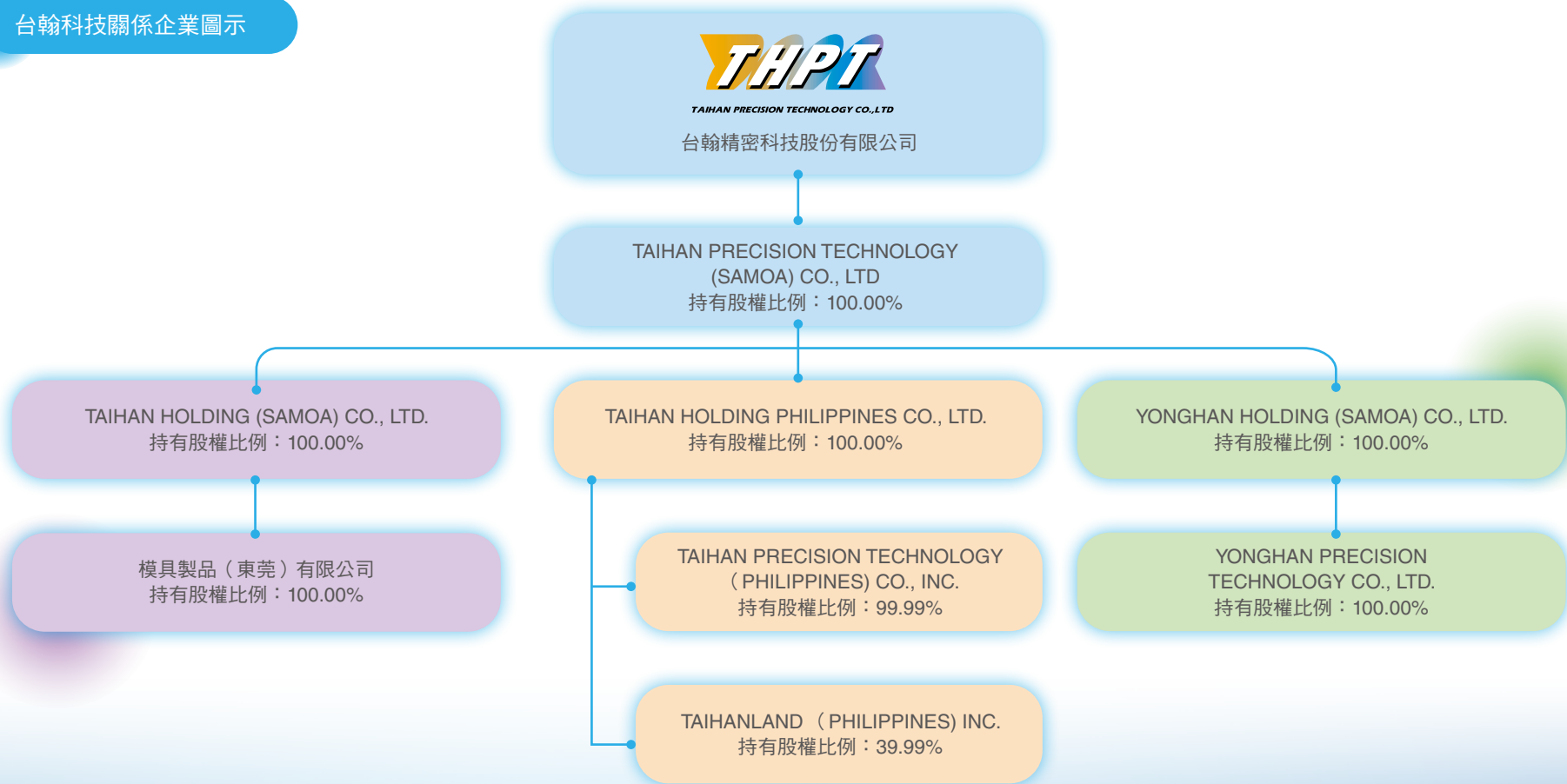


# 關係企業

為積極進行海外投資佈局，並達成供應鏈垂直整合、技術自主及提供客戶更好的服務，台翰精密科技持有 TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY (SAMOA) CO., LTD.、TAIHAN HOLDING (SAMOA) CO.,、台翰模具製品（東莞）有限公司、YONGHAN HOLDING (SAMOA) CO., LTD.、YONGHAN

PRECISION TECHNOLOGY CO., LTD.、TAIHAN HOLDING PHILIPPINES CO., LTD.、TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY (PHILIPPINES) CO., 和 TAIHANLAND (PHILIPPINES) INC. 等八家轉投資公司，相關持股比例如下。

台翰科技關係企業圖示



## 外部組織參與及倡議 GRI2-28

面對外在環境複雜的挑戰與衝擊，身為全球企業公民，台翰科技將致力與利害關係人共同倡議永續發展各項重要議題，如氣候變遷、環境保護、公司治理、勞動權益與供應鏈等。

另為建立平等、包容、開放溝通的文化，台翰科技制定人權政策，支持並遵循聯合國「世界人權宣言」、「商業與人權指導原則」、「全球盟約」，與國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約所揭櫫之原則與精神。





01

# 永續承諾及管理



# 1.1 台翰科技永續經營目標

台翰科技秉持著「顧客為尊、品質至上」之企業經營理念，追求本業的穩健經營，並重視與自然環境之和諧相處，近年更致力投入永續發展的。不僅止於企業內部之落實，更期望透過建立透明、有效的互動管道，強化與所有利害關係

人間之溝通，整合推動環境、社會、治理等議題策略，並定期針對所設定之目標及指標檢視績效，以確定其達成。



**E 環境議題**  
(Environment)  
環境保護

## 短期目標 (2023)

- 符合環保法規
- 持續推動節約用水、用電
- 改善、監督廢水、廢棄物處理流程
- 完成全廠區碳排計算
- 用電強度下降至 32 GJ/ 百萬產值
- 越南廠通過 ISO 14064-1 查證

## 中長期目標 (5~10 年) 2025~2030

- 違反環保法規 0 件
- 全廠區推動通過 ISO 14064-1 查證
- 全廠區照明設備更換成節能燈泡
- 高耗能、老舊設備汰換
- 廢水、廢棄物減量並回收再利用
- 用電強度下降至 30 GJ/ 百萬產值



**S 社會議題**  
(Social)  
社會責任 (內部)

- 建立完善的職業安全風險評估，提供安全的工作環境
- 維持離職率 40% 以下
- 增加 ESG 相關課程的培訓時數，包含人權、溫室氣體排放、資安等課程之知識提升。
- 落實內部人權宣導及評核
- 每人每年教育訓練時數達 4 小時

- 建立零工安意外的安全工作環境
- 維持員工離職率 40% 以下
- 每人每年教育訓練時數達 10 小時
- 持續參與公益活動贊助



**G 公司治理議題**  
(Governance)  
公司治理

- 獨董席次維持 40% 以上
- 持續精進公司治理
- 維持客戶滿意度 85% 以上
- 持續追求獲利與成長

- 完善各面向風險評估，制定因應策略
- 審計委員會及薪酬委員會的獨董出席率維持 100%
- 持續提升公司治理評鑑排名
- 持續追求獲利與成長
- 無任何資安事故發生

## 1.2 SDGS 聯合國永續發展指標呼應

台翰科技透過環境、社會及治理三個面向，將自身永續發展目標與聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 做連結，期望更全面的檢視自身的影響力，並持續為各利害關係人創造更多永續價值。

SDGS 呼應	管理方針	回應章節
 <p>1 消除貧窮</p>	在追求獲利及營運成長的同時，台翰科技亦關注社會上需要幫助的弱勢族群，並適時提供幫助。	2.5 社會參與
 <p>3 良好健康與福祉</p>	提供員工定期的健康檢查，並針對高風險之作業人員提供特種檢查，以確保員工的身心健康。	2.2 職場健康與安全
 <p>4 優質教育</p>	資助心路基金會，協助基金會持續為學齡前的特殊兒童提供教育，使他們能夠更加適應與他人正常相處。	2.5 社會參與
 <p>6 清潔飲水與衛生設備</p>	針對取水及排水量進行監測與控管，減少水資源的浪費。	4.3 水資源管理
 <p>7 可負擔的潔淨能源</p>	提升能源使用效率，汰換老舊、高耗能的設備，並每年降低用電強度。	4.2 能源管理
 <p>8 體面工作與經濟成長</p>	提升公司經濟績效，保障員工基本人權不售侵害，提供乾淨衛生之工作場域。	2.1 人權管理
 <p>13 氣候行動</p>	透過氣候相關財務揭露評估相關機會與風險，並以此進行風險控管。	4.1 氣候變遷風險分析 (TCFD)



## 1.3 利害關係人議合 GRI 2-29

台翰科技根據 GRI (GRI Standards) 永續報導原則及 AA 1000 SES (Stakeholder Engagement Standards, SES) 利害關係人議合標準，建構包含重大性、包容性、完整性及永續性的重大性分析流程，作為企業永續報告書的揭露依據。從各界利害關係人的回饋，收集瞭解利害關係人關注的議題，並進一步回應，以符合所有利害關係人的需求。

### 台翰科技利害關係人及重大性議題分析流程

#### 第一步：鑑別利害關係人

台翰科技經永續發展委員會，針對各部門、各單位之業務職掌進行檢視，辨別台翰科技的利害關係人，並參酌各部門及同業的經驗，依照議合方式及公司追求永續發展之重要性及關聯性，且依循 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大原則，除 2021 年度鑑別出的 5 大類別利害關係人，客戶、股東/投資者、供應商、本公司員工、政府機關，考量 2022 年度報告揭露範圍包含所有海外工廠，且對附近居民及環境有一定的影響力及衝擊力，故將地方社區納入本公司利害關係人。

#### 第二步：蒐集永續議題

依循全球永續性報告協會 (The Global Reporting Initiative, GRI) 於 2021 年公布之新版 GRI 通用準則，以 GRI 指標為基礎，再參酌國內外同業標竿、國際 ESG 趨勢、聯合國永續發展目標 (SDGS) 等因素綜合考量，共彙整出 21 項永續議題，作為與利害關係人溝通依據。

#### 第三步：問卷溝通與調查

台翰科技透過重大主題問卷進行利害關係人溝通與調查，以辨別 21 項永續議題對於台翰科技之重要性排序，進一步鑑別台翰科技的永續重大性議題，共計回收 224 份，本公司員工 150 份、客戶 9 份、供應商 33 份、股東/投資者 7 份、政府機關 11 份及地方社區 14 份。

#### 第四步：重大性議題鑑別

依據利害關係人問卷回饋之結果，以「利害關係人對永續議題之重視程度」，再參酌「對環境、治理、社會的衝擊程度」高低，以「重大議題矩陣分析」方法，藉以排列所關注之永續議題優先順序，鑑別出 8 項台翰科技永續重大性議題。

#### 第五步：管理方針制定與揭露

鑑別出重大議題後，台翰科技透過永續發展委員會依循 GRI 準則報導要求，針對各重大議題蒐集內部資訊、數據，訂定有效管理方針以對應揭露要求，並持續檢視本公司永續議題的執行成效，落實永續發展的願景。



## 台翰科技利害關係人溝通作為

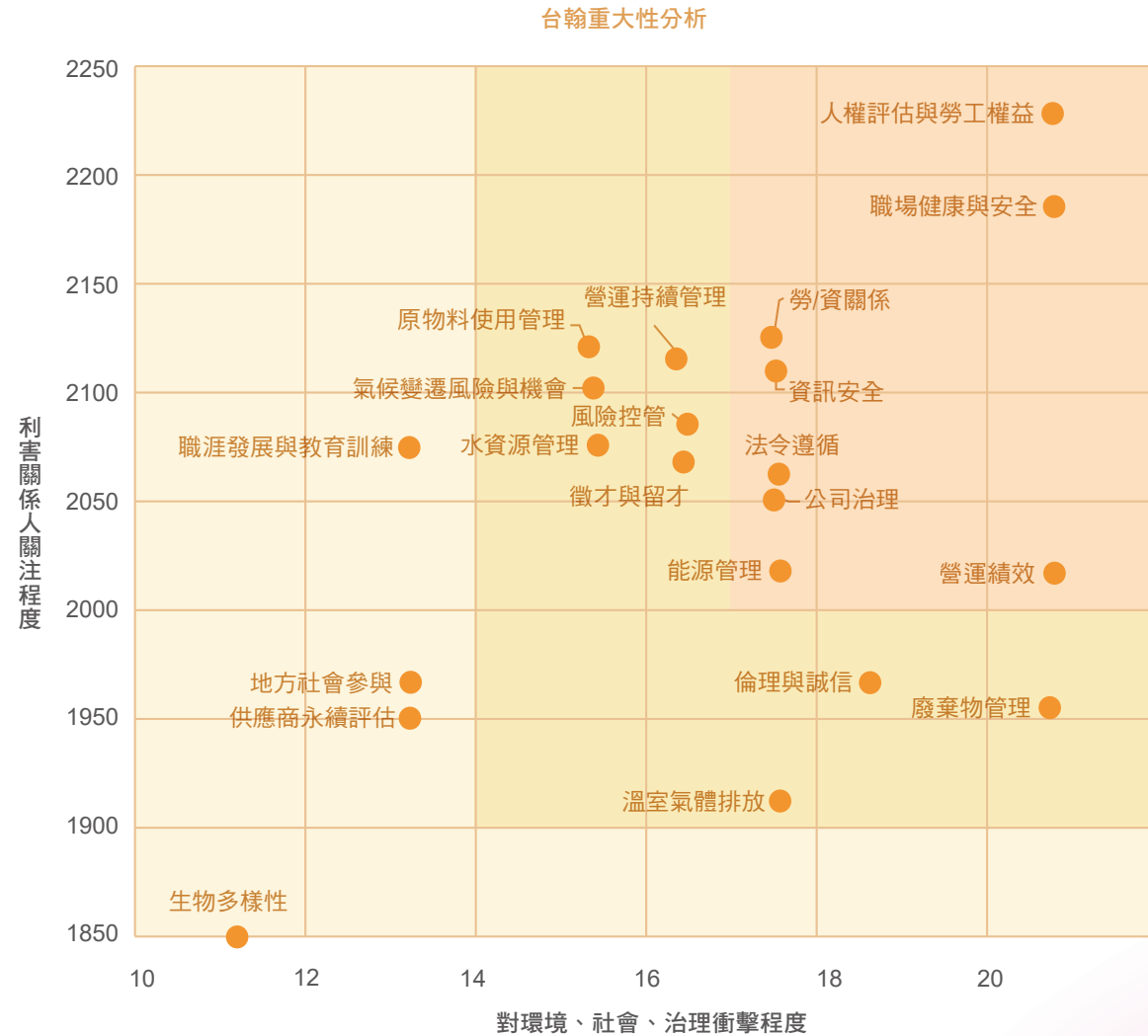
台翰科技認為唯有瞭解關注我們的利害關係人，並深化溝通，才能繼續在企業社會責任事務推動上有所精進。我們透過問卷及各種不同溝通管道收集瞭解客戶、股東 / 投資者、供應商、本公司員工、政府機關關注的議題，並整理各類利害關係人表示高度關注之議題，並進一步回應，以符合所有利害關係人的需求。

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	2022 溝通成效
 <p>客戶</p> <p>台翰科技致力與客戶建立長期的夥伴關係，並提供符合客戶需求的產品與服務</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 原物料使用管理</li> <li>• 人權評估與勞工權益</li> <li>• 資訊安全</li> <li>• 倫理與誠信</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年一次 客戶滿意度調查</li> <li>• 每月 / 季一次 月品質交期檢討大會</li> <li>• 不定期 產品專案討論 客戶拜訪</li> </ul> <p>聯絡窗口： tony@thpt.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶滿意度調查，整體平均滿意度 88.7 分</li> </ul>
 <p>股東 / 投資者</p> <p>台翰科技期望打造一個兼顧獲利及永續發展的公司。因此每位股東 / 投資人都是公司重要的支持者。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 原物料使用管理</li> <li>• 職場健康與安全</li> <li>• 治理架構</li> <li>• 法律遵循</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年一次 股東會 年報、永續報告書</li> <li>• 每季一次 財報</li> <li>• 不定期 電訪、電子郵件 法人說明會 官方網站、新聞稿 公開資訊觀測站</li> </ul> <p>聯絡窗口： tony@thpt.com.tw</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過 IR 公司應對外部資訊及相關投資人應對</li> <li>2. 公司發言人應對股東來訪或電訪釋疑</li> <li>3. 依法每季召開董事會及審計委員會，定期檢視經營成效及風險</li> <li>4. 舉辦股東年會及法人說明會，說明公司經營成果及未來展望</li> <li>5. 於公開資訊觀測站發佈重大訊息及公告計 42 則</li> </ol>
 <p>供應商</p> <p>台翰科技透過公開的供應商管理，為顧客提供最好的產品。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 原物料使用管理</li> <li>• 人權評估與勞工權益</li> <li>• 勞資關係</li> <li>• 營運持續管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年一次 供應商評核</li> <li>• 不定期 電子郵件、面談 場勘、電訪</li> </ul> <p>聯絡窗口： tony@thpt.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 台翰科技針對供應商永續評核問卷，並無任何顯著性風險。</li> </ul>

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	2022 溝通成效
 <p>本公司員工</p> <p>台翰科技致力於提供員工一個安全且舒適的工作環境。優秀的員工是我們持續成長的關鍵。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人權評估與勞工權益</li> <li>• 職場健康與安全</li> <li>• 勞資關係</li> <li>• 職涯發展與教育訓練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每月一次 職工福利委員會</li> <li>• 不定期 投訴專線、電子郵件 員工訪談 滿意度調查</li> </ul> <p>聯絡窗口： rita_chen@thpt.com.tw</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2022 年無任何違反法令事項投訴案件</li> <li>2. 2022 年福委提供員工福利內部相關訊息達 10 則以上，積極改善員工福利。</li> <li>3. 2022 年員工滿意度調查整體滿意度 77 分。</li> </ol>
 <p>政府機關</p> <p>政府機關是企業發展的依據。台翰科技積極配合各項政策的施行。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 廢棄物管理</li> <li>• 人權評估與勞工權益</li> <li>• 職場健康與安全</li> <li>• 資訊安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不定期 法規、政策宣導 實地稽核 座談會、研討會 公文來函、重大訊息</li> </ul> <p>聯絡窗口： tony@thpt.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 本司主要由營運中心、稽核室、總財會管理處及行政管理處應對各政府機關。</li> </ul>
 <p>地方社區</p> <p>社區居民不僅是台翰科技潛在的人力資源，也我們是永續議題的關注者。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職場健康與安全</li> <li>• 氣候變遷風險</li> <li>• 與機會</li> <li>• 風險控管</li> <li>• 地方社區參與</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不定期 公司官網 參與公益活動 社區拜訪、舉報信箱</li> </ul> <p>聯絡窗口： tony@thpt.com.tw</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2022 年並未接到任何社區民眾舉報</li> <li>2. 不定期社區鄰里長拜訪</li> </ol>

# 1.4 重大議題管理 GRI 3-1、3-2、3-3

## 重大議題矩陣圖



## 重大關注議題列表

面向	環境面向	社會面向	公司治理面向
高度重大議題 (於本報告書 回應策略及作 法)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 能源管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人權評估與勞工權益</li> <li>• 職場健康與安全</li> <li>• 勞資關係</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 營運績效</li> <li>• 法令遵循</li> <li>• 公司治理</li> <li>• 資訊安全</li> </ul>
中度重大議題 (持續追蹤)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 原物料使用管理廢棄物管理</li> <li>• 水資源管理</li> <li>• 溫室氣體排放</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 徵才與留才</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 營運持續管理</li> <li>• 風險控管</li> <li>• 氣候變遷風險與機會</li> <li>• 倫理與誠信</li> </ul>
一般議題 (於報告書不 特別回應)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應商永續評估</li> <li>• 生物多樣性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 地方社區參與</li> <li>• 職涯發展與教育訓練</li> </ul>	









### 重大議題調整列表

台翰科技永續永續推行小組考量國內外產業趨勢、關注議題，並檢視各永續議題對本公司的意涵，針對本年度之重大議題調整如下：

面向	重大性議題	調整方式	調整說明
社會	人權評估與勞工權益	議題整併	與原先「強迫勞動」、「童工」、「人權確保措施」、「多元化與工作平等」、「婦女權益」及「結社自由與集體談判之保障」議題整併。
	勞資關係	議題整併	「員工薪資福利」與「勞資關係」整併。
	社會參與	議題名稱調整	將原先「當地社區」調整為更具包容性的「社會參與」。
	顧客權益	議題移除	本公司與顧客並無直接關係，因此移除此議題。但仍會依循永續、當責的態度處理相關事宜。
治理	品牌管理	議題移除	本公司位於供應鏈中游，因此更專注於提升產品之品質與服務。
	公司治理	議題合併	原「治理架構」與公司治理整併為同一議題。
環境	供應商永續管理	議題整併	原「供應商環境評估」、「供應商社會評估」及「供應商公司治理評估」整併。

## 重大議題管理方針

重大主題	營運重要性	管理方針	2023 年目標
 人權評估與勞工權益	員工是公司永續營運的重要資產，台翰科技保障每位員工的基本人權不受侵犯。	<ul style="list-style-type: none"> <li>訂定及落實人權政策</li> <li>制定合理、公平的薪酬政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>無員工申訴人權相關案件</li> <li>內部人權調查，總分 80 分以上</li> <li>無任何重大 ( 罰金超過 100 萬元 ) 違法事件</li> </ul>
 職場安全與健康	台翰科技致力於提供員工一個乾淨、安全的工作環境，降低員工工傷的機率。	<ul style="list-style-type: none"> <li>訂定並落實廠區人員職安檢查</li> <li>定期危險原風險評估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各廠區可記錄之職業傷害比例降至 5% 以下</li> <li>無任何死亡及嚴重的職業傷害事件發生</li> </ul>
 勞資關係	台翰科技為提升公司競爭力，致力營造一個和諧的勞資關係，提供多元暢通的溝通管道，以維護員工權益。	<ul style="list-style-type: none"> <li>多元暢通的溝通及申訴管道</li> <li>定期檢視薪資行情及員工福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>離職率 40% 以下</li> <li>員工申訴案件 5 件內</li> <li>員工滿意度調查 80 分以上</li> </ul>
 營運績效	秉持著「顧客為尊、品質至上」的企業經營理念，使集團產品及服務更為全面化，提供最符合客戶需求的全面服務，使企業經營更加穩健。	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續提供高品質之產品</li> <li>生產成本管理與控制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年獲利逐年成長</li> </ul>
 法令遵循	台翰科技遵循當地法規，落實環境、社會、經濟面向法規，並恪遵法規，減少營運及違規裁罰之風險。	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期檢視自身違反法規之風險</li> <li>定期開辦相關課程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>無任何違反法規事件</li> </ul>
 公司治理	遵守上市櫃公司治理實務守則，強化董事會與功能性委員會職能，監督企業營運的永續發展。	<ul style="list-style-type: none"> <li>成立永續推行小組</li> <li>董事會績效評估</li> <li>新進人員誠信經營簽署</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理評鑑維持 21% 至 35% 以上區間</li> <li>維持董事會女性成員 12.5% 以上</li> </ul>
 資訊安全	完善的資訊安全管理，才能有效的保護公司及客戶的隱私，並進一步提升各利害關係人的信賴。	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立可靠完善的資訊安全架構</li> <li>強化資訊安全防護機制</li> <li>降低資安風險造成的損失</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>無任何資安事故發生</li> <li>資安教育訓練時數人均 1 小時以上</li> </ul>
 能源管理	透過能源管理增進企業的能源使用效率，降低公司成本之同時，亦減少溫室氣體排上，為全球淨零排放目標盡一份心力。	<ul style="list-style-type: none"> <li>優先汰換低效、高耗能之設備</li> <li>定期檢視節能目標達成率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>單位營收耗電強度下降至 32 GJ/ 百萬產值以下</li> </ul>

## 重大議題衝擊影響邊界

主題	永續議題	GRI 主題 揭露項目	利害關係人						揭露章節
			客戶	股東/ 投資者	供應商	本公司 員工	政府 機關	地方 社區	
 社會面	人權評估與勞工權益	GRI 405-409 2016	※		※	○	※	※	2.1 人權政策
	勞資關係	GRI 401 : 勞雇關係 2016 GRI 402 : 勞資關係 2016		※		○	○	※	2.2 勞資關係
	職場健康與安全	GRI 403 : 職業安全衛生 2018				○	○	※	2.3 職場健康與安全
 治理面	營運績效	GRI 201 : 經濟績效 2016	△	○	※	○			3.1 營運績效
	資訊安全	GRI 418 : 客戶隱私 2016	○		△	○			3.5 資訊安全
	公司治理	GRI 2 : 一般揭露 2021		※		○	○		3.2 公司治理
	法令遵循	GRI 2-27 : 法規遵循	△	※	△		○	○	3.4 法令遵循
 環境面	能源管理	GRI 302 : 能源 2016	△	※	△				4.2 能源管理

註：○表示直接衝擊；※表示促成衝擊；△透過商業關係造成衝擊







# 02

## 以人為本

## 2.1 人權政策

### 人權評估與勞工權益管理方針



#### 管理政策

遵守本公司人權政策，並建立人權保障機制。

#### 2023 年目標

- 無任何人權相關申訴
- 提升員工人權自評問卷至 80 分以上

#### 中、長期目標

- 無任何人權相關申訴
- 員工人權自評問卷 85 分以上
- 到 2025 年無任何員工權益相關重大違法事件
- 人權相關教育訓練平均 1 小時以上

#### 評估結果

- 2022 年未接獲人權相關申訴
- 2022 年員工人權自評問卷 75 分，並無任何顯著性風險
- 2022 年無任何員工權益相關重大違法事件

#### 權責單位

- 人資部

#### 申訴管道

- 公司網站、申訴信箱

## 人權政策

為建立平等、包容、開放溝通的文化，台翰科技參考國際勞工組織公約 (ILO Convention) 及聯合國世界人權宣言 (UDHR Universal Declaration of Human Rights) 等國際公約之內容制定本公司人權政策。持續秉持公平、尊重的態度實踐勞工政策及其精神，不因種族、膚色、性別、年齡、性傾向、殘障、宗教信仰、政治色彩、及婚姻狀態等因素，有任何形式之歧視和排擠，不得有任何性騷擾或其他暴力、威脅、恐嚇之行為，讓員工得以在日常工作中落實人權，確保將相關精神落實內化至員工工作中。

## 人權管理 GRI 406、407、408、409

台翰科技相當重視人權管理的落實，未發生任何違反人權、強迫勞動及雇用童工相關情事。為落實人權管理，訂立相關規範文件作為執行的依據，例如：人事任用流程、工作規則、行政獎懲及出勤管理法等…規範。

## 人權盡責調查

台翰科技自 2022 年起，將每年進行人權盡責調查，期望藉此了解本公司對利害關係人的影響，並加以預防任何違反人權的事件。透過內部匿名問卷發放，瞭解員工對公司各面向人權議題之滿意度，並針對評分較低之項目進行改善及教育訓練安排。同時，亦將供應商對人權政策之落實情況，將其列入本公司供應商評核，若有違反人權政策情況嚴重者將更換供應商。

對象	人權議題	調查方式
員工	結社自由及集體談判權力、工時、多元化及公平對待、性騷擾、職業健康安全、不歧視、母性保護	員工滿意度調查 內部人權問卷調查
供應商	職業健康安全、禁止強迫勞動	供應商評核
客戶	客戶隱私、資訊安全	客戶滿意度調查

## 人權風險減緩措施

台翰科技針對各項人權風險制定各項減緩措施，並將各項減緩措施與日常營運結合，並建立暢通的申訴管道給所有員工，杜絕任何違反人權之行為。

利害關係人	人權議題	減緩措施
員工	禁止人口販賣及強迫勞動	<ul style="list-style-type: none"> <li>依當地法規與員工簽訂契約，嚴格禁止奴役、人口販賣、童工或任何違反人權之雇用。</li> <li>台翰科技「工作守則」訂有員工每日、每週工時上限，定期檢視，杜絕任何超時勞動及強迫勞動，保障每位員工充足的休息時間。</li> </ul>
	保障結社自由和集體談判	<ul style="list-style-type: none"> <li>台翰科技尊重並鼓勵所有員工組織和參與他們所選擇的工會、集體談判和參加和平集會的權利。</li> </ul>
	多元包容性與不歧視	<ul style="list-style-type: none"> <li>台翰科技在人員招募、晉升、獎酬方面，不因個人種族、膚色、年齡、性別、殘疾、懷孕、信仰、政治、思想、婚姻等，而有所差異。</li> </ul>
	職業健康安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期進行各項職業安全風險評估，針對風險及對員工危害係數較高之項目進行立即改善並持續追蹤，期望打造一個零職災的工作環境。</li> </ul>
	杜絕不人道及性騷擾對待	<ul style="list-style-type: none"> <li>台翰科技嚴格杜絕任何體罰、辱罵、精神壓迫、性騷擾、性侵犯等違反人權之行為。</li> <li>提供所有員工適當的申訴管道，進行保密調查，若經查證屬實，將按情節對相關人員進行懲處。</li> </ul>
	母性保護	<ul style="list-style-type: none"> <li>台翰科技「工作守則」明定對分娩前後女性員工之保護，得申請改調部門，絕不影響其工資及年度考績。</li> </ul>
供應商	勞動人權	<ul style="list-style-type: none"> <li>台翰科技已訂定「供應商管理準則」，並依此規範每年執行供應商評核，檢視供應商對員工人權落實情況，並針對評分較低的供應商進行個別宣導。若出現嚴重違反人權之情況，將停止與該公司之合作。</li> </ul>
客戶	客戶隱私、資訊安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>台翰科技已訂定「個人資料保護管理辦法」及「資通安全管理辦法」，並成立資訊安全委員會，定期檢視各方面資訊洩漏之風險。</li> <li>定期實施教育訓練，強化同仁資安意識。</li> </ul>



## 2.2 職場健康與安全

### 對台翰科技的重要性

台翰科技致力為員工提供一個乾淨、安全的工作環境，降低員工工傷的機率。

### 管理政策

落實日常巡檢與風險排查，打造零工傷的工作環境。

### 2023 年目標

- 無任何死亡及嚴重的職業傷害事件發生
- 各廠區可記錄之職業傷害比例 5% 以下
- 員工定期健康檢查

### 中、長期目標

- 無任何死亡及嚴重的職業傷害事件發生
- 各廠區可記錄之職業傷害比例 5% 以下
- 所有高風險因子皆完成改善
- 高風險作業人員特定項目健檢完成率 100%
- 員工可記錄職業病 3 件以下

### 評估結果

- 2022 年無任何死亡及嚴重的職業傷害事件發生
- 各廠區可記錄之職業傷害比例皆在 10% 以下
- 2022 年無任何職業安全違規紀錄

### 權責單位

- 人資部、總務課

### 申訴管道

- 公司網站、申訴信箱、定期員工關懷

## 職業安全風險鑑別 GRI 403-2

為有效降低員工受到工安意外傷害的風險，台翰科技定期自行進行職業安全風險鑑別，以強化人員安全衛生之觀念、將廠內風險降至最低。鑑別時要求各單位將不同的工作環境、設備或製成，可能造成的危害進行分類，依其發生的頻率、嚴重程度及造成損失的可能性轉化成風險等級。將風險等級  $\geq 40$  分以上的職業安全風險列為「不可接受風險」。若有不可接受風險皆提出限期改善，盡速將其排除，無法完全排除之風險，則訂定配套措施，以降低期造成危害的可能性。2022 年台翰科技並無鑑別出任何「不可接受風險」，但仍持續對可能造成危害的風險因子進行宣導。

### 風險辨識

由安環單位偕同各單位依照過去曾發生過、同業發生過及時事議題等清查潛在風險因子

### 危害評估

各單位偕同財會部門評估風險對員工安全及公司造成傷害和損失的嚴重性

### 風險管理

提出各風險之管理辦法，並定期追蹤改善情況

## 2022 年職業災害統計、職業病 GRI 403-9、403-10

台翰科技在職災統計皆依當地政府機關法令配合申報執行，海內外所有營運據點之正式員工總數一共 1,413 人 ( 不包含非正式員工 )，所有員工職業災害

統計如表所示，職業傷害所造成的死亡事件比例、嚴重職業傷害比例、可記錄職業病件數皆為零。2022 年發生職業傷害比例最高的為被夾、被捲、被撞傷事故一共 9 件，起因主要為操作人員未依工作守則執行或分心未注意導致意外發生；其次為異物入眼傷害 2 件及與化學品接觸 1 件。

2022 年職業災害統計						
項目	性別	台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	非員工工作者
總工時 (hr)		84,000	2,034,640	297,216	1,008,384	492,744
職業傷害所造成的死亡比例	男性	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比例	男性	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害件數	男性	0	1.90	5.63	1.59	14.35
	女性	0	0	0	2.64	0
	男性	0	2	1	1	7
可記錄職業病 ( 件 )	女性	0	0	0	1	0
	女性	0	0	0	0	0

註 1：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。  
 註 2：可記錄的職業傷害：因工作導致死亡、嚴重的職業傷害以及須離開工作崗位接受治療 ( 包含廠內及廠外 ) 之傷害，不包含員工上下班通勤之交通事故。

註 3：總工時 = 員工總數 ( 以 12 月 31 日在職人數統計 ) × 工作天數 × 每日工作時數 ( 8 小時 )

註 4：職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數  $\times 1,000,000 \div$  總工時

註 5：嚴重的職業傷害比率：嚴重的職業傷害件數  $\times 1,000,000 \div$  總工時

註 6：可記錄的職業傷害比率：可記錄之職業傷害件數  $\times 1,000,000 \div$  總工時

註 7：台翰科技員工尚無任何職業病產生

註 8：非員工工作者系指常駐公司之承攬商 ( 例：供膳、清潔、保全及修繕人員 ) 及派遣員工

## 職業危害風險控管

2022 年台翰科技所發生之職業傷害大部分發生於非員工工作者，後續將加強派遣及臨時員工之教育訓練，並落實個人防護具之配戴。此外，亦會重新調整相關設備之風險評鑑之風險係數，要求巡場人員重點查看，避免危害再次發生。

職業傷害類型	2022 年發生件數	改善措施
被夾、被捲、被撞	9	將加強員工教育訓練，並落實危害識別、標示及後續管理措施。
異物入眼	2	將加強先導並發放護目鏡配戴。
與化學品接觸	1	將加強化學品標示並配戴個人防護具。

## 職業災害緊急應變 GRI 403-5、403-7

為了提升員工面對緊急事件的應變能力，讓相關人員熟練緊急應變應有的知識及技能，在面對不同階段緊急突發狀況時，能有效處理災害應變措施，降低人員損傷、財物損失及環境衝擊。台翰科技各個廠區每半年定期舉辦消防安全演習及緊急應變處理教育訓練，讓員工熟悉疏散路線及最近的逃生出口及逃生後的集合點，以盡速完成人員清查。減少災害時因混亂造成人員受傷。

針對新進人員安排公司環境介紹 ( 包含急救品、滅火器使用方式、及逃生梯的位置 )，每年舉辦健康講座以全面照顧同仁的健康。另外，在作業場所設置自動體外心臟電擊器 ( AED )，並請外界講師進行授課，藉此讓非醫護人員者亦可熟悉心臟驟停的急救處理，掌握黃金五分鐘。



2022 年台翰科技有關安環消防相關的教育訓練課程累計時數達 11,351 小時；新人教育訓練時數達 1,015 小時，後續仍會持續加強員工的消防及緊急事件的應變能力。

安環消防教育訓練統計		
安環消防教育訓練	人次	3,149 人次
	時數	11,351 小時
新人教育訓練 ( 含職業安全教育訓練 )	人次	1,015 人次
	時數	3,262 小時





## 健康促進 GRI 403-6

台翰科技設置血壓計供同仁隨時量測血壓，疫情期間在各個出入口準備體溫計、酒精、免費提供快篩試劑讓員工防疫，期望為員工帶來更全面的健康促進方案，透過員工餐廳食材管理，培養同仁養成良好的飲食習慣。定期舉辦健康講座及相關健康知識的宣導，如「隱藏性疾病預防及保健」、「優質的職場身心管理 - 好情緒創造高效能」及「肝癌、肺癌的預防及篩檢」等...，讓員工不只從身體、更從心理建立良好的健康意識。



### 健康資訊

定期健康講座、  
健康資訊宣導

### 健康工作環境

員工工時監管、  
職業病及作業風險評估

### 健康生活習慣

定期健康檢查、健康的  
員工供餐、家庭日單車  
闖關競賽

## 員工健檢 GRI 403-3

台翰科技關心員工的健康狀況，提供員工一般健檢，並依照每位員工的工作環境及風險係數，提供特殊健檢，來追蹤員工的身體狀況，若發現異常或醫師診斷不適合繼續執行現有工作，將協助調離至較無危害的職位，未來將持續追蹤，並了解員工的身心健康狀況，2022 年之一般及特殊健檢皆無任何異常。

### 2022 年參加一般及特殊危害作業健檢人數

健檢種類 / 廠區	台灣	越南	菲律賓	東莞
一般健檢 (人)	10	587	324	87
特殊健檢 (人)	N/A	50	N/A	29

註 1：台灣地區無任何從事高作業風險之員工，故無人員參加特殊危害作業健檢人數。

註 2：菲律賓地區則依當地法規每年提供一般健檢。

註 3：越南廠區之特殊健檢項目包含：A 及 E 型肝炎、寄生蟲、呼吸功能測試、聽力測試、苯殘留測試。

註 4：東莞區之特殊健檢項目包含：苯乙烯 / 丙烯腈殘留測試、其他無機粉塵測試、聽力測試。

## 承攬商安全管理

台翰科技對於承攬商及供應商之安全管理亦十分重視，為加強廠區作業安全性，任何有危險的作業都有專人陪同及監督，並針對高風險作業進行作業前風險評估，確保作業人員之作業安全。承攬商入廠前亦會對其進行身心狀況評估、體溫測量及酒精消毒，確保入廠作業人員以最佳身心狀況進行作業。



## 2.3 勞資關係



## 員工分布 GRI 2-7、2-8

台翰科技秉持公平以及多元就業的原則，在員工招募、晉用、考核及升遷上，對於不同年齡、性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、公會等背景的員工皆一視同仁，以適才適所為主要的考量，於許多國家提供就業機會，促進經濟成長，2022/12/31 在職員工共計 1792 人，全職員工 1413 人，非正式員工 379 人。

台翰科技員工職別分布												
廠區		台灣區		越南廠		東莞廠		菲律賓廠		總計		
類別 / 性別	年齡	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	
全職員工	男性	30 歲 (含) 以下	2	62%	198	50%	14	50%	104	31%	318	18%
		31-50(含) 歲	16		242		58		109		425	24%
		51 歲 (含) 以上	8		13		8		2		31	2%
	女性	30 歲 (含) 以下	3	38%	152	47%	7	29%	84	22%	246	14%
		31-50(含) 歲	9		263		30		69		371	20%
		51 歲 (含) 以上	4		9		9		0		22	1%
非正式員工	男性	30 歲 (含) 以下	0	0	2	1%	0	20%	126	24%	128	7%
		31-50(含) 歲	0		0		0		43		43	2%
		51 歲 (含) 以上	0		1		33		0		34	2%
	女性	30 歲 (含) 以下	0	0	0	2%	1	1%	103	23%	104	6%
		31-50(含) 歲	0		6		0		57		63	3%
		51 歲 (含) 以上	0		7		0		0		7	1%
總計		42	2%	893	49%	160	9%	697	40%	1792	100%	

註 1：非正式員工包含人力派遣人員、臨時員工

註 2：員工人數之計算以當年度最後一天的在職人數為準

## 人才招募與留任方案

台翰科技建立完整招募標準機制，並結合多樣的招募管道，持續為公司募集新血，延續發展動能及成長的動力，吸引更多優秀人才，提供優質工作機會，善盡企業責任，目前主要招募管道有網路平台、員工介紹及仲介公司三種。此外，為使新進員工能盡快融入企業文化中，亦會由專人負責辦理新進人員教育訓練，工作內容的適應，提升員工對公司的經營理念的認同。

為確保績優人才留任效益，優化薪資競爭力，本公司留任具體方案有員工酬勞、年度調薪、年終績效獎金、股票認股。

## 員工流動 GRI 401-1

台翰科技建立完整招募標準機制，並結合多樣的招募管道，持續為公司募集新血，延續發展動能及成長的動力。為維持本公司人力資源之穩定性，吸引更多優秀人才，本公司主要招募管道包含網路平台、仲介公司、員工介紹等，提供各方人才優質工作機會，並以招募當地人才為優先，提供在地就業機會，善盡企業責任。2022 年台翰科技的新進人員共 703 人，佔公司人數比例約 51%。



本公司所有員工皆可依法自願提出終止雇用關係之權利，且所有勞動條件、福利與權利皆符合當地法規之規範，2022 年台翰科技的離職人員共 727 人，佔公司人數比例約 51%。新進人員及離職人員概況如下：

## 2022 年新進人員概況

廠區	年齡	30 歲(含)以下	31-50 歲(含)	51 歲(含)以上	員工總數	新進比例 (%)	
台灣區	男性	1	3	3	42	27%	24%
	女性	2	1	0		19%	
越南廠	男性	265	116	5	877	85%	67%
	女性	143	58	0		47%	
東莞廠	男性	3	5	0	126	10%	15%
	女性	5	6	0		24%	
菲律賓廠	男性	30	27	0	368	25%	24%
	女性	15	15	0		20%	
總計	男性	299	151	8	1413	59%	51%
	女性	165	80	0		38%	

註 1：新進率 (%)= 當年度該類別新進人數 / 員工總數。

註 2：新進員工人數扣除派遣人員及未轉為正職之員工。

註 3：員工總數僅以 12 月 31 日在職之正職員工統計

## 2022 年離職人員概況

廠區	年齡	30 歲(含)以下	31-50 歲(含)	51 歲(含)以上	員工總數	離職比率 (%)	
台灣區	男性	0	5	1	42	23%	21%
	女性	0	3	0		19%	
越南廠	男性	260	126	0	877	85%	69%
	女性	125	93	1		52%	
東莞廠	男性	5	36	0	126	51%	53%
	女性	1	22	3		56%	
菲律賓廠	男性	15	11	1	388	12%	13%
	女性	13	6	0		12%	
總計	男性	280	178	2	1,413	59%	51%
	女性	139	124	4		41%	

註 1：離職率 (%)= 當年度該類別離職人數 / 員工總數。

註 2：離職員工包含自願或被解雇、退休或因公殉職之員工。

註 3：離職員工人數扣除派遣人員及未轉為正職之員工。

註 4：員工總數僅以 12 月 31 日在職之正職員工統計

註 5：東莞離職比率高於新進比率原因為當年度遷廠，員工無意願至新地點工作，公司已依當地勞動法規 法資遣。

註 6：2022 年因淡旺季差異較大，旺季以正式員工聘任，因當地對臨時或派遣工作接受度較低，因此整年累計之離職員工較多。

## 員工福利 GRI 401-2

台翰科技相當重視員工的身心平衡，依法設置「職工福利委員會」規劃多樣福利制度。除員工薪資固定提撥外，公司亦每月按獲利金額提撥福利金，支持員工的各項福利措施。2022 年台翰科技共計召開 17 次福委會議，商討員工福利相關之措施，並定期舉辦員工慶生會、家庭日活動，促進家人間的親子互動，提升員工工作士氣（台灣地區所提供的員工福利如下）。

獎金福利	年終獎金、員工紅利、員工認股權
餐飲福利	員工餐廳、伙食津貼
禮金及補助	生日禮金、三節獎金、春節禮金、伙食津貼、生育津貼、旅遊補助、員工外訓補助、婚喪補助、聚餐補助、尾牙抽獎等。
休假制度	特休假、產假、陪产假、喪假、生理假、家庭照顧假等
完善的保險體系	每位員工均享有高額完善的保險，如勞健保、團體壽險及意外險，外派及出差人員投保海外旅平險等...以提升員工的生活品質與保障。

## 鼓勵生育 GRI 401-3

為保障女性員工之工作權利，並促進員工工作與家庭生活平衡。使員工能夠在公司的福利政策支持下，安心成家立業，台翰科技設有產假、陪产假及生育津貼。2022 年申請育嬰假人數為 55 人，實際復職 29 人，復職率 74%。

育嬰假 復職、留任情況									
項目		台灣		越南		菲律賓		東莞	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
年度狀況	當年度享有育嬰假人數	0	1	0	38	0	14	0	2
	當年度實際使用育嬰假人數	0	1	0	38	0	14	0	2
復職狀況	A：育嬰假後預計 2022 年復職人數	0	0	0	27	0	12	0	0
	B：2022 年度育嬰假後實際復職人數	0	0	0	19	0	10	0	0
	復職率 = B / A	-	-	0	70%	-	83%	-	-
留任狀況	C：2021 年育嬰假人數	0	0	0	12	0	13	0	0
	D：2021 年育嬰假後持續工作一年人數	0	0	0	3	0	12	0	0
	留存率 = D / C	-	-	0	25%	-	92%	-	-

註 1：海外廠區未有育嬰留職停薪制度，上述育嬰假以產假／陪产假進行統計並以實際申請人數揭露。

## 員工滿意度調查

為強化員工身心照護並提供健康安全的工作場域，台翰科技十分注重員工意見調查。該調查針對員工對工作環境與氣氛、歸屬感與溝通、制度與福利、主管滿意度、員工發展滿意度等面向進行評核。2022 年進行之員工滿意度調查，共發出 1,524 份，覆蓋率達 85%，員工滿意度取得 77 分，顯示員工對於公司的滿意度及認同度均十分良好，台翰科技也期望在此基礎上能夠持續強化與員工的連結，打造幸福的職場。

## 員工溝通

台翰科技依循法令規定，定期公告營運狀況，讓員工了解公司營運現況，亦不定期透過各廠月會、工會、員工關懷面談、福委會來進行員工間的溝通。同時，也提供員工暢通的申訴管道，可以匿名方式提出關於人權、勞資、性騷擾、工作環境、工時等相關議題，將由專責單位受理、溝通並調查，確保每位員工的聲音都能被聽見並受到重視，針對提出的議題進行改善。

## 員工工會

台翰科技鼓勵員工成立工會與公司共同瞭解員工的需求並持續優化員工工作環境。目前僅中國、越南有設立工會，台灣及菲律賓尚未提出相關需求。未設立或未參與工會之員工仍依法享有台翰科技提供之所有福利，本公司亦會對所有員工之工作環境、權益進行保障。

廠區	工會會員	員工總數	參與工會員工比例
越南廠	826	893	92%
東莞廠	129	160	81%

註 1：台翰科技開放員工成立工會但目前台灣區及菲律賓廠尚無員工自主性提出工會需求

## 重大營運變化之最少公告期限 GRI 401-2

台翰科技對於嚴重影響員工權利的重大營運變化衍生的勞資問題，皆依台灣勞動基準法或當地相關法規規定，並盡可能提早告知員工，對於資遣預告期基本要求，則依台翰離退管理辦法：

- 1 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 2 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 3 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。



## 2.4 職場共榮

### 人才培育 GRI 401-2

台翰科技將每個員工都視為最珍貴的資產，唯有員工持續進步，公司才能不斷成長。我們鼓勵所有同仁參加各顧問公司、訓練機構或政府及工商團體所舉辦之訓練課程或考取國內外證照，以提升員工之專業素養及不同領域的多元知識。每年提撥訓練經費鼓勵員工踴躍參與上述課程。此外，為協助新進同仁早日進入工作狀況，將藉由職前訓練，依職務類別不同安排訓練課程，並由該部門的資深同仁來輔助新進同仁了解公司產業定位及公司未來發展方向。2022 年所有員工受教育訓練總時數為 52195.5 小時，平均每人 29.2 小時，下表顯示各性別、工作職別之平均接受教育訓練時數，海外廠區為首次合併列入集團統計，且受疫情影響，管理職參加部分外訓課程停辦，導致教育訓練時數大幅減少，後續將持續針對時數較少的廠區及類別之員工強化教育訓練。

廠區		台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計平均受訓時數
職別	性別					
管理職	男性	4	41	0.5	0	15.5
	女性	1.1	92.7	0	0	45.0
非管理職	男性	10.6	55.2	0.5	3.2	27.5
	女性	8.3	56.9	1.4	4.4	32.6
平均教育訓練時數		4.6	56.4	0.6	3.4	29.2

註 1：台灣區管理職系指課級 (含) 以上之員工。

註 2：海外廠區管理職系指產線組長 (含) 以上之員工。

### 薪酬與績效評核 GRI 401-2

台翰科技已訂有薪酬與績效相關的評核制度，按職等及學歷敘薪，不因性別、年齡而有所差異，同時透過組織管理指標與團隊目標，衡量績效達成度，以此作為晉升、調薪、員工酬勞及年終暨績效獎金發放之參考依據。績效評核每年執行一次，由各營運單位依規章確實執行外，並設有薪資報酬委員會，由獨立董事擔任委員，審議經理人之薪資政策，2022 年本公司僅先針對間接人員進行評核，接受評核之員工共 510 人。

2022 年接受績效評估之員工				
職別 / 性別		應參與評核人數	實際參與評核人數	參與績效員工比例
管理職	男性	117	117	100%
	女性	63	63	100%
非管理職	男性	286	286	100%
	女性	224	224	100%

註 1：2022 年僅見皆員工參與績效評核，以上數據皆不包含直接員工。

註 2：員工績效考核為每年 9 月，管理 / 非管理職人數可能與員工分布統計之人數不同。

### 台翰科技薪資福利 GRI 401-2

為吸引更多的優秀人才，台翰科技設立激勵性的制度吸引與留用優秀員工，定期檢視薪資福利措施在市場上的區段，適時調整員工薪資，讓更多的優秀人才為台翰科技創造價值，疫情期間採人性化分流或居家辦公，使員工能安心上班。

## 基層人員標準薪資與當地最低薪資比率 GRI 202-1

台翰科技給予所有員工的薪資福利皆符合並高於當地的法規規範，也絕不因員工的性別、膚色、婚姻狀況、種族、宗教信仰等而有所差異。同時，隨時依據同業及當地就業情況適時調整員工薪資，以保持公司在人才競爭上的優勢，並符合員工的期待。

廠區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠
員工薪資 / 當地最低薪資	1.09	1.58	1.01

註 1：台灣區因無生產作業，因此不列入此統計。

註 2：以上提供之員工薪資以產線人員標準薪資為準。

註 3：標準薪資包含：本薪、伙食津貼及輪班津貼

## 非擔任主管職務全時員工薪資

台翰科技依證交法令規定統計，非主管職薪獎勵申報人數計算係扣除未滿六個月及經理人之人數，依此定義計算後，2022 年非擔任主管職務之全時員工人數共 12 人、薪資平均數新台幣 759,649 元、薪資中位數新台幣 590,578 元。

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊			
年度	2021 年	2022 年	增 / (減) 比率 %
人數 (人)	12	12	9%
薪資平均數 (元)	1,343,467	759,649	-44%
薪資中位數 (元)	827,955	590,578	-29%

註 1：此數據統計僅包含台灣區之員工，其他海外廠區員工並未併入此表統計。

## 退休制度 GRI 201-3

台翰科技依法定退休制度，為員工提撥足額之退休金，員工參與退休計畫比率 100%。台灣地區員工皆依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》，於 2005 年 7 月 1 日 (含) 前入職之員工，享有舊制退休金年資。台翰科技並依據相關法令提存金額，每年年底委請精算師進行精算，保障員工未來請領退休金的權益，確保足額提撥。海外廠區之員工也全數依照當地法規設置退休制度，為員工的退休生活提供保障。

廠區	法規遵循	退休金提撥佔薪資比例	
台灣區	《勞動基準法》 《勞工退休金條例》	顧主 (舊制)	4%
		雇主 (新制)	6%
		員工 (新制)	0-6%
東莞廠	《國務院關於工人退休、退職的暫行辦法》	雇主	15%
		員工	8%
越南廠	《勞動法》 《社會保險法》	雇主	14%
		員工	8%
菲律賓廠	《社會保障制度》	雇主	8.5%
		員工	4%

## 2.5 社會參與

台翰科技所有廠區每年皆會舉辦公益社會關懷活動，回應「聯合國永續發展目標 (SDGS)」。2022 年除公益捐獻，亦積極投入環境相關的行動來回饋社會，如淨灘及種樹。希望藉由公司本身的積極參與，發揮企業影響力，吸引更多願意為社會付出的同仁一同為打造美好社會而努力。

公益項目	影響力	地點
「為愛而騎」 台翰家庭日 - 公益捐獻	台翰科技十分關注弱勢族群的議題，因此將員工家庭日結合公益捐獻，將員工在競賽中賺取的獎金相同的金額捐獻給「心路基金會」。當天共計 28 位同仁參與，並捐出 1 萬 2 千元，幫助發展遲緩及身心障礙兒童。	台灣
岑山海灘淨灘活動	帶著員工及其家庭共計 300 人左右，一同到岑山海灘進行淨灘活動，並強化環境保護的意識。	越南
烏沙社區捐血計畫	台翰科技與當地社區保持良好關係，每年固定舉辦捐血活動，2022 年共 20 位同仁奉獻出自己的「熱血」。	中國
聖誕 Giving and Feeding 計畫	台翰科技與當地 St. Martin De Porres 育幼院一同於聖誕節前夕，將食物、禮物及快樂帶給孩子們，並與他們度過一個難忘的聖誕節。2022 年共計 9 位員工參與，並送出 10 份餐點及禮物。	菲律賓





## 越南岑山海灘淨灘活動

岑山曾經因戰爭而遭到破壞，漸漸沒落下來。但隨著越南政府提出的革新精神，將此地發展成了觀光旅遊的景點。然而，大批遊客卻也留下大量無人清理的垃圾。永翰越南籍著員工家庭日，帶著員工及其家庭一同前往岑山海灘，進行淨灘活動。在與家人一同體驗岑山細白的沙灘的同時，一邊淨灘一邊學習海灘保育的知識。





# 03

## 公司治理



## 3.1 營運績效

### 對台翰科技的重要性

秉持著「顧客為尊、品質至上」的企業經營理念，使集團產品及服務更為全面化，提供最符合客戶需求的全面服務，使企業經營更加穩健。

### 管理政策

持續提供高品質產品，擴大利基市場。

### 2023 年目標

- 獲利持續成長
- 營業收入提升 5%

### 中、長期目標

- 獲利持續成長
- 2025 年營收提升 8%

### 評估結果

- 2022 年每股盈餘 2.05 元
- 2022 年營業收入為新台幣 2.67 億元

### 權責單位

- 總行政管理處、總財會管理處

### 申訴管道

- 公司網站、申訴信箱、法人說明會、股東會



## 台翰科技營運布局

### 1、營運策略

台翰科技現階段發展策略將以資訊、通訊、電子及光電等產業用模具、運輸工具模具及傳統產業中高單價產品所需模具為主要發展項目。展望未來，下游產業之變遷將更加明顯，資訊電子業對模具之要求不僅日益嚴苛，模具廠與產品廠之配合也將日愈密切，精密與多功能、複雜化之發展趨勢將繼續進行；另為因應快速製造出可供功能測試零件所需之快速模具技術也將成為另一項發展重點。

面對新的產業環境，綠色製造科技的發展與導入以達成製造過程節能、節料、精簡製程乃至人力是刻不容緩的。以塑膠模具和射出成型產業來看可以從材料、模具、成型設備與成型製程來檢討。材料節省可從機台結構的輕量化、模具同壽命輕量化、塑膠產品薄化及利用熱澆道降低流道用料來考慮。然而輕量化需有結構設計的技術才能保持產品原本的功能，材料特性與資料掌握具關鍵，這需要專業知識作為基礎。

鑑於未來 3C 產品及醫療製品，將持續朝「輕、薄、短、小」的方向發展，台翰科技將持續提升技術能力，朝向超精密度與複雜度的模具製作發展，在微利的環境下，提升市場競爭力，甚至擺脫成本競爭的營運模式，在國際舞台創造新局。精密模具的製作也需以專業知識為基礎，過去老師傅式的經驗累積與傳承，逐步需要轉化成知識導引式的設計平台運作，以精緻化的系統管理方式來累積經驗和知識並傳承和有效的應用。

## 2、長、短期營運發展計畫

### (1) 短期業務發展計畫

- 1 業務端加強客戶開發能力，積極引進客戶，改善產品及客戶結構。
- 2 調整各廠區之產品線、產能，提升產能利用率，活化資產使用效益。
- 3 多元管道募資，以充沛資金供應未來發展之所需。
- 4 落實教育訓練，培育一流人才，充分掌握未來，創造永續經營之目標。

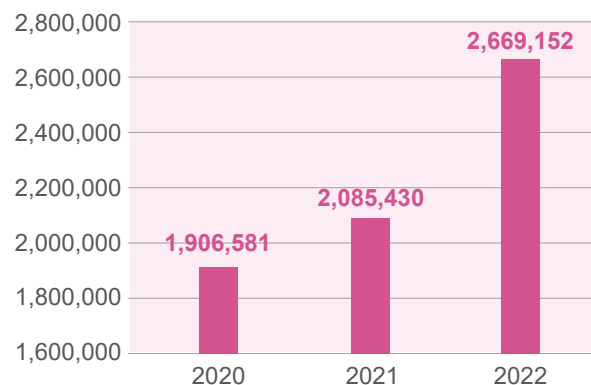
### (2) 長期業務發展計畫如下

- 1 提升模具設計能力並透過產品製程設計，進行製程機械化、自動化、合理化，以減少對人力的依賴並降低成本、提升品質。
- 2 積極朝向提昇超精密 / 超精細加工技術及高速加工技術發展，維持產品市場競爭力，以有效建立產品市場區隔，避免惡性削價競爭。
- 3 與客戶建立長期合作夥伴關係，提高客戶對集團模具設計、生產能力之需求，維持市場競爭性。
- 4 秉持與員工一起成長理念，加強公司內部人才培訓，著重經驗傳承，並加強員工職前及在職訓練，以提升員工素質，改善勞動條件，促進勞資和諧。

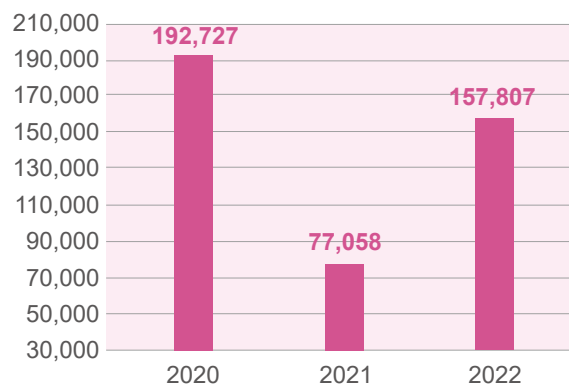
## 2022 年財務績效表 GRI 201-1、201-4

台翰科技不斷創新、朝多元化發展、提升股東權益報酬，並在永續發展及獲利之間保持良好平衡。2022 年因疫情導致塞港、物料短缺等，導致電腦周邊出現短暫的供不應求，也順勢推升本公司營收再創新高，未來仍會繼續憑藉優良的品質及良率的優勢，成為投資人及客戶信賴的夥伴。

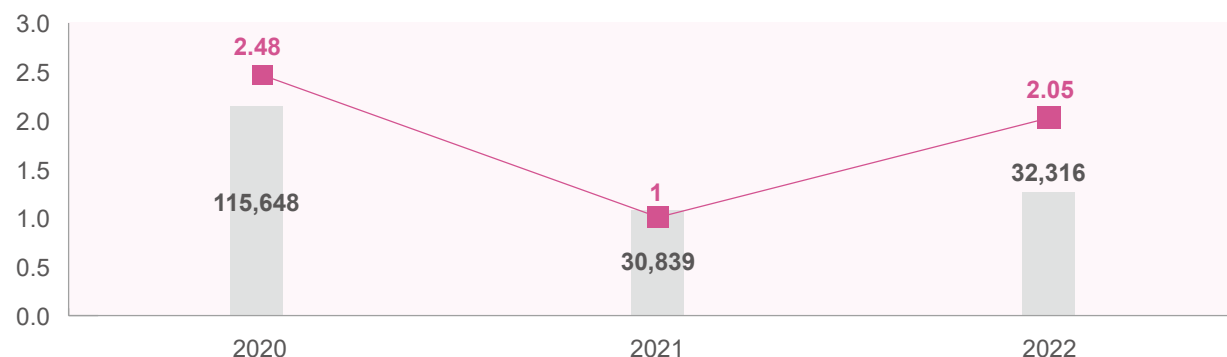
### 營收(單位：仟元)



### 稅後淨利(單位：仟元)



### 每股盈餘(元)



(單位：新台幣仟元)

項目	基本要素	2020 年	2021 年	2022 年
產生之直接經濟價值	營運收入 <sup>(註1)</sup>	1,906,581	2,085,430	2,669,152
分配之經濟價值	營運成本 <sup>(註2)</sup>	1,086,201	1,525,576	1,957,800
	員工薪資與福利	406,947	395,047	420,404
	支付投資人款項	2021 年發放 2020 年度之現金股利：115,648	2022 年發放 2021 年度之現金股利：30,839	2023 年發放 2022 年度之現金股利：32,316
	支付政府款項 <sup>(註3)</sup>	105,058	56,910	100,779
	社會回饋	0	0	46
存留之經濟價值 <sup>(註4)</sup>		192,727 <sup>(註5)</sup>	77,058	157,807

註 1：營運收入係指銷貨收入

註 2：營運成本係指銷貨成本 + 營業費用

註 3：支付政府款項係指營利事業所得稅費用

註 4：存留之經濟價值係指稅後淨利

註 5：包含處分不動產一次性收入約 2.2 億元

## 3.2 公司治理



### 管理政策

落實誠信經營之文化，打造完善的內控機制。

### 2023 年目標

- 公司治理評鑑提升到 21% 至 35% 區間
- 公司治理相關違法、違規事件 0 件
- 高階主管誠信經營聲明書簽署率 100%
- 董事教育訓練時數 6 小時以上

### 中、長期目標

- 公司治理評鑑維持在 6% 至 20% 區間
- 公司治理相關違法、違規事件 0 件
- 高階主管誠信經營聲明書簽署率 100%
- 董事會績效評估良好

### 評估結果

- 2022 年公司治理評鑑位於 6% 至 20% 區間
- 2022 年公司治理相關違法、違規事件 0 件
- 2022 年董事會績效評估良好

### 權責單位

- 董事會、總行政管理處

### 申訴管道

- 公司網站、申訴信箱、法人說明會、股東會



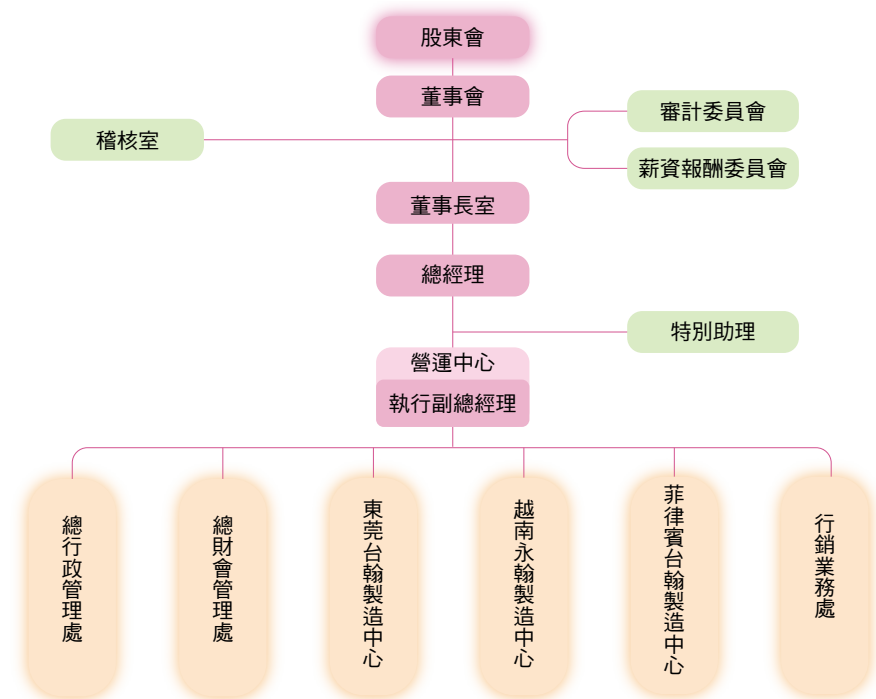
## 公司治理現況 GRI 2-11

台翰科技以股東會為公司最高權力機構，並透過董事長擔任主席所領導之董事會執行及監督公司各項業務。台翰科技內部由總經理依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計畫及部門間協調整合。2021年7月原總經理卸任後，因現任董事長對產業特性及其專業熟悉，故目前由董事長身兼總經理一職。為確保永續發展落實，由總經理帶領部門相關主管，負責企業永續資訊彙整與揭露、企業永續專案之規劃與推行。

台翰科技以誠信經營及良好商業活動之企業文化為基礎，訂有「公司治理守則」、「誠信經營守則」、「行為準則」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」、「防範內線交易管理作業」等重要規章，以推動良好之公司治理制度、保障股東權益、強化董事會職能及提升資訊透明度，並建立誠信經營之企業文化及健全發展，與引導台翰科技所有同仁秉持誠實信用之原則及遵守專業標準之行為，如有非法與不道德或不誠信行為可透過台翰科技官方網站之連絡方式進行檢舉及申訴。

## 治理架構

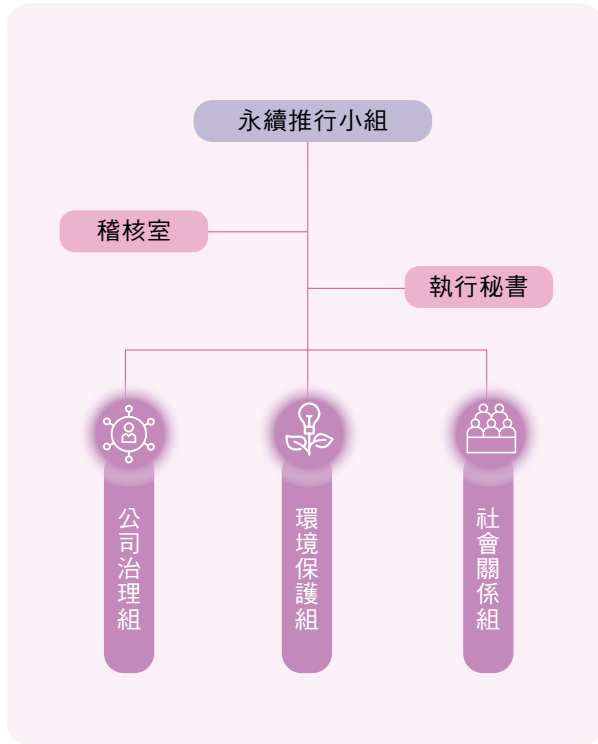
台翰科技透過建置有效的公司治理架構，以強化董事會職能、保障股東權益並匯集各利害關係人之意見，並依照「上市上櫃公司治理實務守則」擬辦各項內部管理機制，落實營運及財務資訊之公開和透明化。本公司亦設置審計委員會、薪酬委員會以利董事會執行其職責，並透過各階層主管，宣導及管理各項重大或永續政策。



## 永續推行小組 GRI 2-12、2-13、2-14、2-16、2-24

董事會為本公司永續發展最高治理單位，其職責為審議相關執行目標及進度。於2022年成立永續推行小組，並委派執行副總擔任召集人，協助擬定有關永續治理、環境保護及社會關係等三個面向之策略及目標並定期將執行成效、利害關係人議合之情形及永續報告書提報至董事會。同時，預計於2023年正式成立永續發展委員會，負責擬定及監控公司各項永續發展目標之落實情況。

為提升企業永續經營之效率，台翰科技已設置永續推行小組，分為三個工作組，分別為公司治理組、環境保護組及社會關係組以便更快速地統籌、規劃各單位，確保各項永續策略及目標之推行。



組別	負責事項
公司治理組	營運績效、董事會運作、供應商管理、法規遵守、資訊安全、風險管理、誠信經營
環境保護組	TCFD 分析、水資源、能源管理、碳管理、廢棄物
社會關係組	新進 / 離職率、教育訓練、職安預防及調查、員工福利、社會回饋

## 台翰科技公司治理制度六大原則

組別	負責事項
建置有效的公司治理架構	<p>為建立有效之內部控制制度，台翰科技內部控制制度之訂定或修正須經審計委員會同意並提交董事會決議；獨立董事如有反對意見或保留意見，將於董事會議事錄載明。台翰科技並隨時掌握本公司及子公司整體之營運活動，以因應公司內外環境之變遷，進行滾動式檢討，確保內控制度之設計及執行持續有效。</p> <p>台翰科技除確實辦理內部控制制度之自行檢查作業，並重視內部稽核單位與人員，賦予充分權限，促其確實檢查、以評估內部控制制度之缺失及衡量營運之效率外，董事會及管理階層每年均檢討各部門自行檢查結果及稽核單位之稽核報告，並由審計委員會監督之。</p>
保障股東權益	<p>鼓勵股東參與公司治理，包括透過各種方式及途徑，並充分採用科技化之訊息揭露方式，同步上傳年報、年度財務報告、股東會開會通知、議事手冊及會議補充資料，並採行電子投票，藉以提高股東出席股東會之比率，及確保股東依法得於股東會行使其股東權。</p> <p>台翰科技重視股東知的權利，確實遵守資訊公開之相關規定，將公司財務、業務、內部人持股及公司治理情形，經常且即時利用公開資訊觀測站或公司設置之網站提供訊息予股東。</p> <p>台翰科技對於與關係企業間之人員、資產及財務之管理權責予以明確化，並確實辦理風險評估及建立適當之防火牆，並按照相關法令規範建立健全之財務、業務及會計管理制度。</p>
強化董事會職能	<p>台翰科技依董事會成員多元化之政策，訂定「董事選舉辦法」，期能建立多元化董事會成員，包括考量其基本條件與價值，如性別、年齡、國籍及文化等，以及專業知識與技能，如專業背景（法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等，並就本身運作、營運型態及發展需求，擬訂適當之多元化方針。</p> <p>建立獨立董事制度。</p> <p>設置審計委員會及其他功能性委員會，健全董事會監督功能及強化管理機能。</p> <p>要求董事會成員應忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權。</p>
發揮監察人功能	<p>由審計委員會監督公司業務之執行及董事、經理人之盡職情況，並關注公司內部控制制度之執行情形，俾降低公司財務危機及經營風險。</p>
尊重利害關係人權益	<p>台翰科技與往來銀行及其他債權人、員工、消費者、供應商、社區或公司之利益相關者，以保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益，並在保持正常經營發展以及實現股東利益最大化之同時，關注消費者權益、社區環保及公益等問題，及重視公司之社會責任。</p>
提昇資訊透明度	<p>台翰科技依照相關法令、證券交易所或櫃檯買賣中心之規定，忠實履行資訊公開之義務，並透過公司網站或其他適當管道揭露公司治理之相關資訊。</p>

## 董事會組成與運作 GRI 2-9、2-10、2-15、2-17、405-1

依據本公司章程規定，設董事七至九人，選舉方式採候選人提名制度，股東應就候選人名單中選任之。本屆設置董事七席（含三席獨立董事）任期三年，本期自 2020 年 6 月 16 日到 2023 年 6 月 15 日，並成立審計委員會，由三席獨立董事為當然委員執行監察人職權。全體董事合計持股份，依證券管理機關之規定辦理。

台翰科技第 12 屆董事成員名單，包含一名女性成員，作為台翰科技最高治理單位，為確保董事會具備指導營運策略、監督公司營運體制的完整能力，董事的遴選以專業性、多元性為基本原則，各成員皆擁有豐富的經驗及專業背景，並分別足具產業知識、會計及財務分析能力、營運判斷能力、經營管理能力、危機處理能力、國際市場觀、領導能力、決策能力等專業能力。

2022 年共計召開 6 次會議，並於公開資訊觀測站及本公司網站揭露董事會重大決議事項。為落實公司治理，健全監督功能並強化管理功能，台翰科技依「公開發行公司董事會議事辦法」之相關規定，訂定本公司董事會議事規則以資遵循。董事會相關職能及運作均依該規則及相關法令執行，並皆遵循利益迴避、監督公司管理階層，為公司整體運行狀況負責，保障公司及股東利益，2022 年並無任何董事須對利害關係議案迴避之情形。台翰科技主要股東為台橋投資股份有限公司、宣德科技股份有限公司，無與供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況。

## 董事進修情形 GRI 2-17

為強化每位董事的專業素養，台翰科技為所有董事安排每年不低於 6 小時的專業知識課程，永續相關課程包含「2022 淨零與永續發展論壇」、「董事會應考量之 ESG 相關法律議題 - 兼論企業誠信經營與內線交易防範」等。2022 年所有董事累計進修時數為 43 小時。

## 2022 年董事進修情形

職稱	姓名	進修時間	課程名稱	進修時數
董事長	蔡鎮隆	111/07/28-29	2022 淨零與永續發展論壇	7
董事	張誌仁	111/07/11	營業秘密法與競業禁止案例分析 (含新修正國安法經濟間諜罪)	6
董事	李嘉和	111/07/11	營業秘密法與競業禁止案例分析 (含新修正國安法經濟間諜罪)	6
董事	楊劍平	111/07/18	公司治理藍圖下公司治理人員之功能與任務及內線交易最新實務	6
獨立董事	莊偉民	111/08/19	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班 (董事進修部份)	6
獨立董事	陳怡萍	111/12/01	金融科技與資安風險發展趨勢	3
		111/10/13	從 ESG 的趨勢及疫情環境談企業稅務治理與稅務科技解決方案	3
獨立董事	林俊儀	111/08/10	董事會應考量之 ESG 相關法律議題 - 兼論企業誠信經營與內線交易防範	3
		111/05/19	公司內部人短線交易簡介與案例解析	3





## 董事會成員

職稱	姓名	主要學(經)歷	目前兼任本公司及其他公司職務
董事長	台橋投資股份有限公司 代表人：蔡鎮隆	<ul style="list-style-type: none"> <li>美國西部國際大學資訊系統系</li> <li>亞利桑那州立大學電子電腦工程碩士</li> <li>立訊精密工業股份有限公司行銷業務副總</li> </ul>	立訊精密工業股份有限公司戰略委員會策略長、Stech International Co.,Ltd. 董事、天迅科技股份有限公司董事、Luxshare-ICT, Inc. 法人代表、東莞立德精密工業有限公司董事、立訊精密組件(昆山)有限公司董事、Speed Tech ICT SDN.BHD. 董事長、城堡岩石股份有限公司董事、岱煒科技股份有限公司董事長、Speedtech (HK) Co., Limited 董事、宣德智能股份有限公司董事長、Cyber Acoustics, LLC 董事之法人代表人、Caldigit Holding Limited 董事之法人代表人、Caldigit Limited 董事之法人代表人、立康企管顧問股份有限公司代表人、鑫鉸投資有限公司董事長、鑫鋒投資有限公司董事長、宣德科技股份有限公司董事長、台翰精密科技(股)公司董事長
董事	台橋投資股份有限公司 代表人：張誌仁	<ul style="list-style-type: none"> <li>國立中央大學機械研究所碩士</li> <li>宣德科技股份有限公司行銷業務處處長</li> </ul>	台翰精密科技(股)公司執行副總經理
董事	台橋投資股份有限公司 代表人：李嘉和	<ul style="list-style-type: none"> <li>亞東技術學院機械系</li> <li>台灣立訊精密有限公司策略客戶業務部高級經理</li> </ul>	台翰精密科技(股)公司營運中心資深經理、台灣立訊精密有限公司策略客戶業務部高級經理
董事	楊劍平	<ul style="list-style-type: none"> <li>開南商工機械製圖科</li> <li>昱廣投資有限公司董事</li> </ul>	昱廣投資有限公司董事、盛裕馨有限公司董事長
獨立董事	莊偉民	<ul style="list-style-type: none"> <li>紐約市立大學企管碩士</li> <li>翔宇生醫科技(股)公司財務長</li> </ul>	寬魚國際股份有限公司財務處(兼管理處)處長
獨立董事	陳怡萍	<ul style="list-style-type: none"> <li>台灣大學財務金融碩士</li> <li>富允資產管理有限公司董事</li> </ul>	富允資產管理有限公司負責人/董事、尚采國際有限公司負責人/董事、英屬開曼群島商 Toplogis, Inc 董事、運籌網通股份有限公司董事、集富特國際行銷股份有限公司董事
獨立董事	林俊儀	<ul style="list-style-type: none"> <li>輔仁大學法律系學士</li> <li>司法官訓練所四十二期結業</li> </ul>	恆昇法律事務所主持律師、宏大拉鍊股份有限公司法人董事代表人、台灣運動彩券股份有限公司法人董事代表人、宣德科技股份有限公司獨立董事、新潤興業股份有限公司獨立董事、金益鼎企業股份有限公司獨立董事

### 董事會具體管理目標

性別平等	本公司董事會亦注重成員性別平等，董事成員至少應包含一位女性董事。
營運及危機處理能力	本公司董事會著重於營運判斷、經營管理及危機處理能力，應有 2/3 以上董事成員具備相關核心項目之能力。
獨立性	<p>本公司第十二屆董事成員共七位，其中三位為獨立董事。皆符合以下情事。</p> <p>(1) 本人、配偶、二親等以內親屬無擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人之情事</p> <p>(2) 本人、配偶、二親等以內親屬（或利用他人名義）無持有公司已發行股份總額百分之一或持股前十名之自然人股東之情事</p> <p>(3) 無擔任與本公司特定關係公司（參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第 3 條第 1 項 5~8 款規定）之董事、監察人或受僱人</p> <p>(4) 最近 2 年無提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額之情事</p>

### 審計委員會

台翰科技於董事會決議通過「審計委員會組織規程」以資遵循，明訂其運作以監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控，審計委員會委員計三人，現任委員分別由獨立董事陳怡萍女士、莊偉民先生、林俊儀先生擔任。並依法規定審閱年度營業報告書、財務報表及盈餘分派議案並出具查核報告書，亦審閱財務報表及與會計師、稽核人員進行必要溝通，確實了解稽核及會計政策與程序。

### 薪酬委員會 GRI 2-20

薪酬委員會委員計三人，現任委員分別由獨立董事陳怡萍女士、莊偉民先生、林俊儀先生擔任，並由莊偉民先生擔任本委員會之召集人及會議主席。

台翰科技於董事會決議通過本公司「薪資報酬委員會組織規程」以資遵循，委員會成員之任期與委任之董事會屆期相同。其職權為應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論如：訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構及定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

### 本公司薪酬政策 GRI 2-19

台翰科技之董事和經理人的報酬皆已充分考量其專業能力及其在個人職務上為公司帶來的貢獻。為落實永續經營之理念，亦每年進行公司永續發展目標及未來風險評估檢視，以及各廠區環境及人權目標之績效評核，作為報酬調整之依據，以強化本公司之永續績效與薪酬政策之連結。有關薪酬、退休福利及索回機制本公司內部依管理辦法執行（績效考核管理辦法、人員離退管理辦法、董事薪資酬勞辦法...），經理人各項福利及退休福利均與一般員工無差異。

1. 董事報酬政策：可分為董事報酬及董事酬勞兩種。董事報酬依照公司章程第十七條規定「本公司董事執行本公司職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬，其報酬授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值。」辦理；董事酬勞則依照公司章程定二一條規定「董事會決議提撥不高於百分之三為董事酬勞。公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。」
2. 經理人報酬政策：除每月固定的薪資以外，亦包含三節獎金、年終績效獎金，並依公司當年度獲利情況發放獎酬。本公司經理人之報酬將依經理人評核、同業同職位發放水平、個人職務及對公司貢獻度，並經薪資報酬委員會審視後送交董事會核准。

## 董事會績效評估 GRI 2-18

台翰科技設有「董事會績效評估辦法」，訂定至少每年針對董事會整體、董事成員及各功能性委員會進行一次績效評估，評估期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，並將評估結果提報董事會。本公司董事會至少每三年由外部專業獨立機構執行績效評估，最近一次外部績效評估為 2022 年，針對董事會組成及事業發展、董事會決策品質、董事會運作效能、內部控制及風險管理及董事會參與企業社會責任程度等五大項目進行客觀評估，本公司董事會在各個面向之得分皆高於 4.5 分 (滿分 5 分)，顯示董事會運行績效十分良好。

## 內部控制 & 誠信經營

台翰科技已制定「誠信經營守則」及「行為準則」，並定期執行內部稽核，獨立、客觀地評估集團（包含子公司共 9 間）內部之法律遵循、財報正確及營運績效等制度之完備性、有效性，適時提出各單位改善建議。台翰科技 2022 年各營運據點貪腐風險評估完成率 100%，並無任何以確認之貪腐事件及重大貪腐風險。本公司亦重視誠信經營相關議題，如反貪污賄賂、保密責任及相應之懲戒措施。嚴格要求董事、經理人、受僱人與實質控制能力者，不得有賄賂或不正當利益之情事。自 2022 年起要求所有同仁入職時簽署誠信承諾書，以強化內部良好的從業道德觀念及誠信經營之企業文化的健全發展。

落實誠信經營作為：

教育訓練	◎ 新人教育訓練合計 44 人次、44 小時。
承諾書	◎ 員工入職簽署誠信承諾書 100 %
供應商檢核	◎ 每年定期檢核供應商誠信經營現況
檢舉制度	◎ 台翰科技於訂有具體檢舉制度，並提供各個利害關係人適當的申訴管道，防範任何不誠信之行為。 檢舉電子郵件：relationship@thpt.com.tw

## 防範內線交易管理作業

台翰科技為建立良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩露，並確保本公司對外界發表資訊之一致、正確與及時，特依金管會為推行公司防範內線交易之管理，98 年 3 月 16 日修訂「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第 8 條第 2 項制訂「防範內線交易管理作業」程序。

## 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法 GRI 2-25、2-26

台翰科技為落實公司道德行為及誠信經營，鼓勵檢舉非法與不道德或不誠信行為，訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」。公司內部人員或外部人員與利害關係人均得備齊相關事證，向本公司網站上所公告之獨立董事、發言人、內部稽核人員進行舉報。台翰科技承諾對舉報人個資及任何可能洩漏身分的資訊予以保密，以保證舉報人之相關權益，避免其遭受不公平的對待。

針對經調查證實違反「行為守則」或「誠信經營守則」之個案，將依規定懲戒。若情節重大者將予以免職，並保留法律追訴權。

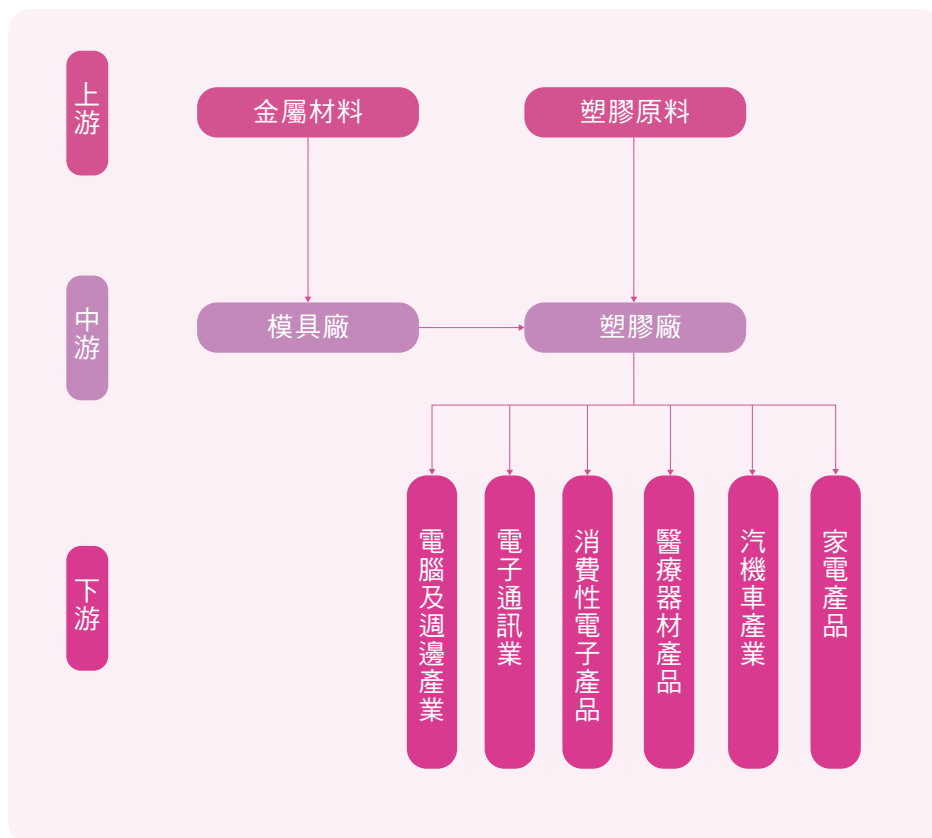
檢舉管道	查證	裁決宣告	改善方案
官方網站 <a href="#">&lt; 聯絡我們 &gt;</a>  舉報信箱 relationship@thpt.com.tw	一、發言人：受理股東、投資人等利害關係人之檢舉。 二、營運中心：客戶、供應商、承攬商之檢舉。 三、人事部門：受理公司內部同仁之檢舉。	被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，立即要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，且必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦，或透過法律程序請求損害賠償。	相關單位提出檢討及改善方案。增加該類別之教育訓練。



### 3.3 供應鏈管理

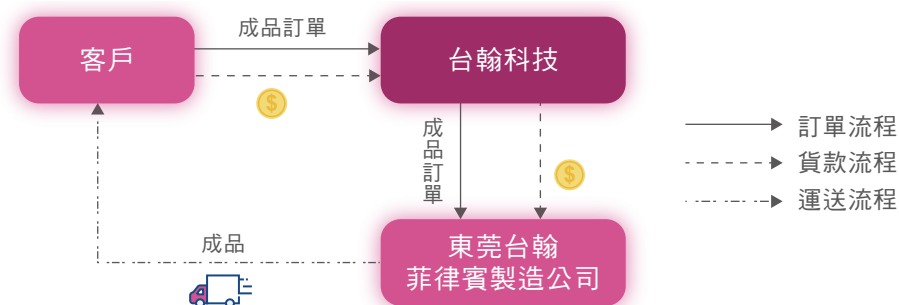
#### 台翰科技供應鏈概況

模具塑膠產業上游材料主要為金屬材料及塑膠原料，而舉凡電腦及週邊產業、電子通訊業、消費性電子產品、醫療器材產品、汽機車業等，均是塑膠產品的下游產業，應用相當廣泛。產業上、中、下游之關聯圖示如下。台翰科技主要產品之原料為鋼胚、PC 粒，市場並無一家獨大之壟斷情事，且主要供應商長期緊密配合，故供貨狀況相當穩定，無明顯變動。



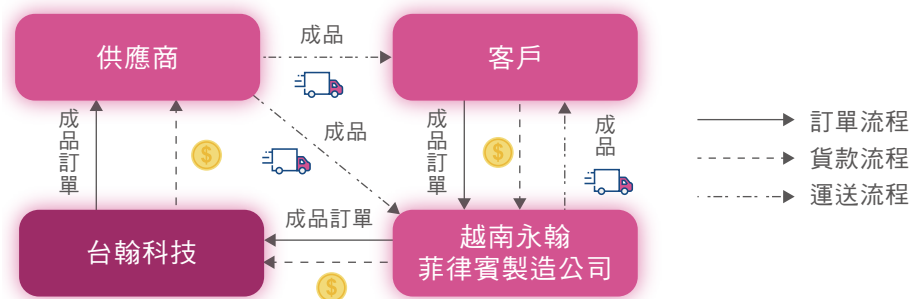
#### (一) 進貨交易營運流程

台翰科技為一專業之各式模具製造商，接到客戶訂單後，基於生產成本之考量，委由東莞台翰或菲律賓製造公司加工，成品由東莞台翰或菲律賓製造公司直接運送至客戶指定處。營運流程圖示如下：



#### (二) 銷貨交易營運流程

越南永翰或菲律賓製造公司接獲客戶模具訂單後，將部分訂單轉單予台翰科技，台翰向供應商採購模具後直接運送至客戶指定處、越南永翰或菲律賓製造公司，再由越南永翰或菲律賓製造公司運送到客戶指定處。營運流程圖示如下：



## 供應商評核

台翰科技已訂定「供應商行為準則」作為供應商遴選及評估之依據，每年亦定期對合作的供應商進行評核，評核內容包含：勞工及人權、健康與安全、環境及商業道德，並要求供應商除維持產品品質及價格外，也能夠與台翰科技一同善盡應企業社會責任，若有嚴重違反之情事，亦會終止與該供應商合作。

2022 年共對 80 家供應商進行評核，77 家獲得第一級供應商；3 家獲得第二級供應商，且並無第三級供應商，顯示台翰科技在供應商方面的風險相對較小，且已建立良好的溝通管道。期望能與合作的供應商一同建立良好的永續供應鏈。

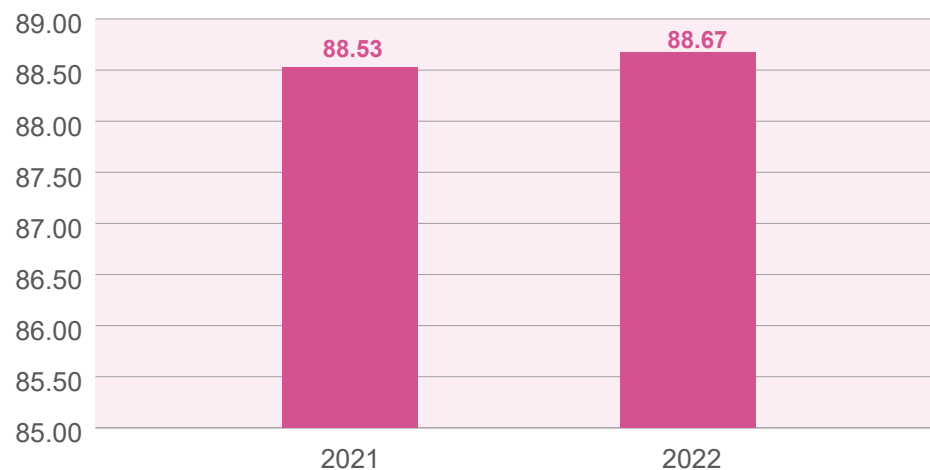
等級	評分	管理方式	統計
第一級	85 或以上	優良供應商，得增加採購量。	77
第二級	60-84	合格供應商，將進行宣導及教育訓練。	3
第三級	60 以下	連續兩年第三級之供應商，將終止合作。	無

## 客戶滿意度

台翰科技重視客戶的意見，每半年執行一次客戶滿意度調查，收集客戶對本公司提供之各項產品及服務之意見。調查內容包括：產品的品質、交期、服務及投訴處理的滿意度，並針對滿意度較低的事項進行調查及檢討，避免相似問題再次發生，提供客戶更好的產品品質及服務品質。

2022 年客戶對台翰科技的產品及服務滿意度達 88.6 分，較 2021 年的 88.5 微幅上升，可見本公司持續貫徹「顧客為尊、品質至上」之經營理念，且符合客戶對本公司之期待。

### 台翰近兩年客戶滿意度比較圖



## 3.4 法令遵循

GRI 2-27、206-1、416-2、417-2



### 管理政策

定期進行法規查核，避免因違法而遭受裁罰。

### 2023 年目標

- 因違法而遭受裁罰事件 0 件

### 中、長期目標

- 因違法而遭受裁罰事件 0 件
- 法規相關教育訓練人均達 2 小時

### 評估結果

- 2022 年因違法而遭受裁罰事件 0 件

### 權責單位

- 董事會、總行政管理處

### 申訴管道

- 公司網站、申訴信箱



台翰科技的客戶分散於各個國家，為避免因各地法規差異而造成公司受到裁罰，本公司恪遵當地法規，以免因為違法蒙受鉅額罰款而使公司獲利減少。2022年，舉凡在勞工權益面及公司治理財務面等各項法規均無涉及任何法律訴訟及重大罰款事項。本公司為使營運活動在遵循法規下執行，內部作業依法規除即時更新外，每年定期進行符合法規要求作業情形之盤點，並向全體員工宣導最新的法令內容。此外，為提高與利害關係人溝通之透明度，台翰科技將違反法律且受裁罰 100 萬元以上或嚴重影響公司營運之重大事件將列為重大違規事件，揭露於該年度永續報告書中。

在法規遵循面，有以下三項措施

- 1 掌握最新法令動態，即時傳遞與溝通：配合政府機關政令宣導並評估是否與本公司業務有關。
- 2 因時制宜配合法規修訂，制定相關因應作業及調整修訂內部規範。
- 3 定期檢視公司業務是否符合法規要求，以確保多元創新發展同時遵循政府規範。

## 各面向法規風險檢測

### 環境 相關法規

1. 無違反廢棄物處置法規
2. 無涉及排放水汙染

### 社會 相關法規

1. 遵循勞基法規
2. 無涉及歧視、強迫勞動
3. 無侵犯結社集會自由

### 公司經營 相關法規

1. 無涉及壟斷及反競爭行為
2. 無違反公司法
3. 無違反商業法規
4. 無涉及貪腐事件
5. 無違反產品的健康、安全及標示相關法規

## 3.5 資訊安全

GRI 2-27、206-1、416-2、417-2



### 管理政策

強化資料復原能力，落實資安宣導、教育及預防。

### 2023 年目標

- 無任何資安事故發生
- 資安教育訓練時數人均 1 小時以上

### 中、長期目標

- 無任何資安事故發生
- 通過資訊安全管理系統國際標準 ISO 27001 認證
- 資安教育訓練時數人均 2 小時以上

### 評估結果

- 無任何資安事故發生
- 資安教育訓練時數人均 1.4 小時

### 權責單位

- 資訊部

### 申訴管道

- 公司網站、申訴信箱

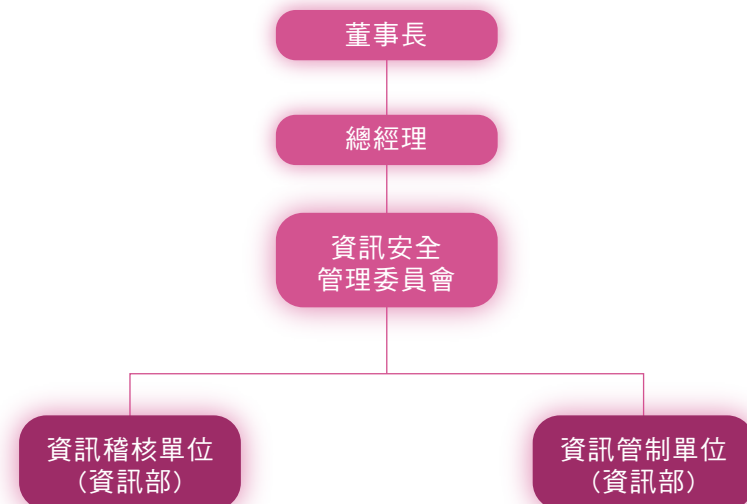
## 資訊安全管理

台翰科技為強化資訊安全管理，已制定「資通安全管理辦法」，並於 2022 年正式成立資訊安全委員會，以建立安全及可信賴的資訊作業環境，確保系統、資料、設備及網路安全，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，以達資訊安全與業務持續營運之目標。



## 資訊安全管理委員會架構

為提升資訊安全治理，台翰科技於 2022 年 12 月成立資訊安全委員會，可分為資訊管制單位，其中包含資訊主管 1 名，與專業資訊人員數名，負責訂定內部所有資訊管理辦法及相關作業，並建構出全方位的資安防護能力及同仁間良好的資訊安全意識；以及資訊安全監理之督導單位，其中包含稽核主管 1 名，與專職稽核人員，負責督導內部資安執行狀況，若發現缺失，立即要求資訊部提出相關改善計畫與具體作為，以降低內部資安風險。





## 具體管理方案

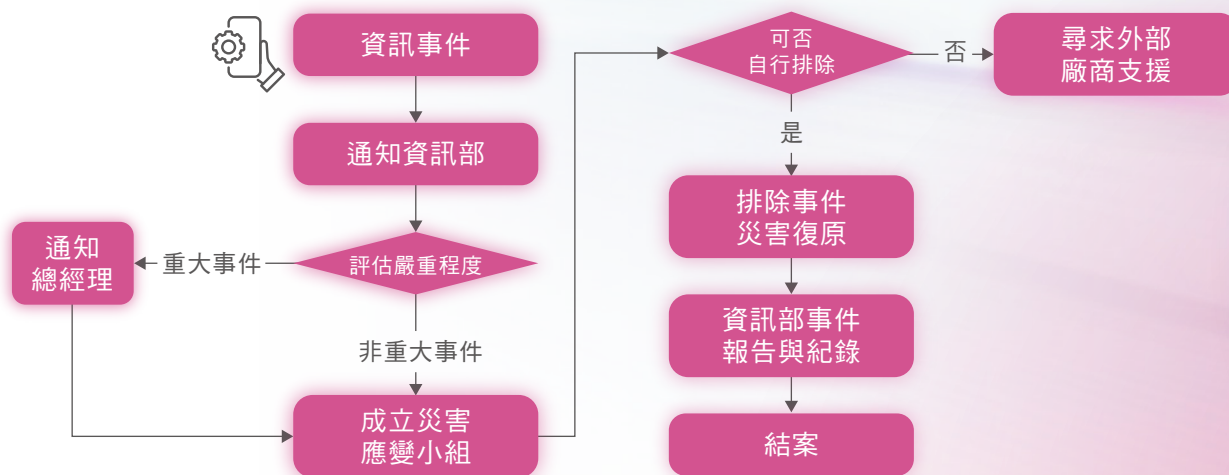
台翰科技預計於 2023 年依循資訊安全管理系統國際標準 ISO 27001，透過「P-D-C-A」的管理流程，持續監測、排除可能的資安風險。2022 年本公司資訊安全管理方案如下：

類別	說明	相關措施
帳戶與權限管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 帳號、密碼與權限制</li> <li>2. 密碼規則要求</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人員帳號權限管理與審核</li> <li>2. 人員帳號權限定期盤點</li> <li>3. 系統強制密碼定期更換</li> </ol>
存取管制	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人員內部系統存取</li> <li>2. 傳輸管道安全措施</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 內部存取管制</li> <li>2. 外部 [ 黑名單 ] 網站存取管制</li> </ol>
外部網路入侵	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 來自於網路的入侵</li> <li>2. 個人電腦病毒入侵</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設定網路防火牆</li> <li>2. 使用電子郵件過濾機制、安裝防毒軟體</li> </ol>
系統可用性	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 維持系統可用狀態</li> <li>2. 服務中斷處理措施</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 系統備份每日機制</li> <li>2. 建制 UPS 不斷電系統</li> <li>3. 定期還原演練</li> </ol>

## 客戶隱私及個人資料保護法落實 GRI 418

針對客戶隱私保障，台翰科技已制定「個人資料保護管理辦法」針對客戶所提供的資料依其文件機密程度進行保密。在徵才時會徵詢面試者的個資使用同意，另外對於員工亦要求落實個人資料保護管理政策，並遵守個人資料保護與管理制度，保障個人資料當事人權利，以及每年針對員工做定期公告宣導或教育訓練，公司內部要調閱、銷毀個人資料時也需依規定理申請。2022 年並無任何違反客戶隱私權或因客戶資料遺失，造成客戶權益損失之情事發生。

## 資通安全通報程序



※[ 重大事件 ] 定義：依上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序第四條第二十六項 之規定





# 04

## 環境永續



## 4.1 氣候變遷風險分析 (TCFD)

為更全面掌握氣候變遷對台翰科技的影響，2022 年起採納 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 架構，來鑑別風險與機會，並評估可能的財務影響，再由鑑別結果設定因應計畫。

治理	<p><b>執行方法</b> 針對氣候變遷推動管理計畫及實績於會議中報告</p> <p><b>重要成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 永續推行小組</li> <li>• 集團經營管理會議</li> </ul>
策略	<p><b>執行方法</b> 依照風險與機會發生之可能性、衝擊性鑑別重大項目</p> <p><b>重要成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 鑑別風險與機會</li> <li>• 評估潛在財務衝擊</li> </ul>
風險管理	<p><b>執行方法</b> 鑑別重大風險與機會並說明因應措施及流程</p> <p><b>重要成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 導入 TCFD</li> <li>• 鑑別成果呈報</li> </ul>
指標與目標	<p><b>執行方法</b> 揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標</p> <p><b>重要成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候因應策略</li> <li>• 溫室氣體排放揭露</li> </ul>

### 氣候風險 GRI 201-2

近年來氣候變遷所造成的營運影響日益遽增，且充滿了高度不確定性。因此，台翰科技在營運過程中採用 TCFD 方法鑑別出 5 大風險，進行評估及管理以減少對公司造成的財務衝擊。

風險項目		潛在財務影響	管理作為
轉型風險	政策和法規風險	我國碳排管制 碳邊境稅 營運成本增加	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新建廠房規劃再生能源發電設備</li> <li>2. 計畫購買再生能源憑證</li> <li>3. 逐步汰換老舊、高耗能的機台</li> </ol>
	名譽	ESG 表現未符合利害關係人的期待	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期發布永續報告書揭露公司永續方向</li> <li>2. 主動參與永續評比</li> </ol>
實體風險	技術	新技術投資	在開發新技術的同時將節能和環保的概念一並列入考量
	立即性的風險	降雨形式與分布改變	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提升廠區用水效率</li> <li>2. 定期盤查抽水馬達</li> </ol>
	長期性	平均溫度升高	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 將冷氣設定在 28 度</li> <li>2. 內部提倡節能減碳作為</li> </ol>

### 環境管理體系

台翰科技自 2004 年開始，全廠區持續推動 ISO 14001 環境管理系統，以降低並預防可能造成的環境破壞及污染。透過降低污染、資源回收、節能與減廢等效益，確保達成經濟與環保兼顧的永續目標。基於環境友善及綠色製造之企業營運，本公司亦對能源管理、溫室氣體排放、水資源管理及廢棄物管理等，制定減量目標及相關規範，降低生產過程中所產生的環境衝擊，善盡產業的社會責任。



## 4.2 能源管理

### 對台翰科技的重要性

透過能源管理增進企業的能源使用效率，降低公司成本之同時，亦減少溫室氣體排放，為全球淨零排放目標盡一份心力。

### 管理政策

透過設備更新及日常節約宣導，提升節能效益。

### 2023 年目標

- 越南廠區通過 ISO 14064-1 查證
- 單位營收能耗由 32.85 下降至 32 GJ/百萬產值

### 中、長期目標

- 逐步導入再生能源電力
- 單位營收能耗下降至 30 GJ/百萬產值

### 評估結果

- 2022 年總用電量為 87,703.12 GJ
- 2022 年總溫室氣體排放量為 17,277.178 噸 CO<sub>2</sub>e
- 單位營收能耗為 32.85 GJ/百萬產值

### 權責單位

- 總行政管理處

### 申訴管道

- 公司網站、申訴信箱



## 能源使用情形 GRI 302-1、302-2

2022 年台翰科技之電力使用皆為非再生能源，共使用 24,361.98 千度電，總體用電強度為 32.85GJ/ 百萬產值，主要能源使用以生產及辦公室用電為主。台翰科技致力於節約能源，具體措施包括汰換高耗能之燈管、機具及空調系統等。同時，也積極對公司同仁宣導節約用電之政策與方式說明，如較長時間離開辦公室時，亦請自行關閉辦公設備（電腦主機、螢幕、電燈或其他用電設備等）電源，落實環保節能減碳理念。

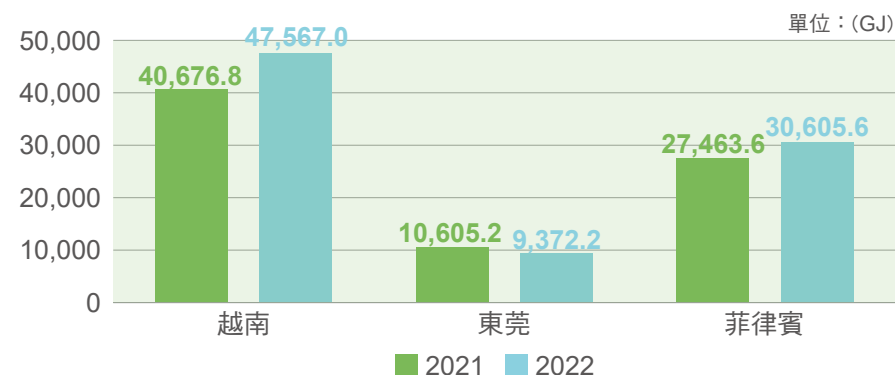
廠區	台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總量
電力 (GJ)	158.27	47,567.04	9,372.20	30,605.60	87,703.12
單位營收能耗	N/A	32.38	34.75	31.71	32.85

註 1：千瓦·時（國際單位制符號：kW·h），常稱度，「1 度電」= 1,000Wh = 1 千瓦特·小時 (1kWh)，1 度電等於 360 萬焦耳。能源轉換係數參考經濟部標檢局網頁資訊。

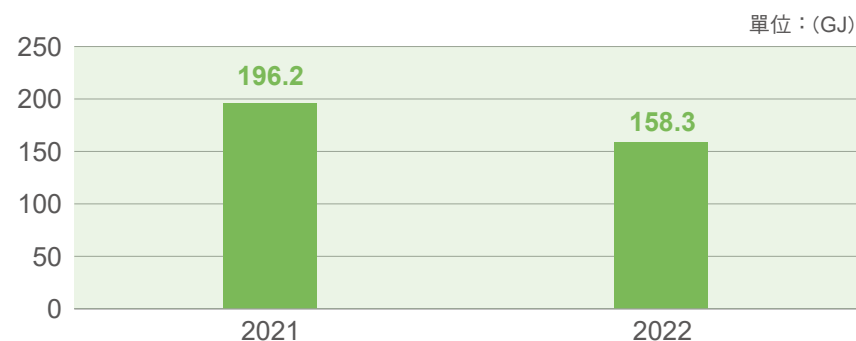
## 近兩年台翰科技總用電量比較

台翰科技 2022 年用電量為 87,703.12 GJ 較 2021 年的 78,941.0 GJ 微幅上升，主因包含越南及菲律賓產量上升、產能利用率提高，故廠區用電量大多微幅上升。已訂定明年單位營收能耗由 32.85 下降至 32 GJ/ 百萬產值，朝永續生產的目標邁進。

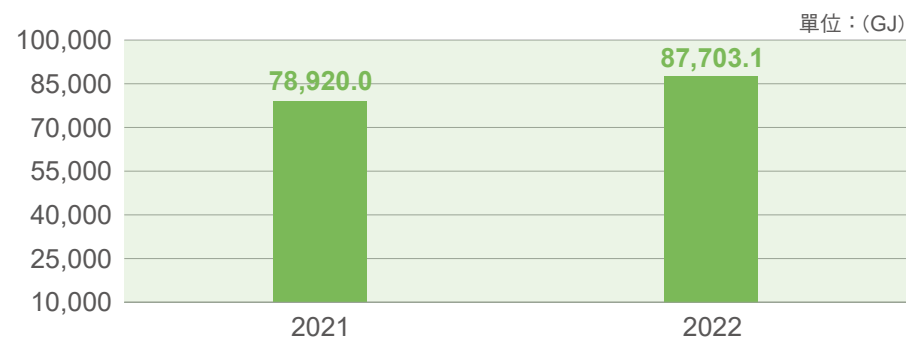
## 近兩年廠區用電比較



## 台灣區近兩年用電量



## 台翰總用電量比較



## 溫室氣體排放管理

溫室氣體是造成全球氣候異常的主因，為減緩對環境之破壞並回應利害關係人之期望。自 2022 年起，台翰科技自主進行溫室氣體盤查。以掌握溫室氣體排放與減量依據。現階段雖未受法規管制需進行盤查及減量管制，自願性進行溫室氣體排放量的盤查。

### 台翰科技 2022 年溫室氣體排放

廠區	台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計
範疇一 (公噸 CO <sub>2</sub> e/年)	3.739	236.218	175.707	367.096	782.76
範疇二 (公噸 CO <sub>2</sub> e/年)	22.380	10,624.628	1,520.118	4,327.292	16,494.418
總計	26.119	10,860.846	1,695.825	4,694.388	17,277.178
單位產值 排放強度	N/A	7.393	6.288	4.865	6.460

註 1：碳盤查範圍涵蓋率 100%

註 2：台灣電力排放係數：以 2021 年能源局公布之 0.509(公斤 CO<sub>2</sub>e/度) 計算

註 3：海外廠區則依當地公布之電力細數計算。

註 4：全球暖化潛勢 (GWP) 數值採用 IPCC 2021 年第六次評估報告 (AR6) 之數值

## 4.3 水資源管理

台翰科技深知水資源對於永續的重要性，除持續推動節水措施，追蹤管理用水情況外，以 2022 年度為基準年訂定每年度降低 1% 取水量的目標，期望在股東利益最大化的同時，亦能兼顧環境保護，實現永續經營的目標。

### 水風險評估 GRI 303-1

參考世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 繪製的「渡槽水風險地圖集」，經查詢，台翰科技廠區皆位於水壓力小於 20% 的地方，評估後並不會對當地用水造成影響。

項目	台灣區	越南廠區	東莞廠	菲律賓廠
水資源風險	低	中低	低	中低
水源來源	大漢溪、石門水庫	太平江，越和水庫	東江湖水	LIMA Underground water (6 deepwels)
放流口納管	桃園北區水資源回收中心	福田工業園區汙水處理系統	長安自來水公司	LIMA Water Corp. STP1 AND STP2
廢水最終排放處	南崁溪	薩特河 (Sông Sặt)	茅洲河	Tiguero Creek (Malvar) going to Laguna de Bay as receiving body of Water

### 水資源取用 GRI 303-2、303-3、303-4、303-5

台翰科技 2022 年度總取水量為 65.03 百萬公升，取水強度為 0.024ML/ 百萬產值，生產製造過程並不會產生有害物質的水資源污染，且大部分的用水為生產時的冷卻用水及民生用水。所有廢水皆依規定排放到合法的衛生下水道，進行廢水處理，不會對流域生態或自然水體造成威脅。同時，各廠區的用水量對當地的總取水量而言也相對較小，不會對當地的用水造成壓力。



項目	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計
取自第三方的水 (ML)	15.33	16.85	32.85	65.03
放流量 (ML)	12.27	-	28.74	41.01
耗用水量	3.06	-	4.11	7.17
取水強度	0.01	0.062	0.034	0.024

註 1：2022 年並無地表水、地下水及組織自行儲水

註 2：取水量單位為百萬公升 (Megaliters, ML)

註 3：統計數據統計到小數點第三，不四捨五入。

註 4：台灣營運總部僅有一般辦公行為之小型辦公室，且租用區域難以與其他共用空間之公司區分取水及排水量，故不列入計算。

註 5：東莞廠於 2022 年 10 月進行遷廠數據不全，將於 2023 年揭露完整放流及耗用水量資訊。

廢棄物處理統計表

類別 / 處理方式 (噸)		越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總量
一般事業廢棄物	回收再利用	0	7,173	241.54	7,414.55
	焚燒	0	0	0	0
	掩埋	153.48	0	0	153.48
有害事業廢棄物	回收再利用	0	0	1.70	1.70
	焚燒	6.27	0.60	4.13	10.95
	掩埋	0	0	0	0

註 1：東莞廠因遷廠清運回收部分設備及用品，故 2022 年回收再利用之廢棄物較多。

註 2：台灣營運總部因與僅租用辦公室產生少量日常生活廢棄物，且與大樓共同回收及處理，難以區分，故暫不列入統計。



## 4.4 廢棄物管理 GRI 306-3

為降低台翰科技生產、營運所產生的廢棄物對環境造成衝擊，本公司產生的所有廢棄物皆會進行分類，將可重複利用的資源優先投入廠內再利用的循環；一般事業廢棄物及有害事業廢棄物則委託當地合格之清運公司分類進行掩埋或焚化處理。

台翰科技秉持著環境永續的理念，提倡各種垃圾減量措施與政策，減少員工日常作業產生之廢棄物生成，並提高廠內廢棄物回收再利用之比例。台灣總部辦公室之廢棄物因與承租大樓之員工共用，難以區分，且產生的廢棄物僅有少量員工日常作業產生之廢棄物，因此將其數據排除不列入統計。

### 廢棄物處理方式

#### 一般事業廢棄物

台翰科技 2022 年一共產生 7,568.03 公噸的一般廢棄物，廢紙、廢包材等均會盡可能使用到無法再利用才與其他一般日常生活廢棄物一同由清運公司進行回收或掩埋處理。台翰科技亦鼓勵員工多使用可重複利用的環保餐具及購物袋等，減少日常生活所產生的廢棄物。

#### 有害事業廢棄物

台翰科技 2022 年一共產生 12.65 公噸的有害事業廢棄物，且皆依法請合格之清運公司處理，確保所有有害事業廢棄物皆有完善的處置。

### 廢棄物處理流向

本公司依法確認廢棄物處理流向並進行管制，並向辦公大樓管理單位蒐集與監測廢棄物產出、處理等相關數據，並不定期檢閱委外廠商是否有非法處理情事，確保每筆廢棄物妥善完成清除處理。





# 05

## 附錄



# GRI 準則對照表

使用聲明	台翰科技依循 GRI 準則出版 2022 年永續報告書，數據資訊範圍為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
GRI 1 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	無

## GRI 2：一般揭露：2021

揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
▼ 組織與報導 Organization and reporting			
2-1 組織詳細資訊	前言 - 關於台翰科技		P.7
2-2 組織永續報導中包含的實體	前言 - 關於台翰科技		P.8
2-3 報告期間、頻率及聯絡人	前言 - 關於本報告書		P.6
2-4 資訊重編	無	2022 年台翰科技無資訊重編之情事	-
2-5 外部保證／確信	附錄 - 第三方查證聲明書		P.65
▼ 活動與工作者 Activities and workers			
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	3.3 供應鏈管理		P.47
2-7 員工	2.3 勞資關係		P.28

揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
2-8 非員工工作者	2.3 勞資關係		P.28
▼ 治理 Governance			
2-9 治理結構與組成	3.2 公司治理		P.41
2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.2 公司治理		P.43
2-11 最高治理單位的主席	3.2 公司治理		P.11
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.2 公司治理		P.41
2-13 衝擊管理的負責人	3.2 公司治理		P.41
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	3.2 公司治理		P.41
2-15 利益衝突	3.2 公司治理		P.43
2-16 溝通關鍵重大事件	3.2 公司治理		P.41
2-17 最高治理單位的群體智識	3.2 公司治理		P.43
2-18 最高治理單位的績效評估	3.2 公司治理		P.46
2-19 薪酬政策	3.2 公司治理		P.45

揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
2-20 薪酬決定流程	3.2 公司治理		P.45
2-21 年度總薪酬比率	無	最高年度總薪酬為組織機密	-
2-22 永續發展策略的聲明	前言 - 經營者的話		P.4
2-23 政策承諾	1.4 重大議題管理		P.18
2-24 納入政策承諾	3.2 公司治理		P.41
2-25 補救負面衝擊的程序	3.2 公司治理		P.46
2-26 尋求建議合提出疑慮的機制	3.2 公司治理		P.46
2-27 法規遵循	3.4 法令遵循		P.50
2-28 公協會的會員資格	前言 - 關於台翰科技		P.9
2-29 利害關係人議合方針	1.3 利害關係人議和		P.14
2-30 團體協約	無	台翰科技目前尚未參與任何協約團體	-

## 重大主題

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4 重大議題管理		P.13
	3-2 重大主題列表	1.4 重大議題管理		P.18
	3-3 重大主題管理	1.4 重大議題管理		P.18
▼ 人權評估與勞工權益				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		P.21
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	2.1 人權管理		P.22
GRI 407 : 結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	2.1 人權管理		P.22
GRI 408 : 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.1 人權管理		P.22
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.1 人權管理		P.22
▼ 職場健康與安全				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		P.23

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	2.2 職場健康與安全		P.24
	403-3 職業健康服務	2.2 職場健康與安全		P.26
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	2.2 職場健康與安全		P.25
	403-6 工作者健康促進	2.2 職場健康與安全		P.26
	403-9 職業傷害	2.2 職場健康與安全		P.24
	403-10 職業病	2.2 職場健康與安全		P.24
▼ 勞資關係				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		P.27
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	2.3 勞資關係		P.28
	401-2 提供給全職員 ( 不包含臨時和兼職員工 ) 的福利	2.3 勞資關係		P.30
	401-3 育嬰假	2.3 勞資關係		P.30
GRI 402 : 勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	2.3 勞資關係		P.31
▼ 資訊安全				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		P.51

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5 資訊安全		P.53
▼ 公司治理				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		P.40
GRI 205: 反貪腐 2016	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	3.2 公司治理		P.46
▼ 法令遵循				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		P.49
GRI 206 : 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.4 法令遵循		P.50
GRI 416 : 顧客健康與安全	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.4 法令遵循		P.50
GRI 417 : 行銷與標示	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.4 法令遵循		P.50
▼ 營運績效				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		P.37

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 營運績效		P.39
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷風險分析		P.55
	201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫	2.4 職場共榮		P.33
▼ 能源管理				
3-3 重大主題管理		1.4 重大議題管理		P.56
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理		P.57
	302-3 能源密集度	4.2 能源管理		P.57
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.2 能源管理		P.58
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.2 能源管理		P.58
	305-4 溫室氣體排放密集度	4.2 能源管理	台翰科技尚未對範疇三之溫室氣體排放進行盤查	P.58

## 一般主題

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
GRI 202 : 市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	2.4 職場共榮		P.33
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.3 水資源管理		P.58
	303-3 取水量	4.3 水資源管理		P.58
	303-4 排水量	4.3 水資源管理		P.58
	303-5 耗水量	4.3 水資源管理		P.58
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-3 廢棄物的產生	2.4 職場共榮		P.59
	306-4 廢棄物的處置移轉	3.2 公司治理		P.59
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1 依性別及員工類型分類之每位員工年平均受訓時數	2.4 職場共榮		P.32
	404-3 接受定期績效考核的男女員工比例	2.4 職場共榮		P.32
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	3.2 公司治理		P.43



# 第三方查證聲明書

**TUV NORD**

**確信聲明書**  
台翰精密科技股份有限公司永續報告書

台灣國際認證檢驗顧問股份有限公司(德國 TÜV NORD)接受台翰精密科技股份有限公司(以下簡稱台翰科技)的委託，根據 AA1000 認證標準第三版進行 AA1000 認證審核(含 AA1000 原則)及相關保證標準，執行 2022 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

**聲明書範圍及保證標準**

1) 確認台翰科技 2022 年永續報告書範圍包括：報導期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。  
2) 確認 AA1000 認證標準第三版第一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

**預期使用者**

本聲明書的預期使用者為台翰科技的利益關係人。

**保證標準與等級**

根據 AA1000 認證標準第三版第一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

**查證方法**

我們的查證服務係根據以下標準執行：TÜV NORD 的審核標準及相關規定。就永續報告書的查證執行說明執行，我們的查證包括：

- 訪問及分析：收集相關資料以核對相關數據。
- 確認本地及國際法規的適用性：公眾參與及專家意見的調查標準與活動。執行專業判斷事項。
- 分析相關風險：對相關風險及機會的查證標準與活動。

第 1 頁，共 3 頁

**TUV NORD**

**聲明書範圍及保證標準**

TÜV NORD 專業監督，測試與保證的標準，在全球超過 70 個國家的國家和專業機構提供服務，服務內容包含管理系統與專業諮詢、品質、環境、社會與道德審核與訓練、企業永續報告書。

TÜV NORD 與台翰科技為獨立機構，查證的保證報告書並非由台翰科技或其任何關係人與台翰科技共同完成，關於台翰科技保證報告書，TÜV NORD 僅對台翰科技提供的資料與數據進行核對，本聲明書並非法律或契約文件，請讀者對台翰報告書內容的任何問題，請與台翰科技直接聯繫。

**查證方法**

我們的查證服務係根據以下標準執行：TÜV NORD 的審核標準及相關規定。就永續報告書的查證執行說明執行，我們的查證包括：

- 訪問及分析：收集相關資料以核對相關數據。
- 確認本地及國際法規的適用性：公眾參與及專家意見的調查標準與活動。執行專業判斷事項。
- 分析相關風險：對相關風險及機會的查證標準與活動。

第 2 頁，共 3 頁

**TUV NORD**

**獨立聲明與保證**

TÜV NORD 專業監督，測試與保證的標準，在全球超過 70 個國家的國家和專業機構提供服務，服務內容包含管理系統與專業諮詢、品質、環境、社會與道德審核與訓練、企業永續報告書。

TÜV NORD 與台翰科技為獨立機構，查證的保證報告書並非由台翰科技或其任何關係人與台翰科技共同完成，關於台翰科技保證報告書，TÜV NORD 僅對台翰科技提供的資料與數據進行核對，本聲明書並非法律或契約文件，請讀者對台翰報告書內容的任何問題，請與台翰科技直接聯繫。

查證標準由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 26000、SA 8000、ISO 26000、ISO 27001 等相關標準的查證服務提供，並符合 AA1000 AS 的查證標準與 ISO 9001 查證標準與 ISO 14001 查證標準與 ISO 45001 查證標準與 SA 8000 查證標準與 ISO 26000 查證標準與 ISO 27001 查證標準。

第 3 頁，共 3 頁



**TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY CO.,LTD**





TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY CO.,LTD

台翰精密科技股份有限公司  
桃園市龜山區民生北路一段568號1樓  
[www.thpt.com.tw](http://www.thpt.com.tw)