



台翰精密科技股份有限公司
TaiHan Precision Technology Inc.



台翰永遠秉持
客戶為尊·品質至上

2021年
永續報告書
Sustainability Report

前 言	2
經營者的話 ▶	2
關於本報告書 ▶	4
關於台翰科技 ▶	5
關係企業 ▶	8
外部組織參與及倡議 ▶	9
01 永續承諾及管理	10
1.1 台翰科技永續經營目標 ▶	11
1.2 機會與風險 ▶	12
1.3 重大性分析與利害關係人溝通 ▶	17
02 穩健經營及公司治理	23
2.1 營運績效 ▶	25
2.2 公司治理 ▶	29
2.3 法令遵循 ▶	36
03 以人為本	38
3.1 員工薪資福利與職涯發展 ▶	39
3.2 勞資關係 ▶	42
3.3 職場健康與安全 ▶	46
04 環境永續	49
4.1 廢水與廢棄物 ▶	50
4.2 能源管理 ▶	52
05 附錄	54
GRI準則對照表 ▶	54
第三方查證聲明書 ▶	58

經營者的話

GRI 102-14

自2019年爆發新冠肺炎疫情以來，全球的經濟、社會、環境都受到大幅度的影響，直至目前仍持續衝擊整體市場需求、供應鏈管理、員工安全及健康管理等。面對挑戰與改變，台翰相信回歸「永續發展」的理念，包括注重環境保護、善盡社會責任，強化公司治理等，將是強化公司競爭力之關鍵。

面對全球3C產業競爭的市場環境及主要原物料成本飆升的困境，台翰持續依據客戶的需求，長期深耕塑膠產品之精密模具製作與生產，研發方向將著重自動化加工，生產以及產品後加工組裝檢測的技術提升，成為客戶優先配合的夥伴，持續拓展有利基的市場。不僅如此，台翰在全體同仁共同努力下，積極有效降低相關營運成本，並且提高生產效率及良率下，2021年順利達成本業獲利倍數成長的年度目標。

從 CSR、ESG 到 SDGs，從在地化到全球化，因應近期法規政策及總體經營環境的變化快速，我們瞭解到這從來不是選擇哪一個的問題，而是在企業經營上所面臨如何兼容並蓄且與時俱進的挑戰。台翰創立於1987年，多年來秉持著「顧客為尊、品質至上」的企業經營理念，努力不懈贏得國內外客戶一致的好評與讚賞，品質與服務深受各界肯定，台翰思考未來的永續經營與整體發展，同步推動 E (環境)、S (社會)、G (公司治理) 並辨別出影響企業永續發展的關鍵因子，提前對應做好最好的準備，奠定永續發展的基石，與客戶、供應商、員工們等一同開創美好的新未來。

與環境共生，



共建美好家園

環境 (Environment)

打造安全健康職場，



深化人力資本

社會 (Social)

以核心能力出發，



朝永續經營的標竿企業而前進

公司治理 (Governance)

經營者的話

GRI 102-14



環境 (Environment)



與環境共生， —— 共建美好家園

遵守政府相關環保法令規定，對員工加強環境保護教育，以落實污染防治作業，並推動廢棄物減量，節省能源與資源再利用，進而降低溫室氣體排放，以減少對環境之衝擊。

社會 (Social)



打造安全健康職場， —— 深化人力資本

員工為台翰重視的珍貴資產，由培養同仁擴展至為產業及社會育才，並透過任用、薪資、升遷、安全健康、福利 5 大管理政策，營造良善的職場環境與幸福共榮的氛圍。

公司治理 (Governance)



以核心能力出發， —— 朝永續經營的標竿企業而前進

台翰科技重視各利害關係人的權益，並持續精進公司治理制度、徹底落實企業責任、保障股東權益、強化董事會職能及提升資訊透明度，確保真正達到企業永續經營。



關於本報告書

GRI102-32、102-45、102-50、102-51、102-53、102-54、102-56

致敬愛的讀者

非常歡迎您閱覽台翰精密科技股份有限公司（股票代號：1336，以下簡稱台翰科技）第1本永續發展報告書，台翰科技預計將每年發行一次永續報告書，期望讓關心我們的利害關係人，能夠更了解我們在經濟面、社會面及環境面三大面向之現行作為，同時說明我們追求企業永續發展之願景、目標及階段性執行成果。

報告邊界及範疇



本報告書所揭露資訊以台灣台翰科技總公司為主（未含合併財務報告之子公司之永續績效），海外關係企業僅揭露供應鏈、產品、營收情形。本報告書重大性鑑別考量邊界以台灣總公司為主。本報告書資訊揭露期間（2021年1月1日至12月31日）報告書資訊數據的範疇，涵蓋經營績效、環境保護與社會參與等各項重大主題回應及行動之相關資訊。

報告書管理方式



本報告書資料經由各部門同仁蒐集與彙整後，交由部門主管進行內容審查確認，同時委由外部輔導團隊提供改善建議。待所有資料完備後，由各部門主管逐層審閱，確保資料正確性，最後由董事長核定後發行。

資料計算基礎



所揭露各項指標的統計數據，由台翰科技各部門統計與調查的結果，財務資料來源，為經會計師簽證後公開發布的財務報表。部份資料則引用政府相關機構網站公開發布的資料，並以一般慣用的數值描述方式呈現，如有需換算之數據，則於報告書中特別說明。

確保公開資訊的可靠性

委託BSI英國標準協會台灣分公司進行查證，取得獨立檢核意見聲明書。經查證後，本報告書符合GRI準則核心選項。

依循標準



發布單位	依循準則及規範
全球永續性標準委員會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB)	GRI 準則 (GRI Standards) - 核心選項 (Core Option)
英國當責性組織 (AccountAbility, AA)	AA1000利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES)
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報企業永續報告書作業辦法

聯絡資訊



對於本報告書，若有任何意見或訊息諮詢，請與我們聯繫。

聯絡窗口：簡志銘

網址：<http://www.thpt.com.tw/>

電話：886-3-3112025

傳真：886-3-3112035

關於台翰科技

公司簡介 GRI102-1、102-2、102-3、102-4、102-5、102-6、102-7、102-9、102-10、

台翰科技成立於1987年，主要以模具設計、開發與製作，及塑膠射出、塗裝、組立等製品外銷為主。多年來秉持著「顧客為尊、品質至上」的企業經營理念，以成為業界首屈一指的專業機構件供應商為願景，以先進的技術及完善的人才培育計畫及發展環境，創造與客戶共同成長茁壯的雙贏局面。

台翰科技自最初POS系統、床頭音響、PC鍵盤等模具開發製作，逐步跨足筆記型電腦、手持產品、數位相機、多功能事務機、印表機、隨身碟、行動碟、數位相框等3C產品模具開發，生產模具種類亦涵蓋一般注塑模具、金屬沖壓模具及鎂鋁合金模具等，而後應客戶要求再進行後段塑膠件射出成型、塗裝、組立之一條龍生產供應模式之生產整合，主要客戶以日本、台灣、中國大陸、東南亞地區為主。

由於公司本身擁有模具設計製造、射出成型、塗裝、表面加工處理及組裝等二次加工製程之垂直整合的能力，並提供客戶一次購足之Total Solution服務，多年來已成為日系大廠不可或缺的供應鏈廠商。

為達成供應鍊垂直整合、技術自主及提供客戶更好的服務，台翰科技於2004年在中國大陸東莞地區成立「台翰模具制品(東莞)有限公司」，並增設成型、表面處理與組裝等部門，提供從模具開發、成品射出到組裝等全製程完整服務。有鑑於越南近年來深具投資的成長潛力，2006年於河內附近的海陽省設立永翰精密科技(越南)有限公司，就近提供客戶相關的產品及技術服務，現已超過15年的深耕，目前已有顯著效益。於2012年配合客戶產能往菲律賓擴展，於馬尼拉附近的LIMA工業區設立台翰精密科技(菲律賓)有限公司，就近供應及持續擴展東南亞市場。

公司名稱	台翰精密科技股份有限公司		
主要產品及服務	各種精密模具、治具及塑膠成型等產品之設計、製造及買賣業務		
總部地址	桃園市龜山區民生北路一段568號1樓(2021年8月遷址)		
營運據點總數	台灣/中國/越南/菲律賓共4家		
提供服務市場	台灣、中國、越南、菲律賓		
員工人數	台灣33人		
淨銷售額	20.8億/年		
資本額	7.7億		
成立時間	1987年8月28日		
生產量值	主要商品(單位)	產能	產量
	● 模具(組)	924	699
	● 塑膠(片)	569,753,870	440,908,766
	● 塗裝(片)	43,970,868	-

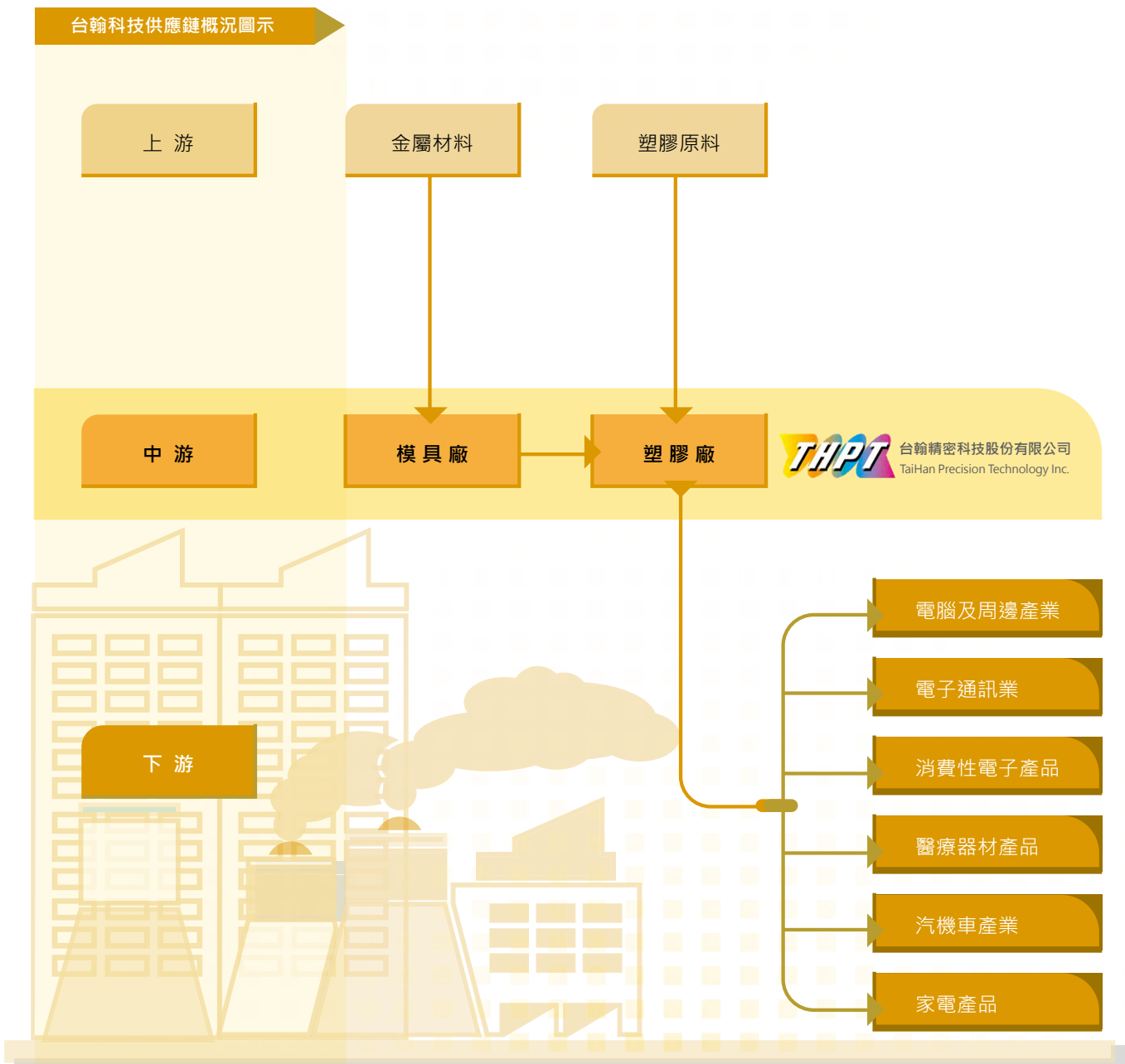


關於台翰科技

台翰科技供應鏈概況

模具塑膠產業上游材料主要為金屬材料及塑膠原料，而舉凡電腦及週邊產業、電子通訊業、消費性電子產品、醫療器材產品、汽機車業等，均是塑膠產品的下游產業，應用相當廣泛。產業上、中、下游之關聯圖示如下。台翰科技主要產品之原料為鋼胚、PC粒，市場並無一家獨大之壟斷情事，且主要供應商長期緊密配合，故供貨狀況相當穩定，無明顯變動。

台翰科技供應鏈概況圖示

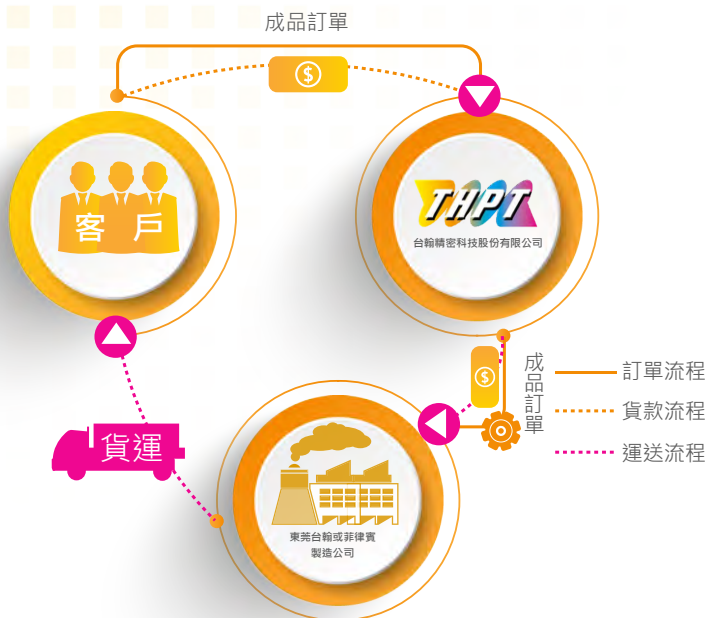


關於台翰科技

(一) 進貨交易營運流程

台翰科技為一專業之各式模具製造商，接到客戶訂單後，基於生產成本之考量，委由東莞台翰或菲律賓製造公司加工，成品由東莞台翰或菲律賓製造公司直接運送至客戶指定處。

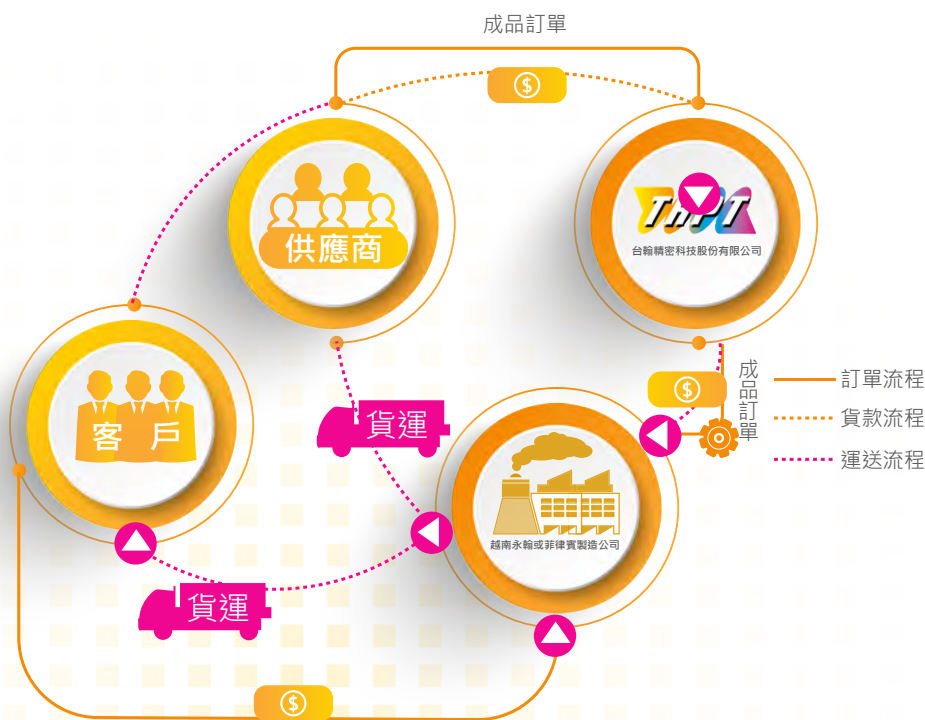
營運流程圖示如右：



(二) 銷貨交易營運流程

越南永翰或菲律賓製造公司接獲客戶模具訂單後，將部分訂單轉單予台翰科技，台翰向供應商採購模具後直接運送至客戶指定處、越南永翰或菲律賓製造公司，再由越南永翰或菲律賓製造公司運送到客戶指定處。

營運流程圖示如下：

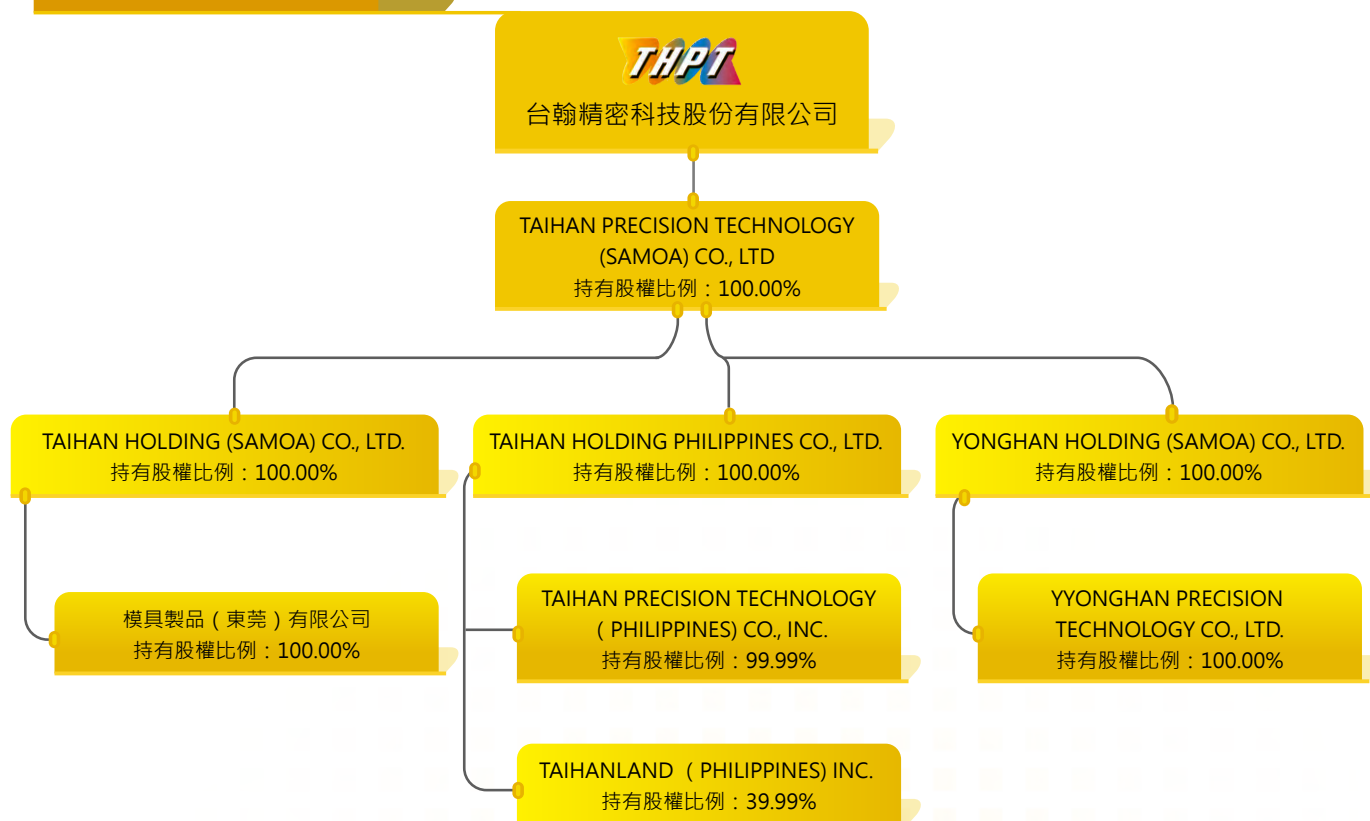


關係企業

關係企業

為積極進行海外投資佈局，並達成供應鏈垂直整合、技術自主及提供客戶更好的服務，台翰精密科技持有 TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY (SAMOA) CO., LTD.、TAIHAN HOLDING (SAMOA) CO.,、台翰模具製品(東莞)有限公司、YONGHAN HOLDING (SAMOA) CO., LTD.、YONGHAN PRECISION TECHNOLOGY CO., LTD.、TAIHAN HOLDING PHILIPPINES CO., LTD.、TAIHAN PRECISION TECHNOLOGY (PHILIPPINES) CO., 和 TAIHANLAND (PHILIPPINES) INC.等八家轉投資公司, 相關持股比例如下。

台翰科技關係企業圖示



外部組織參與及倡議

外部組織參與及倡議 GRI102-12、GRI102-13

面對外在環境複雜的挑戰與衝擊，身為全球企業公民，台翰科技將致力與利害關係人共同倡議永續發展各項重要議題，如氣候變遷、環境保護、公司治理、勞動權益與供應鏈等。台翰科技訂有「誠信經營守則」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為辦法」及「道德行為準則」，並經董事長簽核，以支持國際透明組織與社會課責國際組織之「商業反賄賂守則」等。

另為建立平等、包容、開放溝通的文化，台翰科技制定人權政策，支持並遵循聯合國「世界人權宣言」、「商業與人權指導原則」、「全球盟約」，與國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約所揭櫫之原則與精神。

台翰科技積極參與產業與在地相關協會，包括台灣上市櫃公司協會，該協會旨在結合優秀企業家及傑出專業人士，建構相互切磋，集思廣益，共同學習之平台，藉以拓展參與者更開闊視野及更強大競爭力。台翰科技透過參加該協會，以提升公共事務參與、吸收新知掌握產業趨勢、促進與產業間合作、參與社會公益及關懷社會。



環境 (Environment)



社會 (Social)



公司治理 (Governance)

永續承諾及管理



台翰永遠秉持
客戶為尊 · 品質至上

台翰科技永續經營目標

1.1 台翰科技永續經營目標

台翰科技秉持著「顧客為尊、品質至上」之企業經營理念，追求本業的穩健經營，並重視與自然環境之和諧相處，近年更致力投入永續發展的。不僅止於企業內部之落實，更期望透過建立透明、有效的互動管道，強化與所有利害關係人間之溝通，整合推動環境、社會、治理等議題策略，並定期針對所設定之目標及指標檢視績效，以確定其達成。

環境 (Environment)

環境保護



短期目標 (2023)

- 符合環保法規
- 持續宣導節約用電

中期目標 (2025年)

- 符合環保法規
- 持續宣導節約用電
- 評估汰舊耗電耗材或設備進行更換

長期目標 (2030年)

- 符合環保法規
- 持續宣導節約用電
- 評估汰舊耗電耗材或設備進行更換

社會 (Social)

社會責任 (內部)



短期目標 (2023)

- 建立安全的工作環境
- 加強職業病預防宣導
- 減少工傷件數
- 維持離職率30%以下
- 做好新進人員關懷，維持新人留任率70%以上
- 增加ESG相關課程的培訓時數，包含人權、溫室氣體排放、能源管理等課程之知識提升

中期目標 (2025年)

- 建立安全的工作環境
- 加強職業病預防宣導
- 減少工傷件數
- 維持離職率25%以下
- 做好新進人員關懷，維持新人留任率70%以上
- 增加每人每年平均培訓時數達10小時

長期目標 (2030年)

- 建立安全的工作環境
- 加強職業病預防宣導
- 減少工傷件數
- 維持離職率25%以下
- 做好新進人員關懷，維持新人留任率80%以上
- 增加每人每年平均培訓時數達15小時

公司治理 (Governance)

公司治理



短期目標 (2023)

- 發揮董事會積極功能
- 持續精進公司治理
- 強化公司誠信經營守則宣導
- 持續追求獲利與成長

中期目標 (2025年)

- 強化董事會運作
- 審計委員會及薪酬委員會的獨董出席率維持100%
- 持續提升公司治理評鑑排名
- 持續追求獲利與成長

長期目標 (2030年)

- 強化董事會運作
- 審計委員會及薪酬委員會的獨董出席率維持100%
- 持續提升公司治理評鑑排名
- 持續追求獲利與成長

機會與風險

GRI 102-11、102-15

1.2 機會與風險

依臺灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定，永續報告書內容應涵蓋相關環境、社會及公司治理之風險評估，並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題。本公司依循上述規範，制定「風險管理政策與程序」，鑑別、掌握可能影響企業永續發展的相關風險，並透過風險轉移、削減及避免等相關管理策略與因應措施，將可能的風險降至最低，提升營運正向契機。

1. 風險管理政策

本公司風險管理政策為建立風險辨識、衡量、監督及控管之風險管理機制，架構整體化之風險管理體系，促進以適切風險管理為導向之經營模式，達成營運目標，增進股東價值。

2. 風險管理組織架構

本公司設有風險管理組織，由本公司總經理擔任總召集人，統籌指揮風險管理計畫推動及運作，因組織業務變動，2021年各中心權責單位及各項業務風險管理調整如下。

總行政管理處 人力資源的配置及應變、財務風險的評估、各項保險作業的執行、維持系統架構的運作、環境安全衛生的建立與維持、法令規範的審核及建立。
營運中心及總財會管理處：財務風險的評估、法令規範的審核、媒體公關及對外聯繫事宜。

資訊部 維持系統正常運作。

稽核室 依據公司內控及稽核計畫定期查核各中心單位執行風險控管是否確實執行，並依實際查核結果製作稽核報告。

3. 風險管理程序

為健全作業風險管理之功能，本公司風險管理係透過風險辨識、風險評估、風險衡量、風險監控及溝通等管理流程，以清楚掌握作業風險之範疇，並採行適當措施，確保妥適管理相關作業風險，俾將有限資源有效率地配置於相關作業風險管理工作。

機會與風險

4. 風險控管機制

本公司建立作業風險指標與作業風險事件通報機制，彙整各項業務資訊，進行各項結果及趨勢之獨立分析，並定期向高階主管提出作業風險監控報告，以採取適當之風險控管及做為改進相關作業流程之參考。


5. 風險應變措施

為降低因人為、天然災害及其他重大偶發事件，導致影響本公司信譽或危及正常營運，本公司訂有各項作業處理流程及相關辦法供各單位遵循，俾能即時降低損害，迅速恢復正常營運。


6. 風險監控

有關本公司危機處理情形不定期呈報風險管理組織及高階管理者，以監控本公司風險暴險程度與應變能力。本公司隨時注意國內與國際風險管理之發展，據以檢討改進公司所建置之風險管理制度，以提昇風險管理成效。


7. 台翰科技風險鑑別及因應作為

風險管理面向	風險類型	風險內容	負責單位
 <p>公司治理 / 經濟面</p>	營運風險	<ul style="list-style-type: none"> 制訂公司營運策略、年度預算、業務績效、併購與投資等營運策略及目標設定 營運目標達成率管控 制定企業ESG政策並確保執行 進度落後風險管控 人力資源 	營運中心 總財會管理處 稽核室
因應作為及潛在機會 因應作為： <ul style="list-style-type: none"> 透過每年董事會召開，研擬指導及決策投資方向、預算、業務績效、處分、ESG政策等 不定期召開主管會議掌握營運重點，並確保ESG政策執行 定期召開各子公司管理會議，檢視管理指標及各專案進度成效及風險 不定期檢視集團及海外廠區人才資源，應變組織擴展之需求 潛在機會： <ul style="list-style-type: none"> 海外投資佈局方面，強化生產價值鏈為首要，並就近提供客戶相關產品及技術服務為未來趨勢 市場及組織的成長，各營運據點供給人才市場需求 強化企業永續發展能力，進而提升競爭力 			


機會與風險


風險管理面向	風險類型	風險內容
 <p>公司治理 / 經濟面</p>	財務風險	<ul style="list-style-type: none"> 利率、匯率變動、通膨情形對公司損益影響 國內外重要政策及法律變動對公司財會影響 獲利及虧損 預算成本控制增加
<p>因應作為及潛在機會</p>		負責單位
<p>因應作為：</p> <ul style="list-style-type: none"> 積極管控銀行額度並確保金融機構之基準利率變動 注意國內外政經情勢發展及法律變動，並研擬因應對策，以符合法令規範 		<p>營運中心 總財會管理處</p>
<p>潛在機會：</p> <ul style="list-style-type: none"> 定期召開集團及廠區經營會議，檢視財務面成果及潛在風險 審查個案執行時成本費用與執行預算編列之差異，並召開會議即時發現問題予以修正偏差 加強檢視公司營運財務狀況 		

風險管理面向	風險類型	風險內容
 <p>公司治理 / 經濟面</p>	資安風險	電腦病毒攻擊、駭客入侵及資料毀損、資料庫異常等危機處理
<p>因應作為及潛在機會</p>		負責單位
<p>因應作為：</p> <ul style="list-style-type: none"> 同仁資安宣導 不定期進行釣魚信件測試，確保員工有資安意識 定期進行防火牆設備韌體、阻擋規範設定之更新 		<p>資訊部</p>
<p>潛在機會：</p> <ul style="list-style-type: none"> 加速數位轉型、強化資安防護 引進資安認證，提升公司治理機制及降低營運風險 		

風險管理面向	風險類型	風險內容
 <p>社會面</p>	勞工權益風險	<ul style="list-style-type: none"> 員工基本權益 員工招募及留任
<p>因應作為及潛在機會</p>		負責單位
<p>因應作為：</p> <ul style="list-style-type: none"> 強化申訴機制管道，確保員工基本權益 塑造企業優質文化與員工價值 檢視業界優良作法，適時調整合理員工福利 		<p>總行政管理處</p>
<p>潛在機會：</p> <ul style="list-style-type: none"> 創造員工安全、和諧、多元、公平之職涯發展環境，建立或具備相應的ESG能力，並吸引與留住優秀人才，確保公司永續發展及競爭力 		

機會與風險


風險管理面向	風險類型	風險內容
 <p>社會面</p>	傳染疫病風險	<ul style="list-style-type: none"> COVID-19疾病傳染
<p>因應作為及潛在機會</p> <p>因應作為：</p> <ul style="list-style-type: none"> 人員進入工作場所時一律先量測體溫，體溫逾37.5°C者不得進入 減少公司大型集會，改以視訊會議方式舉行 辦公室同仁分流上班，降低營運風險 定期進行員工快篩，降低傳染途徑 備一定數量酒精提供同仁使用 配合中央疫情指揮中心政策，滾動調整因應措施 		<p>負責單位</p> <p>總行政管理處</p>

風險管理面向	風險類型	風險內容
 <p>社會面</p>	職業安全風險	<ul style="list-style-type: none"> 員工職業安全衛生
<p>因應作為及潛在機會</p> <p>因應作為：</p> <ul style="list-style-type: none"> 定期舉辦消防安全演習及緊急應變處理教育訓練，以增加員工危機應變的意識 設置AED及簡易急救器材，應變突發狀況 		<p>負責單位</p> <p>總行政管理處</p>

風險管理面向	風險類型	風險內容
 <p>環境面</p>	環境風險	<ul style="list-style-type: none"> 污水、廢棄物等污染 能源管理
<p>因應作為及潛在機會</p> <p>因應作為：</p> <ul style="list-style-type: none"> 確保污水、廢棄物妥善處理 宣導資源回收 檢視能源現況，強化節能措施並加強宣導 <p>潛在機會：</p> <ul style="list-style-type: none"> 善盡企業社會責任提升品牌形象及品質 		<p>負責單位</p> <p>總行政管理處</p>

機會與風險

GRI 102-11、102-15

風險管理面向	風險類型	風險內容
 <p>環境面</p>	<p>環境風險</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 轉型風險：溫室氣體總量管制與碳稅、碳費、永續相關法規增加 <ol style="list-style-type: none"> 1. 違反碳排放量最高罰款為 1,500 元 / 噸，另碳費部分率目前尚未定案，參考修法公眾徵詢及相關資料，預計可能徵收每噸碳最高300元，最低100元 ◦ 實體風險：極端天氣事件造成營運中斷或損失 <ol style="list-style-type: none"> 1. 若遭遇極端天候，預計各廠影響每日產值約：越南：3,245千元、東莞：845千元、菲律賓：1,992千元 2. 用於管理風險或機會所採取之行動的成本，包括發電機、不斷電系統、財險花費約8,459千元 ◦ 機會：綠色產品、綠色製程
<p>因應作為及潛在機會</p>		<p>負責單位</p>
<p>因應作為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 進行能源管理，提升用電效率 ■ 增加面對環境之韌性，並與低碳能源系統接軌 ■ 發展與導入以達成製造過程節能、節料、精簡製程 		<p>營運中心 總財會管理處</p>

重大性分析與利害關係人溝通

GRI102-21、102-32、102-40、102-42、102-43、102-44、102-46、102-47、

1.3 重大性分析與利害關係人溝通

台翰科技認為唯有瞭解關注我們的利害關係人，並深化溝通，才能繼續在企業社會責任事務推動上有所精進。我們從各界利害關係人的回饋，收集瞭解客戶、股東 / 投資者、供應商、本公司員工夥伴、政府機關之關注的議題，並進一步回應，以符合所有利害關係人的需求。



第一步 鑑別利害關係人

台翰科技經各部門主管共同討論，針對各部門、各單位之業務職掌進行檢視，辨別直接或間接影響台翰科技的利害關係人，並參酌各部門及同業的經驗，依照其關注議題、接洽頻率與議合方式及公司追求永續發展之重要性及關聯性，且依循 AA1000 SES 利害關係人議和標準 (Stakeholder Engagement Standards) 之五大原則，由各部門主管共同討論，並參考同業之利害關係人群體，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性，鑑別出5大類別利害關係人，包含：客戶、股東 / 投資者、供應商、本公司員工、政府機關



第二步 蒐集永續議題

依循全球永續性報告協會 (The Global Reporting Initiative, GRI) 於2016年6月公布之新版GRI準則 (GRI Standards)，以GRI指標為基礎，再參酌社會關注議題、國內外同業標竿、國際ESG趨勢等因素綜合考量，共彙整出32項永續議題，作為與利害關係人溝通依據。



第三步 問卷溝通與調查

台翰科技透過重大主題問卷進行利害關係人溝通與調查，以辨別32項永續議題對於台翰科技之重要性排序，進一步鑑別台翰科技的永續重大性議題，共計回收342份，本公司員工267份、客戶7份、供應商60份、股東 / 投資者2份、政府機關6份。



第四步 重大性議題鑑別

依據利害關係人問卷回饋之結果，以「利害關係人對永續議題之重視程度」，再參酌「對環境、治理、社會的衝擊程度」高低，以「重大議題矩陣分析」方法，藉以排列所關注之永續議題優先順序，鑑別出8項台翰科技永續重大性議題。



第五步 管理方針制定與揭露

鑑別出重大議題後，對應於GRI準則報導要求，台翰科技針對重大議題各考量面向訂定有效管理方針，並蒐集內部資訊、數據，以對應揭露要求。



重大性分析與利害關係人溝通



重大關注議題列表

高度重大議題 (於本報告書回應策略及作法)

環境面向	社會面向	公司治理面向
<ul style="list-style-type: none"> > 廢水與廢棄物 > 能源管理 	<ul style="list-style-type: none"> > 職場健康與安全 > 勞資關係 > 員工薪資福利與職涯發展 	<ul style="list-style-type: none"> > 營運績效 > 公司治理 > 法令遵循

中度重大議題 (持續追蹤)

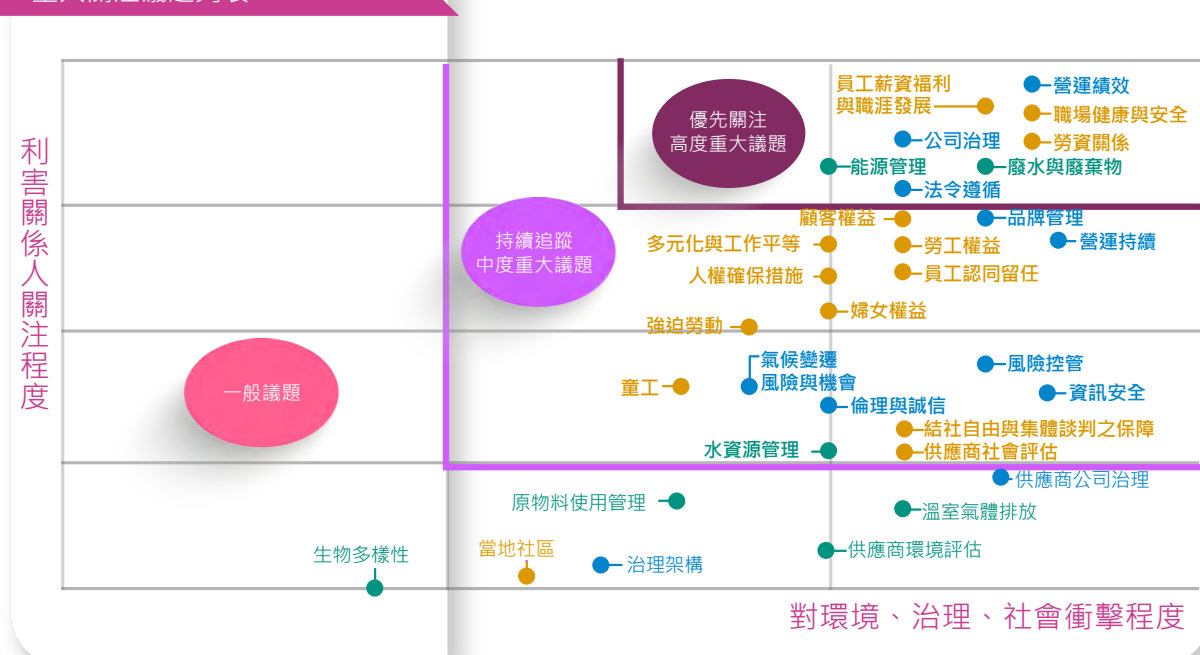
環境面向	社會面向	公司治理面向
<ul style="list-style-type: none"> > 水資源管理 	<ul style="list-style-type: none"> > 顧客權益 > 勞工權益 > 多元化與工作平等 > 員工認同留任 > 人權確保措施 	<ul style="list-style-type: none"> > 婦女權益 > 強迫勞動 > 童工 > 結社自由與集體談判之保障 > 供應商社會評估
		<ul style="list-style-type: none"> > 營運持續 > 品牌管理 > 風險控管 > 資訊安全 > 氣候變遷風險與機會 > 倫理與誠信

一般議題 (於報告書不特別回應)

環境面向	社會面向	公司治理面向
<ul style="list-style-type: none"> > 溫室氣體排放 > 供應商環境評估 > 原物料使用管理 > 生物多樣性 	<ul style="list-style-type: none"> > 當地社區 	<ul style="list-style-type: none"> > 供應商公司治理評估 > 治理架構



重大關注議題列表



重大性分析與利害關係人溝通

GRI102-21、102-40、102-42、102-43、102-44、102-46、102-47

台翰科技利害關係人溝通作為

台翰科技認為唯有瞭解關注我們的利害關係人，並深化溝通，才能繼續在企業社會責任事務推動上有所精進。我們透過問卷及各種不同溝通管道收集瞭解客戶、股東 / 投資者、供應商、本公司員工、政府機關關注的議題，並整理各類利害關係人表示高度關注之議題，並進一步回應，以符合所有利害關係人的需求。

客戶

關注議題

- 顧客權益
- 營運持續
- 營運績效
- 品牌管理
- 法令遵循

溝通管道和頻率

- 客戶滿意度調查
- 月品質交期檢討大會
- 產品專案討論
- 每年一次
- 月 / 季 / 年
- 依專案需求不定期執行

2021溝通成效

本司主要由海外廠與客戶行溝通，並以達成客戶要求品質為首要任務，確保產品設計與製造生產過程都能達到最高標準，充分滿足客戶交貨要求以達到共同成長茁壯的雙贏局面

股東 / 投資者

關注議題

- 營運績效
- 公司治理
- 法令遵循
- 品牌管理
- 營運持續
- 品牌管理

溝通管道和頻率

- 股東會
- 新聞稿
- 年報
- 電訪
- 電子郵件
- 面對面拜訪
- 官方網站
- 公開資訊觀測站
- 每年一次
- 每年一次
- 每年一次
- 不定期

2021溝通成效

1. 透過IR公司應對外資資訊及相關投資人應對
2. 公司發言人應對股東來訪或電訪釋疑
3. 依法每季召開董事會及審計委員會，定期檢視經營成效及風險
4. 舉辦股東年會，說明公司經營成果及未來展望
5. 於公開資訊觀測站發佈重大訊息及公告計42則

重大性分析與利害關係人溝通

供應商

關注議題

- 營運持續
- 營運績效
- 供應商社會評估
- 供應商公司治理評估
- 供應商環境評估

溝通管道和頻率

- 供應商評鑑
 - 每年一次 (海外廠執行)
- 電子郵件、面談
 - 不定期
- 場勘
- 電訪

2021溝通成效

由各海外廠廠區主管應對及管理供應商關係，尋求與供應商間維持長遠與穩定的合作關係，使產銷流程更順暢

本公司員工

關注議題

- 員工薪資福利與職涯發展
- 職場健康與安全
- 勞資關係
- 勞工權益
- 員工認同留任
- 婦女權益

溝通管道和頻率

- 職工福利委員會
 - 每月一次
- 工作會議
 - 每週一次
- 投訴專線、電子郵件
 - 不定期
- 員工訪談

2021溝通成效

1. 2021年無任何違反法令事項投訴案件
2. 本司依勞動基準法保障勞工權益及建立良好工作環境，提供員工安全與健康的工作環境
3. 2021年福委提供員工福利內部相關訊息達10則以上，積極改善員工福利

政府機關

關注議題

- 公司治理
- 能源管理
- 廢水與廢棄物
- 法令遵循
- 水資源管理
- 溫室氣體排放

溝通管道

- 場勘
- 電訪
- 親訪
- 公文來函

溝通頻率

- 不定期

2021溝通成效

1. 2021 Q4櫃買中心來司稽查，計4項改善事項，3項建議事項，無重大需被懲處缺失，且皆已提報回覆完成
2. 本司主要由營運中心、稽核室、總財會管理處及行政管理處應對各政府機關

重大性分析與利害關係人溝通

GRI102-40、102-42、102-43、102-44、102-46、102-47

重大議題衝擊影響邊界

主題	永續議題	重大主題說明	利害關係人					揭露章節	GRI 特定主題 揭露項目
			客戶	股東/ 投資者	供應商	本公司 員工	政府 機關		
環境面	廢水與廢棄物	為防治污染，降低企業營運對於環境的影響，確保環境資源之清潔，以維護生態體系，改善人類生活環境。	△	※	△		○	4.1 廢水與廢棄物	GRI 303：水與放流水 2018 GRI 306：廢棄物2020
	能源管理	透過能源管理增進企業的能源使用效率，降低公司成本之同時，亦減少溫室氣體排上，為全球淨零排放目標盡一份心力。	△	※	△			4.2 能源管理	GRI 302：能源 2016
社會面	員工薪資福利與職涯發展	每一位同仁均為是企業永續發展的關鍵，做好人才的留任與吸引以及訓練，能讓企業常保競爭優勢。透過教育訓練，增強同仁對公司組織的認同感，提升同仁與主管之間的凝聚力與團隊精神，並針對員工生涯規劃及專業技能作完整的培訓計畫。				○	※	3.1 員工薪資福利與職涯發展	GRI 404：訓練與教育 2016
	勞資關係	台翰科技為提升公司競爭力，致力營造一個和諧的勞資關係，為，載明各項管理辦法，內容明訂員工權利，以維護員工權益。		※		○	○	3.2 勞資關係	GRI 401：勞雇關係 2016 GRI 402：勞/資關係 2016
	職場健康與安全	台翰科技重視同仁的健康與職場安全，提供每位同仁可以安心工作的安全職場。				○	○	3.3 職場健康與安全	RI 403：職業安全衛生 2018

註 ○表示直接衝擊
 ※表示促成衝擊
 △透過商業關係造成衝擊

重大性分析與利害關係人溝通

主題	永續議題	重大主題說明	利害關係人					揭露章節	GRI 特定主題 揭露項目
			客戶	股東/ 投資者	供應商	本公司 員工	政府 機關		
治理面	營運績效	秉持著「顧客為尊、品質至上」的企業經營理念，使集團產品及服務更為全面化，提供最符合客戶需求的全面服務，使企業經營更加穩健。	△	○	※	○		2.1 營運績效	GRI 201： 經濟績效 2016
	公司治理	台翰科技注重公司治理，透過強化公司治理，使企業能依據本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，領導階層並具備執行職務所必須之知識、技能及素養，以強化公司之經營。			※	○		2.2 公司治理	GRI 205： 反貪腐 2016 GRI 405： 員工多元化與 平等機會 2016
	法令遵循	台翰科技遵循我國法規，落實環境、社會、經濟面向法規，並恪遵資安、個資、勞工等法規。	△	※	△		○	2.3 法令遵循	GRI 307： 有關環境保護的 法規遵循 2016 GRI 419： 社會經濟法規 遵循 2016

註 ○表示直接衝擊
 ※表示促成衝擊
 △透過商業關係造成衝擊

穩健經營及公司治理



以核心能力出發
朝永續經營的標竿企業而前進

穩健經營及公司治理

營運績效、公司治理、法令遵循管理方針

GRI 103-2、103-3

主題邊界	本公司經濟績效與公司治理之衝擊範圍為台翰精密科技股份有限公司		
重大原因	<p>經利害關係人溝通關注度及環境、治理、社會衝擊程度分析後，「經濟績效及公司治理」議題對台翰科技相對重要</p> <p>在經濟績效及公司治理上若缺乏長期策略及管理方針，將無法設定及考核各部門目標，董事會亦無法有效發揮監督公司業務執行的角色，因此為確保股東／投資者長遠利益，維護客戶、供應商、本公司同仁等各利害關係人的相關權益，並有效管理公司績效表現，以及落實公司治理和法令遵循規範與執行，將秉持「顧客為尊、品質至上」之公司經營理念，制定與願景緊密結合的經營指標，以凝聚共識，並達成永續發展使命和預期績效</p>		
管理政策	積極配合政府及法令政策，以台灣母公司為財務、業務及研發之營運中心，確保員工及股東權益、強化董事會功能、發揮功能委員會的功能以及提高資訊揭露透明度		
管理承諾	由董事長帶領各部門主管遵守道德與誠信原則經營公司，並受董事會監督。經營過程應遵守相關法令		
管理承諾	<p>公平就業 - 不論招募、晉用、考核及升遷，皆不得有歧視之情事發生</p> <p>人道待遇 - 維護員工工作平等與人格尊嚴</p> <p>員工溝通 - 鼓勵員工提出建言及保護申訴者權益</p> <p>廉潔守則 - 秉持誠信與公正原則</p>		
權責單位	董事會、稽核室、總行政管理處、總財會管理處		
投入資源	人員投入	費用投入	
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 董事會：7人 ■ 內部稽核：稽核室2人 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 總行政管理處：2人 ■ 總財會管理處：3人 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1,583萬/年 ■ 含董監酬勞／員工薪酬／股東會及董事會運作相關費用
目標	短期	中期	長期
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 發揮董事會積極功能 ■ 持續精進公司治理 ■ 強化公司誠信經營守則宣導 ■ 持續追求獲利與成長 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 強化董事會運作 ■ 審計委員會及薪酬委員會的獨董出席率維持100% ■ 持續提升公司治理評鑑排名 ■ 持續追求獲利與成長 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 強化董事會運作 ■ 審計委員會及薪酬委員會的獨董出席率維持100% ■ 持續提升公司治理評鑑排名 ■ 持續追求獲利與成長
管理方針審核機制	公司治理評鑑、內部稽核制度、外部查證機制、風險管理、法遵符合度		
評估結果	<ul style="list-style-type: none"> ■ 於第8屆公司治理評鑑獲得46.5分，列為66%~80%級距 ■ 2021年審計委員會共召開6次會議，全體審計委員實際出席率達100% ■ 2021年薪資報酬委員會共召開5次會議，全體薪酬委員實際出席率達100% ■ 2021年合併營收新台幣2,085,430仟元較2020年成長9.38%，稅後損益為新台幣77,058仟元 ■ 2021年無因違反環境、社會與經濟相關法規而遭受重大罰款或非金錢處罰之事件 ■ 2021年未發生任何重大資通安全事件或個資外洩事件 		

營運績效 GRI 201-1

2.1 營運績效

台翰科技營運布局

1. 產業現況與發展分析

(1) 工業用塑膠製品製造業

觀察近期國內外經濟情勢，新變種病毒仍不斷在全球各地快速擴散，全球正面臨新一波的疫情挑戰，使得勞動力短缺、供應鏈不穩和不斷上升的通膨壓力，持續影響經濟表現。不過隨著病毒的檢驗量能精進、疫苗覆蓋率提升，致使染疫重症與死亡人數大幅下滑，故各主要國家不會輕易重啟嚴格防疫措施，全球經濟仍可望維持復甦步伐。

國內生產方面，全球經濟穩定成長，加以新興科技應用推升半導體接單依舊強勁，有助於帶動資訊電子產業表現，然化學原材料業、基本金屬業、汽車及其零件業等生產動能趨緩，加上去年比較基期逐季墊高影響，成長表現逐月趨緩。就細部產業來看，受惠於5G、高效能運算、物聯網及車用電子等應用需求持續，帶動半導體等相關電子零組件產量續居高檔，為推升製造業生產成長之主要貢獻來源；傳統產業中，受到國內部分烯烴廠停機定檢、部分鋼鐵業者產線維修，加以汽車晶片短缺影響，廠商生產動能趨緩，致化學原材料業、基本金屬業、汽車及其零件業生產動能轉為衰退。

展望未來，全球經濟可望維持復甦步伐，不過由於基期因素及各國財政與貨幣政策支撐力道下滑，故國際主要預測機構皆認為111年全球經貿成長速度較110年放緩。

(2) 模具製造業

模具被稱為工業產品之母，因其具有快速、重複性高及大量生產價格便宜等優點，所有工業產品莫不依賴模具才得以大量生產。模具工業亦為所有工業之基礎，由於模具精確與否對所生產零組件之品質具相當影響，攸關所裝配各類產品之精密度與信賴度，故發展模具工業可帶動其他相關工業之發展，由模具技術亦可看出一個國家工業化程度及機械工業技術水準之高低。

模具產業特性為產品差異化大、加工設備投資鉅、技術層次高及客戶穩定性強，進入障礙頗高。國內模具業早期發展以塑膠製品、家電產品所需模具為重心，後隨台灣汽車零組件外銷成長，大量轉往以汽車鈑金件等運輸工具類模具為主，如今資訊電子業發達，模具業也隨之轉型，漸以資訊、通訊、電子等3C產業及機械產業用模具為主力產品，未來則以精密模具為研發重點。

營運績效

2. 營運策略

在國際貿易上，110年臺灣模具出口值為新臺幣124.41億元，進口值為29.21億元新臺幣，貿易順差為95.2億元新臺幣，出口值相較同期增加29.65%，而進口值增加13.18%我國模具工業主要前景在於國內下游產業持續成長，其次為外銷市場開拓；台翰科技現階段發展策略將以資訊、通訊、電子及光電等產業用模具、運輸工具模具及傳統產業中高單價產品所需模具為主要發展項目。展望未來，下游產業之變遷將更加明顯，資訊電子業對模具之要求不僅日益嚴苛，模具廠與產品廠之配合也將日愈密切，精密與多功能、複雜化之發展趨勢將繼續進行；另為因應快速製造出可供功能測試零件所需之快速模具技術也將成為另一項發展重點。

由於國內模具產業面臨南韓及中國大陸的威脅，削價競爭情況十分嚴重，加上一些小型模具廠不惜代價搶單的競爭方式，因此台翰科技將朝向差異化或特殊化模具產品發展，創造發展的利基。

面對原物料、能源價格快速成長、連帶人力成本急遽增加及環保法規日趨嚴格的環境，「塑膠模具」與「模製品產業」的生存挑戰更為嚴峻，台翰科技將及早掌握未來產業潮流的生產技術和搭配的精緻管理系統，才並佔取關鍵的制高點。

面對新的產業環境，綠色製造科技的發展與導入以達成製造過程節能、節料、精簡製程乃至人力是刻不容緩的。以塑膠模具和射出成型產業來看可以從材料、模具、成型設備與成型製程來檢討。材料節省可從機台結構的輕量化、模具同壽命輕量化、塑膠產品薄化及利用熱澆道降低流道用料來考慮。然而輕量化需有結構設計的技術才能保持產品原本的功能，材料特性與資料掌握具關鍵，這需要專業知識作為基礎。

鑑於未來3C產品及醫療製品，將持續朝「輕、薄、短、小」的方向發展，台翰科技將持續提升技術能力，朝向超精密度與複雜度的模具製作發展，在微利的環境下，提升市場競爭力，甚至擺脫成本競爭的營運模式，在國際舞台創造新局。精密模具的製作也需以專業知識為基礎，過去老師傅式的經驗累積與傳承，逐步需要轉化成知識導引式的設計平台運作，以精緻化的系統管理方式來累積經驗和知識並傳承和有效的應用。

3. 長、短期業務發展計畫

(1) 短期業務發展計畫

- ① 業務端加強客戶開發能力，積極引進客戶，改善產品及客戶結構。
- ② 調整各廠區之產品線、產能，提升產能利用率，活化資產使用效益。
- ③ 多元管道募資，以充沛資金供應未來發展之所需。
- ④ 落實教育訓練，培育一流人才，充分掌握未來，創造永續經營之目標。

營運績效

(2) 長期業務發展計畫如下

- ① 提升模具設計能力並透過產品製程設計，進行製程機械化、自動化、合理化，以減少對人力的依賴並降低成本、提升品質。
- ② 積極朝向提昇超精密 / 超精細加工技術及高速加工技術發展，維持產品市場競爭力，以有效建立產品市場區隔，避免惡性削價競爭。
- ③ 與客戶建立長期合作夥伴關係，提高客戶對集團模具設計、生產能力之需求，維持市場競爭性。
- ④ 秉持與員工一起成長理念，加強公司內部人才培訓，著重經驗傳承，並加強員工職前及在職訓練，以提升員工素質，改善勞動條件，促進勞資和諧。

4. 財務績效

單位：新台幣仟元

項目	基本要素	2019年	2020年	2021年
產生之直接經濟價值	營運收入 (註1)	2,352,721	1,906,581	2,085,430
分配之經濟價值	營運收入 (註2)	1,770,354	1,086,201	1,525,576
	員工薪資與福利	396,381	406,947	395,047
	支付出資人款項	2020年發放2019年度 之現金股利 55,511	2021年發放2020年度 之現金股利 1,086,201	2022年發放2021年度 之現金股利 30,839
	支付政府款項 (註3)	57,049	105,058	56,910
存留之經濟價值 (註4)		73,426	192,727 (註5)	77,058

註1 營運收入係指銷貨收入

註2 營運成本係指銷貨成本+營業費用

註3 支付政府款項係指營利事業所得稅費用

註4 存留之經濟價值係指稅後淨利

註5 包含處分不動產一次性收入約2.2億元

註6 本公司尚無公益捐助及回饋等事項

營運績效

環保支出資訊

依法令規定，應申領污染設施設置許可證或污染排放許可證或應繳納污染防治費用或應設立環保專責單位人員者，其申領、繳納或設立情形之說明

本公司為一般製造商，法令並無規定需申請污染設施設置許可證或污染排放許可證或應納污染防治費用或應設立環保專責單位人員

公司有關防治環境污染主要設備之投資及其用途與可能產生效益

本公司在台灣境內無產製經濟活動，故台灣總公司無投資防治環境污染設備

2021年度公司改善環境污染之經過，其有污染糾紛事件者，並應說明其處理經過

本公司成立於1987年8月28日，截至年報刊印日止，未發生任何環境污染糾紛事件

2021年度公司因污染環境所受損失（包括賠償）、處分之總額，並揭露其未來因應對策（包括改善措施）及可能之支出（包括未採取因應對策可能發生損失、處分及賠償之估計金額，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實）

無此情事



公司治理

GRI 102-16、102-17、102-18、102-22、102-23、102-24、102-25、102-36、205-1、405-1

2.2 公司治理

台翰科技以股東會為公司最高權力機構，並透過董事長擔任主席所領導之董事會執行及監督公司各項業務。台翰科技內部由總經理依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計畫及部門間協調整合。2021年7月原總經理卸任後，因現任董事長對產業特性及其專業熟悉，故目前由董事長身兼總經理一職。為確保永續發展落實，由總經理帶領部門相關主管，負責企業永續資訊彙整與揭露、企業永續專案之規劃與推行。

台翰科技以誠信經營及良好商業活動之企業文化為基礎，訂有「公司治理守則」、「誠信經營守則」、「行為準則」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」、「防範內線交易管理作業」等重要規章，以推動良好之公司治理制度、保障股東權益、強化董事會職能及提升資訊透明度，並建立誠信經營之企業文化及健全發展，與引導台翰科技所有同仁秉持誠實信用之原則及遵守專業標準之行為，如有非法與不道德或不誠信行為可透過台翰科技官方網站之連絡方式進行檢舉及申訴。

台灣總公司設置隸屬於董事會之稽核室，進行獨立、客觀地稽查評估集團（包含子公司共9間）內部控制制度之完備性、有效性及落實誠信經營情形。台翰科技2021年對於營運據點貪腐風險評估完成率100%，並無重大貪腐風險。

台翰科技公司治理制度六大原則

1. 建置有效的公司治理架構

為建立有效之內部控制制度，台翰科技內部控制制度之訂定或修正須經審計委員會同意並提交董事會決議；獨立董事如有反對意見或保留意見，將於董事會議事錄載明。台翰科技並隨時掌握本公司及子公司整體之營運活動，以因應公司內外環境之變遷，進行滾動式檢討，確保內控制度之設計及執行持續有效。

台翰科技除確實辦理內部控制制度之自行檢查作業，並重視內部稽核單位與人員，賦予充分權限，促其確實檢查、以評估內部控制制度之缺失及衡量營運之效率外，董事會及管理階層每年均檢討各部門自行檢查結果及稽核單位之稽核報告，並由審計委員會監督之。

2. 保障股東權益

鼓勵股東參與公司治理，包括透過各種方式及途徑，並充分採用科技化之訊息揭露方式，同步上傳年報、年度財務報告、股東會開會通知、議事手冊及會議補充資料，並採用電子投票，藉以提高股東出席股東會之比率，及確保股東依法得於股東會行使其股東權。

台翰科技重視股東知的權利，確實遵守資訊公開之相關規定，將公司財務、業務、內部人持股及公司治理情形，經常且即時利用公開資訊觀測站或公司設置之網站提供訊息予股東。

台翰科技對於與關係企業間之人員、資產及財務之管理權責予以明確化，並確實辦理風險評估及建立適當之防火牆，並按照相關法令規範建立健全之財務、業務及會計管理制度。

公司治理

3. 強化董事會職能

台翰科技依董事會成員多元化之政策，訂定「董事選舉辦法」，期能建立多元化董事會成員，包括考量其基本條件與價值，如性別、年齡、國籍及文化等，以及專業知識與技能，如專業背景（法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等，並就本身運作、營運型態及發展需求，擬訂適當之多元化方針。

建立獨立董事制度。

設置審計委員會及其他功能性委員會，健全董事會監督功能及強化管理機能。

要求董事會成員應忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權。

4. 發揮監察人功能

由審計委員會監督公司業務之執行及董事、經理人之盡職情況，並關注公司內部控制制度之執行情形，俾降低公司財務危機及經營風險。

5. 尊重利害關係人權益

台翰科技與往來銀行及其他債權人、員工、消費者、供應商、社區或公司之利益相關者，以保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益，並在保持正常經營發展以及實現股東利益最大化之同時，關注消費者權益、社區環保及公益等問題，及重視公司之社會責任。

6. 提昇資訊透明度

台翰科技依照相關法令、證券交易所或櫃檯買賣中心之規定，忠實履行資訊公開之義務，並透過公司網站或其他適當管道揭露公司治理之相關資訊。

誠信經營守則

台翰科技秉持誠信經營之企業文化及良好商業運作健全發展，並恪遵司公司法、證券交易法、商業會計法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，與建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。在此經營理念及政策，及符合公司及集團企業與組織營運所在地之相關法令前提下，與員工、工會或其他代表機構之成員協商，並與相關利益團體溝通，於本守則未能獲得適當指引時，另訂定防範不誠信行為方案，包含作業程序、行為指南及教育訓練等。

公司負責人和高階管理人員明確承諾應落實誠信與倫理守則，並為管理階層實施誠信與倫理守則提供領導、資源與積極支持，確保企業在實施誠信與倫理守則時，內部分工明確，各司其職，且董事會須盡善良管理人之注意義務，以督促公司防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。

台翰科技嚴格要求董事、經理人、受僱人與實質控制能力者，不得有賄賂或不正當利益之情事，例如執行業務時，禁止直接或間接提供、承諾、要求、贈與或收受任何形式之賄賂、不正當利益，禁止為建立商業關係或影響商業交易行為而直接或間接提供或接受任何不合理禮物、款待或其他不正當利益等。

公司治理

誠信經營守則

台翰科技及其董事、經理人、受僱人、代理商與實質控制能力者，禁止為了商業利益、交易優勢或個人不正當利益而向政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供政治捐獻；以及禁止為了商業利益、商業交易優勢或個人不正當利益，而向個人、交易對象或政府官員負責處理慈善捐贈事務的慈善機關及其他非符合所得稅法第十一條第四項所稱之教育、文化、公益、慈善機關團體，行使變相行賄慈善捐贈或贊助。

台翰科技之董事或經理人有相關利益衝突時應依本公司道德行為準則及董事會議事規範規定處理。同仁遇到與自身利益有潛在衝突之事項，應主動告知上級主管，上級主管判斷潛在利益衝突之狀況，必要時得指派無利益關係之人員代為處理。

對於業務上之機密與商業敏感資料則要求應遵守本公司道德行為準則相關規定處理。

於商業往來之前，亦須考量其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄，宜避免與有不誠信行為紀錄者進行交易。

行為準則

台翰科技參考主管機關頒布之「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」，訂定「台翰精密科技股份有限公司行為準則」，要求本公司之董事、證券主管機關規範之經理人及員工秉持誠實信用之原則及遵守專業標準之行為，防止利益衝突，避免透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會，或透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便以獲取私利，或與公司競爭之情事，針對公司本身業務機密、技術資料、智慧財產權等資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務，本公司人員並應遵守公平交易及防止內線交易。

若發現有違反法令規章或行為準則之行為時，可向適當管理階級呈報。台翰公司對呈報人採取保密措施，以免被呈報人遭受威脅或報復之行為。呈報事項若查證屬實，對呈報人員給予適當之獎酬，獎酬方法以能為呈報人員保密為原則。若查證為呈報人員惡意構陷，則給予適當之處分。

檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法

台翰科技為落實公司道德行為及誠信經營，鼓勵檢舉非法與不道德或不誠信行為，訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，若公司人員有違法與不道德或不誠信行為時，公司內部人員或外部人員與利害關係人均得備齊相關事證，向本公司網站上所公告之獨立董事、發言人、內部稽核人員進行舉報。

公司治理

防範內線交易管理作業

台翰科技為建立良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩露，並確保本公司對外界發表資訊之一致、正確與及時，特依金管會為推行公司防範內線交易之管理，98年3月16日修訂「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第8條第2項制訂「防範內線交易管理作業」程序。

董事會組成與運作

依據本公司章程規定，設董事七至九人，選舉方式採候選人提名制度，股東應就候選人名單中選任之。本屆設置董事七席（含三席獨立董事），並成立審計委員會，由三席獨立董事為當然委員執行監察人職權。全體董事合計持股例，依證券管理機關之規定辦理。

台翰科技第12屆董事成員名單，包含一名女性成員，作為台翰科技最高治理單位，為確保董事會具備指導營運策略、監督公司營運體制的完整能力，董事的遴選以專業性、多元性為基本原則，各成員皆擁有豐富的經驗及專業背景，並分別足具產業知識、會計及財務分析能力、營運判斷能力、經營管理能力、危機處理能力、國際市場觀、領導能力、決策能力等專業能力。

2021年共計召開7次會議，並於公開資訊觀測站及本公司網站揭露董事會重大決議事項。為落實公司治理，健全監督功能並強化管理功能，台翰科技依「公開發行公司董事會議事辦法」之相關規定，訂定本公司董事會議事規則以資遵循。董事會相關職能及運作均依該規則及相關法令執行，並皆遵循利益迴避、監督公司管理階層，為公司整體運行狀況負責，保障公司及股東利益，2021年董事對利害關係議案迴避情形共4件，詳細情況請參考台翰科技110年年報第19頁。台翰科技主要股東為台橋投資股份有限公司、宣德科技股份有限公司，無與供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況。

公司治理

董事會成員

董事長	主要學 (經) 歷	目前兼任本公司及其他公司職務	專 長
台橋投資股份有限公司 代表人：蔡鎮隆	美國西部國際大學資訊系統系、亞利桑那州立大學電子電腦工程碩士、立訊精密工業股份有限公司行銷業務副總	台翰精密科技 (股) 公司董事長兼總經理、立訊精密工業股份有限公司戰略委員會策略長、Stech International Co.,Ltd. 董事、天迅科技股份有限公司董事、Speedtech (LS-ICT) Co.,Ltd. 董事長、Luxshare-ICT, Inc. 法人代表、東莞立德精密工業有限公司法人代表、立訊精密組件 (昆山) 有限公司董事、Speed Tech ICT SDN.BHD. 董事長、城堡岩石股份有限公司董事、台橋投資股份有限公司董事長、岱煒科技股份有限公司董事長	產業知識、營運判斷能力、經營管理能力、危機處理能力、國際市場觀、領導能力、決策能力
董 事	主要學 (經) 歷	目前兼任本公司及其他公司職務	專 長
台橋投資股份有限公司 代表人：張誌仁	國立中央大學機械研究所碩士	台翰精密科技 (股) 公司執行副總經理、宣德科技股份有限公司行銷業務處處長	產業知識、會計及財務分析能力、營運判斷能力、經營管理能力、危機處理能力、國際市場觀、領導能力、決策能力
董 事	主要學 (經) 歷	目前兼任本公司及其他公司職務	專 長
台橋投資股份有限公司 代表人：李嘉和	亞東技術學院機械系	台翰精密科技 (股) 公司營運中心資深經理、台灣立訊精密有限公司策略客戶業務部高級經理	產業知識、營運判斷能力、經營管理能力、危機處理能力、國際市場觀、領導能力、決策能力
董 事	主要學 (經) 歷	目前兼任本公司及其他公司職務	專 長
楊劍平	開南商工機械製圖科 台翰精密科技 (股) 公司董事長	台翰精密科技 (股) 公司董事長室特別助理、昱廣投資有限公司董事、徠爵生活休閒事業 (股) 董事	營運判斷能力、經營管理能力、危機處理能力、國際市場觀、領導能力、決策能力

公司治理

董事會成員

獨立董事	主要學(經)歷	目前兼任本公司及其他公司職務	專長
莊偉民	紐約市立大學企管碩士 翔宇生醫科技(股)公司 財務長	寬魚國際股份有限公司財務處 (兼管理處)處長	會計及財務分析能力 、營運判斷能力、經 營管理能力、危機處 理能力、國際市場觀 、領導能力、決策能 力

獨立董事	主要學(經)歷	目前兼任本公司及其他公司職務	專長
陳怡萍	台灣大學財務金融碩士 富允資產管理有限公司 董事	富允資產管理有限公司負責人 / 董事、尚采國際有限公司負責 人/董事、英屬開曼群島商 Toplogis, Inc 董事、運籌網通股 份有限公司董事、集富特國際 行銷股份有限公司董事	會計及財務分析能力 、營運判斷能力、經 營管理能力、危機處 理能力、國際市場觀 、領導能力、決策能 力

獨立董事	主要學(經)歷	目前兼任本公司及其他公司職務	專長
林俊儀	輔仁大學法律系學士 司法官訓練所 四十二期結業	恆昇法律事務所主持律師、和 進電子股份有限公司法人董事 代表人、宏大拉鍊股份有限公 司法人董事代表人、金門酒廠 實業股份有限公司法人董事代 表人、台灣運動彩券股份有限 公司法人董事代表人	營運判斷能力、經營 管理能力、危機處理 能力、國際市場觀、 領導能力、決策能力

董事會具體管理目標

性別平等	本公司董事會亦注重成員性別平等，董事成員至少應包含一位女性董事。
營運及危機處理能力	本公司董事會著重於營運判斷、經營管理及危機處理能力，應有 2/3 以上董事成員具備相關核心項目之能力。
營運及危機處理能力	獨立董事不得連任超過 3 屆，以保持其獨立性。 本公司第十二屆董事成員共七位，其中三位為獨立董事。皆符合以下情事。 (1) 本人、配偶、二親等以內親屬無擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人之情事。 (2) 本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)無持有公司已發行股份總額百分之一或持股前十名之自然人股東之情事。 (3) 無擔任與本公司特定關係公司(參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第3條第1項5~8款規定)之董事、監察人或受僱人。 (4) 最近2年無提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額之情事。

公司治理

審計委員會

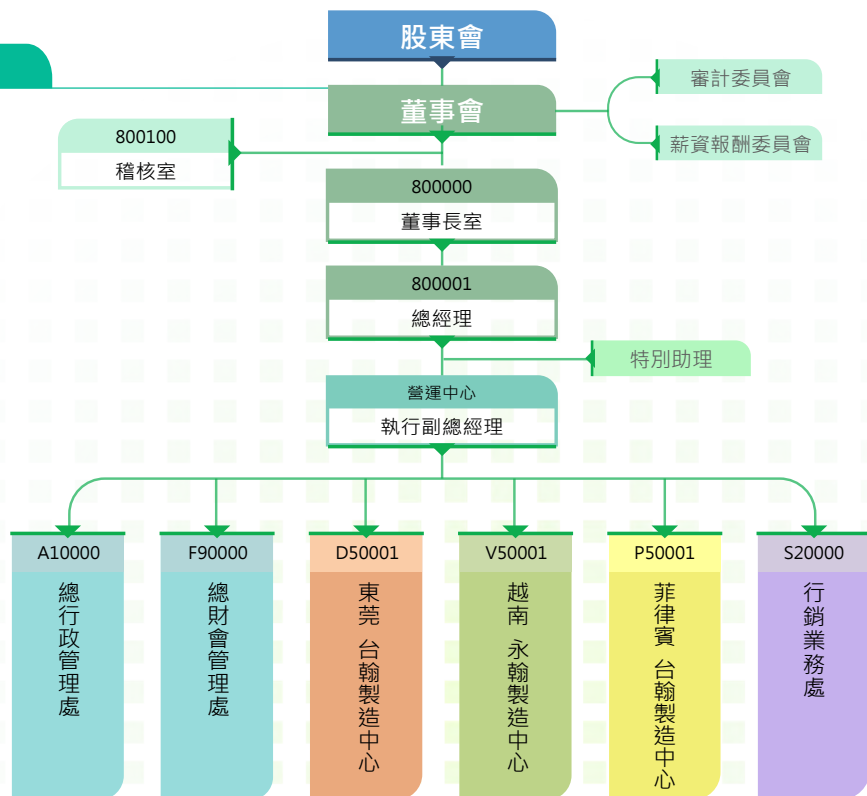
台翰科技於董事會決議通過「審計委員會組織規程」以資遵循，明訂其運作以監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控，審計委員會委員計三人，現任委員分別由獨立董事陳怡萍女士、莊偉民先生、林俊儀先生擔任。並依法規定審閱年度營業報告書、財務報表及盈餘分派議案並出具查核報告書，亦審閱財務報表及與會計師、稽核人員進行必要溝通，確實了解稽核及會計政策與程序。

薪酬委員會

薪酬委員會委員計三人，現任委員分別由獨立董事為陳怡萍女士、莊偉民先生、林俊儀先生擔任，並由莊偉民先生擔任本委員會之召集人及會議主席。

台翰於董事會決議通過本公司「薪資報酬委員會組織規程」以資遵循，委員會成員之任期與委任之董事會屆期相同。其職權為應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論如：訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構及定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

台翰集團組織架構圖



法令遵循 GRI 307-1、419-1

2.3 法令遵循

台翰科技恪遵法規，於2021年，舉凡在勞工權益面及公司治理財務面等各項法規均無涉及任何法律訴訟及重大罰款事項，本公司為使營運活動在遵循法規下執行，內部作業依法規除即時更新外，每年定期進行符合法規要求作業情形之盤點。

在法規遵循依循面，有以下三項措施

1

掌握最新法令動態，即時傳遞與溝通，並配合政府機關政令宣導並評估是否與本公司業務有關。

2

因時制宜配合法規修訂，制定相關因應作業及調整修訂內部規範。

3

定期檢視公司業務是否符合法規要求，以確保多元創新發展同時遵循政府規範。

資訊安全管理

本公司為強化資訊安全管理，建立安全及可信賴的資訊作業環境，確保系統、資料、設備及網路安全，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，以達資訊安全與業務持續營運之目標。

資訊安全風險管理架構

- (一) 本公司資訊安全之權責單位為資訊部，負責主導及規劃資訊管理辦法及相關作業，並推行各項資訊活動、資訊循環，各業務相關單位配合執行，以確認資訊安全管理運作之有效性。
- (二) 定期審查資訊安全制度，和改善各項資訊管理流程，以降低其可能帶來之風險及危害程度，和優化各項資訊管理。
- (三) 稽核室為監督查核單位，督導資訊部各項作業執行狀況，若發現缺失，或不符作業程序要求之情事，立即求資訊部提出相關改善計畫與具體作為，以降低內部資訊安風險。

資訊安全控制措施

1. 帳戶與權限管理

系統、資料庫等相關資訊設備服務均設密碼管制，同仁應善盡帳號密碼保管與使用的責任。

2. 定期備份與還原

資訊系統與資料庫每日備份，並訂定備份永續營運計畫，且定期演練復原及計畫更新。

法令遵循

3.個人電腦安全

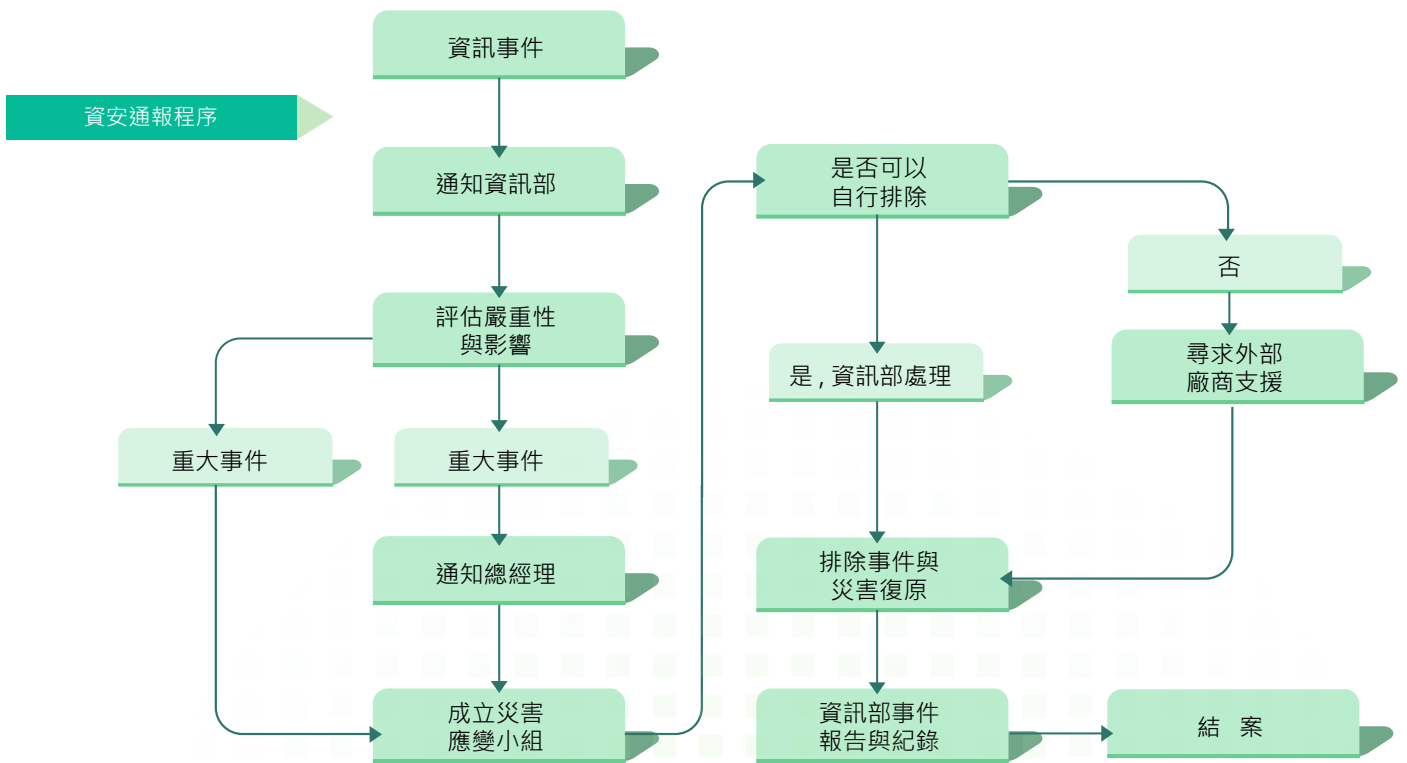
同仁使用的個人電腦，均安裝防毒軟體且定期更新病毒碼與系統漏洞更新，並禁止安裝未經授權之非法軟體。

4.風險持續改善

資訊安全定期進行風險評估，並落實各項資安措施，提升作業安全。

5.深耕資安觀念

不定期宣導資安新知，提昇資安防護認知，並養成資安防護習慣。



於 2021 年，本公司無發生重大資通安全事件。

個人資料保護法落實與管理

在徵才時會徵詢面試者的個資使用同意，另外對於員工亦要求落實個人資料保護管理政策，並遵守個人資料保護與管理制度，保障個人資料當事人權利，以及每年針對員工做定期公告宣導或教育訓練，公司內部要調閱、銷毀個人資料時也需依規定辦理申請。

以人為本



打造安全健康職場
深化人力資本

員工薪資福利與職涯發展

3.1 員工薪資福利與職涯發展

員工薪資福利與職涯發展管理方針 GRI 103-2, 103-3

主題邊界	衝擊範圍為台翰精密科技股份有限公司		
主題邊界限制	本年度報告書有關員工薪資福利與職涯發展將揭露在台灣設立之台翰精密科技股份有限公司的經營方針		
重大原因	吸引並留住優秀人才		
管理政策	優化薪資競爭力·確保績優人才留任效益		
管理承諾	福利制度依循三大脈絡進行設計 一、鼓勵並協助同仁平衡工作與生活 二、提倡終生學習·自我成長 三、提供員工完善的職工福利		
權責單位	總行政管理處-人資課		
投入資源	人員投入		費用投入
	<ul style="list-style-type: none"> 福利：福委7人 教育訓練：1人 	<ul style="list-style-type: none"> 1,600萬 / 年 含員工福利結婚禮金、喪葬補助、住院慰問、三節禮金禮品、生日禮金、旅遊補助、團康活動等 / 獎金分紅 / 教育訓練補助 	
目標	短期	中期	長期
	<ul style="list-style-type: none"> 維持離職率30%以下 做好新進人員關懷·維持新人留任率70%以上 人才培育： 增加ESG相關課程的培訓時數·包含人權、溫室氣體排放、能源管理等課程之知識提升 	<ul style="list-style-type: none"> 維持離職率25%以下 做好新進人員關懷·維持新人留任率70%以上 人才培育： 增加每人每年平均培訓時數達10小時 	<ul style="list-style-type: none"> 維持離職率25%以下 做好新進人員關懷·維持新人留任率80%以上 人才培育： 增加每人每年平均培訓時數達15小時
管理方針審核機制	離職率、新進員工留任率、教育訓練時數		
評估結果	<ul style="list-style-type: none"> 新進人員留任率：2021年新進人員留任率83 % 人才培育：2021年員工訓練時數為73小時 		

員工薪資福利與職涯發展

台翰科技薪資福利

為吸引更多的優秀人才，台翰科技設立激勵性的制度吸引與留用優秀員工，定期檢視薪資福利措施在市場上的區段，適時調整員工薪資，讓更多的優秀人才為台翰科技創造價值，疫情期間採人性化分流或居家辦公，使員工能安心上班。

薪酬與績效評核 GRI 404-3

台翰科技訂有完善的薪酬與績效評核制度，按職等及學歷敘薪，不因性別、年齡而有所差異，同時透過組織管理指標與團隊目標，衡量績效達成度，以此作為晉升、調薪、員工酬勞及年終暨績效獎金發放之參考依據。績效評核頻率及執行內容由各營運單位依規章確實執行外，並設有薪資報酬委員會，由獨立董事擔任委員，審議經理人之薪資政策。

依證交法令規定，非主管職薪獎酬申報人數計算係扣除未滿六個月及經理人之人數，台翰科技依此定義計算後，2021年非擔任主管職務之全時員工人數共12人、薪資平均數新台幣1,343,467元、薪資中位數新台幣827,955元。

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

年度	2020年	2021年	增 / (減) 比率%
人數(人)	11	12	9%
薪資平均數(元)	814,000	1,343,467	65%
薪資中位數(元)	778,000	827,955	6%

員工福利 GRI 201-3、401-2

台翰科技相當重視員工的身心平衡。在職場中，規劃多樣福利制度，除依據法令提供各項保險福利及退休金提撥外，亦提供優於法令的團體保險。台翰科技也相當重視員工的休閒生活，定期舉辦慶生會、家庭日活動，促進家人間的親子互動，以提升員工工作士氣。台翰科技依法定退休制度，為所有正式員工提撥退休金，員工參與退休計畫比率100%。台灣廠區依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》，於2005年7月1日(含)前入職之員工，享有舊制退休金年資，台翰科技並依據相關法令提存金額，每年年底委請精算師進行精算，保障員工未來請領退休金的權益，確保足額提撥。

退休計畫資訊

退休計畫方式	退休金提撥佔薪資比例	員工參與退休計畫的程度
舊制退休金：公司退休金帳戶	僱主4%；員工0%	3%
新制退休金：個人退休金帳戶	僱主6%；員工0~6%	97%
合計		100%

員工薪資福利與職涯發展

福利措施



人才招募

台翰科技建立完整招募標準機制，並結合多樣的招募管道，持續為公司募集新血，延續發展動能及成長的動力，吸引更多優秀人才，提供優質工作機會，善盡企業責任，目前主要招募管道有網路平台，員工介紹兩種。

留任方案

優化薪資競爭力，確保績優人才留任效益，本公司留任方案有員工酬勞、年度調薪、年終績效獎金、股票認股。

人才培育 GRI404-1

為協助新進同仁早日進入工作狀況，將藉由職前訓練，依職務類別不同安排訓練課程，並由該部門的資深同仁來輔助新進同仁了解公司產業定位及公司未來發展方向。公司將不定期安排員工參加各顧問公司、訓練機構或政府及工商團體所舉辦之訓練課程以提昇員工專業素養，每年提撥訓練經費鼓勵員工在職進修，2021年正職員工訓練時數為73小時。



人才培育訓練統計表

人數	總時數	以職能別區分之人均受訓時數		每名員工平均訓練時數
		管理人員	非管理人員	
33	73	1.30	4.30	2.21

註1 管理職指副課長(含以上)共23人

註2 員工訓練以外訓為主,內部訓練僅到職訓練

勞資關係

3.2 勞資關係

勞資關係管理方針 GRI 103-2, 103-3

主題邊界	衝擊範圍為台翰精密科技股份有限公司		
主題邊界限制	本年度報告書有關勞/資關係將揭露在台灣設立之台翰精密科技股份有限公司的經營方針		
重大原因	平等、包容、開放溝通的文化是台翰重視勞資關係之核心價值		
管理政策	建立平等、包容、開放溝通的文化		
管理承諾	公平就業 - 不論招募、晉用、考核及升遷，皆不得有歧視之情事發生 人道待遇 - 維護員工工作平等與人格尊嚴 員工溝通 - 鼓勵員工提出建言及保護申訴者權益 廉潔守則 - 秉持誠信與公正原則		
權責單位	總行政管理處-人資課		
投入資源	人員投入		費用投入
	1人		50萬元
目標	短期	中期	長期
	<ul style="list-style-type: none"> 每年召開一次員工滿意度調查 持續辦理二項以上員工健康促進活動及員工旅遊活動，以活絡組織氣氛及情感 主管會議上每季宣導人權、性平等理念及健全相關法令 設立獨立檢舉信箱，情節重大者呈報董事會 	<ul style="list-style-type: none"> 持續辦理員工滿意度調查，設立員工意見信箱，透過意見改善公司制度，提升員工幸福感指數，提高滿意度60%以上 	<ul style="list-style-type: none"> 持續營造友善職場，提高員工滿意度，共創勞資雙贏，提高滿意度70%以上
管理方針審核機制	每年針對勞工權益等項目進行員工滿意度調查、女性主管比率		
評估結果	<ul style="list-style-type: none"> 2021年女性高階主管比例為11.76%；女性基層主管比例為44.44% 離職率：2021年員工17位離職，離職率50%，其中因2021年8月公司營運場所變更原因，導致員工離職共11位，均以優惠離退方案辦理 		

勞資關係

員工分布 GRI 102-8

台翰科技秉持公平以及多元就業的原則，在員工招募、晉用、考核及升遷上，對於不同年齡、性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、公會等背景的員工皆一視同仁，以適才適所為主要的考量，於許多國家提供就業機會，促進經濟成長，2021/12/31台灣全數員工階為正職，全職人員30人，兼職人員3人。

員工組成統計表

類別	項目	男	男生比例	女	女生比例
員工人數	總人數	21	64%	12	36%
年齡	本國籍員工	20	61%	11	33%
	外籍員工	1	3%	1	3%
	30歲(含)以下	1	3%	1	3%
	31-50歲(含)以下	15	45%	7	21%
	51歲(含)以上	5	15%	4	12%
職級分佈	管理層級	16	48%	6	18%
	其他員工	5	15%	6	18%

新進員工招募和離職員工情形 GRI 401-1

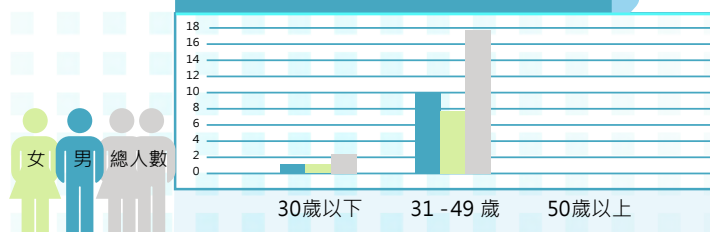
台翰科技建立完整招募標準機制，並結合多樣的招募管道，持續為公司募集新血，延續發展動能及成長的動力，吸引更多優秀人才，提供優質工作機會，善盡企業責任，目前主要招募管道有網路平台，員工介紹兩種。

截至2021年12月31日台翰科技新進人員及離職人員概況如下：

2021年新進人力狀況

年齡	30歲以下	31-49歲	50歲以上	新進員工總人數	該性別總人數	新進比例(%)=新進人數 / 該性別總人數*100%
男性	1	9	0	10	21	48%
女性	1	7	0	8	12	67%
總人數	2	16	0	18	33	55%

2021年新進人力狀況

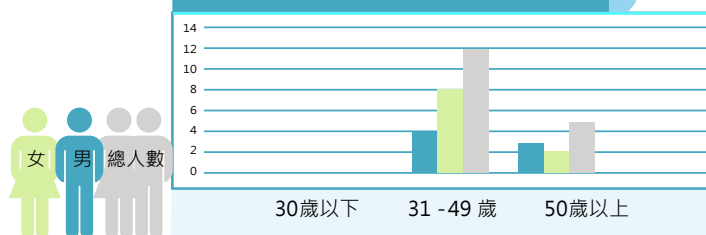


勞資關係

2021年離職人員概況

年齡	30歲以下	31-49歲	50歲以上	離職員工總人數	該性別總人數	離職比例(%)=新進人數/ 該性別總人數*100%
男性	0	4	3	7	21	33%
女性	0	8	2	10	12	83%
總人數	0	12	5	17	33	52%

2021年離職人力狀況



因應營運地點遷址辦理優惠離退方案

本公司於2021年8月辦公室由新北市搬遷至桃園市，並於2021年6月發予員工工作地點異動意願調查表，並進行溝通協商，後續共計11名員工因遷址導致通勤時間過長等不適應因素而提出離職，公司均以優離優退方案作業，年資滿一年者發於一個月工資離退金，剩餘月數或工作未滿一年者，依比例計給之，並依法開立非自願性離職證明。

工作變動最短預告期 GRI 402-1

工作變動最短預告期，台灣依勞動基準法、台翰離退管理辦法，繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之；繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之；繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

勞資關係

人權與勞資關係

為建立平等、包容、開放溝通的文化，台翰科技制定人權政策，並經董事長簽核，支持與遵循聯合國「世界人權宣言」、「商業與人權指導原則」、「全球盟約」，與國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約所揭櫫之原則與精神，持續秉持公平、尊重的態度實踐勞工政策及其精神，不因種族、膚色、性別、年齡、性傾向、殘障、宗教信仰、政治色彩、及婚姻狀態等因素，有任何形式之歧視和排擠，不得有任何性騷擾或其他暴力、威脅、恐嚇之行為，讓員工得以在日常工作中落實人權，確保將相關精神落實內化至員工工作中。

人權管理、勞資溝通

台翰科技相當重視人權管理的落實，未發生任何違反人權、強迫勞動及雇用童工相關情事。為落實人權管理，訂立相關規範文件作為執行的依據，例如：人事任用流程、工作規則、行政獎懲及出勤管理...等辦法規範人權管理。

台翰科技不定期透過各廠月會、不定期會議、組織內部活動、員工關懷面談、福委會來進行員工間的溝通。



職場健康與安全

3.3 職場健康與安全

職場健康與安全管理方針 GRI 103-2, 103-3

主題邊界	衝擊範圍為台翰精密科技股份有限公司		
主題邊界限制	本年度報告書有關職業安全衛生管理將揭露 在台灣設立之台翰精密科技股份有限公司的經營方針		
重大原因	人才為公司發展之本，提供安全、良好工作環境，方能提升公司營運效率及競爭力		
管理政策	台翰科技為準落實職業安全衛生管理，我們提供給員工空間寬敞、光線充足、空氣流通舒適的工作環境，確保員工安全及保護員工健康，以凝聚同仁安心工作及零職災的工作目標，讓公司能永續經營		
管理承諾	提供良好環境，健全組織友善文化發展		
權責單位	總行政管理處		
投入資源	人員投入		費用投入
	1人		-
目標	短期	中期	長期
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 建立安全的工作環境 ■ 加強職業病預防宣導 ■ 減少工傷件數 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 建立安全的工作環境 ■ 加強職業病預防宣導 ■ 減少工傷件數 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 建立安全的工作環境 ■ 加強職業病預防宣導 ■ 減少工傷件數
管理方針審核機制	職業安全衛生PDCA機制、職業安全衛生納入主管會議		
評估結果	<ul style="list-style-type: none"> ■ 職業傷害所造成的死亡事件比例、嚴重職業傷害比例、可記錄之職業傷害比例、可記錄職業病件數皆為零 ■ 台灣總公司員工皆為一般辦公室辦公，無任何職業病之產生 		

職場健康與安全

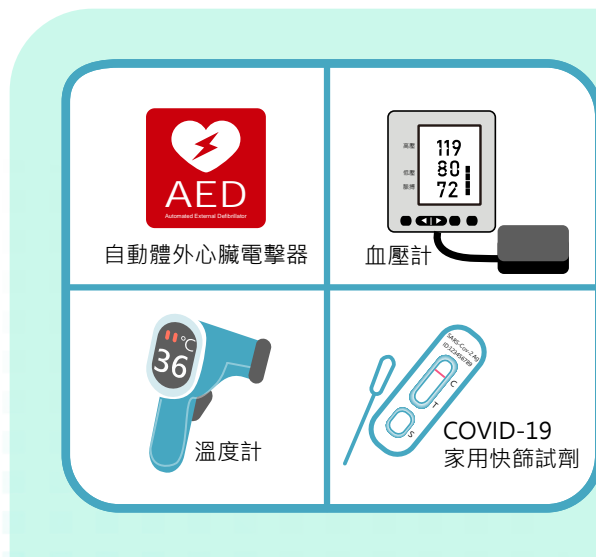
職業安全衛生管理相關措施 GRI 403-3、403-5、403-6

依職業安全衛生管理辦法規定，台翰科技非為強制建置職業安全衛生管理系統之對象，然而為照顧台灣總公司全體同仁之健康安全，並落實法規規範及健康績效，台翰科技遵循職業安全衛生法、勞工健康保護規則及其它健康相關法規之規定，由總行政管理處部門統籌職業健康服務業務，運用 P-D-C-A 循環管理模式與持續改善流程，並將參考勞動部職安署公布之臨場勞工健康服務參考手冊，建立職場健康服務作業流程推動勞工健康保護相關工作，並透過短期訓練之專業人力(如職業安全衛生人員或護理人員)來執行，並著重於基本衛生、事故風險，並給予勞工衛教資料及指導如何尋求專業的服務。

台翰科技透過職安署委託設立之勞工健康服務中心與服務網絡，獲取專業輔導與諮詢，包括危害辨識與工作環境改善、健康檢查與指導、健康諮詢與促進、工作相關疾病預防、適性選配工、母性保護、復工評估、中高齡勞工適性輔導及職務再設計等，以推動勞工健康保護工作，營造健康、友善的職場環境。

台翰科技總部向宣德承租辦公室，因此非員工工作者均由宣德管理。

另外，在作業場所設置自動體外心臟電擊器(AED)，並請外界講師進行授課，藉此讓非醫護人員者亦可熟悉心臟驟停的急救處理，掌握黃金五分鐘，同時也提醒同仁進行健康自我管理，設置血壓計供同仁隨時量測血壓，疫情期間在各個出入口準備體溫計、酒精、免費提供快篩試劑讓員工防疫，未來將持續打造健康、樂活與幸福的工作環境，建立全員參與的安全健康文化。



職場健康與安全

職業災害緊急應變 GRI 403-7

為了提升員工面對急事件的應變能力，讓相關人員熟練緊急應變應有的知識及技能，在面對不同階段緊急突發狀況時，能有效處理災害應變措施，降低人員損傷、財物損失及環境衝擊。我們每半年定期舉辦消防安全演習及緊急應變處理教育訓練，以增加員工危機應變的意識。



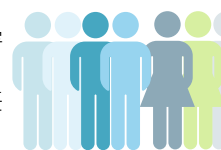
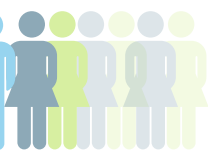
2021年職業災害統計、職業病 GRI403-9、403-10

台翰科技在職災統計依政府機關法令配合申報執行，台翰科技於台灣總公司之員工人數為33人，2021年所有員工職業災害統計如表所示，職業傷害所造成的死亡事件比例、嚴重職業傷害比例、可記錄之職業傷害比例、可記錄職業病件數皆為零。




2021 年工傷數據統計		
總工時	67,256	
職業傷害所造成的死亡比例	男性	0
	女性	0
	總和	0
嚴重職業傷害比例	男性	0
	女性	0
	總和	0
可記錄之職業傷害比例	男性	0
	女性	0
	總和	0
可記錄職業病 (件)	男性	0
	女性	0
	總和	0

- 註
- 1：嚴重的職業傷害：指難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態之中度、重度傷害（職業傷害類型包括肢體截肢、裂傷、骨折、疝氣、燒傷、意識喪失和癱瘓等），但不包含死亡件數
 - 2：可記錄的職業傷害：為輕度、中度、重度傷害、死亡件數，不包含員工上下班通勤之交通事故
 - 3：總工時 = 員工總數 × 工作天數 × 每日工作時數
 - 4：職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 總工時
 - 5：嚴重的職業傷害比率：嚴重的職業傷害件數 × 1,000,000 ÷ 總工時
 - 6：可記錄的職業傷害比率：可記錄之職業傷害件數 × 1,000,000 ÷ 總工時
 - 7：台灣總公司員工皆為一般辦公室辦公，無任何職業病之產生



環境永續

A photograph of a person wearing a yellow shirt, blue hat, and a red backpack, crouching by a stream. They are planting a small sapling into the ground. The stream is surrounded by lush green vegetation, including tall grasses and trees. The water in the stream is clear and reflects the surrounding greenery. The overall scene is peaceful and natural.

與環境共生
共建美好家園

廢水與廢棄物

4.1 廢水與廢棄物

廢水與廢棄物管理方針 GRI 103-2, 103-3

主題邊界	衝擊範圍為台翰精密科技股份有限公司		
主題邊界限制	本年度報告書有關廢水與廢棄物將揭露在台灣設立之台翰精密科技股份有限公司的管理方針		
重大原因	台翰科技致力永續經營與發展，對於環境污染甚為重視，訂定廢水、廢棄物管理程序，有效清理廢棄物，並以增加資源循環利用為目標，減少企業經營過程對環境的負面影響		
管理政策	本公司在廢水 / 廢棄物處理方面嚴格遵守法規要求		
管理承諾	廢棄物清除處理均依照廢棄物清理法相關規定辦理，並做到廢棄物分類以提高廢棄物之回收。廢水多為民生用水，均排放到衛生下水道進行廢水處理		
權責單位	總行政管理處		
投入資源	人員投入		費用投入
	1		-
目標	短期	中期	長期
	符合法規	符合法規	符合法規
已採取之行動	<p>廢水 台灣總部辦公室，主要廢水來源為民生用水，且排放到政府的衛生下水道進行廢水處理，不會對當地流域生態或自然水體造成威脅</p> <p>廢棄物 台翰科技總部辦公室營運過程所產生之廢棄物主要來源為員工日常作業產生之廢棄物，清除處理均依照廢棄物清理法相關規定辦理，並做到廢棄物分類以提高廢棄物之回收，台翰科技總部辦公室之廢棄物清除處理均與合格清運商簽訂合約定期清理</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 廢棄物處理方式 本公司之廢棄物皆委由合格事業廢棄物清除處理廠商進行清除與處理，公司廢棄物委外處理方式包含回收、焚化及掩埋 ■ 廢棄物處理流向 本公司依法確認廢棄物處理流向並進行管制，確保每筆廢棄物妥善完成清除處理 		
管理方針審核機制	環境法規之法遵符合度、降低廢水廢棄物風險管控		
評估結果	2021 年並未發生違反環保法規遭裁罰情事		

廢水與廢棄物

廢棄物

GRI 306-3

台翰科技總部辦公室營運過程所產生之廢棄物主要來源為員工日常作業產生之廢棄物，非有害廢棄物，清除處理均依照廢棄物清理法相關規定辦理，並做到廢棄物分類以提高廢棄物之回收，台翰科技總部辦公室之廢棄物清除處理均與合格清運商簽訂合約定期清理。

本公司仍秉持著環境永續的理念，提倡各種垃圾減量措施與政策，減少員工日常作業產生之廢棄物生成。

2021 年廢棄物處理方式與統計

廢棄物組成成份	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
一般垃圾	0.2946	焚化
總量	0.2946	

■ 廢棄物處理方式

台翰科技總部辦公室之廢棄物皆委由辦公大樓管理單位處理，並由合格事業廢棄物清除處理廠商進行清除與處理，公司廢棄物委外處理方式包含回收、焚化及掩埋。

■ 廢棄物處理流向

本公司依法確認廢棄物處理流向並進行管制，並向辦公大樓管理單位蒐集與監測廢棄物產出、處理等相關數據，並不定期檢閱委外廠商是否有非法處理情事，確保每筆廢棄物妥善完成清除處理。

水資源管理

GRI 303-3

台灣總部辦公室用水從自來水公司取得，因台灣營運據點無製造工廠，主要為同仁日常使用之民生用水，無生產製程所產生的廢汙水，且排放到政府的衛生下水道進行廢水處理，不會對當地流域生態或自然水體造成威脅。

台灣總部辦公室舊廠址用水量為0.691百萬公升（1~7月），新廠址坪數佔整體大樓比例2%，所承租之整體大樓2021用水52.67百萬公升，故用水量為0.443百萬公升（8~12月），台翰科技2021年合計1.134百萬公升。

因應利害關係人對用水課題重視度，台翰科技持續推動節水措施，追蹤管理用水情況。台灣總部辦公室發生缺水危機低於全球水平，非屬具水資源壓力的地區。

2021年 年取水量

地表水 (總量)		0
地下水 (總量)		0
海水 (總量)		0
產出水 (總量)		0
第三方的水	(總量)	1.134
	淡水	1.134
	其他的水	0
總取水量		1.134

註1 取水量單位為百萬公升 (megaliters)

註2 統計數據計算到小數點第三，不四捨五入。

能源管理

4.2 能源管理

能源管理之管理方針 GRI 103-2, 103-3

主題邊界	衝擊範圍為台翰精密科技股份有限公司		
主題邊界限制	本年度報告書僅揭露在台灣總部位置能源使用情形		
重大原因	台翰科技始終秉持節能愛地球為經營理念，此一核心價值與我們往來客戶的經營理念與要求一致，共同為環保而努力。台翰科技能源使用主要為電力，主要用於空調系統、照明系統與資訊主機系統，雖沒有大規格用電需求，仍然會時刻檢討用電的需求		
管理政策	每季對公司同仁宣導節約用電，隨手關燈，拔插頭，控制冷氣溫度在26度		
管理承諾	每年宣導節能的重要性		
權責單位	總行政管理處		
投入資源	人員投入		費用投入
	1		-
目標	短期	中期	長期
	<ul style="list-style-type: none"> 持續宣導節約用電 	<ul style="list-style-type: none"> 持續宣導節約用電 評估汰舊耗電耗材或設備進行更換 	<ul style="list-style-type: none"> 持續宣導節約用電 評估汰舊耗電耗材或設備進行更換
已採取之行動	對公司同仁宣導節約用電之政策與方式說明		
管理方針審核機制	排放PDCA之有效評量 每月用電量追蹤與檢討		
評估結果	<ul style="list-style-type: none"> 於各項重要用電開關貼立提示節能標語 定期用電量統計 		

能源管理

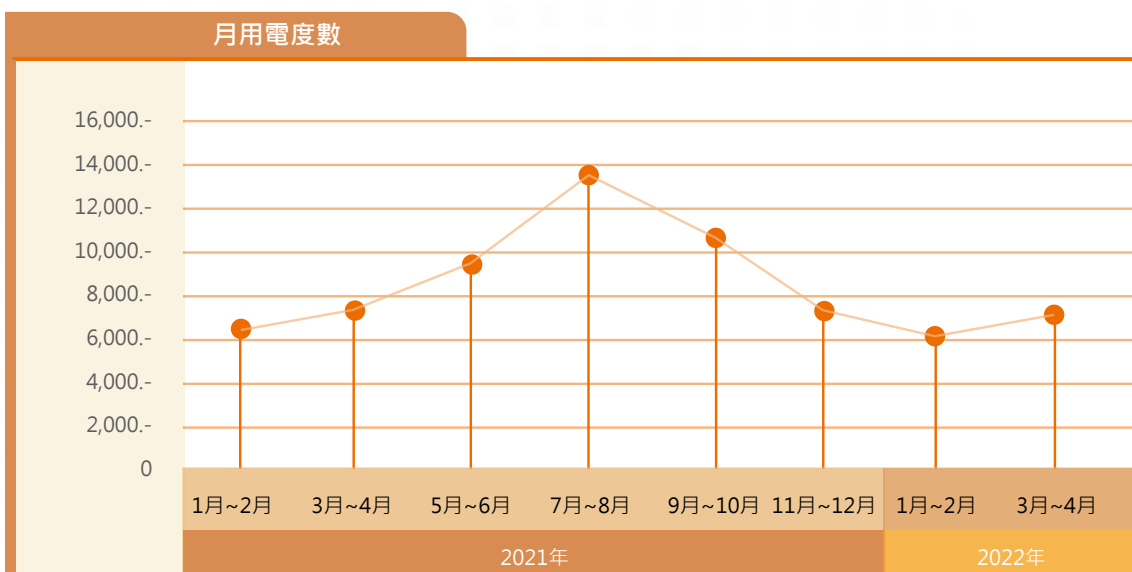
2021年度用電度數與電費 GRI 302-1、302-3

台翰科技2021年能源消耗量為54,509度 (kWh) 電，約196.23GJ;每人每年平均用電度數為1816.97，約6.54 GJ，主要能源使用以辦公室用電為主。台翰科技致力於節約能源，具體措施包括對公司同仁宣導節約用電之政策與方式說明，例如會議室完畢時，務必及時關閉各項設備電源；如較長時間離開辦公室時，亦請自行關閉辦公設備 (電腦主機、螢幕、電燈或其他用電設備等) 電源，台翰科技並積極推動減少紙張使用，落實環保節能減碳理念。

2021年度用電度數與電費		
年月	電度 (千瓦·時)	電費
2021/01-2021/02	6363	26030
2021/03-2021/04	7338	30954
2021/05-2021/06	9472	45892
2021/07-2021/08	13495	75926
2021/09-2021/10	10629	55802
2021/11-2021/12	7212	37863
小計	54,509 kWh = 196.23GJ	272,467
每人每年 平均用電度數	1816.97 kWh = 6.54 GJ	

註1 千瓦·時 (國際單位制符號：kW·h、kW h；常記作kWh)，常稱度，是一個能量單位。「1度電」就是耗電量1,000瓦特(W)的用電器具，連續使用1小時(h)所消耗的電量，表示為「1,000瓦特·小時(1,000Wh)」或「1千瓦特·小時(1kWh)」。其關係如下：1度電 = 1,000瓦特·小時(1,000Wh) = 1千瓦特·小時(1kWh)，1度電等於360萬焦耳。能源轉換係數參考經濟部標檢局網頁資訊。

註2 本表計算能源強度之員工人數以歷年年底 (12月31日) 仍在職之員工人數進行統計。



GRI準則對照表

GRI102-55

GRI 102 一般揭露：2016

GRI準則類別及編號		揭露內容	對應章節	頁碼
組織概況	102-1	組織名稱	前言:關於台翰科技	5
	102-2	活動、品牌、產品與服務	前言:關於台翰科技	5
	102-3	總部位置	前言:關於台翰科技	5
	102-4	營運活動地點	前言:關於台翰科技	5
	102-5	所有權與法律形式	前言:關於台翰科技	5
	102-6	提供服務的市場	前言:關於台翰科技	5
	102-7	組織規模	前言:關於台翰科技	5
	102-8	員工與其他工作者的資訊	3.2勞資關係	43
	102-9	供應鏈	前言:關於台翰科技	5
	102-10	組織與供應鏈的重大改變	前言:關於台翰科技	5
	102-11	預警原則或方針	1.2機會與風險	12
	102-12	外部倡議	前言:外部組織參與及倡議	9
	102-13	公協會的會員資格	前言:外部組織參與及倡議	9
策略	102-14	決策者的聲明	前言:經營者的話	2~3
	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	1.2機會與風險	12
倫理與誠信	102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.2公司治理	30
	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	2.2公司治理	30
	102-18	治理結構	2.2公司治理	30
治理	102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	1.3 重大性分析與利害關係人溝通	17、19
	102-22	最高治理單位與其委員會組成	2.2公司治理	29
	102-23	最高治理單位主席	2.2公司治理	29
	102-24	最高治理單位的提名與遴選	2.2公司治理	29

GRI準則對照表

GRI準則類別及編號		揭露內容	對應章節	頁碼
治理	102-25	利益衝突	2.2 公司治理	29
	102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	關於本報告書 1.3 重大性分析與利害關係人溝通	4、 17
利害關係人溝通	102-36	薪酬決定的流程	2.2 公司治理	29
	102-40	利害關係人團體	1.3 重大性分析與利害關係人溝通	17
	102-41	團體協約	台灣公司尚未成立工會	-
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.3 重大性分析與利害關係人溝通	17
	102-43	與利害關係人溝通的方針	1.3 重大性分析與利害關係人溝通	19
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	1.3 重大性分析與利害關係人溝通	17、 19
報導實務	GRI 102-45	合併財務報表中所包含的實體	前言：關於台翰科技 關於本公司合併財務報表所含實體 · 請參台翰科技110年年報第82頁	4
	GRI 102-46	界定報告書內容與主題邊界	1.3 重大性分析與利害關係人溝通	17
	GRI 102-47	重大主題表列	1.3 重大性分析與利害關係人溝通	18
	GRI 102-48	資訊重編	無	-
	102-49	報導改變	無	-
	102-50	報導期間	前言：關於本報告書	4
	102-51	上一次報告書日期	前言：關於本報告書	4
	102-52	報導週期	前言：關於本報告書	4
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	前言：關於本報告書	4
	102-54	依循GRI準則報導的宣告	前言：關於本報告書	4
	102-55	GRI內容索引	GRI準則對照表	54
	102-56	外部保證 / 確信	第三方查證聲明書	4

GRI準則對照表

GRI 200：經濟特定主題揭露		揭露內容	對應章節	頁碼
經濟績效 2016	GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 營運績效	25
	GRI 201-3	定義福利計畫義務與其它退休計畫	3.1 員工薪資福利與職涯發展	40
反貪腐 2016	GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2 公司治理	29

GRI 300：環境特定主題揭露		揭露內容	對應章節	頁碼
能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2能源管理	53
	302-3	能源密集度	4.2能源管理	53
水與放流水 2018	303-3	取水量	4.1廢水與廢棄物	51
廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.1廢水與廢棄物	51
有關環境 保護的法規 遵循2016	307-1	違反環保法規	2.3法令遵循	36

GRI準則對照表

GRI 400：社會特定主題揭露		揭露內容	對應章節	頁碼
勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	3.2勞資關係	43
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工)的福利	3.2勞資關係	40
勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	3.2勞資關係	44
職業安全 衛生2018	403-3	職業健康服務	3.3職場健康與安全	47
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.3職場健康與安全	47
	403-6	工作者健康促進	3.3職場健康與安全	47
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關之 職業安全衛生的衝擊	3.3職場健康與安全	48
	403-9	職業傷害	3.3職場健康與安全	48
	403-10	職業病	3.3職場健康與安全	48
訓練 與 教育 2016	404-1	員工每年接受訓練的平均時數	3.1員工薪資福利與職涯發展	41
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的 員工百分比	3.1員工薪資福利與職涯發展	40
員工多 元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.2公司治理	29
社會經濟 法規遵循 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.3法令遵循	36

第三方查證聲明書



獨立檢核意見聲明書

台翰精密科技股份有限公司 2021 年永續報告書

英國標準協會與台翰精密科技股份有限公司(簡稱台翰精密科技)為相互獨立的組織,英國標準協會除了針對台翰精密科技股份有限公司 2021 年永續報告書進行檢核外,與台翰精密科技並無任何財務上的關係。

本獨立檢核意見聲明書的目的,僅作為對下列有關台翰精密科技股份有限公司 2021 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行檢核之結論,而不作為其他之用途。除對檢核項目提出獨立檢核意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立檢核意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立檢核意見聲明書係基於台翰精密科技提供了英國標準協會之相關資訊檢核所作成之結論,因此檢核範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整的。

對於這份獨立檢核意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由台翰精密科技一併回覆。

檢核範圍

台翰精密科技股份有限公司與英國標準協會協議的檢核範圍,係依據 GRI 永續性報導準則檢核台翰精密科技股份有限公司 2021 年永續報告書其內容遵循 GRI 永續性報導準則核心選項的程度,對於報告書揭露的原始數據不屬於本次檢核範圍。

意見聲明

我們總結台翰精密科技股份有限公司 2021 年永續報告書內容,對於台翰精密科技的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。

我們的工作是由一組具有 GRI 永續性報導準則檢核能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要的訊息資料及說明。我們認為就台翰精密科技所提供的足夠證據,表明其符合 GRI 永續性報導準則的報告書方法和他們的自我聲明依循 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

GRI 永續性報導準則

台翰精密科技提供有關符合 GRI 永續性報導準則的自我宣告,與相當於“核心選項”(每個涵蓋特定主題 GRI 準則之重大主題,至少一個特定主題的揭露項目依循其全部的報導要求)的相關資料。基於檢核結果,我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋台翰精密科技的永續性主題。

重大性

台翰精密科技公布永續經營相關資訊使利害關係人得以對組織的管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了台翰精密科技的重大主題。

利害關係人包容性

本年度報告書反映出台翰精密科技已尋求利害關係人的參與,以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。此系統正被發展以產生必要的資訊。報告書中已公正地報導與揭露環境、社會和治理的資訊,足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了台翰精密科技的包容性主題。

第三方查證聲明書

永續性

此份報告書已展現台翰精密科技在永續性之廣大脈絡中的績效。

完整性

台翰精密科技於本報告書中涵蓋績效揭露項目與所定義之報告書範圍足以反映相關顯著之經濟、環境及社會衝擊，並且使相關的利害關係人能審查組織於報告書期間的永續績效。這份報告書涵蓋了台翰精密科技的完整性。

責任

這份永續報告書所屬責任，為台翰精密科技負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的檢核意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本檢核團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、GRI Standards、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本檢核係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

Statement No: SRA-TW-2021142
2022-09-15

...making excellence a habit.™

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.



台翰精密科技股份有限公司
TaiHan Precision Technology Inc.

桃園市龜山區民生北路一段568號1樓
<http://www.thpt.com.tw/contact.html>

台翰永遠秉持
客戶為尊 · 品質至上