



<http://www.thpt.com.tw>

2025 ESG REPORT

台翰精密科技

永續報告書

ESG



目錄 CONTENTS

前言

經營者的話	3
關於本報告書	4
關於台翰科技	5
外部組織參與及倡議	6

01 永續經營策略

1.1 永續管理組織	8
1.2 台翰科技永續經營目標	9
1.3 SDGs 聯合國永續發展指標呼應	10
1.4 利害關係人議合	11
1.5 重大主題管理	13

02 公司永續治理

2.1 公司治理	19
2.2 誠信與倫理	27
2.3 風險管理	28
2.4 營運績效	31
2.5 法令遵循	33
2.6 資訊安全	34

03 永續夥伴經營

3.1 供應鏈管理	38
3.2 客戶關係	41

04 社會永續共榮

4.1 人員概況與職場多元化	44
4.2 勞資關係	47
4.3 徵才與留才	51
4.4 職場健康與安全	56
4.5 社會參與	59

05 環境永續發展

5.1 氣候變遷風險分析 (TCFD)	64
5.2 能源管理	69
5.3 水資源管理	72
5.4 廢棄物管理	73

06 附錄

GRI 準則對照表	75
SASB 對照表	79
第三方查證聲明書	80

經營者的話 GRI 2-22

回顧 2025 年，全球經濟與產業環境仍處於高度變動之中。如經貿方面，美國政府突如其來的對等關稅，即打破全球貿易的平衡；政治與軍事衝突方面，台海之間的軍事威脅加劇，另一邊印巴及以伊衝突的持續升溫，區域乃至全球的政經環境快速改變，使得企業的管理決策，不僅是為了當下的營運模式，更需考慮企業整體的韌性，才能在變動的時代中維持長期競爭力。

同時，在人工智慧（AI）技術的快速發展下，也為產業帶來了嶄新的機會及挑戰，台翰科技善用自身成型及模具製程能力的優勢、導入智能 MES（製造執行系統）機連網系統提升產品良率及能源控管，並積極開拓聲學、網通、智能家電及電競產品等多元化產品線，以面對全球產業轉型與客戶需求的快速變化。我們深信企業的韌性是來自於永續經營，唯有在穩健經營的基礎上持續創新，才能為客戶、員工與股東創造長期價值。

在環境永續上：

氣候變遷已成為全球企業必須面對的重要議題。台翰科技已完成所有廠區的溫室氣體盤查，且正式以影子定價的方式將內部碳定價列入各個廠區必要的績效考核當中。同時，也已完成太陽能板建設相關合約之簽訂，預計 2026 年即可全面啟用。我們持續將強化企業對氣候相關議題的管理能力，並逐步朝向淨零排放的長期目標邁進。

在社會（人權）永續上：

我們十分重視員工的權益，持續推動人權盡職調查，確保台翰科技的利害關係人皆可在有保障的環境工作。同時，我們也認真傾聽員工的聲音，積極提升員工滿意度，期望打造一個溫暖又安全的職場環境。

在永續治理上：

我們維持在公司治理評鑑上的良好成績，連續三年取得 50 億以下上櫃公司 2%~11% 區間，並首度將誠信測驗納入員工績效考核中，且 2025 年測驗通過率為 100%。顯示台翰科技的永續治理具有良好成效的。

展望未來，永續發展已不再只是企業的選項，而是企業長期成長的核心策略。本公司將持續秉持穩健經營的精神，結合創新科技與永續理念，積極回應全球環境與社會挑戰，並與所有利害關係人攜手合作，共同邁向更具韌性與永續的未來。

董事長

TSAI, CHEN-LUNG



關於本報告書

GRI 2-3

致敬愛的讀者

非常歡迎您閱覽台翰精密科技股份有限公司（股票代號：1336，以下簡稱台翰科技）發行的第五本永續報告書，我們將藉此揭露對於各重大主題的策略、管理方針及績效，期望讓關心我們的利害關係人，能夠更了解我們在實踐企業永續經營的各項努力與成果。

資料計算基礎

本報告書中所揭露各項指標的統計數據，皆由台翰科技各部門統計與調查的結果，財務資料來源，為經資誠聯合會計師事務所簽證後公開發布的財務報表。部份資料則引用政府相關機構網站公開發布的資料，並以一般慣用的數值描述方式呈現，如有需換算之數據，則於報告書中特別說明。

依循標準

發布單位	依循 / 參考準則及規範
全球永續性標準委員會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB)	GRI 準則 (GRI Standards) -2021
英國當責性組織 (AccountAbility, AA) U	AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES)
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報企業永續報告書作業辦法

報告書管理方式

報告書相關永續資料皆依循《永續資訊管理作業規範》，由各部門同仁蒐集與彙整後，交由部門主管進行內容審查確認。待所有資料完備後，交由永續推行小組進行佐證資料抽查及核對，以確保資料正確性，經外部查證完成後，最後由永續發展委員會及董事會核定後發行。

報告品質

報告書經內部審查、核可後，由第三方查證公司，新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 (BSI) 依循 AA1000AS v3 Type 1 標準針對 GRI 架構進行獨立性查證聲明。以確保報告書符合包容性、重大性、回應性及衝擊性的核心原則。(本公司與 BSI 為兩間相互獨立公司，並無任何財務關係) 報告邊界及範疇

本報告書資訊揭露期間 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，資訊數據的範疇，涵蓋台灣、中國、越南、菲律賓營運據點之環境保護、社會參與與公司治理等各項重大主題回應及行動之相關資訊 (揭露期間與揭露範疇皆與年報相同)。

聯絡資訊

對於本報告書，若有任何意見或訊息諮詢，請與我們聯繫。

-  聯絡窗口：台翰科技永續推行小組
-  電子郵件：thpt_esg@thpt.com.tw
-  網址：http://www.thpt.com.tw/
-  電話：886-3-3112025



關於台翰科技

公司簡介 GRI 2-1、2-2

台翰精密科技股份有限公司成立於 1987 年，並於 2007 年正式上櫃掛牌交易，主要以模具設計、開發與製作，及塑膠射出、塗裝、組立等製品外銷為主。多年來秉持著「顧客為尊、品質至上」的企業經營理念，以成為業界首屈一指的專業機構件供應商為願景，以先進的技術及完善的人才培育計畫及發展環境，創造與客戶共同成長茁壯的雙贏局面。

為達成供應鏈垂直整合、技術自主及提供客戶更好的服務，台翰科技於 2004 年在中國大陸東莞地區成立「台翰模具制品（東莞）有限公司」，並增設成型、表面處理與組裝等部門，提供從模具開發、成品射出到組裝等全製程完整服務。有鑑於越南近年來深具投資的成長潛力，2006 年於河內附近的海陽省設立永翰精密科技（越南）有限公司，就近提供客戶相關的產品及技術服務，現已超過 15 年的深耕，目前已有顯著效益。於 2012 年配合客戶產能往菲律賓擴展，於馬尼拉附近的 LIMA 工業區設立台翰精密科技（菲律賓）有限公司，就近供應及持續擴展東南亞市場，並於 2024 年 3 月啟動越南海陽省第二廠區建置，2025 年正式啟用，除原本的模具、成型、組裝、印刷，配合最新的自動噴塗線及組裝線成立，未來可進一步提供產品次組裝，將有利於提高客戶黏著度。

產品與服務

事務機



列印機及多功能事務機的機構件上，台翰累積了多年製造經驗，是客戶信賴的夥伴。

錄影 / 視訊設備



因應疫情期間，大量遠端會議及視訊需求，產量及需求皆穩定成長。

滑鼠



台翰科技提供客戶高品質、低成本的選擇，提高競爭優勢。

塑膠成型模具

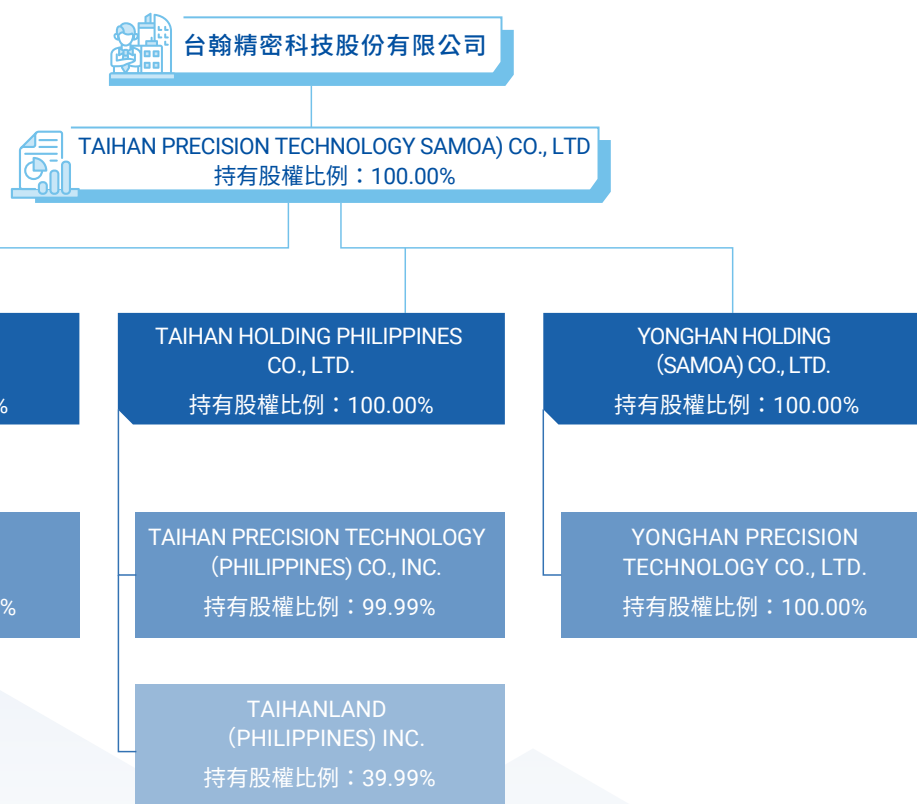


台翰科技進行上下游整合，提供客戶一條龍的服務，讓客戶在產品的不同階段溝通時更輕鬆、更精準。

公司名稱	台翰精密科技股份有限公司
產業別	電子零組件業、模具製造業、國際貿易業
主要產品及服務	各種精密模具、治具及塑膠成型等產品之設計、製造及買賣業務
總部地址	桃園市龜山區民生北路一段 568 號 1 樓（2021 年 8 月遷址）
營運據點總數	台灣、中國、越南、菲律賓共 4 家
提供服務市場	中國（東莞）/ 越南（河內）/ 菲律賓（馬尼拉）
員工人數	1,501 人
淨銷售額	24.9 億 / 年
資本額	7.8 億
成立時間	1987 年 8 月 28 日
生產量值	模具（組）1,891 塑膠（片）397,772,146

關係企業

為積極進行海外投資佈局，並達成供應鏈垂直整合、技術自主及提供客戶更好的服務，台翰科技持有 TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY (SAMOA) CO., LTD.、TAIHAN HOLDING (SAMOA) CO.,、台翰模具製品（東莞）有限公司、YONGHAN HOLDING (SAMOA) CO., LTD.、YONGHAN PRECISION TECHNOLOGY CO., LTD.、TAIHAN HOLDING PHILIPPINES CO., LTD.、TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY (PHILIPPINES) CO., 和 TAIHANLAND (PHILIPPINES) INC. 等八家轉投資公司，與本公司公開之財報範圍一致，相關持股比例如下：



外部組織參與及倡議 GRI2-28

面對外在環境複雜的挑戰與衝擊，身為全球企業公民，台翰科技將致力與利害關係人共同倡議永續發展各項重要議題，如氣候變遷、環境保護、公司治理、勞動權益與供應鏈等。

另為建立平等、包容、開放溝通的文化，台翰科技制定人權政策，支持並遵循聯合國「世界人權宣言」、「商業與人權指導原則」、「全球盟約」，與國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約所揭櫫之原則與精神。



01

永續經營策略

- 1.1 永續管理組織
- 1.2 台翰科技永續經營目標
- 1.3 SDGs聯合國永續發展指標呼應
- 1.4 利害關係人議合
- 1.5 重大主題管理

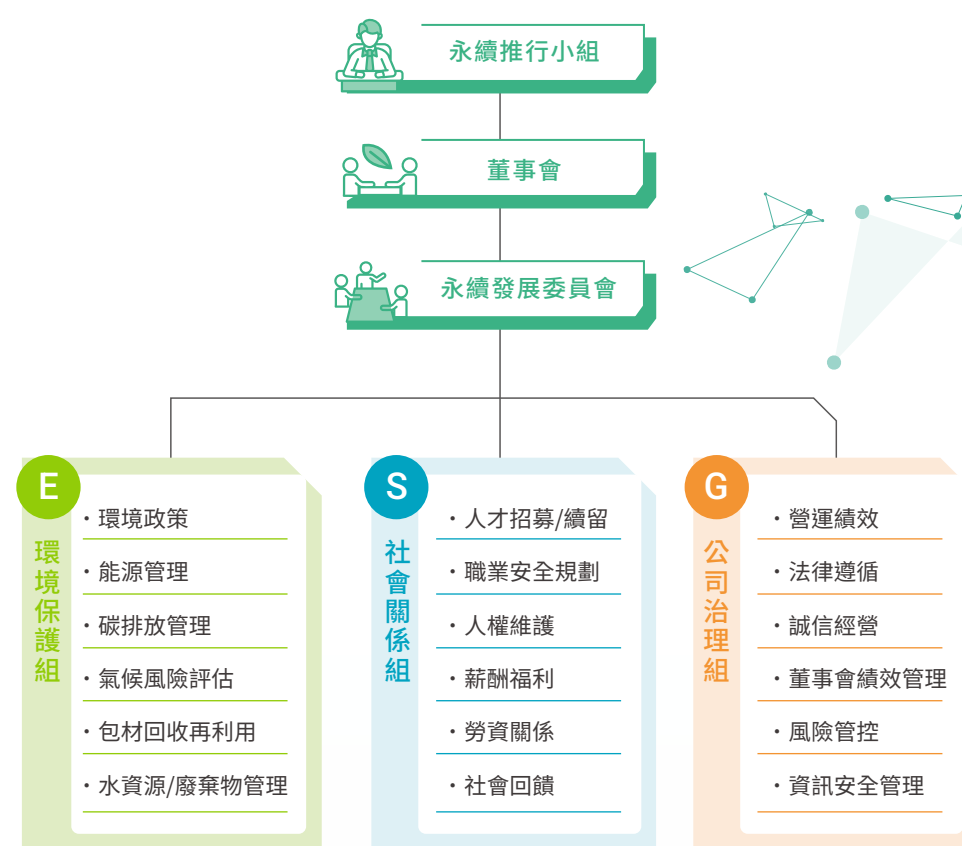
1.1 永續管理組織

永續發展委員會 GRI 2-12、2-13、2-14、2-16

台翰科技於已於 2023 年 11 月正式成立永續發展委員會，作為功能性委員會，協助董事會監管及處理各項永續議題，委員會任務包含 1. 調查並分析利害關係人議合 2. 重大議題擬定及後續執行成效追蹤 3. 年度永續成效彙整及未來計畫擬定 4. 氣候風險管理及內部碳定價擬定等。委員會由執行副總擔任主席並與兩位獨立董事共同組成，且至少每半年一次，將永續相關執行成效及未來計畫、利害關係人議合之情形及永續報告書提報至董事會（2025 年並未提報任何關鍵重大事件）。同時，為提升企業永續經營之效率，向下設置永續推行小組，分為三個工作組，分別為公司治理組、環境保護組及社會關係組以便更快速地統籌、規劃各單位，確保各項永續策略及目標之推行。



永續發展組織架構



1.2 台翰科技永續經營目標

台翰科技秉持著「顧客為尊、品質至上」之企業經營理念，追求本業的穩健經營，並重視與自然環境之和諧相處，近年更致力投入永續發展的。本公司定期透過永續發展委員會及各個內部會議追蹤環境、社會（人權）、治理等議題之短期及中長期目標，一步一腳印，朝永續企業邁進。

面向	短期目標（2~3 年）2026~2028	2025 年執行情形	中長期目標（4~10 年）2029~2036
 環境議題 環境保護	✓ 違反環保法規 0 件 ✓ 持續推動節約用水、用電，並每季追蹤成效 ✓ 全廠區推動通過 ISO 14064-1 查證 ✓ 用電強度下降至 36 GJ/ 百萬產值 ✓ 推動各廠區太陽能板建置	- 已達成 - 持續推動中 - 已達成 - 持續推動中 - 已達成	✓ 審慎評估各項設備汰換的節電效率，並逐一更換 ✓ 用電強度下降至 30 GJ/ 百萬產值 ✓ 推動供應商永續生產概念宣導及承諾簽署
 社會（人權）議題 社會責任	✓ 所有廠區可記錄職業傷害 3 件以下 ✓ 維持離職率 40% 以下 ✓ 持續增加員工教育訓練之深度及廣度持續增加員工教育訓練之深度及廣度 ✓ 年度人均教育訓練時數達 4 小時 ✓ 每年舉辦 8 場以上公益活動或公益捐助，回饋社會。	- 已達成 - 持續推動中 - 持續推動中 - 已達成 - 已達成	✓ 建立零工安意外的安全工作環境 ✓ 維持員工離職率 30% 以下 ✓ 建立有效的跨廠區績效評核機制及福利制度 ✓ 打造工作與生活平衡的環境
 公司治理議題 公司治理	✓ 獨董席次維持 40% 以上 ✓ 如期召開 2 次永續發展委員會，確保永續政策推行 ✓ 維持客戶滿意度 85% ✓ 持續追求獲利與成長 ✓ 無任何資安事故發生	- 已達成 - 已達成 - 已達成 - 持續推動中 - 已達成	✓ 完善各面向風險評估，制定因應策略 ✓ 持續提升公司治理評鑑排名 ✓ 2030 年營業收入較 2023 年提升 20% ✓ 無任何資安事故發生

1.3 SDGs 聯合國永續發展指標呼應

身為全球永續公民的一分子，台翰科技透過環境、社會及治理三個面向，將自身永續發展目標與聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 做連結，期望更全面的檢視自身的影響力，並持續為各利害關係人創造更多永續價值。



1.4 利害關係人議合 GRI 2-29

台翰科技根據 GRI (GRI Standards) 永續報導原則及 AA 1000 SES (Stakeholder Engagement Standards, SES) 利害關係人議合標準，建構包含重大性、包容性、完整性及永續性的重大性分析流程，作為企業永續報告書的揭露依據。從各界利害關係人的回饋，收集瞭解利害關係人關注的議題，並進一步回應，以符合所有利害關係人的需求。

台翰科技利害關係人及重大主題鑑別分析流程



第一步：鑑別利害關係人

台翰科技經永續發展委員會，針對各部門、各單位之業務職掌進行檢視，辨別台翰科技的利害關係人，並參酌各部門及同業的經驗，依照議合方式及公司追求永續發展之重要性及關聯性，且依循 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大原則，鑑別出的 6 大類別利害關係人，客戶、股東 / 投資者、供應商、本公司員工、政府機關及地方社區。



第二步：蒐集永續議題

依循全球永續性標準理事會 (GSSB, Global Sustainability Standards Board) 於 2021 年公布之新版 GRI 通用準則，以 GRI 指標為基礎，再參酌氣候相關財務揭露 (TCFD) 建議、永續會計指標 (SASB)、聯合國永續發展目標 (SDGs) 及國內外之永續相關議題等因素綜合考量，共彙整出 25 項議題，作為與利害關係人溝通依據。



第三步：問卷溝通與調查

台翰科技透過重大主題問卷進行利害關係人溝通與調查，有別於以往以關注度作為議題排序方式，2025 年我們依循 GRI Standard 2021，分析各項議題的實際與潛在的正、負面衝擊，和發生的可能性，以辨別 25 項議題對於台翰科技之重要性排序，共計回收 175 份有效問卷。(客戶：27 份；股東投資者：5 份；供應商：31 份；本公司員工：90 份；政府機關：9 份；地方社區：13 份。)



第四步：重大主題鑑別

台翰科技採用雙重大性 (Double Materiality) 分析，透過由內而外的視角，發掘公司對外部造成的財務衝擊影響程度；以及由外而內的視角，了解外部利害關係人對於各項議題的關注程度，並以「重大議題矩陣分析」方法，將各利害關係人回收的問卷進行權重平衡，並由本公司永續發展委員會進行討論及調整後，鑑別出 2025 年台翰科技對經濟、環境與人群（包含其人權）最顯著的 8 個重大主題。



第五步：管理方針制定與揭露

鑑別出重大主題後，台翰科技透過永續發展委員會依循 GRI 準則報導要求，針對各重大主題蒐集內部資訊、數據，訂定有效管理方針以對應揭露要求，並持續檢視本公司永續議題的執行成效，落實永續發展的願景。



台翰科技利害關係人溝通作為

為有效且確實掌握關注台翰科技利害關係人所關注的議題，及營運過程對外部造成的衝擊程度，我們每年進行一次利害關係人議合問卷調查，透過永續推行小組以多元溝通管道，進行問卷調查，收集各利害關係人關注的議題以並鑑別出實際、潛在、正面、負面之衝擊。亦每年審核相關溝通管道之溝通頻率及有效性，並將利害關係人議和之情形提報至董事會。台翰科技深信唯有瞭解關注我們的利害關係人，並深化溝通，才能繼續在企業社會責任事務推動上有所精進。(台翰科技尊重來自各方的意見，已將問卷翻譯成海外廠區當地語言，且所有回覆皆予以保密)

利害關係人與議合目的	關注議題	議合管道	議合頻率	2025 議合成效
 客戶	台翰科技致力與客戶建立長期的夥伴關係，並提供符合客戶需求的產品與服務，提升客戶滿意度。 ■ 職涯發展與教育訓練 ■ 勞資關係 ■ 原物料使用管理 ■ 資訊安全	1. 客戶滿意度調查 2. 月品質交期檢討大會 3. 產品專案討論、客戶拜訪 * 聯絡窗口：alen@thpt.com.tw	1. 每年一次 2. 每月 / 季一次 3. 不定期	■ 客戶滿意度調查，整體平均滿意度 87.14 分 ■ 廠區軟硬體設施符合客戶稽核要求
 股東 / 投資者	每位股東 / 投資人都是台翰科技重要的支持者。因此，如何兼顧永續及持續獲利一直是本公司的長期目標。 ■ 溫室氣體排放 ■ 供應商永續評估 ■ 原物料使用管理 ■ 能源管理	1. 股東會 *、年報、永續報告書 2. 財報 3. 電訪、電子郵件、法人說明會 *、官方網站、新聞稿、公開資訊觀測站 聯絡窗口：alen@thpt.com.tw	1. 每年一次 2. 每季一次 3. 不定期	■ 公司發言人應對股東來訪或電訪釋疑 ■ 依法每季召開董事會及審計委員會，定期檢視經營成效及風險 ■ 舉辦股東年會，說明公司經營成果及未來展望 ■ 於公開資訊觀測站發佈重大訊息及公告計 35 則 ■ 2025 年 EPS 為 0.7
 供應商	台翰科技與供應商保持良好的溝通，降低潛在斷料與永續風險，為顧客提供最好的產品。 ■ 職場健康與安全 ■ 法令遵循 ■ 職場健康與安全 ■ 職涯發展與教育訓練	1. 供應商評核 2. 電子郵件、面談、場勘、電訪 聯絡窗口：alen@thpt.com.tw	1. 每年一次 2. 不定期	■ 台翰科技針對供應商永續評核問卷，並無任何顯著性風險
 本公司員工	優秀的員工是我們持續成長的關鍵。台翰科技致力於提供員工一個安全且舒適的工作環境，以提升員工滿意度。 ■ 勞資關係 ■ 人權評估與勞工權益 ■ 能源管理 ■ 職場健康與安全	1. 職工福利委員會 2. 滿意度調查 3. 投訴專線、電子郵件、員工訪談、滿意度調查 聯絡窗口：rita_chen@thpt.com.tw	1. 每月一次 2. 每年一次 3. 不定期	■ 2025 年無任何違反法令事項投訴案件 ■ 2025 年福委會舉辦員工慶生、家庭日及聖誕節抽獎等活動，積極提升員工福利 ■ 2025 年員工滿意度調查整體滿意度 74.63 分

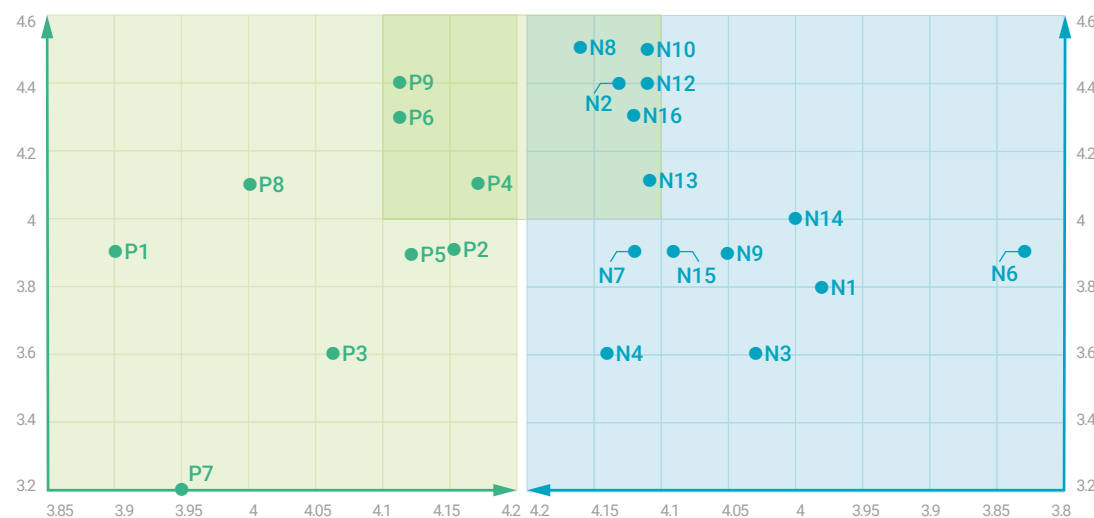
利害關係人與議合目的	關注議題	議合管道	議合頻率	2025 議合成效
政府機關 政府機關是企業發展的依據。台翰科技積極配合各項政策的施行，以提升內部公司治理的能力。	- 職場健康與安全 - 廢棄物管理 - 人權評估與勞工權益 - 地方社會參與	法規、政策宣導、實地稽核、座談會、研討會、公文來函、重大訊息 ✉ 聯絡窗口：alen@thpt.com.tw	不定期	- 本司主要由營運中心、稽核室、總財會管理處及行政管理處應對各政府機關 - 第十二屆公司治理評鑑上櫃公司組榮獲前6%~20%之公司
地方社區 社區居民是台翰科技永續議題的關注者。我們將持續聆聽並回饋社區，以降低本公司對社區造成的影響。	- 地方社會參與 - 營運績效 - 勞資關係 - 溫室氣體排放	公司官網、參與公益活動*、社區拜訪、舉報信箱 ✉ 聯絡窗口：alen@thpt.com.tw	不定期	2025 年並未接到任何社區民眾舉報 - 不定期社區鄰里長拜訪 - 台翰科技各廠區一共舉辦 3 場公益活動及 6 個慈善捐獻活動

註 1：議合管道中標記*（星號）者為董事會成員有參與利害關係人議合之場合。

1.5 重大主題管理

GRI 3-1、3-2、3-3

重大主題矩陣圖



2025 年正 / 負面重大議題列表

排序	編號	正向永續議題
1	P9	風險管理
2	P6	徵才與留才
3	P4	職涯發展與教育訓練
4	P8	營運績效
5	P2	溫室氣體排放
6	P5	職場健康與安全
7	P1	原物料使用管理
8	P3	供應商永續管理
9	P7	地方社會參與

排序	編號	負向永續議題
1	N8	勞資關係
2	N10	徵才與留才
3	N2	能源管理
4	N12	營運績效
5	N16	倫理與誠信
6	N13	法令遵循
7	N7	人權評估與勞工權益
8	N14	氣候變遷風險與機會
9	N15	資訊安全
10	N9	職場健康與安全
11	N1	水資源管理
12	N6	供應商永續管理
13	N4	廢棄物管理
14	N3	溫室氣體排放
15	N11	地方社會參與
16	N5	生物多樣性

重大主題調整列表

台翰科技永續推行小組考量國內外產業趨勢、關注議題，並檢視各永續議題對本公司的意涵，針對本年度之重大議題調整如下：

面向	重大性議題	調整方式	調整說明
社會 (人權)	勞資關係	新進重大主題	2025 年新進重大主題，本公司將持續追蹤相關目標的達成情況。
社會 (人權)	徵才與留才	新進重大主題	2025 年新進重大主題，本公司將持續追蹤相關目標的達成情況。
治理	風險控管	新進重大主題	2025 年新進重大主題，本公司將持續追蹤相關目標的達成情況。
環境	溫室氣體排放	重大主題移出	2025 年並未列入本公司之重大主題，但仍會持續追蹤相關目標。
社會 (人權)	職場健康與安全	重大主題移出	2025 年並未列入本公司之重大主題，但仍會持續追蹤相關目標。
治理	資訊安全	重大主題移出	2025 年並未列入本公司之重大主題，但仍會持續追蹤相關目標。



重大主題管理方針

重大主題重要性	實際與潛在的正 / 負面衝擊	管理方針
 能源管理 透過能源管理增進企業的能源使用效率，降低公司成本之同時，亦減少溫室氣體排放，為全球淨零排放目標盡一份心力。	負面實際 能源管理不當，導致碳排增加及能源成本上升。	◎ 優先汰換低效、高耗能之設備 ◎ 定期檢視節能目標達成率
 勞資關係 台翰科技為提升公司競爭力，致力營造一個和諧的勞資關係，提供多元暢通的溝通管道，以維護員工權益。	負面潛在 不良的勞資關係將增加溝通 UI 成本，並可能導致公司違反法令，導致利害關係人的不信任。	◎ 多元暢通的溝通及申訴管道 ◎ 定期檢視薪資行情及員工福利
 徵才與留才 優秀的員工是台翰科技不斷進步和成長的基石，如何讓員工無後顧之憂的安心工作，一直是本公司的首要目標。	正面實際 多元的培訓機制，有效提升員工工作效率並降低人才流失。 負面潛在 公司提供的待遇不佳，可能導致員工滿意度下降，及人才流失。	◎ 完善的入職培訓及關懷 ◎ 建立良好員工職涯規劃 ◎ 讓員工維持良好工作 - 家庭平衡
 職涯發展與教育訓練 優秀的員工是台翰科技不斷進步和成長的基石，如何讓員工無後顧之憂的安心工作，一直是本公司的首要目標。	正面實際 多元的培訓機制，有效提升員工工作效率並降低人才流失。	◎ 提升人均教育訓練時數 ◎ 建立良好員工職涯規劃 ◎ 強化教育訓練的品質
 誠信與倫理 台翰科技落實誠信經營之政策，防止任何對公司名譽及利益造成損害的行為發生。	負面潛在 發生重大不誠信行為事件，將可能導致各利害關係人信任度下降，導致營收及市值受到影響。	◎ 定期實施教育訓練 ◎ 不定期發布宣導文章 ◎ 建立暢通的申訴管道
 風險控管 各部門完善企業層級風險鑑別，提升公司針對外部事件造成的衝擊程度。	正面潛在 鑑別風險確實發生，因公司落實相關風險控管管理機制，降低風險造成的衝擊程度。	◎ 落實風險管理機制
 營運績效 秉持著「顧客為尊、品質至上」的企業經營理念，使集團產品及服務更為全面化，提供最符合客戶需求的全面服務，使企業經營更加穩健。	負面潛在 公司無法持續提升獲利，將降低利害關係人投資意願。	◎ 持續拓展多元化客戶及產品，並提高品質控管 ◎ 生產成本管理與控制
 法令遵循 台翰科技遵循當地法規，落實環境、社會、經濟面向法規，並恪遵法規，減少營運及違規裁罰之風險。	負面潛在 若出現違反法令的事件，可能降低利害關係人的信任，並提升公司營運成本。	◎ 定期檢視自身違反法規之風險 ◎ 定期開辦相關課程

重大主題衝擊影響邊界

類別	重大主題	GRI 主題	利害關係人						揭露章節
		揭露項目	客戶	股東 / 投資者	供應商	本公司員工	政府機關	地方社區	
環境面	能源管理	GRI 302: 能源 2016	△	※	△				5.2 能源管理
社會 (人權) 面	職涯發展與教育訓練	GRI 404: 訓練與教育 2016	△	※		○		※	4.3 徵才與留才
	徵才與留才	GRI 401: 勞雇關係 2016	△		△	○		※	4.3 徵才與留才
	勞資關係	GRI 402: 勞 / 資關係 2016	△		△	○		※	4.2 勞資關係
治理面	營運績效	GRI 201: 經濟績效 2016	△	○	※	○			2.4 營運績效
	風險管理	自訂重大主題	※		※	○			2.3 風險管理
	倫理與誠信	GRI 205: 反貪腐 2016	△	※	△	○	○		2.2 誠信與倫理
	法令遵循	GRI 416: 顧客健康與安全 2016	○	※	△		○	○	2.5 法令遵循
		GRI 417: 行銷與標示 2016	○	※	△		○	○	2.5 法令遵循
		GRI 206: 反競爭行為 2016	○	※	△		○		2.5 法令遵循

註：○表示直接衝擊；※表示促成衝擊；△透過商業關係造成衝擊



榮獲第十二屆公司治理評鑑五十億以下上櫃公司 2%~10% 區間
參加TCSA台灣企業永續報告獎獲得 **金獎**
董事會績效自評結果 **4.92 分**
持續通過ISO 27001資訊安全管理查證系統 **完成**

02

公司永續治理

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信與倫理
- 2.3 風險管理
- 2.4 營運績效
- 2.5 法令遵循
- 2.6 資訊安全

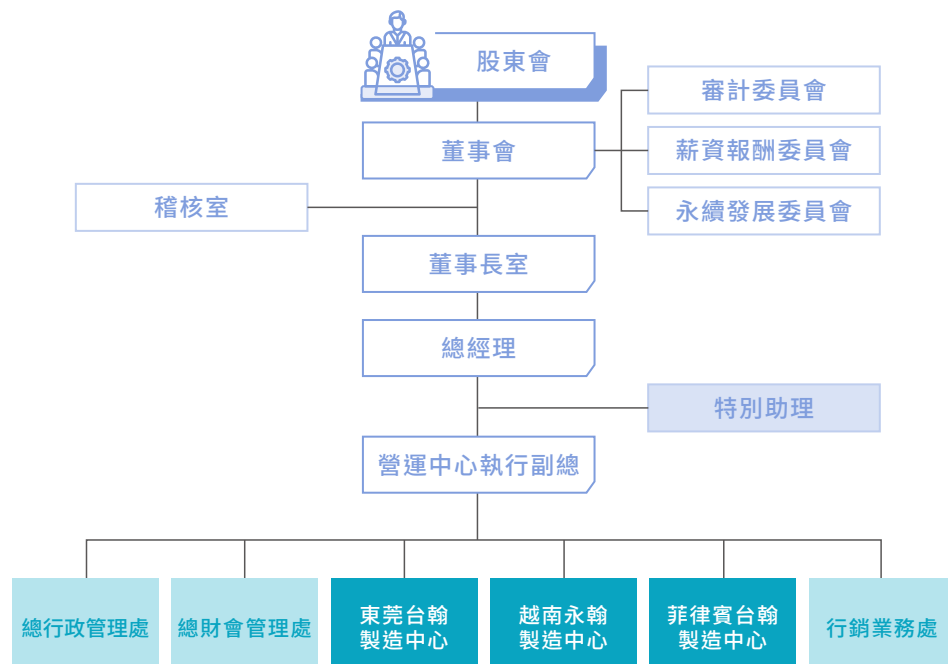
管理方針

重大主題 / 章節	2025 年策略目標	2025 年執行成果	2026 年目標	中長期目標
 營運績效	- 獲利持續成長 - 營業收入提升 3%	◎ 獲利持續成長 ✓ ◎ 營業收入提升 5% (實際為減少 2.66%，未達成)	- 獲利持續成長 - 營業收入提升 3%	2030 年營業收入較 2023 年提升 20%
 倫理與誠信	- 誠信經營教育訓練人均 1 小時 - 無任何違反誠信經營事件發生	◎ 誠信經營教育訓練人均 1 小時 ✓ ◎ 2025 年高階主管誠信經營聲明書簽署率 100% ✓ ◎ 2025 年無任何違反誠信經營之申訴或舉報 ✓	- 誠信經營教育訓練人均 1 小時 - 違反誠信經營之申訴或舉報 0 件	誠信經營教育訓練完訓率 100% 違反誠信經營之申訴或舉報 0 件
 法令遵循	- 因違法而遭受裁罰事件 0 件 - 各營運據點每年至少舉辦一次法令遵循檢核	◎ 因違法而遭受裁罰事件 0 件 ✓ ◎ 各營運據點內部法遵循檢已完成 ✓	- 因違法而遭受裁罰事件 0 件 - 各營運據點每年至少舉辦一次法令遵循檢核	因違法而遭受裁罰事件 0 件
 風險控管	新進重大主題		所有風險皆已完成監控並設立對應措施	所有風險皆已完成監控並設立對應措施

2.1 公司治理

公司治理架構

台翰科技透過建置有效的公司治理架構，以強化董事會職能、保障股東權益並匯集各利害關係人之意見，並依照「上市上櫃公司治理實務守則」落實營運及財務資訊之公開和透明化，本公司已連續三年榮獲櫃買中心公司治理評鑑前 6%~20% 之肯定，以及『市值 50 億元以下』類別前 2%~10% 領先群。此項佳績彰顯了本公司長期深耕誠信經營，並具備卓越且穩健的內部管理機制。亦設置審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會以利董事會執行其職責，並透過各階層主管，宣導及管理各項重大或永續政策。



董事會運作 GRI 2-9、2-11、405-1

董事會為公司最高治理單位，負責公司未來經營方針及重大政策制定、監督管理階層及防治利益衝突，並致力於股東權益最大化。因現任董事長對產業特性及其專業熟悉，故目前由董事長擔任主席並身兼總經理一職。在董事會治理制度上台翰科技已訂有《董事會議事規範》明定董事之職責及利益規避制度，並至少每季召開 1 次會議，由經營團隊向董事會報告經營績效，以提升公司治理的有效性。台翰科技 2025 年度一共召開 5 次董事會，董事平均出席率為 100%。

台翰科技
董事議事規範



董事會提名與遴選 GRI 2-10

台翰科技為確保董事會具備指導營運策略、監督公司營運體制的完整能力，董事的遴選以專業性、多元性為基本原則，各成員皆擁有豐富的經驗及專業背景，並考量利害關係人觀點（股東），確保整體董事會決策及領導方向之正確性。依據公司法及本公司《董事選舉辦法》，以候選人提名制度的方式，遴選出 8 位具有不同專業背景的董事所組成董事會，本屆獨立董事占比為 50%；女性董事占比為 12.5%，全體董事皆有不同的專業領域可以協助公司應對不同議題之衝擊，本屆董事任期自 2023 年 6 月 13 日到 2026 年 6 月 12 日止。

台翰科技
董事選舉辦法



台翰科技 2025 年董事會成員名單

職 稱	姓 名	主要學（經） 歷	目前兼任本公司及其他公司職務
董事長	宣德科技股份有限公司 代表人：蔡鎮隆	美國西部國際大學資訊系統系、亞利桑那州立大學電子電腦工程碩士、立訊精密工業股份有限公司行銷業務副總	立訊精密工業股份有限公司戰略委員會策略長、Stech International Co.,Ltd. 董事、天迅科技股份有限公司董事、Luxshare-ICT, Inc. 法人代表、東莞立德精密工業有限公司董事、立訊精密組件（昆山）有限公司董事、Speed Tech ICT SDN.BHD. 董事長、城堡岩石股份有限公司董事、岱煒科技股份有限公司董事長、Speedtech (HK) Co., Limited 董事、宣德智能股份有限公司董事長、Cyber Acoustics, LLC 董事之法人代表人、Caldigit Holding Limited 董事之法人代表人、Caldigit Limited 董事之法人代表人、立康企管顧問股份有限公司代表人、鑫鉸投資有限公司董事長、鑫鋒投資有限公司董事長、宣德科技股份有限公司董事長、台翰精密科技（股）公司董事長
董事	宣德科技股份有限公司 代表人：李晉誠	宏國德霖科技大學資訊工程系 台灣立訊精密有限公司負責人	城堡岩石股份有限公司負責人、成鑫投資有限公司負責人
董事	宣德科技股份有限公司 代表人：張誌仁	國立中央大學機械研究所碩士 宣德科技股份有限公司行銷業務處處長	台翰精密科技（股）公司特助、Speed Tech ICT Sdn Bhd Factory Director
董事	楊劍平 ^{註 3}	開南商工機械製圖科 昱廣投資有限公司董事	昱廣投資有限公司董事、盛裕馨有限公司董事長
獨立董事	莊偉民	紐約市立大學企管碩士 翔宇生醫科技（股）公司財務長	寬魚國際股份有限公司財務處（兼管理處）處長
獨立董事	陳怡萍	台灣大學財務金融碩士 富允資產管理有限公司董事	富允資產管理有限公司負責人 / 董事、尚采國際有限公司負責人 / 董事、永立榮生醫股份有限公司獨立董事、英屬開曼群島商 Toplogis, Inc 董事、運籌網通股份有限公司董事、集富特國際行銷股份有限公司董事
獨立董事	林俊儀	輔仁大學法律系學士 司法官訓練所四十二期結業	恆理致遠國際法律事務所主持律師、智通科創股份有限公司法人董事代表人、台灣運動彩券股份有限公司法人董事代表人、宣德科技股份有限公司獨立董事、新潤興業股份有限公司獨立董事、金益鼎企業股份有限公司獨立董事
獨立董事	鍾鼎君	台灣大學國際企業研究所碩士 安橋資產管理股份有限公司董事	偉訓科技股份有限公司董事、富驊企業股份有限公司董事之法人代表人、力韓股份有限公司董事之法人代表人、全歲生技股份有限公司董事之法人代表人、宣德科技股份有限公司獨立董事

註 1：董事會成員背景與本公司 2025 年 ESG 重大主題之相關性包含：法令遵循、營運績效、職涯發展與教育訓練等。

註 2：董事會成員包含投資人 / 股東、本公司員工等利害關係人。

註 3：本公司楊劍平董事已於 2025 年 6 月 4 日辭任。

董事姓名 / 多元化核心項目	性別	年齡	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
宣德科技股份有限公司 法人代表：蔡鎮隆	男	51 歲 (含) 以上	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
宣德科技股份有限公司 法人代表：李晉誠	男	31-50(含) 歲	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
宣德科技股份有限公司 法人代表：張誌仁	男	31-50(含) 歲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
楊劍平 註 3	男	51 歲 (含) 以上	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
莊偉民	男	51 歲 (含) 以上	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
陳怡萍	女	51 歲 (含) 以上	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
林俊儀	男	31-50(含) 歲	✓		✓	✓		✓	✓	✓
鍾鼎君	男	51 歲 (含) 以上	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓

註 1：董事會多元性：30 歲 (含) 以下 0 %、31-50 (含) 歲 37.5 %、51 歲 (含) 以上 62.5 %；男性 87.5 %、女性 12.5 %。

註 2：本公司其他有關董事專業資格及獨立董事獨立性資訊，請參考本公司 114 年年报 P9。

註 3：本公司楊劍平董事已於 2025 年 6 月 4 日辭任。



董事進修情形 GRI 2-17

為強化每位董事對多元化議題的衝擊管理能力、永續知識及其專業素養，台翰科技每年為所有董事安排不低於 6 小時的專業知識課程，透過持續進修、接收國內外最新資訊，以提升董事會在環境、社會（人權）及經濟議題上的群體智識。2025 年董事進修與永續相關課程包含「永續發展實務宣導會」、「2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇」等，累計進修時數為 68 小時。

職稱	姓名	進修時間	課程名稱	進修時數
董事長	蔡鎮隆	2025/07/09	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
董事	李晉誠	2025/06/24	全球暨台灣經濟展望與川普新政	3
	李晉誠	2025/07/17	董監事應注意之公司財務決策	3
董事	張誌仁	2025/09/17	台商大陸供應鏈重組趨勢與常見問題	3
	張誌仁	2025/10/22	生成式 AI 的產業發展與未來機會	3
獨立董事	莊偉民	2025/09/22	公司治理 - 打造多元共融的 DEI 職場	2
	莊偉民	2025/09/24	公司治理與證券法規	3
	莊偉民	2025/12/05	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12
獨立董事	陳怡萍	2025/05/19	公司治理 - 職場霸凌與性騷擾	2
	陳怡萍	2025/08/14	董監事暨公司治理主管系列課程 - AI 與資安風險	3
	陳怡萍	2025/09/25	董監事暨公司治理主管系列課程 - 川普 2.0 下國際經濟情勢與台灣產業動態	3
	陳怡萍	2025/12/12	取處、資貸及背保之準則簡介與常見問題	3

職稱	姓名	進修時間	課程名稱	進修時數
獨立董事	林俊儀	2025/03/18	韌性台灣 - 櫃買永續債暨 ETF 論壇	3
	林俊儀	2025/05/07	企業誠信經營暨永續治理策略	3
	林俊儀	2025/05/19	公司治理 - 職場霸凌與性騷擾	2
	林俊儀	2025/07/22	114 年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	3
獨立董事	鍾鼎君	2025/05/19	公司治理 - 職場霸凌與性騷擾	2
	鍾鼎君	2025/10/16	第十五屆臺北公司治理論壇	6
	鍾鼎君	2025/10/31	114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3

註 1：董事會成員進修課程與本公司 2025 年 ESG 重大主題之相關性包含：徵才與留才、直涯發展與教育訓練、勞資關係、法令遵循、營運績效及倫理與誠信等。

註 2：楊劍平董事已於 2025 年 6 月 4 日辭任。

董事會具體管理目標



性別平等

本公司董事會亦注重成員性別平等，董事成員任一性別比例達 1/3 以上。



營運及危機處理能力

本公司董事會著重於營運判斷、經營管理及危機處理能力，應有 2/3 以上董事成員具備相關核心項目之能力。



獨立性

本公司第十三屆董事成員共八位，其中四位為獨立董事。皆符合以下情事。

- (1) 本人、配偶、二親等以內親屬無擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人之情事
- (2) 本人、配偶、二親等以內親屬（或利用他人名義）無持有公司已發行股份總額百分之一或持股前十名之自然人股東之情事
- (3) 無擔任與本公司特定關係公司（參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第3條第1項5~8款規定）之董事、監察人或受僱人
- (4) 最近2年取得報酬累計金額未逾新臺幣五十萬元商務、法務、財務、會計等服務之情事



董事會績效評估 GRI 2-18

為落實公司治理並提升董事會職能，台翰科技設有「董事會績效評估辦法」，訂定至少每年針對董事會整體、董事成員及各功能性委員會進行一次績效評估，評估期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，2025 年董事會績效內部自評內容包含：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任、內部控制及參與企業社會責任程度等六大項目進行客觀評估，本公司董事會於本次自評結果各面向平均成績為 4.92 分（滿分 5 分），顯示董事會運行績效十分良好，本次評估結果已於 2026 年 3 月 9 日提報董事會。本公司董事會至少每三年由外部專業獨立機構執行績效評估，最近一次外部績效評估為 2025 年，委由外部獨立評估機構台灣董事績效協進會對本公司董事會執行職能評估，並已於 2025 年 12 月 23 日出具評估報告。（請詳本公司官網）

審計委員會

台翰精密科技審計委員會由本公司四位獨立董事組成，分別由陳怡萍女士、莊偉民先生、林俊儀先生、鍾鼎君先生擔任，並由莊偉民先生擔任本委員會之召集人及會議主席，本屆任期自 2023 年 6 月 13 日~2026 年 6 月 12 日。本公司審計委員會每季至少召開 1 次，2025 年合計召開 5 次，全體審計委員實際出席率達 95%，詳細議事資訊可詳本公司官網及年報。

台翰科技已於董事會通過「審計委員會組織規程」明確訂定審計委員會的執行職權為下列事項之監督為主要目的：

- ◆ 公司年度營業報告書
- ◆ 公司財務報表之公允表達
- ◆ 簽證會計師之委任 / 解任、報酬
- ◆ 公司內部控制之有效實施
- ◆ 公司遵循相關法令及規則
- ◆ 公司存在或潛在風險之管控

台翰科技 審計委員
會組織規程



薪酬委員會 GRI 2-20

台翰科技薪酬委員會由本公司四位獨立董事組成，現任委員分別由陳怡萍女士、莊偉民先生、林俊儀先生、鍾鼎君先生擔任，並由林俊儀先生擔任本委員會之召集人及會議主席。本屆任期自 2023 年 6 月 19 日~2026 年 6 月 12 日。本公司薪酬委員會每年至少召開 2 次，2025 年合計召開 4 次，全體薪酬委員實際出席率為 93.75%，詳細議事資訊可詳本公司官網及年報。

台翰科技於董事會決議通過本公司「薪資報酬委員會組織規程」，應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會並至股東會報告。

- ◆ 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議。
- ◆ 訂定並定期檢討本公司董事、監察人及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- ◆ 定期評估本公司董事、監察人及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

台翰科技 薪酬委員
會辦法



利益衝突管理 GRI 2-15

董事會相關職能及運作均依該規則及相關法令執行，並皆遵循利益迴避、監督公司管理階層，為公司整體運行狀況負責，保障公司及股東利益。董事對會議討論事項，與其自身或其代表之法人有利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，並適時迴避，不得加入討論。台翰科技主要股東為宣德科技股份有限公司（持股比例：29.12%），其他具控制力股東可參閱本公司年報（P39），且並未與供應商或其他利害關係人有交叉持股的狀況。2025 年董事須對利害關係議案迴避之情形如下：

（一）董事會日期：114 年 8 月 8 日

議事內容：

本公司 113 年度經理人員年終獎金發給案

利益迴避董事：

董事長蔡鎮隆先生及董事李晉誠先生迴避。

利益迴避原因以及參與表決情形：

上述董事與本案有利害關係。除利害關係人已主動迴避相關討論及決議外，其他董事均同意照案通過。

內部稽核

台翰科技依循《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》規範建立內部控制制度，並設置「稽核室」，隸屬於董事會。依本公司業務、管理及法規需求設置稽核主管一人，及適當人數之稽核人員，並依規每年參加專業機構舉辦的相關課程，持續精進內部稽核人員專業知識的即時性及正確性。獨立、客觀地稽核集團，稽核方式係依據年度稽核計畫執行例行性稽核，並另視需要執行專案稽核，以適時發現內控可能缺失，藉由評估及改善風險管理、控制及監理流程之有效性，協助董事會及管理階層達成既定目標。此外，稽核室亦督促各單位執行自行檢查，建立公司自我監督機制，並將評估結果，做為建議本公司董事會及總經理出具內部控制聲明書之依據。



本公司薪酬政策 GRI 2-19

台翰科技之董事和經理人的報酬皆已充分考量其專業能力及其在個人職務上為公司帶來的貢獻。為落實永續經營之理念，亦每年進行公司永續發展目標及未來風險評估檢視，以及各廠區環境及人權目標之績效評核，作為報酬調整之依據，以強化本公司之永續績效與薪酬政策之連結。有關薪酬及退休福利皆依本公司內部管理辦法執行（績效考核管理辦法、人員離退管理辦法、董事薪資酬勞辦法等），經理人各項福利及退休福利均與一般員工無差異。

董事報酬政策：可分為固定的董事報酬及浮動的董事酬勞兩種（無離職金、退休金、索回機制）。董事報酬依照公司章程第十七條規定「本公司董事執行本公司職務時，不論公司營業盈虧，公司得支給報酬，其報酬授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值。」辦理；董事酬勞則依照公司章程定二一條規定「董事會決議提撥不高於百分之三為董事酬勞。公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額」。並依照其參與本公司企業社會責任相關案子討論程度及件數納入董事績效評估，以強化本公司永續績效與薪酬之連結。

經理人報酬政策：除每月固定的薪資以外，亦包含三節獎金、年終績效獎金，並依公司當年度獲利情況發放獎酬（無離職金、索回機制）。本公司經理人之報酬將參考經理人評核、同業同職位發放水平、個人職務及對公司貢獻度，並經薪資報酬委員會審視後送交董事會核准。

經理人薪酬與永續績效連結：為激勵本公司高階經理人（包含總經理、執行副總），加速推動永續發展，台翰科技已將各廠區績效指標與永續目標結合，主要分為財務指標、管理指標及永續指標，期望透過以上三大類別更全面的檢視高階經理人對公司的貢獻，並給予適當的獎酬，各類別之權重及說明如下表所示。

對象	指標項目	權重占比	說明
總經理、執行副總及各營運中心永續策略主管	財務指標	35%	公司財務績效及比較同業合近年獲利水準，如營收表現、毛利額、預算達成率等。
	管理指標	35%	內部控制及生產管理成效，如有效稼動率、風險控管、生產良率、庫存率等。
	永續指標	30%	依照已公開之永續目標落實情形，如工傷件數、法規遵循、資安事件、員工滿意度、用電 / 節電情形、綠能建置率等。



2.2 誠信與倫理

誠信經營 GRI 205-3

台翰科技已設置「永續推行小組」，負責推動誠信經營、反貪腐、反賄絡等公司治理事宜，致力於建立誠信經營之企業文化，並參考《上市上櫃公司誠信經營守則》制定自身「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，其中具體規範各項違反誠信經營行為之處理程序及獎懲作為，並嚴格要求同仁及商業夥伴遵守當地反貪腐及反賄絡相關法規，以維護公司誠信正直之形象。為建立誠信經營之企業文化，台翰科技稽核室每年透過內控稽核，透過不定期抽查各項單據及流程之完整性，檢視所有營運據點反貪腐之風險，2025 年評估涵蓋範圍為 100%，未有重大貪腐風險，且「檢舉暨申訴信箱」未收到任何檢舉案件。

本公司 2025 年強化誠信經營具體措施如下：

執行項目	成效	評估
誠信經營教育訓練	台灣總部 :24 人次；24 小時 越南廠 :786 人次；3,144 小時 東莞廠 :164 人次；164 小時 菲律賓廠 :230 人次；690 小時	1. 共計 1,204 人次；4,022 小時 2. 完成公司誠信經營教育訓練人均 1 小時之目標
新人入職教育訓練及誠信經營守則簽署	2025 年台灣地區共計 24 位新人報到，誠信經營教育訓練共計 24 小時、誠信經營守則簽署 24 份	所有人員課後測驗分數皆高於 80 分、守則簽署率 100%
推行誠信經營測驗與績效評估綁定	與績效綁定之兩次誠信經營測驗，所有員工皆滿分通過。	通過率 100%
2025 年接獲不誠信或貪腐申訴案件	0 件	顯示目前較無顯著風險

台翰科技 防範內線交易管理辦法



台翰科技 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法



防範內線交易

台翰科技為建立良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩露，並確保本公司對外界發表資訊之一致、正確與及時，特依金管會推行公司防範內線交易之管理修訂《防範內線交易管理作業》程序，並落實於日常管理。

針對本公司前董事楊劍平先生於 2019 年任職期間，因涉嫌違反《證券交易法》內線交易規範而遭起訴一案，法院已於 2025 年作成判決，處有期徒刑二年，緩刑四年。楊董事對此深表歉意，並於 2025 年 6 月主動辭任董事職務。台翰科技一向視誠信為企業基石，對此事件深表遺憾。為防範類似事件再次發生，公司已重新檢視「內部人交易管理辦法」，並強化內部稽核之監督職能。未來將透過定期的教育宣導與案例公告，提升內部人之法治觀念，維護投資人權益與公司聲譽，實踐高標準之企業公民責任。

檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法 GRI 2-25、2-26

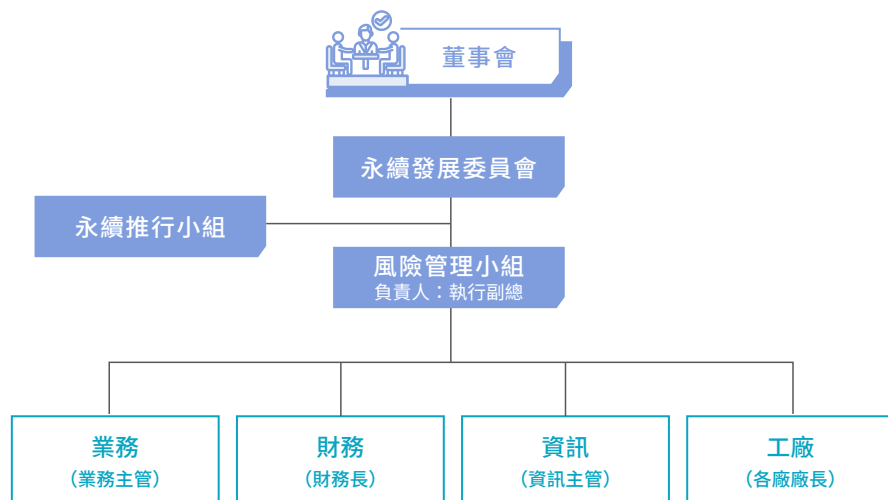
台翰科技為落實公司道德行為及誠信經營，鼓勵檢舉非法與不道德或不誠信行為，訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」。為降低相關利害關係人對舉報流程有所顧慮，台翰科技承諾對舉報人個資及任何可能洩漏身分的資訊予以保密，公司內部人員或外部人員與利害關係人均得備齊相關事證，透過本公司官網或舉報信箱進行匿名舉報，並由執行副總直接接收相關舉報信件，以保證舉報人之相關權益，避免其遭受不公平的對待。舉報人亦可於所有舉報管道中提供對此次舉報過程的建議，以協助本公司完善舉報流程。針對經調查證實違反「行為守則」或「誠信經營守則」之個案，將依規定懲戒。若情節重大者將予以免職，並保留法律追訴權。

檢舉管道	查證	裁決宣告	改善方案
官方網站 < 聯絡我們 > 舉報信箱： relationship@thpt.com.tw	一、發言人：受理股東、投資人等利害關係人之檢舉。 二、營運中心：客戶、供應商、承攬商之檢舉。 三、人事部門：受理公司內部同仁之檢舉。	被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，立即要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，且必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦，或透過法律程序請求損害賠償。	1. 相關單位提出檢討及改善方案。 2. 增加該類別之教育訓練。

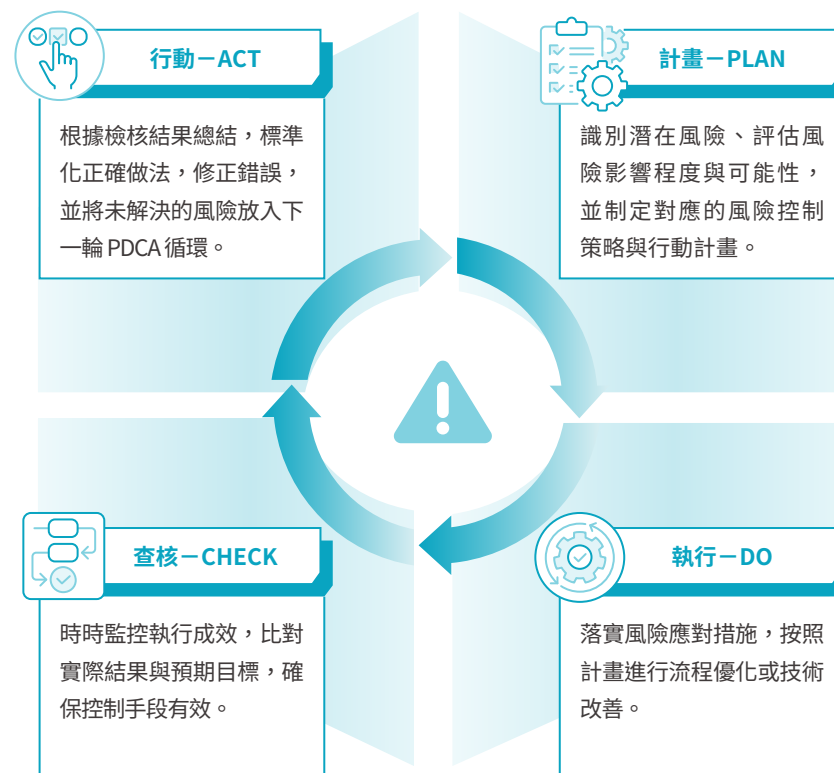
2.3 風險管理

風險管理組織

為面對快速多變的政經局勢變化及日益嚴重的極端氣候衝擊，台翰科技以董事會作為最高風險治理單位，並由執行副總擔任本公司風險管理小組召集人，負責組織各個部門，一同鑑別公司的各項潛在風險，並依其衝擊程度規劃適當的應對策略，並訂定「風險控管作業規範」，透過「P-D-C-A」流程來確保各項風險管理機制確實有效的運行，並每年定期向董事會報告執行成效。



風險管理流程



台翰科技 風險控管作業規範



2025 年風險議題及管理

台翰科技依照自身營運風險參考國際組織、國際事件及同行議題，聚焦於對本公司具有高度影響的潛在風險議題進行辨識，並每年召集各部門一同評估各項風險之衝擊程度，以區分「高風險」議題。各權責單位進一步擬定應對策略並持續追蹤其落實情形以及成效等，以確保各利害關係人之權益保障及永續風險控管。

風險議題	風險描述	對台翰的影響	應對策略	應對單位
匯兌損失及升息風險	金融交易市場急速變化、公司因擴展業務需求而進行融資時，可能會因央行政策受其利率、匯率陡升陡降、負債比率過高等因素而導致週轉資金成本上升或還款壓力驟增	1. 匯兌損失造成獲利下滑，進而影響股東權益及信心 2. 當市場利率上升時，企業的借款成本將隨之提高，影響獲利能力	1. 根據公司營業所產生之外幣淨部位進行避險，除密切觀察國際外匯市場趨勢外，亦透過市場買賣外匯及 SWAP/ FORWARD 等金融商品交易，期以穩健操作適時規避其風險 2. 將閒置資金分散投資銀行定存、貨幣市場型基金受益憑證、債（票）券附買回交易等，以降低利率波動產生的風險，並透過市場即期拋匯及承作遠期外匯合約，期以穩健操作適時規避其風險	■ 總財會管理處
授信及流動性風險	近期市場波動較大，本公司授信之額度及流動性現金流之適足率是否足以應因短中長期需求安排	當流動性資金不足以應對當前風險需求時，可能需要動用長期投資或其他資產，將影響公司布局	1. 定期依照客戶或供應商情況更新信用、授信額度 2. 規劃資金預算、週轉天期，及時掌握應收帳款現況以降低收款天數、提升催收效率，維持良好財務結構	■ 總財會管理處
資訊系統中斷	因氣候變遷導致的天然災害、人為疏失、系統老化、電力中斷、網路異常或惡意攻擊等原因，導致公司關鍵資訊系統（如 Mail 及 ERP 等）無法正常運作，造成業務流程中斷與營運效率下降。	資訊服務中斷可能導致機密資料遺失以及部份訂單與採購無法及時處理最終導致生產排程及出貨問題，並可能進一步影響客戶信賴度下降。	1. 建立並定期更新資訊系統備援機制。 2. 每年進行系統災難復原演練。 3. 加強人員教育訓練，提升操作正確率與應變能力。 4. 設立資訊安全事件通報與應變機制，縮短系統恢復時間（RTO、RPO 明確化）。	■ 資訊部 ■ 生管 / 採購單位
機密資料外洩	因管理疏失或外部攻擊（如勒索病毒、社交工程、駭客入侵等），造成員工、客戶或合作夥伴之機密資料遭未授權存取、洩漏或濫用。	公司生產機密、客戶及員工資訊洩漏，可能導致賠償其名聲下降風險且可能收受違反個資法的罰款	1. 採行資訊資產盤點與資料分級分類制度，強化資料保護等級與權限控管。 2. 實施 USB 裝置控管。 3. 定期辦理資安演練與社交工程演練，加強員工資安意識。 4. 建立資安事件應變小組（CSIRT），針對資安事件進行即時通報、處理與後續檢討。	■ 全體單位
生程式 AI 工具應用	員工使用 ChatGPT 等 AI 設計工具時，將含機密資訊的文件貼至外部服務，可能不慎造成資料外洩。	1. 機密文件不當曝光至公共模型訓練資料庫 - 專案內容、客戶資訊、圖紙設計外洩 2. 導致合約違反（NDA / 保密條款）與商譽受損	1. 建立公司 AI 使用政策（允許 / 禁止範圍明確化） 2. 執行 AI 資安意識宣導訓練	■ 資訊部 ■ 全體員工

風險議題	風險描述	對台翰的影響	應對策略	應對單位
營運中斷風險	地緣政治 (中美貿易影響)	因中美貿易緊張，逐步要求降低中製比重，調整供應鏈據點與接單策略，若無法提供多產地選項，部分訂單有被轉單或重新評估的風險。	1. 積極配合集團 NPI 接單，藉由技術提升帶動業務拓展。 2. 確保廠區安全庫存量，並尋求多種運輸方式的報價，以迅速應對各種風險 3. 加強營運地點及生產多元性，避免過度依賴單一國家供應商或生產基地，建立「中國+1」或「區域生產」策略	- 業務部 - 營運中心
產品 / 技術創新研發	全球塑膠公約衝擊	近年來客戶對環保 PCR 材（消費後回收塑料）、減塑及碳排的要求持續提升，導致產品設計難度增加，成形參數的穩定度也更具挑戰性，若因應不及，恐影響新案導入與客戶評價。	1. 提前布局環保材料與製程，整理減碳優勢，主動提出符合 ESG 的方案。 2. 配合客戶調整 PCR 使用比例，在使用環保材經驗中累積製造能力並取得客戶認可。 3. 提前尋求公約指定化學品之替代方案	- 業務部 - 營運中心 - 生產單位
關稅 (美國)	關稅 (美國) 受客戶轉嫁成本	客戶要求壓低單價或轉嫁成本，對報價毛利造成壓力，也可能臨時要求改變供應地，增加業務協調與交期風險。	1. 兼顧客戶成本與我方合理利潤，降低單一關稅政策對業務的衝擊。 2. 事先準備「不同產地／不同關稅情境」的報價方案，與客戶溝通成本結構。	- 生產單位 - 採購單位
勞動力短缺風險	中美貿易持續對全球供應鏈帶來不確定性，越南成為國際大廠的去中化布局地點，也使得當地人才競爭嚴重加劇	人力不足可能導致生產效率下降，工作進度落後、交貨延誤，且最嚴重可能因經驗不足導致，品質難以控管及重工問題上升。	1. 善用多元人力積極招募和培訓中高齡員工， 2. 提供友善的職場環境，優化薪資福利（例如：伙食、季獎金、產學合作） 3. 設立合適的技能培訓及升遷管道	- 生產單位 - 管理部
能源中斷或價格上漲	海外廠區（越南、菲律賓）夏季限電，造成電力短缺，以及地緣政治影響導致能源價格大幅波動。	能源價格持續上漲導致成本增加，營收下降。能源中斷需時間重啟導致工作進度落後交貨延誤	1. 台翰科技已積極尋找合作夥伴，建置並逐步提高自身再生能源使用比例，以減少能源價格波動造成的衝擊。 2. 台翰科技已持續提列節能計畫，未來執行方向包含：汰換柴油堆高機、更換烘料桶及空調設備汰換等 3. 強化廠區能源管理，節電計畫、智慧電表及確保核心區域及時恢復供電	- 生產單位 - 管理部
職業安全	發生重大工安意外或化學品洩露等，可能造成公司額外賠償及慰問金及形象受損。	重大工安事件可能產生龐大賠償費用、設備損壞即停工等財物損失，並可能進一步影響其他員工士氣低落，導致生產效率下或離職率大幅上升等	1. 定期執行風險辨識，確保所有風險皆在可控範圍 2. 定期舉辦職業安全教育訓練，宣導各項化學品及防護具之風險及操作守則 3. 追蹤並確保所有員工一般及特殊體檢皆有定期完成	- 生產單位 - 管理部
氣候變遷	氣候變遷導致暴雨機率提升，颱風產生頻率及強度上升，導致工廠生產中斷。	1. 強颱、洪水侵襲次數增加，可能導致廠房部分設施損壞及日產值損失 3. 颱風假期間可能終止或降低產量，導致延遲交貨	1. 加強廠區重大天災前巡檢，提前清除潛在危害因素 2. 定期檢視沙包數量及損壞情況 3. 可預期的重大天災前，先確保庫存備貨達三天以上 4. 確保災害來臨前掌握即時資訊，並建立暢通的溝通管道	- 生產單位 - 管理部
廠房設備攤提，淨利影響	越南新廠投入大量資本支出，短期內廠房與設備折舊攤提增加，對損益產生壓力。	在新訂單尚未完全支撐產能之前，固定成本偏高，將壓縮整體毛利與淨利表現。	加速導入高毛利與大貨量專案，提高新廠產能稼動率，同時透過費用控管與產品組合優化，分散折舊成本的影響	- 財會單位 - 越南廠各單位

2.4 營運績效

台翰科技營運布局



營運策略

台翰科技現階段發展策略將以資訊、通訊、電子及光電等產業用模具、運輸工具模具及傳統產業中高單價產品所需模具為主要發展項目。展望未來，下游產業之變遷將更加明顯，資訊電子業對模具之要求不僅日益嚴苛，模具廠與產品廠之配合也將日愈密切，精密與多功能、複雜化之發展趨勢將繼續進行；另為因應快速製造出可供功能測試零件所需之快速模具技術也將成為另一項發展重點。

面對新的產業環境，綠色製造科技的發展與導入以達成製造過程節能、節料、精簡製程乃至人力是刻不容緩的。以塑膠模具和射出成型產業來看可以從材料、模具、成型設備與成型製程來檢討。材料節省可從機台結構的輕量化、模具同壽命輕量化、塑膠產品薄化及利用熱澆道降低流道用料來考慮。然而輕量化需有結構設計的技術才能保持產品原本的功能，材料特性與資料掌握具關鍵，這需要專業知識作為基礎。

鑑於未來 3C 產品及醫療製品，將持續朝「輕、薄、短、小」的方向發展，台翰科技將持續提升技術能力，朝向超精密度與複雜度的模具製作發展，在微利的環境下，提升市場競爭力，甚至擺脫成本競爭的營運模式，在國際舞台創造新局。精密模具的製作也需以專業知識為基礎，過去老師傅式的經驗累積與傳承，逐步需要轉化成知識導引式的設計平台運作，以精緻化的系統管理方式來累積經驗和知識並傳承和有效的應用。



年度經營方針及重要產銷政策

本公司產銷政策著重於提供客戶完善且價廉物美的產品，故在重要產銷政策上完全以客戶市場為導向並以創造客我雙贏為原則，茲分述如下：

- 一. 生產上將再致力於機器設備自動化及製程技術的提昇，在人員上將再引進新銳，充分教育研訓，以求有效提高生產品質、效率並降低成本，期能不斷以尖端物美價廉的產品創造永續經營的實績。
- 二. 優化海外廠精密模具設計、製造，並搭配二次加工自動化製程，打造廠區研發設計、生產技術，一站式服務的優勢。
- 三. 高度關注供應鏈安全與人力短缺問題，密切與客戶溝通生產上調配排程，以確保產能穩定、產品交貨時程達客戶需求。
- 四. 不斷朝國際龍頭廠進行認證工作，以取得有利背書及大量下單，並提高公司知名度及業績。
- 五. 朝國際銷售佈建著手，並與相關大廠進行策略合作，藉由模組化及 EMS 的理念，將產品作有效的業績整合。

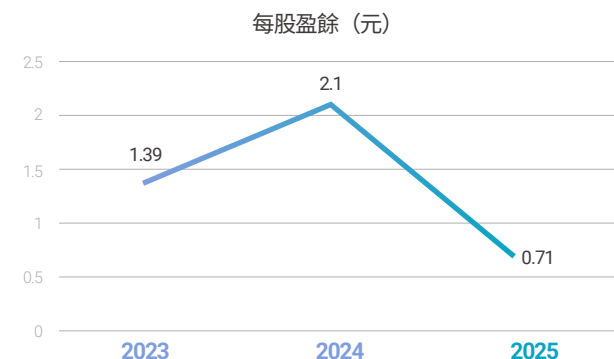
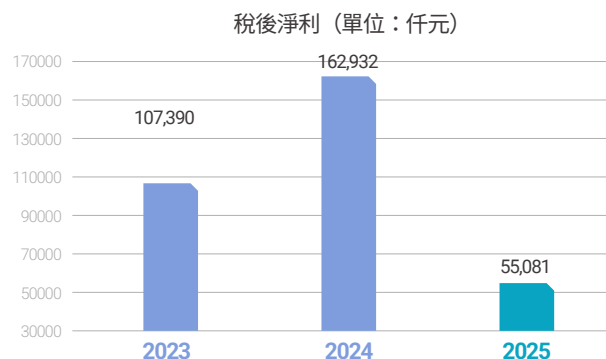


未來公司發展策略

- 一. 提高生產良率，強化製程管理，以合理管控生產成本，並持續拓展優質客戶以提昇稼動並確保獲利的改善。
- 二. 積極配合客戶產能的移轉，加速在越南新廠的產能佈建，以降低人工成本及進一步深化業務的合作。
- 三. 充分發揮技術實力，因應不同客戶之需求開發各式產品，提高產品附加價值，維持市場競爭性。
- 四. 加強公司內部人才培訓，著重經驗傳承，並加強員工職前及在職訓練，以提升員工素質，改善勞動條件，促進勞資和諧。

2025 年財務績效表 GRI 201-1

2025 年營收提升 5% 目標未達成，主因為辦公設備及消費性電子產業仍受到終端消費低迷而進一步影響供應鏈出貨波動情形，導致最終營收無法持續增長。此外，海外廠勞動成本持續增加、勞動市場人力短缺及同業的激烈競爭。本公司除持續加強成本管控來面對激烈的競爭外，並創造高進入門檻，成為客戶無可取代的合作夥伴，持續拓展有利基的市場。未來將持續推進新產品導入的規劃，更著重在塑膠射出成型產品的後加工工藝，並隨著複雜度較高的新機種，創造整體產品銷售組合優化，以期推升整體營運表現穩定成長。



單位：新台幣仟元

項目	基本要素	2023 年	2024 年	2025 年
產生之直接經濟價值	營運收入 註 1	2,316,598	2,563,443	2,495,319
	營運成本 註 2	1,636,913	1,745,473	1,786,697
分配之經濟價值	員工薪資與福利	448,249	495,051	573,807
	支付投資人款項	2024 年發放 2023 年度之現金股利：32,104 2025 年發放 2024 年度之現金股利：73,220 2026 年發放 2025 年度之現金股利：20,180		
	支付政府款項 註 3	91,781	85,952	58,778
	社會回饋	161	815	776
存留之經濟價值 註 4		107,390	162,932	55,081

註 1：營運收入係指銷貨收入

註 3：支付政府款項係指營利事業所得稅費用

註 2：營運成本係指銷貨成本 + 營業費用

註 4：存留之經濟價值係指稅後淨利

2.5 法令遵循

台翰科技因應客戶需求營運據點分散於多個國家，為避免各地法規差異而造成公司違法受到裁罰，本公司恪遵當地法規，並透過下列措施以減少因為違法蒙受鉅額罰款影響公司獲利之風險。本公司為使營運活動在遵循法規下執行，內部作業依法規除即時更新外，每年定期進行符合法規要求作業情形之盤點，並向全體員工宣導最新的法令內容。

在法規遵循面，有以下三項措施



勤追蹤

掌握最新法令動態，即時傳遞與溝通：配合政府機關政令宣導並評估是否與本公司業務有關。



速修改

因時制宜配合法規修訂，制定相關因應作業及調整修訂內部規範。



多檢視

定期檢視公司業務是否符合法規要求，以確保多元創新發展同時遵循政府規範。

法規遵循落實 GRI 2-27

為提高與利害關係人溝通之透明度，台翰科技將嚴重影響公司營運之重大事件、違反法律且受裁罰 100 萬元以上或違反法律且受到非金錢制裁的事件（撤銷營業許可或停工等）列為重大違規事件，將揭露於該年度永續報告書中。2025 年台翰科技僅有一件內部人疑似違反證交法事件，且對本公司營運無直接影響（請詳誠信與倫理章節說明），舉凡在勞工權益面及公司治理財務面等各項法規均無涉及任何法律訴訟、重大違規事件以及罰款。

各面向法規風險檢測 GRI 206-1、416-2、417-2



環境 相關法規

1. 無違反廢棄物處置法規
2. 無涉及排放水汙染



社會(人權) 相關法規

1. 遵循勞基法規
2. 無涉及歧視、強迫勞動
3. 無侵犯結社集會自由



公司經營 相關法規

1. 無涉及壟斷及反競爭行為
2. 無違反公司法
3. 無違反商業法規
4. 無涉及貪腐事件
5. 無違反任何產品的健康、安全及標示相關法規和自願性規範

2.6 資訊安全

台翰科技為強化資訊安全管理，已制定「資通安全管理辦法」，並已通過 ISO 27001 資訊安全認證，以確保公司內部資訊之機密性、完整性與可用性，避免因人為疏失、天然災害等因素，導致資訊不當使用、洩漏、竄改、破壞等情事發生，對本公司帶來各種可能之風險及危害。因此，建立資安管理範圍包含：資料存取控制、系統存取控制、網路存取控制，以建立安全、可信賴的資訊作業環境，確保系統、資料、設備及網路安全。亦強化本公司的資訊安全教育訓練，提升員工資安知識，建立「資通安全，人人有責」之觀念，以達資訊安全與業務持續營運之目標。



經營面

防範資安風險之威脅發生，減少資安事件之發生影響。



機密面

確保機密資料不外洩，防止資料不當使用及存取。



系統面

提昇資訊設備及系統之可用性，確保資訊系統正常運作。

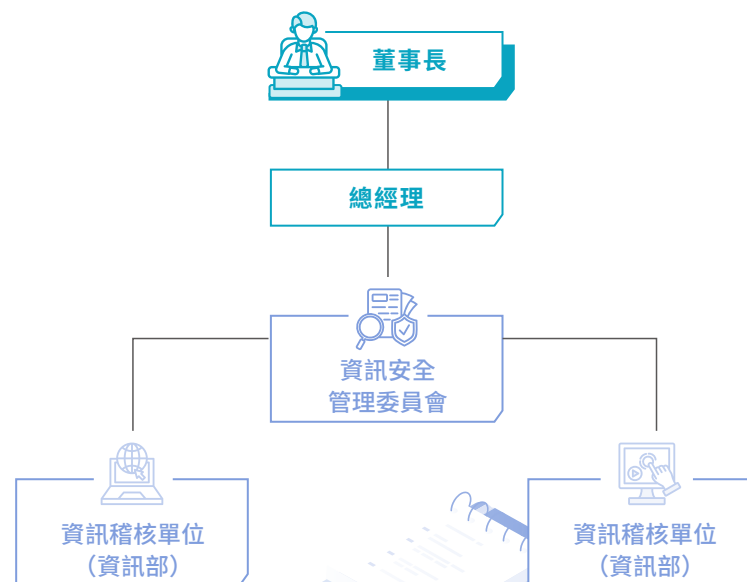


意識面

提昇員工的資安知識，並充分宣導員工在資訊安全上之責任及義務。

資訊安全管理委員會架構

為提升資訊安全治理，台翰科技於 2022 年 12 月成立資訊安全委員會，可分為資訊管制單位，其中包含資訊主管 1 名，與專業資訊人員數名，負責訂定內部所有資訊管理辦法及相關作業，並建構出全方位的資安防護能力及同仁間良好的資訊安全意識；以及資訊安全監理之督導單位，其中包含稽核主管 1 名，與專職稽核人員，負責督導內部資安執行狀況，若發現缺失，立即要求資訊部提出相關改善計畫與具體作為。並要求資訊安全管理委員會每年至少召開一次會議，以協助降低內部資安風險。



2025 年資訊安全計畫落實

近年國內外許多知名大廠皆有機密文件或重要客戶資料外洩案例，不僅可能造成鉅額損失，更會直接影響企業形象。對此，台翰科技訂定「資安提升計畫」，大致分為「台翰資訊月」、「內部控制計畫」及「外部資源導入」三大策略，期望藉此由上到下全面將資訊安全落實到每位員工的日常作業，提升資訊安全的強度，台翰科技 2025 年並無任何資安事故發生。

資安提升計畫



台翰資訊月(8月)

1. 開設兩堂資訊安全相關課程：2025年所有營運據點皆已完成兩堂課程的舉辦，總計1,184人次；2,622小時。
2. 發布日常洩漏風險宣導1篇：2025年總計發送3次資安相關宣導郵件，及2次公布欄宣導文宣。
3. 執行社交工程釣魚攻擊演練：2025年所有營運據點皆已完成社交工程演練，並針對點擊的員工進行宣導。



內部控制計畫

1. 定期更新防火牆，封鎖可疑IP：2025年共擋下 3,671 次病毒攻擊；封鎖 16,912 個可疑IP。
2. 公司內部USB埠透過Registry禁止寫入：推行覆蓋率 100%。
3. 每年定期進行資安內部稽核：2025年已完成一次，並無重大缺失。



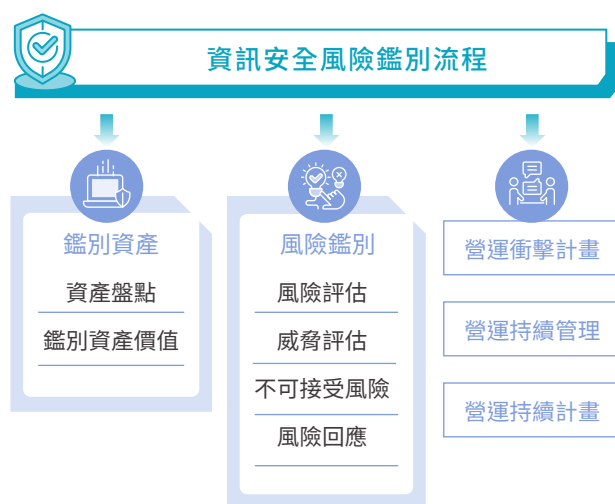
外部資源導入

1. 透過ISO 27001外部資安稽核，確保符合國際標準與法規要求：已完成第三方查證，持續維持內部管理體系要求。
2. 透過使用 Palo Alto Cortex XDR，隨時監控洩漏風險：2025年並無顯著洩漏風險。

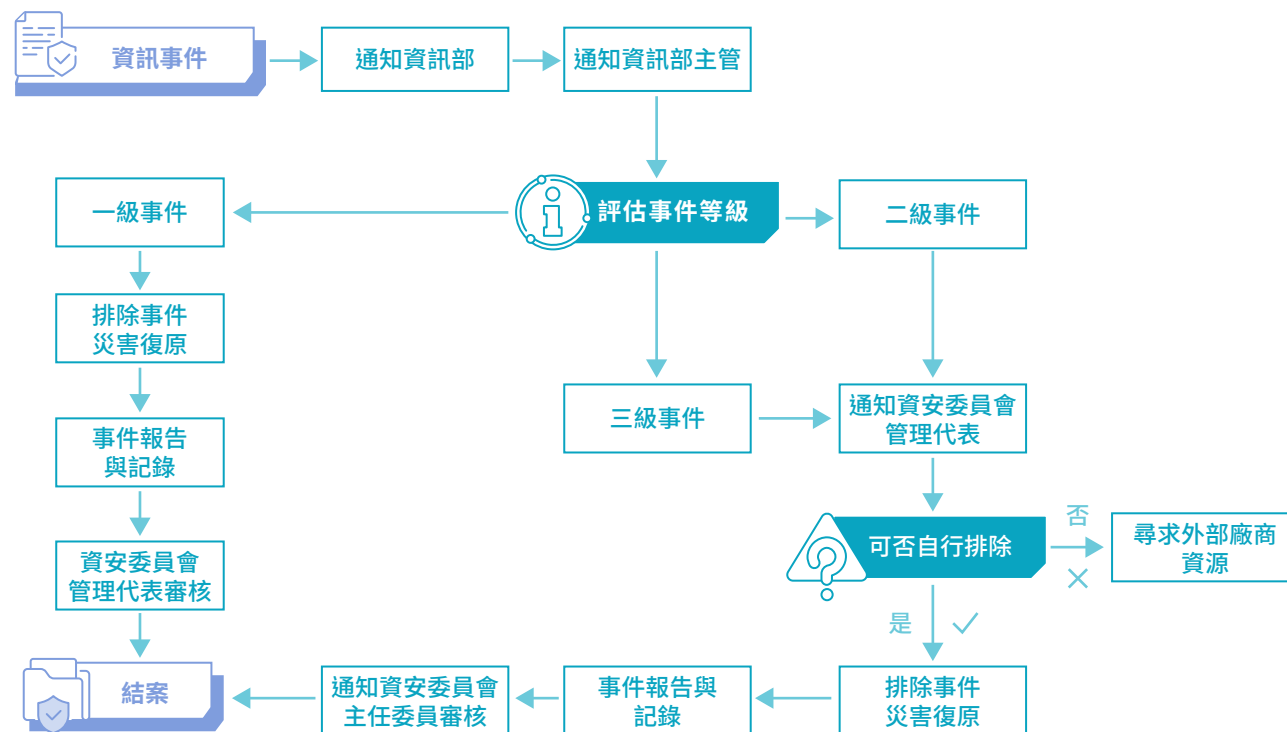


資訊安全風險鑑別流程

台翰科技持續針對現有流程進行風險鑑別，2025 年僅鑑別出 1 項不可接受風險，為「停電風險」，因本公司總部位於租賃的大樓中，斷電風險無法自行掌握。相關補救計畫包含，不斷電系統 (UPS) 定期維護、定期確認資料備份系統等，以降低不可接受風險對台翰科技營運造成的損失，並持續宣導各項資訊安全應注意事項，以防止可能的潛在風險對本公司的資訊安全造成威脅。



資安通報程序





2025 年度
績效亮點

供應商永續評核通過率 **100%**

供應商衝突礦產使用 **0** 項

集團各廠區在地供應商採購比例 **88%**

客戶滿意度 **87.1** 分

客戶隱私資料保障 **0** 洩漏

客戶申訴事件 **0** 件

03

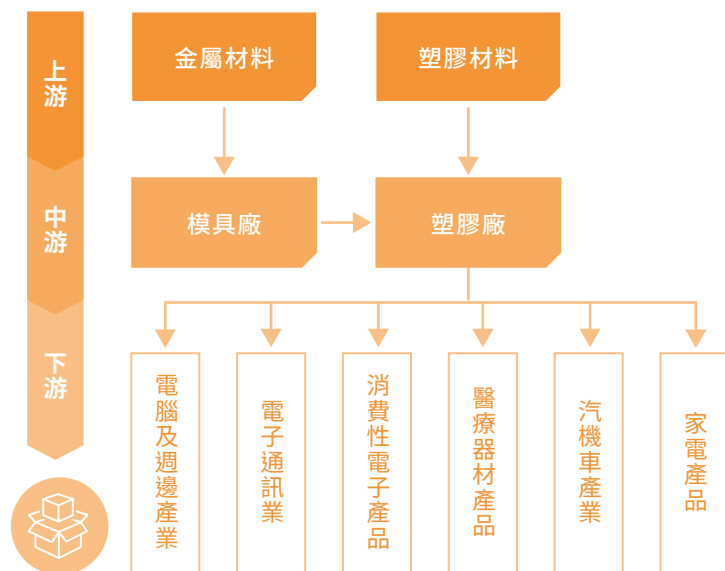
永續夥伴經營

- 3.1 | 供應鏈管理
- 3.2 | 客戶關係

3.1 供應鏈管理

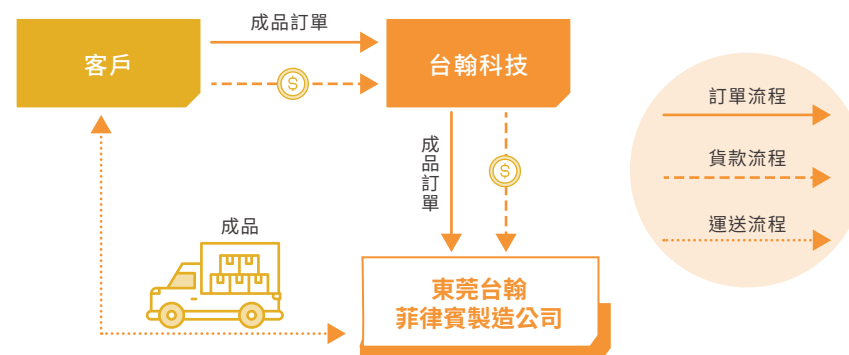
台翰科技供應鏈概況 GRI 2-6

模具塑膠產業上游材料主要為金屬材料及塑膠原料，而舉凡電腦及週邊產業、電子通訊業、消費性電子產品、醫療器材產品、汽機車業等，均是塑膠產品的下游產業，應用相當廣泛。產業上、中、下游之關聯圖示如下。台翰科技主要產品之原料為鋼胚、PC 粒，市場並無一家獨大之壟斷情事，且主要供應商長期緊密配合，故供貨狀況相當穩定，無明顯變動。



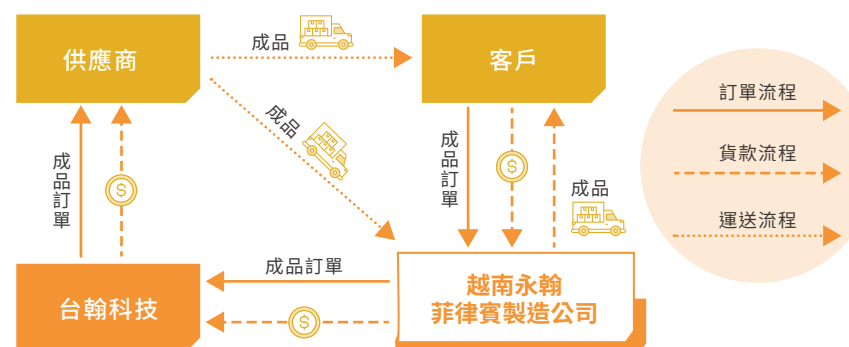
（一）進貨交易營運流程

台翰科技為一專業之各式模具製造商，接到客戶訂單後，基於生產成本之考量，委由東莞台翰或菲律賓製造公司加工，成品由東莞台翰或菲律賓製造公司直接運送至客戶指定處。營運流程圖示如下：



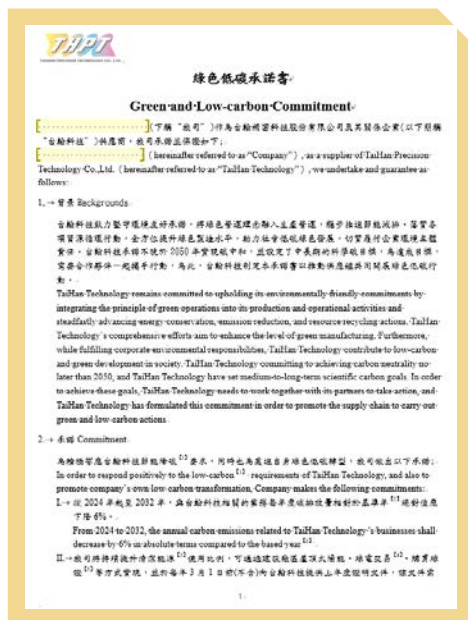
（二）銷貨交易營運流程

越南永翰或菲律賓製造公司接獲客戶模具訂單後，將部分訂單轉單予台翰科技，台翰向供應商採購模具後直接運送至客戶指定處、越南永翰或菲律賓製造公司，再由越南永翰或菲律賓製造公司運送到客戶指定處。營運流程圖示如下：



供應商《綠色低碳承諾書》

台翰科技深知綠色、低碳生產是公司永續經營不可或缺的技術之一，本公司除持續提升自身的用電效率，亦積極與供應商溝通，期望最終實現一條由上到下的低碳生產鏈。自 2024 年我們正式邀請所有台翰科技的供應商一同攜手落實《綠色低碳承諾書》，累計至 2025 年已成功完成 52 間供應商簽屬（簽署比例約 46%），本公司將持續對供應商進行宣導，透過自身的選擇，為美好環境盡一份心力。



供應商評核 GRI 2-24、2-26

台翰科技已訂定由董事會核定之「供應商行為準則」作為供應商遴選及評估之依據，每年亦定期對合作的供應商進行評核，評核內容參考 RBA 供應商自評問卷、永續發展議題等包含：勞工及人權、健康與安全、環境及商業道德，期望供應商除維持產品品質及價格外，也能夠與台翰科技一同善盡企業社會責任。若有嚴重違反之情事，或連續兩年落在「第三級」供應商，亦會終止與其合作。若供應商夥伴有任何永續相關建議，皆可透 relationship@thpt.com.tw 進行提議及詢問（2025 年並未接收到任何供應商提出違法或不誠信之舉報）。

等級	評分	管理方式
第一級	85 或以上	優良供應商，得增加採購量。
第二級	60-84	合格供應商，將進行宣導及教育訓練並提供供應商相關改善方案。
第三級	60 以下	高風險供應商，將進行現場稽核，協助釐清風險改善方案。若連續兩年評為第三級之供應商，將終止合作。

2025 年一共回收 37 間供應商永續評核問卷，結果顯示台翰科技的供應商並無高風險供應商，但仍將持續針對「第二級」的 5 間供應商主要在永續規劃及環境保護，兩個議題上得分較低，後續將繼續進行宣導並提供相關改善建議等，期望與供應商們一同成為堅強的永續供應鏈夥伴。

等級	東莞廠	越南廠	菲律賓廠
第一級	9	11	12
第二級	2	N/A	3
第三級	N/A	N/A	N/A

台翰科技 供應
商行為準則



供應商管理方針

 供應商 風險鑑別	1. 新供應商需經過評核，合格後方可列入交易名單 2. 透過供應商永續評核定期了解，人權、健康與安全、環境以及道德之落實情況。
 供應商 風險因應	1. 提升在地供應商之比例，降低國際運送延誤的機率 2. 減少使用無替代性原料之供應商比例
 供應商 管理規劃	1. 與優秀的供應商建立長期合作的關係 2. 持續增加參加供應商評核之比例，並攜手供應商朝永續生產的方向邁進。

供應商在地化

台翰科技了解原物料及其他零組件的採購過程的運輸碳足跡，亦是不可小覷的碳排放量。因此，為落實企業在地永續的理念，降低生產原料於長途運送途中的不確定性，並支持在地經濟的發展，本公司致力於推行供應商在地化。2025 年各廠區總計在地供應商的比為 88%；生產性原料的在地供應商比例為 92.5%，其中部分原料及耗材為客戶指定或特殊規格，為維持產品品質，故難以以在地供應商替換，後續仍會維持在地供應商優先的政策，持續推動並提高在地供應商的比。

供應商類別	生產性原料供應商		非生產性原料供應商	
定義	提供產品製造原料之廠商		提供非產品製造原料之廠商	
供應商地理位置	國內	國外	國內	國外
東莞廠	126	0	38	0
越南廠	63	15	51	24
菲律賓廠	10	1	57	6
台灣區	0	0	8	2

3.2 客戶關係

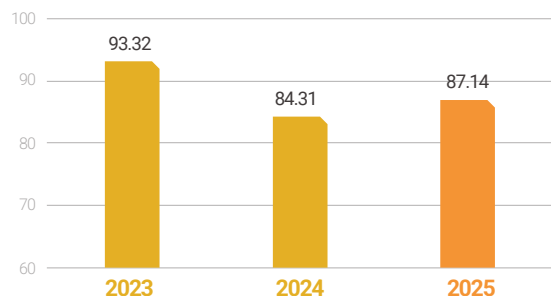
客戶滿意度調查

台翰科技所有廠區皆通過 ISO 9001 品質管理系統，以確保產品品質及內部管理符合客戶期待。同時也制定了「客戶相關過程控制程序」，在客戶關係與溝通上，本公司透過不定期的會議及拜訪及績效評核以維持良好的合作關係。客戶對於產品、流程及服務上有任何疑慮本公司皆會依照內部流程給予最即時、專業的回覆。

此外，亦每年執行一次客戶滿意度調查，收集客戶對本公司提供之各項產品及服務之意見，並追蹤相關權責部門的改善進度，亦彙整相關數據及分析資料，擬定明確短、中、長期改善計畫，以提升客戶滿意度。2025 年客戶對台翰科技的產品及服務滿意度達 87.14 分，較去年有較明顯地回升，顯示 2025 年本公司與客戶維持良好互動。未來也將持續貫徹「顧客為尊、品質至上」之經營理念，成為客戶最堅實的「永續夥伴」。

台翰科技之客戶除透過本公司網站進行溝通，本公司亦訂定「客戶投訴管理控制程序」，要求品質部及業務部立即針對客戶意見進行調查，應盡速將調查結果及改善方案回覆客戶。(本公司客戶申訴信箱：alen@thpt.com.tw)

台翰科技客戶滿意度



台翰科技 個人資料
保護管理辦法



客戶滿意度管理流程

台翰科技客戶滿意度調查內容包括：產品的品質、交付情形、服務情形以及開發能力，4 大面向，在明確發放對象完成問卷回收後，將分析結果提供給業務單位，針對滿意度較低的事項進行調查及檢討，落實 P-D-C-A 的精神，對生產流程及客戶服務持續優化，提供客戶更好的產品服務。



客戶隱私及個人資料保護法落實 GRI 418-1

在客戶隱私保障方面，台翰科技已制定「個人資料保護管理辦法」針對客戶、供應商及員工所提供的資料依其文件機密程度建構資料保密制度，落實資料存取權限管控及資料擁有者之覆核機制，適用範圍涵蓋所有營運據點、子公司、客戶及供應商。對於員工亦要求落實個人資料保護管理政策，並遵守個人資料保護與管理制度，保障個人資料當事人權利，以及每年針對員工做定期公告宣導或教育訓練，公司內部要調閱、銷毀個人資料時也需依規定辦理申請。

如發生疑似個資事件，本公司權責單位（資訊、法務部門）將依個人資料保護法及本公司之相關內規進行調查處理，若有違反法規或公司規範之事實，將受到相關規範處分。2025 年並無任何違反客戶隱私權或因個資及客戶資料遺失，造成權益損失之情事發生。(2025 年執行情形如下表所示)

推行項目	執行成果
新進人員簽署	2025 年一共簽屬 749 份「員工保密保證書」，新進人員簽署率達 100%
隱私權相關宣導	2025 年一共發送 1 封個資保護相關郵件宣導
教育訓練	2025 年個資保護相關教育訓練，共計 2,622 小時



連續三年重大職業災害 **0** 件
人均教育訓練時數 **12.7** 小時
公益活動及捐款合計 超過 **8** 次

04

社會永續共榮

- 4.1 人員概況與職場多元化
- 4.2 勞資關係
- 4.3 徵才與留才
- 4.4 職場健康與安全
- 4.5 社會參與

管理方針

議題類別	議題名稱	2025 年策略目標	2025 年執行成果	2026 年目標	中長期目標
重大主題	 職涯發展與教育訓練	▪ 人均教育訓練 4 小時以上 ▪ 課程滿意度 75 分以上	◎ 人均教育訓練 12.7 小時 ✓ ◎ 課程滿意度 81 分 ✓	▪ 人均教育訓練 4 小時以上 ▪ 課程滿意度 80 分以上	▪ 人均教育訓練 10 小時以上 ▪ 課程滿意度 80 分以上
重大主題	 徵才與留才	新進重大主題		▪ 離職率 50% 以下 ▪ 新進人員留任率 50% 以上	▪ 離職率 30% 以下 ▪ 新進人員留任率 60% 以上
重大主題	 勞資關係	新進重大主題		▪ 員工滿意度 76 分以上 ▪ 員工申訴案件 5 件以內	▪ 員工滿意度 80 分以上 ▪ 員工申訴案件 3 件以內
持續追蹤	 職場安全與健康	▪ 無任何嚴重的職業傷害發生 ▪ 2025 年違反職安相關法規事件 0 件 ▪ 2025 年可記錄職業病 0 件	◎ 2025 年嚴重的職業傷害 0 件 ✓ ◎ 違反職安相關法規事件 0 件 ✓ ◎ 可記錄職業病 0 件 ✓	▪ 無任何嚴重的職業傷害發生 ▪ 違反職安相關法規事件 0 件 ▪ 可記錄職業病 0 件	▪ 無任何嚴重的職業傷害發生 ▪ 違反職安相關法規事件 0 件 ▪ 可記錄職業病 0 件

4.1 人員概況與職場多元化

員工分布情形 GRI 2-7、2-8

台翰科技深知員工是公司的重要資產，近年持續全面檢視所有員工的薪資、福利及制度等，期望提供員工一個溫暖且有歸屬感的工作環境。2025/12/31 共計有 1,501 名員工；非員工工作者共計 539 人。其中男性員工佔比為 56.5%，女性員工佔比達 43.5%，男性員工較多主因為部分崗位需較大的勞動需求，故整體性別比還是呈現男性略多。本公司在員工招募、晉用、考核及升遷上皆一視同仁，絕不因年齡、性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、公會等背景而有所區別，秉持公平以及多元就業的原則。



台翰科技員工職別分布

廠區		台灣區		越南廠		東莞廠		菲律賓廠		總計	
性別	年齡	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
男性	30 歲 (含) 以下	1		183		29		91		304	
	31-50(含) 歲	10	56%	252	52%	69	66%	166	62%	497	56.5%
	51 歲 (含) 以上	3		27		13		3		46	
女性	30 歲 (含) 以下	1		152		13		53		219	
	31-50(含) 歲	8	44%	250	48%	36	34%	107	38%	401	43.5%
	51 歲 (含) 以上	2		24		8		0		34	
總計		25	100%	888	100%	168	100%	420	100%	1,501	100%

註 1：員工人數之計算以當年度 12/31 日的在職人數為準

註 2：以上統計為全職員工，除東莞廠區員工人數包含 26 位臨時員工，年齡為 30 歲 (含) 以下的男性為 18 人；女性為 6 人，31-50(含) 歲的男性為 1 人；女性為 1 人。其他廠區皆無聘用臨時工。本公司並未聘僱：無時數保證的員工、兼職員工，與前一年度並無重大變化。

非員工工作者分布情形

廠區 / 性別	台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計
男性	0	88	16	212	316
女性	0	66	9	148	223

註 1：非員工工作者包含人力派遣人員及承包商，本公司並未有學徒、居家工作者、實習生、自營作業者、轉包商、志工。

註 2：非員工工作者人數之計算以當年度 12/31 日的人數統計為準。

註 3：2025 年非員工工作者較前一年度有所提升，主因為越南新廠正式運轉及菲律賓廠擴增新產線，導致年度產能需求大幅增加，因此派遣員工之需求增加。

年度新進率 GRI 401-1

台翰科技 2025 年的新進人員較前一年度有略微提升，總計來到 749 人，新進人員比例上升到 58%，其中男性約占 62%；女性約 38%。本公司新進人員持續提升，主因為因應越南新廠以及菲律賓廠產能擴增，人力需求持續上升，期望在配合客戶需求逐步提升產品產量的同時，亦能為當地帶來良好的人才需求及工作環境，最終達成客戶端、台翰科技及當地居民三贏的結果。

廠區	年齡	30 歲 (含) 以下		31-50 歲 (含)		51 歲 (含) 以上		員工總數	新進比例 (%)
台灣區	男性	0	0%	0	0%	0	0%	25	4%
	女性	0	0%	1	16%	0	0%		
越南廠	男性	291	159%	118	47%	10	37%	888	77%
	女性	171	112%	85	34%	6	25%		
東莞廠	男性	15	50%	10	17%	3	20%	168	21%
	女性	4	44%	3	9%	0	0%		
菲律賓廠	男性	11	12%	6	3%	0	0%	420	8%
	女性	12	19%	3	2%	0	0%		
總計	男性	317	114%	134	27%	13	29%	1,501	58%
	女性	187	93%	92	23%	6	17%		

註 1：新進率 (%) = 當年度該類別新進人數 / 該類別員工總數。

註 2：新進員工人數扣除派遣人員及未轉為正職之員工。

註 3：員工總數僅以 12 月 31 日在職之正職員工統計。



年度離職率

台翰科技提供所有員工舒適、安全的工作環境，定期檢視其薪資福利、勞動條件是否符合當地法規之規範，並與提出離職的員工進行面談，詳細了解離職原因，作為後續公司政策改善方向的參考。台翰科技 2025 年的離職人員總計 749 人，離職人員比例約占公司總人力 50%，其中男性約占 63%；女性約 37%。

廠區	年齡	30 歲 (含) 以下		31-50 歲 (含)		51 歲 (含) 以上		員工總數	離職比例 (%)
台灣區	男性	0	0%	1	10%	1	33%	25	8%
	女性	0	0%	0	0%	0	0%		
越南廠	男性	270	168%	141	54%	8	34%	888	74%
	女性	146	114%	89	35%	5	20%		
東莞廠	男性	17	56%	16	27%	1	6%	168	29%
	女性	10	111%	4	12%	0	0%		
菲律賓廠	男性	8	9%	11	6%	0	0%	420	10%
	女性	12	19%	9	8%	0	0%		
總計	男性	295	106%	169	34%	10	22%	1,501	50%
	女性	168	83%	102	25%	5	14%		

註 1：離職率 (%)= 當年度該類別離職人數 / 該類別員工總數。

註 2：離職員工包含自願或被解雇、退休或因公殉職之員工。

註 3：離職員工人數扣除派遣人員及未轉為正職之員工。

註 4：員工總數僅以 12 月 31 日在職之正職員工統計。

年度離職率差異分析

離職率較去年微幅提升，主因包含產線擴增，新進人員比例上升，導致新入職不適應的離職員工數增加，另近年因國際供應鏈去中化議題，大型品牌商陸續轉移到越南，導致當地人才市場競爭大幅上升，本公司將持續了解員工的需求，作為後續管理政策制定的依據，為員工打造工作 - 生活平衡之工作環境。

2024 年離職率性別及年齡別分布					2025 年離職率性別及年齡別分布			
區間	女性		男性		女性		男性	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	129	64%	229	83%	168	83%	295	106%
30~50 歲	100	25%	156	32%	102	25%	169	34%
50 歲以上	2	6%	6	14%	5	14%	10	22%
離職性別占比	37%		63%		37%		63%	
年度離職率	43%				50%			

4.2 勞資關係

人權政策 GRI 2-23、406-1、407-1、409-1

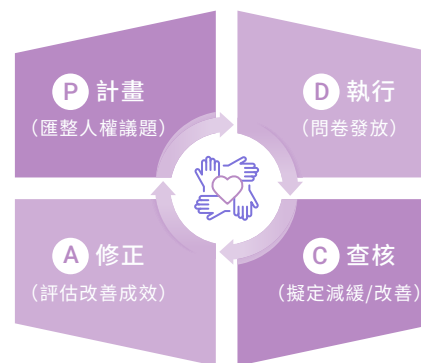
為建立平等、包容、開放溝通的文化，台翰科技參考國際勞工組織公約 (ILO Convention) 及聯合國世界人權宣言 (UDHR Universal Declaration of Human Rights) 等國際公約之內容制定本公司人權政策。每年定期檢視自身是否有違反人權相關議題之風險，訂立相關規範文件作為執行的依據，例如：人事任用流程、工作規則、行政獎懲及出勤管理辦法等規範。持續秉持公平、尊重的態度實踐勞工政策及其精神，不因種族、膚色、性別、年齡、性傾向、殘障、宗教信仰、政治色彩、及婚姻狀態等因素，有任何形式之歧視和排擠，不得有任何性騷擾或其他暴力、威脅、恐嚇之行為，讓員工得以在日常工作中落實人權，確保將相關精神落實內化至員工工作中。

台翰科技
人權政策

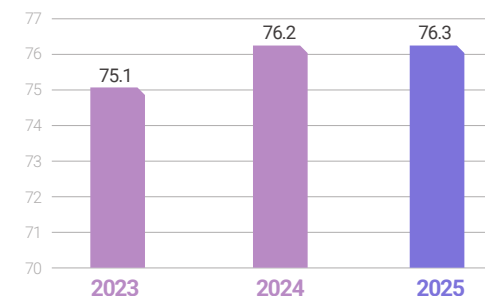


人權問卷調查

台翰科技每年彙整 RBA、國際相關公約之人權議題及產業鏈情況，調整問卷內容，採取匿名發放回收後，針對評分較低之議題提列改善行動方案及減緩措施，並以此進一步訂定下一年度之目標分數。2025 年共回收 1,383 份 (問卷覆蓋率超過 90%)，獲得 76.3 分且連續三年分數呈現成長趨勢，顯示台翰科技員工對於公司在人權維護的措施具有一定的認同感。



台翰科技人權調查



人權盡責調查

台翰科技自 2022 年起，每年進行人權盡責調查，期望藉此了解本公司對各利害關係人的影響，並加以預防任何違反人權的事件。透過內部匿名問卷發放，瞭解員工對公司各面向人權議題之滿意度，並針對評分較低之項目進行改善及教育訓練安排。同時，亦將供應商對人權政策之落實情況，將其列入本公司供應商評核，若有違反人權政策情況嚴重者將更換供應商。各利害關係人調查方式入下表所示：

對象	人權議題	調查方式	執行成效
員工	結社自由及集體談判權力、工時、多元化及公平對待、性騷擾、職業健康安全、不歧視、母性保護	員工滿意度調查 內部人權問卷調查	1. 2025 年舉辦職業安全衛生教育訓練共計 2,248 人次 2. 每半年規劃一次緊急逃生計畫演練，強化員工災害時支應變能力 3. 2025 年舉辦健康講座兩場 4. 全體員工免費員工體檢
供應商	職業健康安全、禁止強迫勞動	供應商評核	1. 2025 完成 100% 供應商衝突礦產盡職調查 2. 2025 年完成供應商反貪腐調查
客戶	客戶隱私、資訊安全	客戶滿意度調查	2025 年無任何客戶隱私洩漏案件

人權風險減緩措施

台翰科技針對各項人權風險制定各項減緩措施，並將各項減緩措施與日常營運結合，並建立暢通的申訴管道給所有員工，杜絕任何違反人權之行為，期望能將人權保護的理念，傳遞到每位同仁心中。

利害關係人	人權議題	減緩措施	2025 年成效
員工	禁止人口販賣及強迫勞動	- 依當地法規與員工簽訂契約，嚴格禁止奴役、人口販賣、童工或任何違反人權之雇用。 - 台翰科技「工作守則」訂有員工每日、每週工時上限，定期檢視，杜絕任何超時勞動及強迫勞動，保障每位員工充足的休息時間。	所有合同與契約皆符合法規，且未有超時或強迫勞動之情事
	保障結社自由和集體談判	台翰科技尊重並鼓勵員工組織和參與員工工會，同時保障員工集體談判和參加和平集會的權利。	目前越南及菲律賓廠區皆已成立員工工會，以增進員工集體談判之權益
	多元包容性與不歧視	台翰科技在人員招募、晉升、獎酬方面，不因個人種族、膚色、年齡、性別、殘疾、懷孕、信仰、政治、思想、婚姻等而有所差異。	無任何歧視或差別待遇相關申訴
	職業健康安全	定期進行各項職業安全風險評估，針對風險及對員工危害係數較高之項目進行立即改善並持續追蹤，期望打造一個零職災的工作環境。	1. 2025 年舉辦職業安全衛生教育訓練共計 2,248 人次 2. 每半年規劃一次緊急逃生計畫演練，強化員工災害時支應變能力 3. 全體員工免費員工體檢
	杜絕不人道及性騷擾對待	台翰科技嚴格杜絕任何體罰、辱罵、精神壓迫、性騷擾、性侵犯等違反人權之行為，且已訂定「性騷擾之書面聲明」、「禁止工作場所職場暴力之聲明」、「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」等管理辦法。	- 無任何性騷或不人道對待申訴事件 - 加強性騷防治宣導
	母性保護	台翰科技依各地方法規保障母性權益，並於「工作守則」中明定對分娩前後女性員工之保護，得申請改調部門，絕不影響其工資及年度考績。	2025 年共計 30 位員工申請育嬰假，且無任何員工提出相關申訴。
供應商	勞動人權	台翰科技已訂定「供應商管理準則」，並依此規範每年執行供應商評核，檢視供應商對員工人權落實情況，並針對評分較低的供應商進行個別宣導。若出現嚴重違反人權之情況，將停止與該公司之合作。	1. 2025 完成 100% 供應商衝突礦產盡職調查 2. 2025 年完成供應商評核無任何貪腐及重大風險
客戶	客戶隱私、資訊安全	- 台翰科技已訂定「個人資料保護管理辦法」及「資通安全管理辦法」，並成立資訊安全委員會，定期檢視各方面資訊洩漏之風險。 - 定期實施教育訓練，強化同仁資安意識。	2025 年無任何客戶隱私洩漏案件

性騷擾防治

台翰科技致力於提供員工一個公平、尊嚴的工作環境，提供受僱者、派遣勞工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別平等工作法第十三條第一項，以及勞動部之相關規定，訂定本公司之「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」辦法，並透過日常宣導及教育訓練安排，提升同仁們相關防範意識。



員工溝通

台翰科技重視員工發表不同面向的意見，建構及時、透明的溝通環境，讓員工了解公司營運現況，亦不定期透過滿意度調查、員工意見箱、工會、員工關懷面談、福委會來進行員工間的溝通。同時，也提供員工暢通的申訴管道，所有廠區皆可以匿名方式提出建議或申訴，將由專責單位受理、溝通並調查，確保每位員工的聲音都能被聽見並受到重視，針對提出的議題進行改善，2025 年所有廠區累計共 31 件反饋事項，皆已採納且完成改善；且沒有收到任何申訴事項。

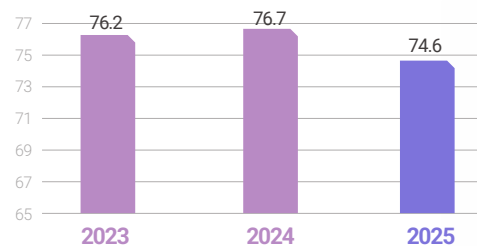
議題類別	件數	處理情況
食堂 (環境、菜色、餐具等)	12	所有建議皆已受理並完成回復或進行後續改善計畫。
薪資 (獎金、補助等)	5	
福利 (休假、休息室、節日禮物等)	4	
其他 (公平性、其他建議)	10	

員工滿意度調查

為強化員工身心照護並提供健康安全的工作場域，台翰科技十分注重員工意見調查。本公司長期目標為全體員工滿意度 80 分以上，2025 年進行之調查，實際僅取得 74.6 分，未達成本公司設定之長期目標，對比去年 76.7 分略為下降，總分下降原因分析包含：一項系統性原因及兩個項目員工滿意度較低的議題，本公司將優先參考問卷結果之弱點分析，以及產業跟當地員工福利狀況後進行適度調整，期望在此基礎上能夠持續強化與員工的連結，打造幸福的職場。

調查對象	全體職員
題目面向	工作環境與氣氛、歸屬感與溝通、制度與福利、主管滿意度、員工發展滿意度等面向
份數 / 覆蓋率	1,699 份 / 83%
負責調查單位	總部及各廠區管理部
調查頻率	每年一次
調查結果	公司整體的員工滿意度較業界佳，有 74.6% 的員工認同公司。
成果分析及改善方案	- 系統性原因 → 2025 年度調查問卷首次改版，問卷評分權重改變，可能導致分數下降 - 調查結果分析 → 1. 薪資滿意度較低：越南當地因國際去中化布局，大型品牌商持續湧入，提供較高的薪資待遇，導致人才市場中的人數銳減及薪資水準大幅提高，本公司將持續評估相關薪資福利待遇之調整。 2. 福利滿意度較低：廠區部分設施較為老舊，本公司皆已列入更換的名單逐步汰換中。

台翰科技員工滿意度



員工福利 GRI 401-2

台翰科技相當重視員工的身心平衡，依法設置「職工福利委員會」規劃多樣福利制度。除員工薪資固定提撥外，公司亦每月按獲利金額提撥福利金，支持員工的各項福利措施。2025 年台翰科技共計召開 7 次福委會議，商討員工福利相關之措施，並定期舉辦員工慶生會、家庭日活動，促進家人間的親子互動，提升員工工作士氣。

台灣地區		海外廠區	
獎金福利	年終獎金、員工紅利、員工認股權	年終獎金	
餐飲福利	員工餐廳、伙食津貼	員工餐廳及供餐	
禮金及補助	生日禮金、三節獎金、勞動節禮金、生育津貼、旅遊補助、員工外訓補助、婚喪補助、聚餐補助、尾牙抽獎等。	當地節日獎金或物資、年終聖誕或尾牙活動	
休假制度	特休假、產假、陪产假、喪假、生理假、家庭照顧假等	特休假(依當地法規)、產假、返台假(派駐人員)等	
健康與照護	勞健保、團體壽險及意外險，外派及出差人員投保海外旅平險等、員工體檢、退休金提撥、家庭日或團建活動	勞健保(依當地法規)、退休金提撥、家庭日或團建活動	



台翰科技家庭日結合 ESG 淨灘活動



台翰菲律賓勞動節大米發放



台翰科技 2025 年尾牙抽獎



台翰科技員工慶生會

員工工會 GRI 2-30

台翰科技鼓勵員工成立工會與公司共同瞭解員工的需求並持續優化員工工作環境。目前僅東莞廠、越南廠有設立工會，台灣及菲律賓廠尚未提出相關需求。未設立或未參與工會之員工仍依法享有台翰科技提供之所有薪資及福利待遇，本公司亦會對所有員工之工作環境、權益進行保障。

廠區	工會會員	員工總數	參與工會員工比例
越南廠	801	888	90.20%
東莞廠	142	168	84.50%

註 1：台翰科技開放員工成立工會但目前台灣區及菲律賓廠尚無員工自主性提出工會需求

註 2：本公司尚未簽訂團體協約，仍會持續透過勞資會議適時評估全體員工薪資水準。

重大營運變化之最少公告期限 GRI 402-1

台翰科技對於嚴重影響員工權利的重大營運變化衍生的勞資問題，皆依台灣勞動基準法或當地相關法規規定，並盡可能提早告知員工，對於資遣預告期基本要求，則依台翰科技離退管理辦法：

1. 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
2. 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。



4.3 徵才與留才

人才招聘

台翰科技參考各地法規要求及國際組織建議，建立完整「選、訓、育、用、留」的機制，並結合多樣的招募管道，持續為公司募集新血，保持本公司人力方面的品質。為維持本公司人力資源之穩定性，吸引更多優秀人才，本公司主要招募管道包含網路平台、仲介公司、員工介紹等，提供各方人才優質工作機會，並以招募當地人才為優先，提供在地就業機會，善盡企業責任。

當地聘僱

台翰科技積極落實人才在地化的理念，並提供良好的教育訓練及培訓計畫，培養當地人才。同時藉由在地聘僱促進當地之就業機會及經濟發展，2025 年本公司總當地聘僱率為 96%，管理職當地聘僱率則為 80%。

	台灣		越南		東莞		菲律賓	
	當地聘僱	非當地聘僱	當地聘僱	非當地聘僱	當地聘僱	非當地聘僱	當地聘僱	非當地聘僱
管理職	12	0	82	25	26	5	55	14
非管理職	13	0	768	13	111	0	351	0
當地聘用比例	100%		97%		97%		98%	

新進人員留任計畫

台翰科技自 2024 年開始，全面檢視並強化新進人員留任計畫，完善新人入職相關之培訓及關懷，讓所有新進員工都可以更好的適應公司文化及工作內容。2025 年台翰科技新進人員留任率為 54.57%，後續將確實所有離職員工之調查，持續提升新進人員入職體驗，期望透過以下五大措施，幫助新進員工融入台翰的大家庭中。



廠內環境介紹

由專人帶領新進員工熟悉廠區環境，及宿舍入住介紹等。



新進人員輔導員

每一批新進人員皆有負責的專員，可供詢問工作、制度及宿舍生活相關問題。



新進人員教育訓練

在環境介紹後，本公司即會安排公司簡介、誠信經營、職業安全及專業技能教學。



新進人員評核及獎勵

新進人員在試用期期滿後，皆會由主管給予工作內容反饋，並依主管評核內容適度調整薪資。



新進人員訪談

員工試用期滿後，將由專員進行留任心得報告訪談，了解員工於試用期對公司的真實感受。

鼓勵生育 GRI 401-3

為保障女性員工之工作權利，體恤員工生育及家庭照顧的辛勞，促進員工工作與家庭生活平衡。使員工能夠在公司的福利政策支持下，安心成家立業，台翰科技所有廠區皆設有產假、陪產假及生育津貼。2025 年預計使用育嬰假（含陪產假）復職人數為 37 人，實際復職 29 人，年度復職率 78%，主因為當地文化影響女性員工在育嬰假結束後，大多規劃回歸家庭，以更好的照顧家庭，本公司將持續追蹤、關懷孕期及孕後員工的工作情況並提升相關照護福利。

育嬰假 復職、留任情況									
項目	台灣區		越南廠		菲律賓廠		東莞廠		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
 年度狀況	當年度享有育嬰假人數								
	0	1	0	11	14	8	0	0	
 復職狀況	當年度實際使用育嬰假人數								
	0	0	0	11	14	5	0	0	
	A：育嬰假後預計 2025 年復職人數								
 復職狀況	0	0	0	15	14	8	0	0	
	B：2025 年度育嬰假後實際復職人數								
	0	0	0	11	14	4	0	0	
 留任狀況	復職率 = B / A								
	N/A	N/A	N/A	73%	100%	50%	N/A	N/A	
	C：2024 年育嬰假後復職人數								
 留任狀況	0	1	0	25	8	8	0	0	
	D：2024 年育嬰假後持續工作一年人數								
	0	1	0	20	8	8	0	0	
留任率 = D / C									
	N/A	100%	N/A	80%	100%	100%	N/A	N/A	

註 1：海外廠區未有育嬰留職停薪制度，上述育嬰假以產假／陪產假進行統計並以實際申請人數揭露。



促進婚姻

- 提供員工結婚禮金6000元
- 總部員工可在上滿8小時情況下，彈性延後30分鐘上下班



生產照護

- 懷孕期間不得於夜間加班，並得輪調以避免接觸高危險或有機化學品崗位
- 提供生育補助每胎1-3千元不等的獎金
- 提供優於法規的產假60天，以及陪產假/陪產檢假 7 天



育兒輔助

- 廠區提供安全隱蔽之哺乳室
- 撫育未滿三歲子女，每天得減少一小時之工作時間

人才培育 GRI 404-1

台翰科技將每個員工都視為最珍貴的資產，唯有員工持續進步，公司才能不斷成長。鼓勵所有同仁參加各顧問公司、訓練機構或政府及工商團體所舉辦之訓練課程或考取國內外證照，以提升員工之專業素養及不同領域的多元知識。每年提撥訓練經費鼓勵員工踴躍參與上述課程。此外，為協助新進同仁早日進入工作狀況，將藉由職前訓練，依職務類別不同安排訓練課程。2025 年所有員工受教育訓練總時數為 23,387.5 小時，平均每人 12.7 小時，且總計所有課程滿意度為 81 分，顯示員工對於課項課程內容大致符合員工期望。下表顯示各性別、工作職別之平均接受教育訓練時數。本公司將持續檢視並針對教育訓練時數較不足的人員及種類，增加相關課程安排，協助員工培養更多元的能力與知識。

廠區		台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計平均受訓時數
職別	性別					
管理職	男性	14.8	4.3	4.8	2.7	4.8
	女性	14.3	7.7	11.3	3.6	7.9
非管理職	男性	16.6	19.8	8.8	5.5	9.3
	女性	17.5	22.3	3.8	8.2	15.3
平均教育訓練時數		15.9	19.2	6.6	6.4	12.7

註 1：台灣區管理職系指課級（含）以上之員工。

註 2：海外廠區管理職系指產線組長（含）以上之員工。

教育訓練類別

台翰科技於每年第四季進行員工教育訓練需求調查，依據各單位之需求編列相關教育訓練計畫及預算，並將課程分為專業技能教育訓練、資安教育訓練、環安教育訓練及通識類教育訓練，透過四大面向，更全面的檢視公司教育訓練可持續強化的方向，並及時提供相應的課程資訊供同仁參加。2025 年 4 大面向之教育訓練時數如下表所示。

類別	專業技能教育訓練 (hr)	資安教育訓練 (hr)	環安教育訓練 (hr)	通識類教育訓練 (hr)
男性	6,921.50	1,357	1,843	1,430
女性	6,482	1,280	1,946	2,128



專業技能
教育訓練

生產、銷售、財務、工程等專業知識技能課程。



資安
教育訓練

資安風險及預防手段等相關課程



環安
教育訓練

事故預防、災害演練、有害化學品認識



通識類
教育訓練

法律、誠信經營、人權、健康講座等

績效評核

台翰科技已訂有薪酬與績效相關的評核制度，按職等及學歷敘薪，不因性別、年齡而有所差異，同時透過組織管理指標與團隊目標，衡量績效達成度，以此作為晉升、調薪、員工酬勞及年終暨績效獎金發放之參考依據，並可進一步補強員工較不足的地方。績效評核每年執行一次，由各營運單位依規章確實執行外，並設有薪資報酬委員會，由獨立董事擔任委員，審議經理人之薪資政策，2025 年接受評核之員工共計 1,575 人。

2025 年接受績效評估之員工			
職業 / 性別	應參與評核人數	實際參與評核人數	參與績效評核員工比例
管理職	男性	173	173
	女性	61	61
非管理職	男性	744	744
	女性	597	597

註 1：員工績效考核為每年 12 月，因此管理 / 非管理職人數與員工分布統計之人數有些微差異。

基層人員標準薪資與當地最低薪資比率 GRI 202-1

台翰科技給予所有員工的薪資福利皆符合並高於當地的法規規範，也絕不因員工的性別、膚色、婚姻狀況、種族、宗教信仰等而有所差異。同時，隨時依據同業及當地就業情況適時調整員工薪資，以保持人才競爭上的優勢，並符合員工的期待。

廠區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠
員工薪資 / 當地最低薪資	1.15	1.58	1.06

註 1：台灣區因無生產作業，因此不列入此統計。

註 2：以上提供之員工薪資以產線人員標準薪資為準。

註 3：標準薪資包含：本薪、伙食津貼及輪班津貼

非擔任主管職務全時員工薪資

台翰科技依證交法令規定統計，非主管職薪酬申報人數計算係扣除未滿六個月及經理人之人數，依此定義計算後，2025 年非擔任主管職務之全時員工人數共 21 人、薪資平均數新台幣 1,101,000 元、薪資中位數新台幣 907,000 元。

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊			
年度	2024 年	2025 年	增 / (減) 比率 %
人數 (人)	19	21	11%
薪資平均數 (元)	1,027,000	1,101,000	7.2%
薪資中位數 (元)	782,000	907,000	16%

註 1：此數據統計僅包含台灣區之員工，其他海外廠區員工並未併入此表統計。

退休制度

台翰科技依法定退休制度，為員工提撥足額之退休金，員工參與退休計畫比率 100%。台灣地區員工皆依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》，於 2005 年 7 月 1 日（含）前入職之員工，享有舊制退休金年資。台翰科技並依據相關法令提存金額，每年年底委請精算師進行精算，保障員工未來請領退休金的權益，確保足額提撥。海外廠區之員工也全數依照當地法規設置退休制度，為員工的退休生活提供保障。

廠區	法規遵循	退休金提撥佔薪資比例	
 台灣區	《勞動基準法》 《勞工退休金條例》	顧主（舊制）	4%
		雇主（新制）	6%
		員工（新制）	0-6%
 東莞廠	《國務院關於工人退休、退職的暫行辦法》	雇主	15%
		員工	8%
 越南廠	《勞動法》 《社會保險法》	雇主	14%
		員工	8%
 菲律賓廠	《社會保障制度》	雇主	9.5%
		員工	4.5%

4.4 職場健康與安全

職業安全衛生委員會

台翰科技越南廠及菲律賓廠皆已設置職業安全衛生委員會，由廠區職業安全衛生人員與相關管理部門主管共同組成。職業安全衛生委員會的職責在於規劃、執行、監督、改善廠區之工作環境。定期透過職業安全風險鑑別的方式，評估各項設備及作業流程對員工之危害及風險，亦負責於職災發生後進行事故調查。台翰科技保護提供職安相關危害或風險意見之員工免於受到任何處分。若員工向廠區環安人員、委員會勞工代表回報，或是透過意見箱進行匿名反饋，本公司將於委員會中討論如何改善與消除，以確保溝通、申訴管道之有效性。

職業安全風險鑑別 GRI 403-2

為有效降低員工受到工安意外傷害的風險，台翰科技定期自行進行職業安全風險鑑別，以強化人員安全衛生之觀念，將廠內風險降至最低。鑑別風險時要求各單位將不同的工作環境、設備或製成，可能造成的危害進行分類，依其發生的頻率、嚴重程度及造成損失的可能性轉化成風險等級。將風險等級 ≥ 40 分以上的職業安全風險列為「不可接受風險」。若有不可接受風險皆限期提出改善，盡速將其排除，無法完全排除之風險，則訂定配套措施，以降低其造成危害的可能性。

 風險辨識	由安環單位(皆已取得當地職業安全證照)偕同各單位依照過去曾發生過、同業發生過及時事議題等清查潛在風險因子
 危害評估	各單位偕同財會部門評估風險對員工安全及公司造成傷害和損失的嚴重性
 風險管理	提出各風險之管理辦法，並定期追蹤改善情況
 流程管理	職業安全委員會每年定期檢視各項流程之有效性

職業災害 & 職業病 GRI 403-9、403-10

台翰科技在職災統計皆依當地政府機關法令配合申報執行，海內外所有營運據點之正式員工總數一共 1,501 人 (不包含非正式員工)，所有員工職業災害統計如表所示，2025 年所有廠區職業傷害所造成的死亡事件、嚴重職業傷害件數皆為零。僅有 1 件可記錄之職業傷害發生，已協助員工進行後續醫療處理，並返回工作崗位。本公司已進行職業災害發生原因分析，針對易發生事故的地方進行整改，打造安全-零工傷的工作環境。

2025 年職業災害統計						
項目	性別	台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	非員工工作者
總工時 (hr)		5,000	2,223,552	280,592	1,956,864	639,359
職業傷害所造成的死亡比例	男性	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比例	男性	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害比例	男性	0	0	0	0.86	0
	女性	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害件數	男性	0	0	0	1	0
	女性	0	0	0	0	0
可記錄職業病 (件)	男性	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0

註 1：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

註 2：可記錄的職業傷害：因工作導致死亡、嚴重的職業傷害以及須離開工作崗位接受治療 (包含廠內及廠外) 之傷害，包含員工上下班通勤之交通事故。

註 3：總工時=員工總數 (以 12 月 31 日在職人數統計) × 工作天數 × 每日工作時數 (8 小時)

註 4：職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數 $\times 1,000,000 \div$ 總工時

註 5：嚴重的職業傷害比率：嚴重的職業傷害件數 $\times 1,000,000 \div$ 總工時

註 6：可記錄的職業傷害比率：可記錄之職業傷害件數 $\times 1,000,000 \div$ 總工時

註 7：台翰科技員工 2025 年並無任何職業病案例發生

註 8：非員工工作者系指常駐公司之承攬商 (例：供膳、清潔、保全及修繕人員) 及派遣員工

職業危害風險控管

2025 年台翰科技所發生之職業傷害件數有顯著下降，僅有一件可記錄職業傷害事件發生，經調查，本次事件發生原因為員工作業時分心導致意外發生，本公司將透過職安單位追蹤事故發生原因，及後續預防措施持續向其他員工進行宣導以減緩可能對員工造成傷害的因素。並將執行改善成效一併匯整到職業安全衛生委員會中報告。另外，工作場所中若有立即發生危險之情況，工作者可在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避到安全場所，並須立即向主管進行報告，本公司已將相關規範載明於員工手冊中，期望打造安全、零職災的工作環境。

職業傷害類型	2025 年發生件數	改善措施
夾傷	1	將加強作業 SOP 及職安教育訓練，並落實危害識別、標示及後續管理措施。

職業病預防管理 GRI 403-7

台翰科技的生產模式對員工造成職業病的機率較低，但仍持續對員工的工作環境進行改善，透過年度職安風險評鑑列出高風險及可能造成職業病的作業區域，進行相關預防管理措施，並透過日常 8S 巡檢確認各項防護具及保護措施是否依規定執行。同時，亦透過特殊健康檢查隨時監控員工的健康狀況，若有發現異常，將即時提醒員工，必要時也將協助員工調至其他崗位。本公司 2025 年並無職業病的情況發生，且將持續落實潛在危害風險區域檢測，並透過不定期巡檢確保相關防護措施之落實。

職業病類別	危害因子	預防管理措施
 物理性	機台及廢料粉碎噪音	職前危害教育訓練、個人防護具配戴 (耳罩、耳塞)、特殊健檢 (聽力檢測)
 化學性	有機溶劑 粉塵	設置局部排氣裝置、職前危害教育訓練、個人防護具配戴 (口罩)、特殊健檢 (呼吸功能、苯作業檢測)
 人因性	長時間搬重物 (腰部痠痛、椎間盤突出等) 長時間使用電腦 (腕隧道症候群、頸椎移位等)	以機器取代 / 降低以人力搬運重物、廠區配置護士為員工初步診斷、不定期健康資訊分享

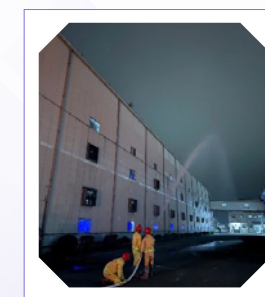
職業災害緊急應變 GRI 403-5、403-7

為了提升員工面對緊急事件的應變能力，期望讓相關人員熟練緊急應變應有的知識及技能，台翰科技各個廠區每半年定期舉辦消防安全演習及緊急應變處理教育訓練，以便在面對不同階段緊急突發狀況時，能有效處理災害應變措施，降低人員損傷、財物損失及環境衝擊。並讓員工熟悉疏散路線及最近的逃生出口及逃生後的集合點，以盡速完成人員清查。減少災害時因混亂造成人員受傷。

台翰 (菲律賓) 消防演練疏散集合



永翰 (越南) 夜間救火隊灑水演練



職業安全培訓

2025 年台翰科技有關安環消防相關的教育訓練課程累計達 2,248 人次；3,040 小時，包含新人職安教育訓練、設備及作業風險識別、有害化學品認識和消防演練等，本公司已員工的人身安全為最高指導原則，並每年透過委員會檢視生產過程中各面向風險之培訓，以打造無職災的安全工作環境。

消防及職安相關教育訓練統計		
安環消防教育訓練	人次	2,248 人次
	時數	3,040 小時
新人教育訓練 (含職業安全教育訓練)	人次	749 人次
	時數	749 小時

健康促進 GRI 403-6

台翰科技設置血壓計供同仁隨時量測血壓，並在各個出入口準備體溫計、酒精供員工使用。透過定期舉辦健康講座及相關健康知識的宣導，如「認識壓力，促進身心健康」和「心血管疾病的三高風險」等，以及員工餐廳食材管理，培養同仁養成良好的飲食習慣，讓員工不只身體、更從心理建立良好的健康意識。

員工健康檢查 GRI 403-3

台翰科技關心員工的健康狀況，提供員工一般健檢，並依照每位員工的工作環境及風險係數，提供特殊健檢，來追蹤員工的身體狀況，若發現異常或醫師診斷不適合繼續執行現有工作，將協助調離至較無危害的職位，未來將持續追蹤，並了解員工的身心健康狀況。

健檢種類 / 廠區	台灣區	越南廠	菲律賓廠	東莞廠
一般健檢 (人)	10	914	355	35
特殊健檢 (人)	N/A	186	28	42

註 1：台灣地區無任何從事高作業風險之員工，故無人員參加特殊危害作業健檢人數。

註 2：廠區特殊健檢判斷皆依據當地政府對高職業傷害風險之判定 (依其暴露之風險檢測項目包含苯物質測試、聽力測試、X 光圖、肺部粉塵測試等)

承攬商安全管理

台翰科技對於承攬商及供應商之安全管理亦十分重視，為加強廠區作業安全性，任何有危險的作業都有專人陪同及監督，並針對高風險作業進行作業前風險評估，確保作業人員之作業安全。承攬商入廠前亦會對其進行身心狀況評估、體溫測量及酒精消毒，確保入廠作業人員以最佳身心狀況進行作業。



健康資訊

定期健康講座、健康資訊宣導



健康工作環境

員工工時監管、職業病及作業風險評估



健康生活習慣

定期健康檢查(一般檢、特殊檢)、健康的員工供餐

4.5 社會參與

台翰科技所有廠區每年皆會舉辦公益社會關懷活動，回應「聯合國永續發展目標 (SDGs)」。

2025 年我們持續關注社區中需要幫助的弱勢族群，包含因生病而難以與一般學童一樣學習的黎同學、孤兒院及貧困學生的文具用品等，本公司期望透過自身的影響力，帶動更大的資源，協助他們有更安定的求學機會，將善的循環持續傳播下去。

公益項目	地點	投入人力 (人)	投入經費 (新台幣:元)
心路基金會 - 弱勢兒童捐助	台灣	1	30,000
台翰科技家庭日「請支援疏贏」	台灣	42	161,100
內湖高中排球隊捐助	台灣	3	500,000
台翰東莞 - 社區獻血活動	東莞	8	2,560
台翰東莞 -- “6.30” 助力鄉村振興捐助	東莞	3	4,155
永翰越南 - 腎衰竭學童捐助	越南	3	22,371
永翰越南 - 海陽省紅十字會孤兒物資捐助	越南	5	38,893
台翰菲律賓 參加 LIMA 免稅區環保社主辦 種樹活動	菲律賓	3	7,155
台翰菲律賓 - 校園發放文具用品給貧窮學生	菲律賓	10	9,547

社區回饋

內湖高中排球隊捐助

台翰科技連續兩年皆贊助內湖高中排球隊 50 萬元，期望他們可以無後顧之憂，在全國各個盃賽之間奮力展現最佳的球技，不必為後勤的裝備及資源煩惱。同時，我們更希望他們在高中排球聯賽上的拚勁可以帶動更多人們，將運動的熱情及熱血風氣帶回辦公室的同仁們。



永翰越南 - 腎衰竭學童捐助

永翰越南向貧寒小學生黎同學捐贈了 2,000 萬越南盾，黎同學目前因腎衰竭正在接受治療。雖然年紀尚小，就需經常需要忍受痛苦到醫院進行血液透析和其他治療。因黎同學的父母都是一般勞動工作者，收入較不穩定，再加上定期的醫療費用也讓家庭條件本就不富裕的一家人，常常被壓得喘不過氣來。永翰精密科技有限公司理解并同情黎同學的艱難處境，親自去看望、鼓勵並捐贈了 2,000 萬越南盾，為黎同學的家人提供更多的治療資金，幫助他繼續擁有上學的機會，實現自我的夢想。

越南 & 菲律賓弱勢族群物資捐贈

台翰菲律賓在 6 月校園開學之際，向巴格通納普洛小學 (bugtong na pulo elementary school) 的貧困學童們捐助文具用品 60 份，期望新的學期開始之際他們不必再為文具用品費用而煩惱，可以更專注在學習新知識上。

永翰越南在 11 月向附近的海陽省紅十字會孤兒院捐助奶粉、牛奶等民生必需物資，期望他們可以在寒冬中再次感受到溫暖，並健康快樂的長大。



環境保育

台翰科技家庭日「請支援蔬贏」

台翰科技十分關注社區中的弱勢族群，並每年都會給予一定金額的捐助，作為社區資源的回饋。5月24日我們結合了社區回饋及家庭日，舉辦了台翰家庭日 請支援「蔬」贏的活動。在公司永續長的帶領下，我們到了台塑楊梅有機生態農場進行有機蔬菜採摘（捐助）及團隊競賽活動，在實現公益的同時也促進員工之間的關係。

活動當天雖然下著雨，但仍無法澆熄台翰大家庭的熱情，在園區人員完成食農教育之後，我們依舊完成了原始的烹飪方式之一「甕窯體驗」。接下來，則是農場場長進行生態環境與有機種植技術影響宣導，讓我們了解黑水虻在生態循環中扮演的腳色以及有機種植過程所遇到的艱辛。緊接著由園長帶領同仁及眷屬們一同挽起衣袖，彎下腰實際體驗有機蔬菜的採摘，了解到本次採摘將可捐贈給弱勢機構後，同仁們各個亦不容辭，加倍努力採摘，在汗水與雨水交融之後，本次一共捐贈了 71 公斤的有機蔬菜。最後，在順利完成本次捐贈任務後，大家也更放心將精力全部投入在接下來的團體競賽中，在同仁及眷屬們一同努力完成各個關卡的同時，也讓台翰大家庭變得更親近了。

路得啟智學園長期協助當地身心障礙者的照護，大大減輕身障家屬的負擔，並給予適當的技術教學，讓他們有機會到底護商店依靠自地的努力，賺取生活費用。因此，台翰科技本次活動採摘的蔬菜將捐贈給該學園，期望貢獻自身的一點心力給予學園實際的幫助。



同仁們努力採摘有機蔬菜



有機蔬菜捐贈合影

台翰（菲律賓）參加 LIMA 免稅區主辦「植一棵樹」計畫

台翰（菲律賓）連續兩年配合當地的環境月，參加 LIMA 免稅區環保社主辦的「植一棵樹」計畫，捐贈了 50 顆小樹，秉持著「植一棵樹，種一個希望」的理念，在 7 月 25 日這天與工業區內其他公司的代表一起去奎松省現場種樹。期望我們的一點點力量能為改變環境帶來正向改變。

「植一棵樹」計畫海報



台翰（菲律賓）員工植樹照片





2025年節電計畫執行節省用電量 **776,123.2 度**

台翰科技所有營運據點碳盤查 **皆已完成第三方查證**

調查供應商衝突礦產原料使用情況 **皆無使用**

集團TCFD 分析更新評估 **已完成**

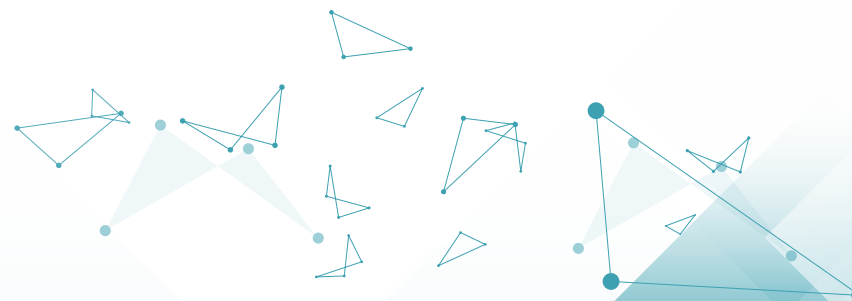
05

環境永續發展

- 5.1 | 氣候變遷風險分析 (TCFD)
- 5.2 | 能源管理
- 5.3 | 水資源管理
- 5.4 | 廢棄物管理

管理方針

議題類別	議題名稱	2025 年策略目標	2025 年執行成果	2026 年目標	中長期目標
重大主題	 能源管理	單位營收能耗為 34 GJ/ 百萬產值	單位營收能耗為 34 GJ/ 百萬產值 (實際為 39.31 GJ/ 百萬產值) ×	單位營收能耗下降至 38 GJ/ 百萬產值	- 單位營收能耗下降至 30 GJ/ 百萬產值 - 再生能源使用量佔年度用總電量 5% 以上
持續追蹤	 溫室氣體排放	- 完成全廠區溫室氣體盤查 2025 年總排碳量較 2024 年減少 2%	- 完成全廠區溫室氣體盤查 ✓ 2025 年總排碳量較 2024 年減少 2%(實際總排碳量上升 6.8%，未達成) ×	2026 年總排碳量較 2025 年減少 1%	2035 年總排碳量較 2024 年減少 20%



5.1 氣候變遷風險分析 (TCFD)

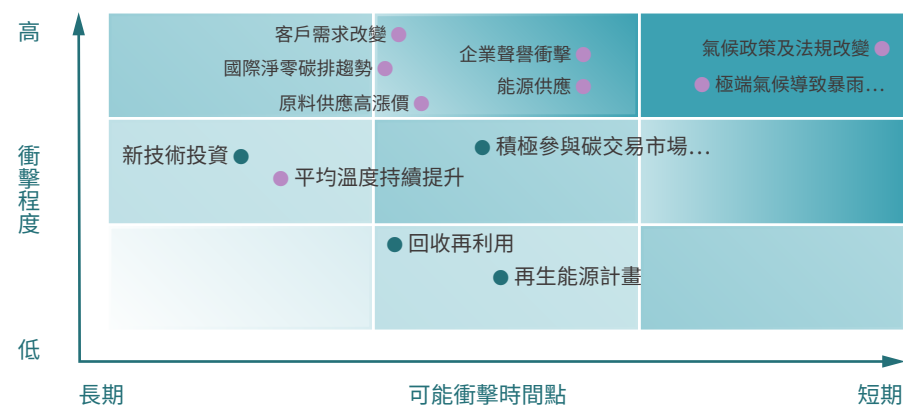
氣候變遷管理架構

為更全面掌握氣候變遷對台翰科技的影響，自 2022 年起本公司採納 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 架構，依循「治理、策略、風險管理、指標與目標」四大框架，來鑑別風險與機會，並評估相關議題可能帶來的財務影響，再由鑑別結果制定應對計畫。

項目	管理策略與行動
 治理	- 董事會→台翰科技最高治理單位，每年一次聽取集團氣候治理成效及未來規劃報告 - 永續發展委員→協助董事會擬定氣候相關目標、規劃並監督執行現況 - 永續推行小組→協助追蹤各項目標每季執行進度
 策略	- 鑑別風險與機會→各部門依據發生頻率、可能性及財務衝擊程度，鑑別出各項氣候風險及機會 - 情境模擬設定→蒐集IPCC、IEA及TCCIP公告之相關模擬情境及數據，以SSP1 2.6及SSP5 8.5，作為高、低碳排模擬情境之基礎 - 未來財務衝擊估算→依據不同情境及數據預估未來財務衝
 風險管理	- 依循TCFD→採用TCFD架構指引完成風險與機會識別流程 - 識別結果呈報→將氣候風險及機會進行排序，以優先規劃應對方案 - 氣候風險教育訓練→定期舉辦TCFD教育訓練
 指標與目標	- 減碳目標→依據ISO 14064-1核算溫室氣體之排放量，並設立每年減少1%之目標 - 節電計畫→優先更換老舊耗能設備、建置再生能源、導入能源管理系統等 - 氣候變遷因應→定期檢視集團氣候變遷韌性

氣候變遷風險與機會重大矩陣

台翰科技十分關注氣候相關之國際倡議，依照 TCFD 建議之方法執行氣候風險及機會之鑑別，將各項氣候變遷可能造成衝擊之議題透過問卷調查，2025 年一共鑑別出 8 大氣候風險及 4 大機會，透過收集本公司經理人認為之衝擊嚴重程度並綜合其衝擊時間點，建立本公司之氣候變遷風險與機會重大矩陣，藉此分析並進一步進行回應及應對策略的優先程度的排序。期望強化本公司之氣候風險韌性，降低氣候風險造成的財務影響。



- 氣候政策及法規改變
- 國際淨零碳排趨勢
- 企業聲譽衝擊
- 原料供應商漲價
- 客戶需求改變
- 能源供應
- 極端氣候導致暴雨、洪水或乾旱嚴重度提高
- 平均溫度持續提升
- 回收再利用
- 積極參與碳交易市場及政府獎勵性政策
- 再生能源計畫
- 技術創新

氣候風險 GRI 201-2

近年來氣候變遷所造成的營運影響日益遽增，且充滿了高度不確定性。因此，台翰科技參考國際組織、TCFD 及同業關注的議題，並透過問卷調查的方式篩選、鑑別出 6 個轉型風險；2 個實體風險，以及 4 個潛在機會，並透過下列應對策略及管理方法以減少各項氣候變遷可能對本公司造成的財務衝擊。

風險類型	相關議題	潛在財務風險	衝擊時間點	應對策略
 轉型風險	氣候政策及法規改變	溫室氣體總量管制、碳費、碳稅、碳交易導致成本增加	短期（3 年以內）	1. 新建廠房規劃再生能源發電設備 2. 計畫購買再生能源憑證
	國際淨零碳排趨勢	再生能源建置及低碳設備購置成本增加	中期（4-6 年）	1. 新建廠房規劃再生能源發電設備 2. 逐步汰換老舊、高耗能的機台
	企業聲譽衝擊	未能滿足客戶需求，所造成的營收減少衝擊	中期（4-6 年）	1. 定期發布永續報告書揭露公司永續方向 2. 主動參與永續評比
	原料供應成本上漲	原料供應商將減碳或碳費成本轉嫁，導致原料取得成本上漲。	中期（4-6 年）	再生塑料及可回收塑料技術之應用
	客戶需求轉變	因應消費者對環保產品的需求，客戶將要求低環境汙染及高回收率的產品	中期（4-6 年）	積極配合客戶需求，並提前投入相關技術研發及人才
	能源供應	因應淨零碳排能源價格及供應穩定性都可能受到影響	中期（4-6 年）	強化能源管理、提升再生能源使用比例、儲備備用發電油量
 實體風險	極端氣候導致暴雨、洪水或乾旱嚴重度提高	極端氣候天數增加，淹水及缺水機率增加，導致停工、減產及設備損壞	短期（3 年以內）	1. 提升廠區用水效率 2. 隨時檢視廠區是否為乾旱或淹水高風險區
	平均溫度持續提升	降溫設備使用時間增加，冷媒及電力耗用量提升	長期（7-10 年）	1. 將冷氣設定在 28 度 2. 內部提倡節能減碳作為

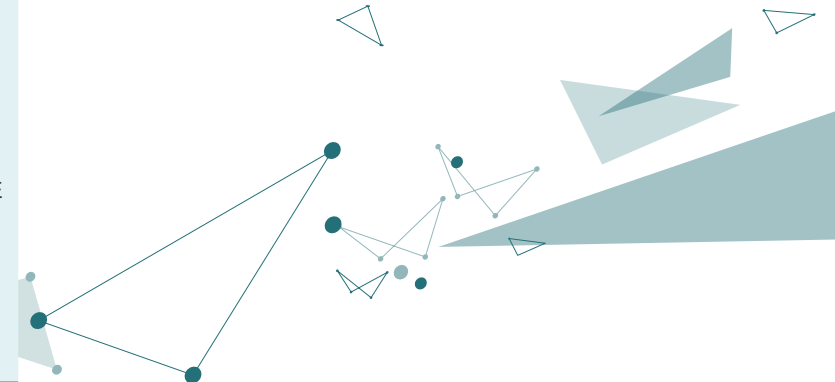
氣候機會鑑別成果

機會類型	相關議題	潛在機會	衝擊時間點
資源效率	回收再利用	包材及水循環回收再利用	長期 (7-10 年)
能源來源	積極參與碳交易市場及政府獎勵性政策	透過碳交易市場及政府獎勵性政策取得額外碳權	中期 (4-6 年)
	再生能源計畫	提前建置太陽能，並可將多餘的再生能源投入碳交易或轉賣給電力公司	中期 (4-6 年)
產品 / 服務	技術創新	在現有基礎上開發其他原料之產品或可大幅提升再生塑料應用的技術	中期 (4-6 年)

情境分析 - 實體風險

依據 IPCC 提供的情境資訊，在 SSP1-2.6(極低排放減緩情境) 及 SSP5-8.5(極高排放情境) 情境下，台翰科技潛在的財物損失。

外在情境	說明	費用	應對措施
SSP1-2.6 (極低排放減緩情境)	在此情境下，依照 IPCC 提供之資料，推估未來海平面上升、2050 年洪水水位、總降雨量在兩種情境下，本公司在 2050 年前遭遇廠區被海水淹沒及暴雨淹水導致設備損壞機率較低	■ 預估各廠區停工一日損失之產值 - 越南廠 :400 萬 - 東莞廠 :100 萬 - 菲律賓廠 :350 萬	■ 目前已設置自用發電機、不斷電系統、相關保險 ■ 預計將依各廠淹水可能性適時添購抽水機
SSP5-8.5 (極高排放情境)	在極高碳排導致極端氣候強度增強情境下，可能導致越南廠及菲律賓廠員工上下班交通受阻，故進行廠區停工一天的財務損失計算		



情境分析 - 轉型風險

碳費依據 IEA WEO 2025, 所設定之情境參數

外在情境	說明	費用
碳費 STEPS 依照現況情境	依照既定政策 (Stated Policies Scenario) 模擬未來情境。 發展中國家 2035 → 682 CO2e/ton ; (≍ 22 USD) 2050 → 1,054 CO2e/ton (≍ 34 USD)	2035 年依照模擬的全球 GDP 成長率，排碳量約 25,860 噸，約需支出 1,700 萬元的碳費。 - 相同情境下 2050 年排碳量約 43,400 噸，約需支出 4,500 萬元的碳費。
碳費 NZE 2050 淨零情境	依照 2050 年淨零的方向 (Net Zero Emissions by 2050 Scenario)，模擬未來的情境。 發展中國家 2035 → 3,875 CO2e/ton ; (≍ 125 USD) 2050 → 7,750 CO2e/ton (≍ 250 USD)	2035 年依照模擬的全球 GDP 成長率，排碳量約 25,860 噸，約需支出 1 億元的碳費。 - 相同情境下 2050 年排碳量約 43,400 噸，約需支出 3.36 億元的碳費。
減碳轉型技術	企業低碳轉型的成本約 9,000 元台幣 / 公噸 CO2 (工業局資料) 2035 → 預計將比 2024 年用電量下降 10% 2050 → 預計將比 2024 年用電量下降 25%	2035 年需下降 10% 約為 2,586 噸，減碳轉型成本約為 2,300 萬元。 2050 年需下降 25% 約為 10,850 噸，減碳轉型成本約為 9,760 萬元。
設置再生能源	- STEPS 情境下將不會建置再生能源 - NZE 情境下： → 2035 年將設置累計至 5% 的再生能源佔比 → 2050 年將設置累計至 10% 的再生能源佔比	台翰科技越南及菲律賓廠區自 2025 年起與第三方能源公司合作，本公司無須投入額外費用，即可於屋頂架設太陽能發電，預計 2026 上半年完工啟用。

註 1：本公司氣候變遷風險、機會、管理風險、管理機會的財務影響預估，預計配合 IFRS S2 於 2028 年逐步導入、揭露。

氣候變遷因應策略



短期策略 0~3年

2026~2028

較2022年 減少 5% 碳排

• 永續推動團隊

整合公司各部門，成立永續委員會及推動小組，整合國內外相關議題及供應商、客戶之期待，訂定目標及應對策略，並將其落實於日常運作中。

• 持續推動節能減碳

積極配合外部廠商進行節能專案，如老舊成型機加熱改善、區域空調改善等



中期策略 3~5年

到2031年

較2022年 減少 15% 碳排

• 規劃再生能源使用

評估各個廠區能設置再生能源的面積，並逐步建置再生能源。

• 尋求碳權購買機會

取得碳權作為後續公司碳中和之準備，並持續檢視自身能源配置比例。



長期策略 6~10年

到2040年

較2022年 減少 30% 碳排

• 廠區低碳生產

檢視自身生產過程及供應鏈產生之碳排之減碳機會。並盡可能達成碳中和。

• 提升再生能源建置率

• 公務車汰換成電動或油電車。

環境管理體系

台翰科技自 2004 年開始，所有廠區皆通過 ISO 14001 環境管理系統，以降低並預防可能造成的環境破壞及污染。透過降低污染、資源回收、節能與減廢等效益，確保達成經濟與環保兼顧的永續目標。基於環境友善及綠色製造之企業營運，本公司亦對能源管理、溫室氣體排放、水資源管理及廢棄物管理等，制定減量目標及相關規範，降低生產過程中所產生的環境衝擊，善盡產業的社會責任。

越南廠通過 ISO 14001 認證



5.2 能源管理

能源使用情形 GRI 302-1、302-3

根據溫室氣體盤查結果顯示，台翰科技的碳排放有超過 70% 都是來自外購電力，因此能源管理及轉型是本公司必須面對的議題。本公司 2025 年單位產值能耗，從 37.57 GJ/ 百萬上升至 39.31 GJ/ 百萬，未達成下降至 34 GJ/ 百萬的目標，主因為本公司越南新廠啟用及菲律賓擴充產線導致能源使用提升幅度較大，不過透過近幾年的能源管理，各個廠區皆已有效提升能源使用效率。未來亦將持續追蹤各廠區能源管理政策及成效，降低因生產對環境造成傷害。並重新設立 2026 年用電強度目標為 38 GJ/ 百萬產值。

廠區	台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總量
電力 (GJ)	156.67	51,653.66	9,570.00	36,722.53	98,102.84
百萬產值	N/A	1,269.99	289.13	1,106.49	2,495.31
單位產值能耗	N/A	40.67	33.1	33.19	39.31

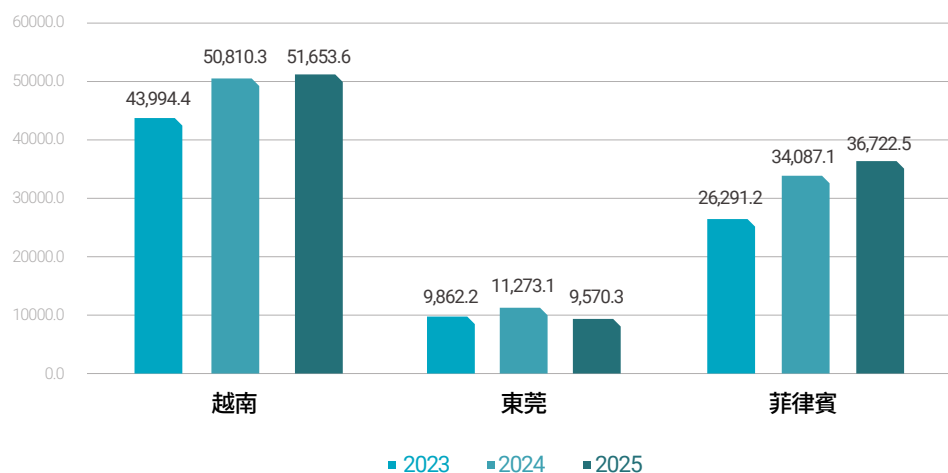
註 1：千瓦·時（國際單位制符號：kW·h），常稱度，「1 度電」= 1,000Wh = 1 千瓦特·小時 (1kWh)，1 度電等於 360 萬焦耳。能源轉換係數參考經濟部標檢局網頁資訊。

註 2：各廠區產值存在匯率差異，故總產值與各廠數值直接加總存在部分差異。

註 3：台灣區因僅有辦公室，不產生產值，故不列入統計

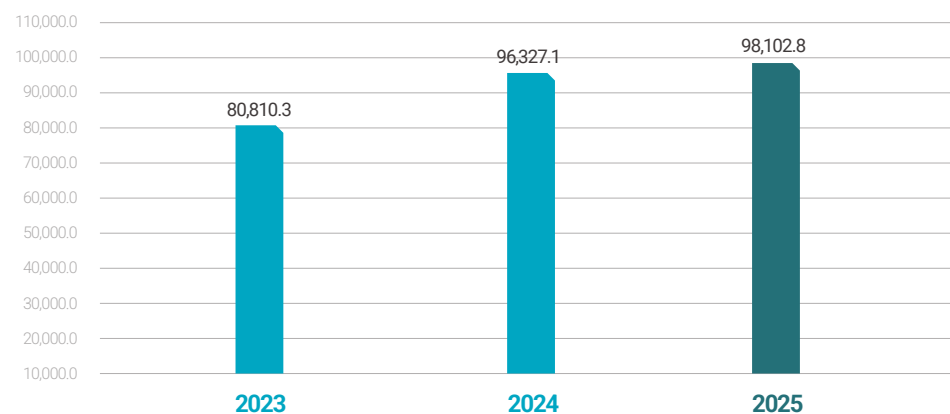
近三年廠區月電比較

(單位：GJ)



台翰總用電量比較

(單位：GJ)



台翰科技能源消耗量

台翰科技 2025 年用電仍全部屬於非再生能源，總能耗為 102,657.98 GJ，相較去年僅有微幅增加，本公司將持續加強每月數據管控，按季將用電情況及節電達成率回報到永續發展委員會，並積極規劃再生能源建置的方案，期望在符合長期目標。

類別	項目	2024 年消耗量 (GJ)	2025 年消耗量 (GJ)
直接能源 (A)	天然氣 (LNG)	0	0
	液化石油氣 (LPG)	17.63	31.57
	柴油 (diesel fuel)	2,615.53	4,150.17
	汽油 (gasoline)	461.30	373.40
間接能源 (B)	外購電力 (不含再生能源)	96,327.11	98,102.84
非再生能源 (C)	(A)+(B)	99,421.57	102,657.98
再生能源 (F)	太陽能 (自發自用)	0	0
總能源 (G)	(C)+(F)	99,421.57	102,657.98
再生能源百分比 (H)	(F)/(G)	0%	0%

註 1：熱值轉換系參考能源局「2020 年能源統計手冊能源產品單位熱值表」公告之數值計算。汽油熱值為 7,800 kcal/L；柴油為 8,400 kcal/L；液化石油氣為 6,635 kcal/L；電力為 1kWh=3,600KJ。

註 2：本公司越南及菲律賓廠區太陽能發電，皆預計於 2026 上半年完工，提供再生能源用於生產用能。

節電量統計

台翰科技十分注重生產時的用電效率，除每年規劃節電計畫，亦定期追蹤相關數據，具體節能措施包括汰換高耗能之燈管、機具及空調系統等。同時，也積極對公司同仁宣導節約用電之政策與方式說明，如較長時間離開辦公室時，亦請自行關閉辦公設備（電腦主機、螢幕、電燈或其他用電設備等）電源，落實環保節能減碳理念，減少不必要的能源浪費，2025 年一共達成了 776,123.2 度的節電成效，亦規劃在 2026 上半年越南廠及菲律賓廠屋頂太陽能板建置完成，也是台翰科技首次使用再生能源，更代表我們持續邁向永續經營。

節電措施	執行廠區	環保支出 (新台幣:元)	節電度數 (度)	節省電費約 (新台幣:元)
更換 Led 燈管 / 燈泡 56 盞	越南廠	7,280	14,477.00	41,479.50
烘料桶	菲律賓廠	717,825	423,072.00	1,436,766.00
粉碎機 56 瓦	菲律賓廠	157,412	127,296.00	431,018.00
工業製冷機 112 瓦	菲律賓廠	178,396	196,410.20	666,568.00
更換一級節能冷氣機 14 台	東莞廠	173,510	14,868.00	61,954.90
總計	-	1,234,423	776,123.20	2,637,786.40

溫室氣體排放管理

溫室氣體是造成全球氣候異常的主因，為減緩對環境之破壞並回應利害關係人之期望。台翰科技自 2022 年起，每年依循 ISO 14064-1：2018 及溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）進行溫室氣體盤查。同時依照重大排放項目篩選原則，逐步完善範疇三項目數據收集，以提供掌台翰科技的客戶及供應商更精確、更可信的碳排放數據，用以落實整體供應鏈的減碳目標。本公司現階段雖未受法規管制需進行盤查及減量管制，仍自願性請第三方進行溫室氣體排放量查證。

廠區	台灣區	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計
範疇一 (公噸 CO2e/ 年)	0.67	331.76	82.70	189.48	604.61
範疇二 (公噸 CO2e/ 年)	25.97	9,418.66	1,508.77	7,893.30	18,846.70
範疇三 (公噸 CO2e/ 年)	35.91	2,887.73	579.46	3,489.38	6,992.48
總計 (不包含範疇三)	26.64	9,750.42	1,591.47	8,082.78	19,451.31
百萬產值	N/A	1,269.99	289.13	1,106.49	2,495.31
單位產值排放強度	N/A	7.67	5.50	7.30	7.79

註 1：2025 年台翰科技全集團首度全面完成範疇三之盤查年，故統一設為集團盤查基準年

註 2：台灣電力排放係數：以 2024 年能源署公布之 0.474(公斤 CO2e/ 度) 計算

註 3：海外廠區則依當地公布之電力係數計算。(越南廠以 0.6592 公斤 CO2e/ 度；東莞廠以 0.570 公斤 CO2e/ 度；菲律賓廠以 0.712 公斤 CO2e/ 度)

註 4：全球暖化潛勢 (GWP) 數值採用 IPCC 2021 年第六次評估報告 (AR6) 之數值

註 5：單位產值排放強度 = 排碳量 (ton，不包含範疇三) / 百萬產值

註 6：台灣區因僅有辦公室，不產生產值，故不列入統計

5.3 水資源管理

台翰科技深知水資源對於永續的重要性，除持續推動節水措施，追蹤管理用水情況外，以 2022 年度為基準年訂定每年度降低 1% 取水量的目標，期望在股東利益最大化的同時，亦能兼顧環境保護，實現永續經營的目標。

水風險評估

參考世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 繪製的「渡槽水風險地圖集」，經查詢，台翰科技廠區皆位於水壓力小於 20% 的地方，評估後並不會對當地用水造成影響。

項目	台灣區	越南廠區	東莞廠	菲律賓廠
水資源風險	低	中低	低	中低
水源來源	大漢溪、石門水庫	太平江，越和水庫	東江湖水	利馬地下水 (第六深井)
放流口納管	桃園北區水資源回收中心	福田工業園區污水處理系統	長安自來水公司	利馬水公司 (第一及第二出水口)
廢水最終排放處	南崁溪	薩特河 (Sông Sặt)	茅洲河	帝格羅溪 (Tiguero Creek)

水資源取用

GRI 303-2、303-3、303-4、303-5

台翰科技生產製造過程並不會產生水資源汙染，且大部分的用水為生產時的冷卻用水及民生用水。所有廢水皆依規定排放到合法的衛生下水道，進行廢水處理，不會對流域生態或自然水體造成威脅。同時，各廠區的用水量對當地的總取水量而言也相對較小，不會對當地的用水造成壓力。2025 年度總取水量為 61.277 ML 較 2024 年下降 1.58ML，除達成年度下降 1% 的年度目標，亦連續兩年減少取水量，後續仍將持續落實水資源控管，並盡可能降低對自然生態的影響。

項目	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總計 (ML)
取自第三方的水 (ML)	27.147	10.663	23.467	61.277
放流量 (ML)	21.717	-	20.534	42.251
耗用水量	5.429	-	2.932	8.316
取水強度	0.021	0.036	0.021	0.022

註 1：2025 年並無地表水、地下水及組織自行儲水

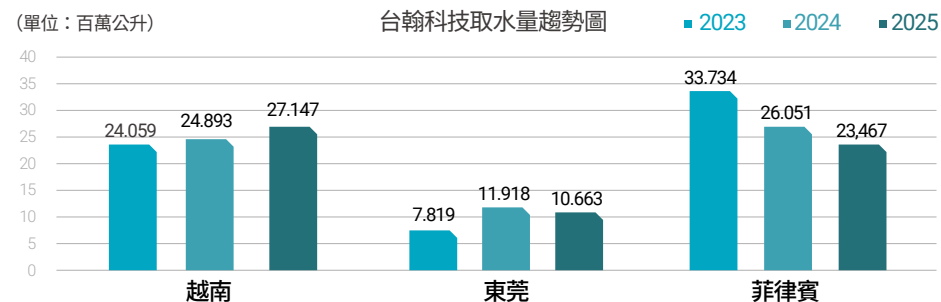
註 2：取水量單位為百萬公升 (Megaliters, ML)

註 3：統計數據統計到小數點第三位，不四捨五入。

註 4：台灣營運總部僅有一般辦公行為之小型辦公室，且租用區域難以與其他共用空間之公司區分取水及排水量，故不列入計算。

註 5：東莞廠區因承租大樓管線難以區分樓層，故暫不統計放流量 (排水量)

註 6：取水強度 = 取自第三方的水 (ML) / 百萬產值



5.4 廢棄物管理

GRI 306-3、306-5

為降低台翰科技生產、營運所產生的廢棄物對環境造成衝擊，本公司 2025 年逐步導入廢棄物零填埋計畫，將生產所產生的廢棄物進行分類，可重複利用的資源優先投入廠內再利用的循環，盡量減少使用掩埋或焚燒的方式作為廢棄物的最終處理方式。秉持著環境永續的理念，提倡各種垃圾減量措施與政策，減少員工日常作業產生之廢棄物生成，並提高廠內廢棄物回收再利用之比例。台灣總部辦公室之廢棄物因與承租大樓之員工共用，難以區分，且產生的廢棄物僅有少量員工日常作業產生之廢棄物，因此將其數據排除不列入統計。

廢棄物處理方式

一般事業廢棄物

台翰科技 2025 年一共產生 504.16 公噸的一般事業廢棄物，廢紙、廢包材等均會盡可能使用到無法再利用才與其他一般日常生活廢棄物一同由清運公司進行回收或掩埋處理。台翰科技亦鼓勵員工多使用可重複利用的環保餐具及購物袋等，減少日常生活所產生的廢棄物。

有害事業廢棄物

台翰科技 2025 年一共產生 18.96 公噸的有害事業廢棄物，且皆依法請合格之清運公司處理，確保所有有害事業廢棄物皆有完善的處置。

廢棄物處理流向

本公司依法確認廢棄物處理流向並進行管制，並廢棄物處理廠商蒐集與監測廢棄物產出、處理等相關數據，並不定期檢閱委外廠商是否有非法處理情事，確保每筆廢棄物妥善完成清除處理。

廢棄物處理統計表

類別 / 處理方式 (噸)	越南廠	東莞廠	菲律賓廠	總量
一般事業廢棄物	回收再利用	0	0	185.69
	焚燒	254.99	10.45	0
	掩埋	0	0	53.02
有害事業廢棄物	回收再利用	0	0	10.35
	焚燒	4.49	0.9	0
	掩埋	0	0	3.22

循環經濟

塑料回收再利用

台翰科技產品主成分為塑膠相關材料，在生產階段會有試模 / 換模廢品、不良品等。為降低生產帶來的環境衝擊、落實循環經濟理念，本公司已建置完善的廢品回收及塑料回收機制，將日常產生的廢料進行分類，並透過粉碎機處理後，在不影響產品品質的情況下，部分重新導入製成當中，其餘則投入用於調機、測試時使用。2025 年經粉碎後再利用之塑料為 2,018 噸，使用比例已達 10%。

可重複使用包材

台翰科技與客戶共同訂製專用膠箱，來運送成品到客戶廠端，回程時再將先前的空箱帶回，即可避免使用一次性紙箱。此外，本公司亦定期針對部分損壞的膠箱進行維修，直至完全無法使用才會以回收的方式處理。2025 年總計重複利用約 100 萬個膠箱，以減少碳排放及自然資源的耗用。



06

附錄

GRI 準則對照表
SASB 對照表
第三方查證聲明書

GRI 準則對照表

使用聲明	台翰科技依循 GRI 準則出版 2025 年永續報告書，數據資訊範疇為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
GRI 1 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 2：一般揭露：2021

揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
組織與報導 Organization and reporting			
2-1 組織詳細資訊	前言 - 關於台翰科技		5
2-2 組織永續報導中包含的實體	前言 - 關於台翰科技		5
2-3 報告期間、頻率及聯絡人	前言 - 關於本報告書		4
2-4 資訊重編	資料勘誤	本報告書並無資訊重編情形	-
2-5 外部保證／確信	附錄 - 第三方查證聲明書		80
活動與工作者 Activities and workers			
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 供應鏈管理		38
2-7 員工	4.1 人員概況與職場多元化		44
2-8 非員工工作者	4.1 人員概況與職場多元化		44
治理 Governance			
2-9 治理結構與組成	2.1 公司治理		19
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理		19
2-11 最高治理單位的主席	2.1 公司治理		19
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續管理組織		8
2-13 衝擊管理的負責人	1.1 永續管理組織		8
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	前言 - 關於本報告書		4

揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
2-15 利益衝突	2.1 公司治理		25
2-16 溝通關鍵重大事件	1.1 永續管理組織		8
2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理		22
2-18 最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理		24
2-19 薪酬政策	2.1 公司治理		26
2-20 薪酬決定流程	2.1 公司治理		24
2-21 年度總薪酬比率	4.3 徵才與留才	本公司基於資訊保密，不予揭露最高個人之年度總薪酬	-
2-22 永續發展策略的聲明	前言 - 經營者的話		3
2-23 政策承諾	4.2 勞資關係		47
2-24 納入政策承諾	3.1 供應鏈管理		39
2-25 補救負面衝擊的程序	2.2 誠信與倫理		27
2-26 尋求建議合提出疑慮的機制	3.1 供應鏈管理		39
2-27 法規遵循	2.5 法令遵循	本公司近兩年皆無因違反法規行為事件導致罰款	33
2-28 公協會的會員資格	前言 - 關於台翰科技	台翰科技目前尚未參加任何公協會	6
2-29 利害關係人議合方針	1.4 利害關係人議合		11
2-30 團體協約	4.2 勞資關係		50

台翰科技 2025 年重大主題

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4 利害關係人議合		11
	3-2 重大主題列表	1.5 重大主題管理		14
	3-3 重大主題管理	1.5 重大主題管理		15
誠信與倫理				
3-3 重大主題管理		1.5 重大主題管理		15
GRI 205: 反貪腐 2016	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信與倫理		27
風險管理				
台翰科技自訂主題		1.5 重大主題管理		15
建立良好的風險管理 P-D-C-A 循環，提升本公司重大突發事件之應對能力		2.3 風險管理		28
營運績效				
3-3 重大主題管理		1.5 重大主題管理		15
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4 營運績效		31
法令遵循				
3-3 重大主題管理		1.5 重大主題管理		15
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.5 法令遵循		33
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.5 法令遵循		33
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.5 法令遵循		33
勞資關係				
3-3 重大主題管理		1.5 重大主題管理		15
GRI 402: 勞 / 資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	4.2 勞資關係		50
徵才與留才				
3-3 重大主題管理		1.5 重大主題管理		15
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	4.1 人員概況與職場多元化		45
	401-2 提供給全職員 (不包含臨時和兼職員工) 的福利	4.2 勞資關係		50
	401-3 育嬰假	4.3 徵才與留才		52
職涯發展與教育訓練				
3-3 重大主題管理		1.5 重大主題管理		15
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 徵才與留才		53
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3 徵才與留才		54
能源管理				
3-3 重大主題管理		1.5 重大主題管理		15
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	5.2 能源管理		69
	302-3 能源密集度	5.2 能源管理		69

台翰科技 2025 年 額外揭露主題

揭露項目	揭露項目	報告書章節	註解 / 未揭露資訊與原因說明	頁碼
GRI 201: 經濟績效	201-1 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	5.1 氣候變遷風險分析 (TCFD)		64
GRI 202: 市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.3 徵才與留才		54
GRI 303: 水與放流水 2018	303-3 取水量	5.3 水資源管理		72
	303-4 排水量	5.3 水資源管理		72
	303-5 耗水量	5.3 水資源管理		72
	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2 能源管理		71
GRI 305: 排放 2016	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2 能源管理		71
	305-3 能源間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2 能源管理		71
	305-4 溫室氣體排放密集度	5.2 能源管理		71
	306-3 廢棄物的產生	5.4 廢棄物管理		73
GRI 306: 廢棄物 2020	306-5 廢棄物的直接處置	5.4 廢棄物管理		73
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4 職場健康與安全		56
	403-3 職業健康服務	4.4 職場健康與安全		58
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 職場健康與安全		57
	403-6 工作者健康促進	4.4 職場健康與安全		58
	403-9 職業傷害	4.4 職場健康與安全		56
	403-10 職業病	4.4 職場健康與安全		56
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理		19
GRI 406: 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2 勞資關係		47
GRI 407: 結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商的營運據點或供應商	4.2 勞資關係		47
GRI 409: 強迫或強制勞動	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.2 勞資關係		47
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 客戶關係		41

SASB 對照表

資源轉化產業 - 電氣與電子設備 (2023-12)

編號	指標說明	章節 / 不適用說明	頁碼
RT-EE-130a.1	(1) 總能源消耗量、(2) 電網電力百分比及 (3) 再生百分比	5.2 能源管理	70
RT-EE-150a.1	(1) 產生之有害廢棄物之重量、(2) 再循環百分比	5.4 廢棄物管理	73
RT-EE-150a.2	(1) 應報導洩漏之次數及總重量、(2) 回收量	本公司 2025 年並無任何洩漏事件發生。	-
RT-EE-250a.1	(1) 公布召回之次數、(2) 召回之單位總數量	本公司 2025 年並無召回產品。	-
RT-EE-250a.2	與產品安全相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	本公司 2025 年並無產品安全相關之法律程序所造成的貨幣損失。	-
RT-EE-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	本公司並非品牌商，非生產完整產品，故本公司不適用此指標。	-
RT-EE-410a.2	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	本公司並非品牌商，非生產完整產品，故本公司不適用此指標。	-
RT-EE-410a.3	再生能源相關及能源效率相關產品之收入	本公司 2025 年並未建置任何再生能源及能源效率相關產品	-
RT-EE-440a.1	與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述	除少數產品有客戶指定用料外，本公司使用之產品原料皆無獨占或寡占市場之風險，且提供生產性原料之當地供應商已達 8 成以上。	-
RT-EE-510a.1	預防 (1) 貪瀆及賄賂及 (2) 反競爭行為之政策及實務之描述	2.2 誠信與倫理	27
RT-EE-510a.2	與賄賂或貪瀆相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	本公司 2025 年並無任何賄賂或貪瀆之法律程序所造成的貨幣損失。	-
RT-EE-510a.3	與反競爭行為法規相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	本公司 2025 年並無任何反競爭行為法規相關之法律所造成之貨幣損失。	-
活動指標			
RT-EE-000.A	生產單位數量，按產品類別劃分	模具（組）	1,891
		塑膠（片）	397,772,146
RT-EE-000.B	員工人數	4.1 人員概況與職場多元化	44

第三方查證聲明書



獨立保證意見聲明書

台翰精密科技股份有限公司 2025 年永續報告書

英國標準協會與台翰精密科技股份有限公司(簡稱台翰科技)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對台翰精密科技股份有限公司 2025 年永續報告書進行評估和查證外，與台翰科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對台翰精密科技股份有限公司 2025 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查台翰科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由台翰科技一併回覆。

查證範圍

台翰科技與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與台翰精密科技股份有限公司 2025 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估台翰科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結台翰精密科技股份有限公司 2025 年永續報告書內容，對於台翰科技之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，台翰科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關台翰科技的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了台翰科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就台翰科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於台翰科技政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 2 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2025 年報告書反映出台翰科技已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了台翰科技之包容性議題。

重大性

台翰科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了台翰科技之重大性議題。

回應性

台翰科技執行來自利害關係人之期待與看法之回應。台翰科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了台翰科技之回應性議題。

衝擊性

台翰科技已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。台翰科技已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了台翰科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

台翰科技提供有關依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了台翰科技的永續性主題。然而，未來的報告書可以進一步加強以下項目：

- 組織目前以「保密規定限制」作為 GRI 2-21 揭露項目：年度總薪酬比率的省略理由，鼓勵未來以該指標之要求揭露，提升組織永續報導的透明度。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為台翰科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance



Statement No: SRA-TW-810727
2026-07-02



TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY CO.,LTD

<http://www.thpt.com.tw>